



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 4 - CONTROLLO DI GESTIONE E STRATEGICO, SUPPORTO OIV**

Assunto il 24/04/2024

Numero Registro Dipartimento 468

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6099 DEL 06/05/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Approvazione avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Giunta della Regione Calabria per il triennio 2024 – 2027

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Vista la Legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42, rubricata “*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità*”, che all’art. 8 (“*Organismo indipendente di valutazione*”), comma 1, stabilisce che “*L’Organismo indipendente di valutazione presso la Giunta regionale è composto da tre membri, di entrambi i generi, esterni all’amministrazione regionale, scelti con le modalità e nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa statale in materia*”;

Visto il Regolamento regionale 6 febbraio 2014 n. 1 e ss.mm.ii. recante “*Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria*”, che all’art. 31 definisce l’Organismo indipendente di Valutazione quale “*organo che opera secondo principi di indipendenza, cui l’ente affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell’intero sistema di performance management, nonché la sua corretta applicazione*”;

Preso atto che l’attuale Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Calabria, risulta scaduto ed opera in regime di *prorogatio*, giusta nota n. 276276 del 18 aprile 2024;

Considerato che la Regione Calabria intende procedere alla nomina di tre componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione da individuare tra i soggetti esterni all’Amministrazione;

Ritenuto di procedere all’approvazione e alla conseguente pubblicazione di apposito avviso di procedura selettiva per il conferimento di tre incarichi esterni all’Amministrazione regionale quali componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Giunta regionale;

Atteso che ai sensi del comma 2, dell’art. 14-bis del d.lgs. 150/2009 gli avvisi di selezione comparativa finalizzati alla costituzione o al rinnovo degli Organismi Indipendenti di Valutazione istituiti ai sensi degli articoli 14 e 14-bis devono essere espletati dalle Amministrazioni avvalendosi del Portale del reclutamento InPA, nella categoria Bandi OIV, previo rilascio del parere di conformità da parte della Funzione Pubblica;

Rilevato che la procedura selettiva pubblica di manifestazione d’interesse non riveste carattere concorsuale, né sarà attribuito ai candidati alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito;

Considerato che la spesa occorrente per la corresponsione dell’indennità omnicomprensiva prevista dal presente decreto trova copertura finanziaria sul capitolo di bilancio U120201140, istituito presso il Settore “*Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV*”, che curerà la predisposizione degli atti di impegno e di liquidazione delle indennità spettanti ai componenti O.I.V.;

Visti:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle P.A.*”;
- il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 avente ad oggetto “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”, integrato con le modifiche introdotte dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 recante “*Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)*”;

- il Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e ss.mm.ii., “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, che, in particolare, agli artt. 14 e 14-bis prevede che ogni pubblica amministrazione è tenuta a dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance, per l’esercizio delle attività e funzioni indicate ai commi 4 e 4-bis dell’art. 14, da nominarsi secondo le modalità stabilite nell’art. 14-bis del decreto, rubricato “*Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV*”;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l’articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, che regola l’istituzione dell’elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- il Decreto 7 agosto 2023 avente ad oggetto “*Modifica al decreto 6 agosto 2020, recante: «Istituzione e disciplina dell’elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione»*”;
- la Legge Regionale n. 56 del 27/12/2023 - Legge di stabilità regionale 2024;
- la Legge Regionale n. 57 del 27/12/2023 - Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026;
- la DGR n. 779 del 28/12/2023 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt. 11 e 39, c. 10, D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011);
- la DGR n. 780 del 28/12/2023 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (art. 39, c. 10, D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011);

VISTI altresì:

- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3*”, come da ultimo modificata con deliberazione n. 759 del 28 dicembre 2023;
- del Regolamento Regionale del 28 dicembre 2023, n. 16 di organizzazione delle strutture della Giunta regionale;
- il decreto n. 16682 del 16/12/2022 avente ad oggetto: “*Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento Regionale 14 dicembre 2022, n. 12*” con cui è stata approvata la micro organizzazione del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
- il D.P.G.R. n. 132 del 23/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “*Organizzazione e Risorse Umane*” della Giunta della Regione Calabria alla Dott.ssa Marina Petrolo;

- il Decreto Dirigenziale n. 9492 del 4 luglio 2023, con il quale è stato conferito, tra l'altro, all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di dirigente del Settore "Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV" e l'incarico di direzione ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale-Relazioni Sindacali";
- il Decreto Dirigenziale n. 9509 del 5 luglio 2023 avente ad oggetto" DDG n.9194 del 28/06/2023. Settore "Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV". Conferimento incarichi di elevata qualificazione" con cui è stato conferito alla D.ssa Stefania Agosto l'incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominata "Valutazione dei dirigenti generali e procedure di conciliazione", la cui declaratoria prevede, tra l'altro, quale Responsabile del procedimento, la predisposizione dei provvedimenti relativi all'incarico e allo svolgimento della prestazione dei componenti dell'OIV";
- la DGR n. 578 del 26 ottobre 2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024";
- La Circolare 567361/23 del Segretariato Generale ad oggetto "D.G.R. n. 578 del 26.10.2023 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024";
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026";

