



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 22/04/2024

Numero Registro Dipartimento 451

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 5534 DEL 22/04/2024

Oggetto: Dip. F. S.. Revoca parziale DDS n. 18290 del 6 dicembre 2023 e rettifica errore materiale.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO CHE:

- con DDS n. 18290 del 6 dicembre 2024, nel prendere atto delle dimissioni rassegnate dal già dipendente **OMISSIS** e per le ragioni ivi indicate è stata demandata al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale "l'adozione di tutti gli adempimenti consequenziali e di competenza, con particolare riguardo al recupero delle somme dovute per il mancato preavviso (mesi uno)";
- successivamente alla notifica del decreto di cui al punto precedente il **OMISSIS**, con pec assunta al protocollo SIAR in data 15 marzo 2024 col n. 197497 ha rilevato che: a) antecedentemente alle dimissioni ha chiesto delucidazioni sulle modalità di presentazione, sui termini e sull'esonero dal preavviso nonché sulla conservazione del posto, senza esito; b) ha, altresì, rilevato l'errore materiale all'interno del DDS n. 18290 del 6 dicembre 2024 sulla decorrenza delle sue dimissioni indicata nel giorno 24 settembre 2023 anziché nel giorno 25 settembre 2023;
- con pec del 7 aprile 2024 e successivo sollecito dell'11 aprile 2024 veniva chiesto il parere in ordine all'esonero dal preavviso al Dirigente Generale del Dipartimento di appartenenza che, con pec del 12 aprile 2024 assunta al protocollo SIAR col n. 261391, si esprimeva favorevolmente;

CONSIDERATO CHE la rettifica è un atto amministrativo, diretto all'eliminazione degli errori ostativi o materiali, che inficiano il provvedimento, introducendo quelle correzioni, aggiunte e sostituzioni idonee a rendere l'atto conforme alla reale volontà della Pubblica Amministrazione e costituisce estrinsecazione del principio di conservazione del provvedimento amministrativo;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la legge 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il CCNL del 09 maggio 2006 per il personale non dirigente del Comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il vigente CCNL 16 novembre 2022 per il personale non dirigente del Comparto "Funzioni Locali";

VISTI, altresì:

- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 recante: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 così come modificata, non in parte qua, dalla DGR n. 717 del 15 dicembre 2023 e DGR 759 del 28 dicembre 2023;
- il DDG n.16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12";
- la DGR 578/23 e la circolare 567361/23 del Segretariato Generale ad oggetto "D.G.R. n. 578 del 26.10.2023 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024";
- la DGR n.29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026";
- il DDG n. 9492 del 4 luglio 2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente *ad interim* del Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" al Dirigente Avv. Roberta Cardamone;
- il DDG n. 4865 del 10 aprile 2024 con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo" alla dipendente Antonietta Bianco, matr. 10044506;
- la nota prot. n. 262903 del 12 aprile 2024 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" con la quale è stata individuata la dipendente Antonietta Bianco quale responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata;

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria è completa e, giusta nota prot. n. 262896 del 12 aprile 2024, è stata condivisa dalla dipendente Nicole Samà, matr. n. 10048011, in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2024/2026 e per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A.;
- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

PRECISATO che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023;

RITENUTA la propria competenza in materia;

DECRETA

1. **DI DARE ATTO** che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;
2. **DI RETTIFICARE** parzialmente il DDS n. 18290 del 6 dicembre 2023 nella parte in cui si fa decorrere la risoluzione del rapporto di lavoro tra il dipendente **OMISSIS** e la Regione Calabria, dal 24 settembre 2023 anziché dal 25 settembre 2023;
3. **DI REVOCARE** parzialmente il decreto nella parte in cui si dà mandato al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale ai fini del trattenimento dell'indennità sostitutiva del mancato preavviso;
4. **DI PRENDERE ATTO** del parere favorevole della struttura dipartimentale competente e, per l'effetto, **DI DARE MANDATO** al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale affinché si provveda al rimborso delle somme eventualmente trattenute in esecuzione del precedente decreto in favore del Dott. **OMISSIS**;
5. **DI CONFERMARE**, per la restante parte, il decreto n. 6535 del 12 maggio 2023;
6. **DI NOTIFICARE** il presente decreto:
 - al dipendente **OMISSIS** ;
 - al Dipartimento "Lavoro";
 - Settore "Funzioni Territoriali: Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive e Inclusive – Area SUD – Sede di Reggio Calabria";
 - al CPI di Gioia Tauro;
 - al Settore "Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali" del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;
 - al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;
7. **DI PROVVEDERE:**
 - alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
 - alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
8. **DI PRECISARE CHE** ai sensi dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro nei modi, per gli effetti e termini di cui agli artt. 409 e ss. del Codice di Procedura Civile.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Antonietta Bianco
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)