Dato Atto che:

- ~ il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023.
- ~ il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte:

DECRETA

1. **DI APPROVARE** l'avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Giunta della Regione Calabria per il triennio 2024 – 2027 in forma collegiale, che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che la spesa occorrente per la corresponsione dell'indennità onnicomprensiva prevista dal presente decreto trova copertura finanziaria sul capitolo di bilancio U120201140, istituito presso il Settore "Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV", che curerà la predisposizione degli atti di impegno e di liquidazione delle indennità spettanti ai componenti O.I.V.;
3. **DI DARE ATTO**, altresì, che all'esito della manifestazione di interesse e previa individuazione dei componenti dell'O.I.V., il Settore "Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV" procederà all'assunzione del relativo impegno di spesa;
4. **DI DISPORRE** che la domanda di ammissione alla procedura di che trattasi dovrà essere presentata unicamente in via telematica tramite il portale InPA raggiungibile al link (www.inPA.gov.it);
5. **DI STABILIRE** che l'avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, sul portale del Dipartimento della Funzione

Pubblica dedicato alla Performance delle Amministrazioni Pubbliche e sul Portale del Reclutamento inPA;

6. **DI DARE ATTO**, altresì, che la Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Stefania Agosto, titolare di incarico di Elevata qualificazione ed in servizio presso il Settore “*Controllo di Gestione, Strategico e Supporto OIV*” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
7. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento:
 - sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
 - sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica dedicato alla performance delle amministrazioni pubbliche;
 - sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.
8. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Stefania Agosto
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Marina Petrolo
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 468 del 24/04/2024

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)
SETTORE 4 - CONTROLLO DI GESTIONE E STRATEGICO, SUPPORTO OIV

OGGETTO Approvazione avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Giunta della Regione Calabria per il triennio 2024 – 2027

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 29/04/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO "ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE"

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DELLA GIUNTA DELLA REGIONE CALABRIA PER IL TRIENNIO 2024 – 2027 IN FORMA COLLEGIALE.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle P.A.";
- il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 avente ad oggetto "Codice in materia di protezione dei dati personali", integrato con le modifiche introdotte dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE "(Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e ss.mm.ii., "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che, in particolare, agli artt. 14 e 14-bis prevede che ogni pubblica amministrazione è tenuta a dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance, per l'esercizio delle attività e funzioni indicate ai commi 4 e 4-bis dell'art. 14, da nominarsi secondo le modalità stabilite nell'art. 14-bis del decreto, rubricato "Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV";
- la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, che regola l'istituzione dell'elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- il Decreto 7 agosto 2023 avente ad oggetto "Modifica al decreto 6 agosto 2020, recante: «Istituzione e disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione»".

VISTI, altresì:

- La Legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42, rubricata "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", che all'art. 8 ("Organismo indipendente di valutazione"), comma 1, stabilisce che "L'Organismo indipendente di valutazione presso la Giunta regionale è composto da tre membri, di entrambi i generi, esterni all'amministrazione regionale, scelti con le modalità e nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa statale in materia";

- il Regolamento regionale 6 febbraio 2014 n. 1 e ss.mm.i recante “*Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria*”, che all’art. 31 definisce l’Organismo indipendente di Valutazione quale “*organo che opera secondo principi di indipendenza, cui l’ente affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell’intero sistema di performance management, nonché la sua corretta applicazione*”;

PRESO ATTO che:

- l’attuale Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Calabria, risulta scaduto ed opera in regime di *prorogatio*, giusta nota n. 276276 del 18/04/2024;
- la Regione Calabria intende procedere alla nomina di tre componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione da individuare tra i soggetti esterni all’Amministrazione;

RITENUTO di dover nominare i componenti OIV, ai sensi della disciplina normativa e regolamentare vigente, a seguito dell’espletamento di una procedura selettiva pubblica finalizzata alla valutazione comparativa dei curricula mediante pubblicazione di un apposito avviso in cui sono indicati i requisiti richiesti, i termini e le modalità di presentazione delle domande e le cause di incompatibilità;

ATTESO CHE la procedura di cui al presente avviso non riveste carattere concorsuale, ai candidati non sarà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito;

A V V I S A

Articolo 1

Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell’incarico.

È indetta una procedura selettiva pubblica per l’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell’Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (OIV) della Giunta della Regione Calabria, costituito in forma collegiale.

L’incarico ha ad oggetto lo svolgimento delle attività di cui all’art. 14 del D.Lgs n. 150/2009 e ss.mm.i.i, all’art. 8 della Legge regionale n. 42/2022 ed all’art. 37 del Regolamento regionale n. 1/2014.

L’OIV è nominato in esito alla procedura di cui al presente avviso, con apposito Decreto del Presidente della Giunta regionale per un periodo di tre anni con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di incarico e può essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l’obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell’iscrizione nell’Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell’articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii.

Ai sensi dell’articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., l’incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all’articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di cancellazione dall’elenco nazionale in esito alle verifiche di cui all’art. 3, comma 4, ovvero il superamento dei limiti di cui all’art. 8.

Il Presidente della Giunta regionale, all’atto della nomina dell’OIV, ne individua il Presidente tra uno dei componenti esterni ai sensi dell’art. 8 comma 2 della L.R. n. 42/2022.

Articolo 2

Requisiti per la partecipazione

Considerato quanto previsto dall’articolo 7, comma 3, del decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7, risultano iscritti nell’Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica da almeno sei mesi.

Ai sensi dell’art. 7, comma 6, lett. a), del D.M. del 6 agosto 2020, come modificato dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023, poiché la Giunta della Regione Calabria occupa un numero di dipendenti superiore alle mille unità, possono partecipare alla procedura per il conferimento dell’incarico di Presidente dell’OIV esclusivamente i soggetti iscritti nella fascia professionale 3.

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell’incarico di componente dell’OIV collegiale i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3.

Articolo 3

Divieto di nomina

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del D.Lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Articolo 4

Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 3, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.Lgs. n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

Articolo 5

Compenso

Al Presidente dell'OIV è corrisposta un'indennità di funzione annua pari ad € 63.752,27, commisurata al trattamento economico riconosciuto ai Dirigenti di Settore di fascia A, secondo il sistema di pesatura tempo per tempo vigente.

Ai due componenti è corrisposta l'indennità di funzione annua pari ad € 51.008,81, commisurata al trattamento economico riconosciuto ai Dirigenti di Settore di fascia A, secondo il sistema di pesatura tempo per tempo vigente, ridotto del 20 per cento.

Il compenso indicato è onnicomprensivo dei contributi previdenziali ed assicurativi previsti dalla legislazione vigente, delle ritenute fiscali di legge, nonché di ogni altro onere e spesa che il Contraente sosterrà per l'esecuzione dell'incarico stesso e delle spese per viaggi, vitto e alloggio.

Il compenso è altresì da intendersi al netto dell'IVA applicabile in base al regime fiscale del Contraente.

Articolo 6

Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. n 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

Articolo 7

Modalità e termini di presentazione della domanda di candidatura

La domanda di candidatura può essere presentata esclusivamente in modalità telematica, accedendo al "Portale del Reclutamento InPA" del Dipartimento della funzione pubblica (<https://www.inpa.gov.it>) (di seguito portale InPA).

Una volta effettuato l'accesso al Portale InPA e la registrazione tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature), la/il candidata/o, sotto la propria responsabilità, può inviare la candidatura compilando la domanda in ogni sua parte e inserendo anche gli allegati richiesti.

Entro le ore 12:00 del 31 maggio 2024, data di scadenza del termine di presentazione delle domande di candidatura, sarà possibile modificare la domanda inoltrata con una nuova; in caso di più invii, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda di partecipazione inviata in ordine cronologico, intendendosi le precedenti definitivamente revocate e prive di effetto. Non verranno prese in considerazione eventuali integrazioni della domanda inviate con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo.

I candidati sono tenuti a comunicare ogni variazione di tali recapiti attraverso la posta elettronica certificata (PEC) personale al seguente indirizzo di posta elettronica certificata dell'Amministrazione regionale controlli.personale@pec.regione.calabria.it; non saranno accettate comunicazioni inviate alla PEC sopra indicata, mandate da indirizzi di posta elettronica non certificata.

L'Amministrazione regionale non assume alcuna responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni, dirette alle/ai candidati, causati da inesatta o incompleta indicazione dei propri recapiti, ovvero da mancata o tardiva comunicazione di eventuali modifiche intervenute rispetto a quanto comunicato nella domanda di

partecipazione, né per eventuali disguidi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. I candidati, nelle modalità richieste nella sezione *“informazioni aggiuntive”* della piattaforma telematica presente sul portale InPA, dovranno inoltrare a pena di esclusione, **una relazione di accompagnamento** redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta che illustri le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere e se il candidato ha già rivestito il ruolo di componente/presidente O.I.V.. Quanto dichiarato nella domanda di candidatura e nell’ allegato alla selezione presentata sul Portale del Reclutamento InPA costituisce dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell’articolo 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445; è del candidato la responsabilità e la consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell’articolo 76 del citato Decreto del Presidente della Repubblica. Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso. Le comunicazioni della Regione Calabria, riferite alla procedura di selezione pubblica, di cui al presente avviso, saranno trasmesse all’indirizzo PEC personale del candidato.

Articolo 8

Verifica dei requisiti, valutazioni delle candidature e procedura di nomina

Ai sensi dell’art. 7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii *“i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale da almeno sei mesi”*.

L’istruttoria delle domande pervenute per la nomina dei componenti dell’O.I.V. è a cura del Settore *“Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV”* del Dipartimento *“Organizzazione e Risorse Umane”*, per l’accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

Al termine di tale accertamento, il Settore summenzionato sottopone per il tramite dell’Assessore al Personale

al Presidente della Giunta regionale una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.

Fermo restando il rispetto dei requisiti generali, di competenza, esperienza e integrità, previsti dall’articolo 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 per l’iscrizione al suindicato Elenco nazionale, ai fini della presente procedura potrà essere considerato quale titolo preferenziale il possesso di una adeguata conoscenza, competenza ed esperienza acquisita presso analoghe pubbliche amministrazioni.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l’Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all’effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

L’OIV è nominato con apposito atto dell’organo di indirizzo politico-amministrativo.

La scelta dei componenti dell’OIV sarà tale da favorire il rispetto dell’equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

Gli atti di nomina sono pubblicati nella Sezione *“Amministrazione Trasparente”* – O.I.V., nonché nell’apposita Sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Eventuali comunicazioni saranno effettuate a mezzo PEC e indirizzate ai contatti forniti dai candidati.

Il decreto di nomina, il curriculum professionale (in formato europeo) e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell’Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

Articolo 9

Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali avverrà ai sensi dell’art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR) e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come da allegato al presente avviso.

Articolo 10

Norme di salvaguardia

La presente procedura non ha carattere concorsuale, né paraconcorsuale e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l’Amministrazione, che si riserva la facoltà di prorogare, anche prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare il procedimento per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero della variazione delle esigenze

organizzative dell'Amministrazione medesima o per ragioni di opportunità senza che da ciò possa derivare una qualunque aspettativa o diritto in capo a coloro che manifesteranno interesse al conferimento dell'incarico.

Articolo 11

Responsabile del procedimento

La responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241, è la Dott.ssa Stefania Agosto, titolare di incarico di Elevata qualificazione ed in servizio presso il Settore "Controllo di Gestione, Strategico e Supporto OIV" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" della Giunta della Regione Calabria.

Articolo 12

Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul Portale del Reclutamento inPA, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti dai candidati.

Il decreto di nomina, il *curriculum* professionale e il compenso saranno pubblicati ai sensi della normativa vigente sul sito istituzionale dell'Amministrazione, sul Portale del Reclutamento inPA, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Articolo 13

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* e pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le condizioni e prescrizioni in esso contenute.

La Dirigente

Avv. Roberta CARDAMONE

La Dirigente Generale

Dott.ssa Marina PETROLO

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL'AMBITO DELL'AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'OIV DELLA PERFORMANCE DELLA GIUNTA DELLA REGIONE CALABRIA TRIENNIO 2024-2027 IN FORMA COLLEGIALE.

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'*Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'OIV della Performance della Giunta della Regione Calabria triennio 2024-2027 in forma collegiale*.

Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1 febbraio 2021, è il dirigente del Dipartimento "*Organizzazione e Risorse Umane*", Dott.ssa Marina Petrolo, Email m.petrolo@regione.calabria.it, PEC dipartimento.personale@pec.regione.calabria.it

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'*Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'OIV della Performance della Giunta della Regione Calabria triennio 2024-2027 in forma collegiale*, la Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- dati di identificazione personale;
- dati di contatto;
- dati su occupazione lavorativa;
- dati su carriera professionale;

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

- a) promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di performance management, nonché la sua corretta applicazione.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

I dati personali raccolti sono trattati esclusivamente:

1. ai sensi dell'art. 6, lett. c) del GDPR, in ragione dell'obbligo legale discendente da:
 - D.lgs. n. 150/2009;
 - R.R. n. 1/2014;
 - L.R. n. 42/2022.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato su supporto cartaceo ed elettronico nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all'art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali sono raccolti presso l'Interessato per mezzo di presentazione della domanda di partecipazione all'avviso. Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli potrà determinare l'impossibilità di Regione Calabria di espletare il servizio richiesto.

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di

trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente di Regione Calabria, in prevalenza del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane per un periodo massimo di tre anni a partire dalla data di raccolta dei dati.

In ogni caso, i dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy di Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'avv. Angela Stellato, nominata con DPGR n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza.