



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 02 - FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – COORDINAMENTO – AREA CENTRO – SEDE DI
CATANZARO**

Assunto il 16/04/2024

Numero Registro Dipartimento 626

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 5379 DEL 19/04/2024

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE 56/87 E S.M.I. - RICHIESTA
PERVENUTA DAL COMUNE DI SAVELLI PER N. 16 UNITA' A TEMPO DETERMINATO –
TEMPO PIENO - PROFILO OPERAIO AGRICOLO – APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO -

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- la Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l’art. 35 rubricato “Reclutamento del personale”;
- il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183”, e s.m.i.;
- Il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- Il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i.;
- Il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, recante integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto n. 12 dell’Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2028 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a Selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 D. Lgs. 165/2001”;
- la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”;
- la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 –indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”;
- la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”;
- la nota prot. n. 50052 del 25/01/2024 avente ad oggetto “Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”

PREMESSO CHE con nota prot. n. 1300 del 04/04/2024, acquisita al prot. RegCal con il n.246614 del 05/04/2024, il Comune di Savelli ha inoltrato al competente Centro per l’Impiego di Cirò Marina la richiesta di Avviamento a Selezione di cui all’art. 16 della

Legge n. 56/1987, per n. 16 unità lavorative con il profilo di “Operaio Agricolo”, da assumere a tempo determinato, tempo pieno, per un periodo presunto di 3 (tre) mesi, per un massimo di 51 giornate lavorative;

CONSIDERATO CHE:

- con D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente decreto n. 13030/2017, è stato approvato l'allegato A contenente “Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015”;
- successivamente, ai fini dell'adeguamento delle disposizioni regionali alla vigente normativa nazionale, in particolare in materia di status occupazionale, nonché allo scopo di consentire il miglioramento in termini di efficienza ed efficacia delle procedure di Avviamento a Selezione ex art. 16 della Legge 56/1987 ed art. 35 D. Lgs. N. 165/2001 e di valorizzare le misure di politica attiva realizzate dalla Regione, si è reso necessario ed opportuno sostituire integralmente, attraverso l'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, che costituisce parte integrante e sostanziale del suddetto provvedimento, la disciplina dell'Avviamento a Selezione nelle Pubbliche Amministrazioni, dettata al punto n. 12 dell'Allegato A), approvato con Decreto n. 1094/2018.

PRESO ATTO della richiesta pervenuta con nota prot. n. 1300 del 04/04/2024, acquisita al prot. RegCal con il n. 246614 del 05/04/2024, inviata dal Comune di Savelli al Centro per l'Impiego di Cirò Marina, per l'Avviamento a Selezione di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 16 unità lavorative con il profilo di “Operaio Agricolo”, da assumere a tempo determinato, tempo pieno, per un periodo presunto di 3 (tre) mesi, per un massimo di 51 giornate lavorative;

RITENUTO:

- di dovere approvare l'Avviso Pubblico per Avviamento a Selezione di cui all'art. 16 della Legge 56/1987, per n. 16 unità lavorative con il profilo di “Operaio Agricolo” a tempo determinato, tempo pieno, di cui all' **Allegato 1**, che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, relativa al trattamento dei dati personali;
- di dovere approvare la domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico di cui all'**Allegato 2**, che è parte integrante e sostanziale del presente atto ;

PRECISATO CHE:

- il Centro per l'Impiego interessato all'Avviso Pubblico è quello di Cirò Marina;
- i requisiti di partecipazione dei candidati devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul Sito Istituzionale della Regione Calabria ;

TENUTO CONTO che per la formulazione della graduatoria si terrà conto dei criteri previsti ai punti 7 e 8 del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2028 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001”;

STABILITO CHE:

- in attuazione di quanto previsto al punto 12, paragrafo 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il termine temporale per la presentazione delle domande

di adesione alla procedura di Avviamento a Selezione, riportata nel suddetto Avviso, è fissato dal 06/05/2024 al 10/05/2024;

- il summenzionato Avviso sarà pubblicato almeno 10 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, così come previsto al punto 12, paragrafo 3 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001"

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ex DPR 445, sarà effettuato dall'Ente richiedente;

VISTI:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 445/2000, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i., e il D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- la Legge Regionale n. 7/96, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale";
- la L.R. n. 34/2002, contenente norme sul "Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali", e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i., recante norme sulla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione e successive modifiche ed integrazioni";
- la D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto "Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: Determinazione"
- il D.D.G. n. 9619 del 06/07/2023 avente ad oggetto "D.G.R. 297 del 23 giugno 2023 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ad interim Dirigenza del Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro - conferimento obiettivi" con il quale è stato assegnato l'incarico temporaneo di reggenza per il Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive e Inclusive – Coordinamento – Area Centro – Sede di Catanzaro" all' Arch. Cosimo Cuomo;
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022";
- il D.P.G.R. n. 100 del 15/12/2023, con il quale è stato conferito al dott. Roberto Cosentino l'incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro" della Giunta della Regione Calabria;

- il D.D.G. n. 19421 del 18/12/2023 avente ad oggetto: “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Microstruttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro” – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta Regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 29 del 06/02/2024 – Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026.
- il Decreto Dirigenziale n. 15409 del 29/11/2022, con il quale è stata assegnata la posizione organizzativa di II^ fascia, denominata “Responsabile Centro per l'Impiego di Crotone”, alla dott.ssa Gabriella Iuzzolini, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione d'interesse;
- il Decreto Dirigenziale n. 7526 del 31/05/2023, con il quale è stato conferito l'incarico di responsabile ad interim del Centro per l'Impiego di Crotone alla dott.ssa Gabriella Iuzzolini, già responsabile del Centro per l'Impiego di Crotone;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del Procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa, nonché la legittimità e correttezza del presente atto

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE l'Avviso Pubblico per l'Avviamento a Selezione di n° 16 unità lavorative con il profilo di “Operaio Agricolo”, tempo determinato, tempo pieno, con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, Comma 1, Lettera b, del Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/01/2018, integrato con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**ALLEGATO 1**);

APPROVARE la domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico, (**ALLEGATO 2**), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e dovrà essere utilizzata e sottoscritta con firma autografa, a pena di esclusione;

PRECISARE che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico nel Sito Istituzionale della Regione Calabria;

STABILIRE CHE:

- in attuazione a quanto previsto dall' art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 ,il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione, riportata nell' Avviso Pubblico, è fissato dal 06/05/2024 al 10/05/2024;
- il summenzionato Avviso sarà pubblicato almeno 10 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, così come previsto al punto 12, paragrafo 3 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;
- il Centro per l'Impiego competente in ordine all'Avviso Pubblico da approvare con il presente atto è quello di Cirò Marina;

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Comune di Savelli;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC, ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito Istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale, da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Gabriella Iuzzolini
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

COSIMO CUOMO
(con firma digitale)



Allegato 1

REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro

**Settore N. 2 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Attuazione Politiche Attive e Inclusive
Coordinamento – AREA CENTRO – Sede di Catanzaro**

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE ART. 16 LEGGE N. 56/87 E S.M.I.

**ENTE RICHIEDENTE
COMUNE DI SAVELLI**

PROFILO E UNITA' RICHIESTE

**N. 16 (SEDICI) UNITA' DI PERSONALE – TEMPO DETERMINATO E PIENO DURATA PRESUNTA MESI
3 MASSIMO 51 GIORNATE LAVORATIVE – AREA OPERATORI – PROFILO OPERAIO AGRICOLO**

CONTRATTO PROVINCIALE PER GLI OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI CROTONE

- ◆ **Vista** la richiesta di Avviamento a Selezione, trasmessa tramite pec, dal Comune di Savelli, con nota prot. n. 1300 del 04/04/2024, acquisita al protocollo RegCal, con n. 246614 del 05/04/2024, avente ad oggetto *“Richiesta Avviamento a Selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell’art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 D. Lgs. N. 165/2001, per come modificato e integrato dal D.D. della Regione Calabria n. 7086 del 29/06/2022”*, per n. 16 unità lavorative con profilo di Operaio Agricolo, da assumere a tempo determinato, per un periodo presunto di 3 (tre) mesi, per un massimo di 51 giornate lavorative, ai sensi dell’art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, con punteggio aggiuntivo per coloro che hanno svolto, presso lo stesso Ente richiedente, attività lavorativa con la stessa qualifica;
- ◆ **Vista** la Legge n.56/87 *“Avviamento a Selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”*;
- ◆ **Visto** il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, art. 35 – comma 1, lettera b);
- ◆ **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 e s. m. i. del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs.

- 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001;
- ◆ **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, ad integrazione del Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12 dell'Allegato A;
 - ◆ **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a Selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs. n. 165/2001";
 - ◆ **Vista** la nota prot. n. 346229 del 31/07/2023, con la quale il Direttore Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha emesso la circolare n. 10, avente ad oggetto "Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso Pubblico per Avviamento a Selezione, ai sensi dell'art. 16 L.56/1987 e art. 35 D. Lgs. N. 165 del 2001";
 - ◆ **Vista** la nota prot. n. 444527 del 11/10/2023, avente ad oggetto "Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti";
 - ◆ **Vista** la nota prot. n. 480603 del 31/10/2023, avente ad oggetto "D.P.R. n. 82 del 16/06/2023 – Indicazioni operative Avviamento a Selezione Art. 16 Legge n. 56/87";
 - ◆ **Vista** la nota prot. n. 551950 del 12/12/2023 "Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987";
 - ◆ **Vista** la nota prot. n. 50052 del 25/01/2024, avente ad oggetto "Indicazioni operative – D. Lgs. n. 216 del 30/12/2023 – Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi";

CONSIDERATO che l'avviamento numerico sarà effettuato sulla base di n° 1 graduatoria formulata dal CPI di Cirò Marina per il profilo richiesto;

si rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di Avviamento a Selezione, con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/87, per:

N° posti: 16

Profilo Professionale: Operatori da assumere con la qualifica di Operaio Agricolo;

Ente richiedente: Comune di Savelli;

Proposta contrattuale: Tempo Determinato, per la durata presunta di mesi 3, per un massimo di 51 giornate lavorative ;

Orario di lavoro: Tempo Pieno;

Sede di Lavoro: Comune di Savelli

Mansioni: interventi silvo-colturali a tutela del patrimonio boschivo (piantagioni, diradamenti, sffollamenti, aperture strisce antincendio) – Misure di prevenzione

per la salvaguardia silvo-ambientale – Sistemazione strade interpoderali ed altro.

Requisiti per partecipare alla selezione:

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità), ai sensi delle normative vigenti, presso il Centro per l'Impiego di Cirò Marina, territorialmente competente, i quali, alla data di pubblicazione del presente Avviso nel Sito Istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/> , a pena di esclusione, siano in possesso di tutti i requisiti sotto indicati:

Requisiti generali

- 1) Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 *quater* del Decreto Legge n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019;
- 2) Essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego:
 - cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea (sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. n. 165/2001. Per i soggetti di cui all'art. 38 D. Lgs. n. 165/2001, essere in possesso, ove compatibili, dei requisiti di cui all'art. 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174 del 07/02/1994;
 - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - condotta e qualità morali incensurabili, di cui all'art. 35, comma 6, D. Lgs. n. 165/2001;
 - idoneità fisica all'impiego;
 - assolvimento dell'obbligo scolastico;
 - posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana, per i candidati non italiani.

Non possono partecipare all'avviamento a selezione:

- 1) coloro che non sono in possesso dei predetti requisiti;
- 2) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

- 3) i cittadini che hanno trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Cirò Marina, nei 60 (sessanta) giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

Per difetto dei requisiti prescritti, l'Amministrazione richiedente può disporre in ogni momento l'esclusione, con provvedimento motivato.

I requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul sito Istituzionale della Regione Calabria

Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione:

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, utilizzando, a pena di esclusione, per come previsto al punto 4 dell'art. 12, rimodulato a seguito di Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il modello di domanda allegato al presente Avviso, inviando la propria candidatura, **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PEC**, anche non personale del candidato, all'indirizzo del CPI di Cirò Marina, perentoriamente **dal 06/05/2024 al 10/05/2024**, indicando nell'oggetto della Pec la seguente dicitura: “ **AVVIAMENTO A SELEZIONE – n. 16 unità Operaio Agricolo - Ente richiedente Comune di Savelli**”. L'indirizzo PEC del CPI di Cirò Marina è il seguente: cpiciromarina@pec.regione.calabria.it

La suddetta domanda, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta con firma autografa.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione, con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

Si precisa che ogni pec deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, a pena di esclusione di tutte le domande presenti.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, **PROMOSSO DALLA REGIONE CALABRIA**, è tenuto a dichiarare nella domanda di adesione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento.

Il candidato che abbia svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale, con la stessa qualifica richiesta dall'Amministrazione (Comune di Savelli), “Operaio Agricolo”, è tenuto a dichiararla nella domanda di adesione, indicandone il periodo, ai fini della valutazione dell'eventuale punteggio aggiuntivo.

Alla domanda di partecipazione (ALLEGATO 2) dovranno essere allegati:

- **Certificazione ISEE (Indicatore della situazione economica equivalente) in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente avviso per la presentazione delle domande;**

- Documento, fronte-retro, di identità personale **in corso di validità**;

Soccorso Istruttorio

Per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, Allegato A punto 12, il Centro per l'Impiego di Cirò Marina avvierà le procedure per il soccorso istruttorio, come stabilito al paragrafo 6.

Formulazione della graduatoria e pubblicazione

Il Centro per l'Impiego di Cirò Marina raccoglierà le domande di partecipazione e predisporrà la graduatoria provvisoria, ordinata secondo il criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore, per come disposto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022.

Ad ogni candidato avente diritto all'avviamento a selezione sarà attribuito il seguente punteggio:

- Anzianità di disoccupazione: Punti 0,50 per ogni mese maturato, fino ad un massimo di 30 punti;
- Reddito: Deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE). Il punteggio derivante dalla certificazione ISEE **sarà calcolato in detrazione**: per ogni mille euro verrà detratto un punto, fino ad un massimo di 30 punti. Il Reddito ISEE, oltre le migliaia, si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso;
- Tirocini: ai candidati che hanno svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, **PROMOSSO DALLA REGIONE CALABRIA**, sarà assegnato un punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino ad un massimo di 30 punti;

Sono esclusi i tirocini curriculari e/o le attività effettuati come volontario, nonché i tirocini che non si sono regolarmente conclusi.

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente avviso o a seguito di soccorso istruttorio, verranno sottratti 30 punti.

Punteggio Aggiuntivo:

Così come richiesto dal Comune di Savelli, ai sensi del paragrafo 8), 1° capoverso, del punto 12 Allegato A, ai candidati che hanno svolto presso lo stesso Ente richiedente (Comune di Savelli) attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale, con la stessa qualifica richiesta (Operaio Agricolo ed equipollenti), sarà assegnato un ulteriore punto per ogni mese maturato, fino ad un massimo di 30 punti.

A parità di punteggio totale, avrà la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE prodotto dal candidato.

In caso di ulteriore parità, sarà preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge n. 127/97 e s.m. i., il candidato più giovane di età.

Pubblicazione graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Cirò Marina predisporrà la graduatoria provvisoria, che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Area Centro del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria.

In ottemperanza alla Circolare operativa prot. n. 551950 del 12/12/2023, del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", le graduatorie, provvisoria e definitiva, nonché l'elenco degli esclusi, saranno redatti secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati. Pertanto, i candidati saranno identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio. In caso di omonimia, si provvederà ad aggiungere ulteriori caratteri alfa-numeric. La versione integrale della graduatoria sarà consultabile dagli aventi diritto presso le sedi del CPI di Cirò Marina, interessato all'Avviso.

La graduatoria provvisoria, sarà **pubblicata per 10 giorni** nel Portale Istituzionale della Regione Calabria ed affissa presso la sede del Centro per l'Impiego di Cirò Marina.

La pubblicazione della graduatoria avrà valore di formale notifica agli interessati.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, gli interessati potranno proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame dovrà essere proposta e indirizzata al **Dirigente del Settore n. 2 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive e Inclusive – Coordinamento - Area Centro – Sede di Catanzaro" del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria**, per il tramite del Centro per l'Impiego di Cirò Marina.

Trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventerà definitiva, mediante apposito Decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame, **entro i successivi 20 giorni**, il Centro per l'Impiego di Cirò Marina predisporrà la graduatoria definitiva, che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore **2 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive e Inclusive – Coordinamento - Area Centro – Sede di Catanzaro" del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria.**

Comunicazione all'Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Cirò Marina, decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria definitiva, comunicherà al Comune di Savelli i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria, in numero doppio rispetto a quello richiesto.

Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni

Il Comune di Savelli, entro 20 giorni dalla ricezione delle comunicazioni di avviamento, provvederà alla selezione;

Tale prova selettiva è a cura dell'Ente Pubblico richiedente e non comporta una valutazione comparativa, ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di "idoneità".

Detta prova sarà atta ad accertare le capacità e la preparazione tecnico-professionale dei candidati per l'espletamento dei lavori inerenti il profilo professionale, per come descritti nel presente avviso.

L'Ente richiedente all'atto della selezione provvederà ad accertare il possesso del titolo di studio e la sussistenza dei requisiti generali per ogni candidato.

Comunicazione esito selezione

Il Comune di Savelli, nei 15 giorni successivi allo svolgimento delle prove, è tenuto a comunicare al Centro per l'impiego di Cirò Marina l'esito della selezione.

Validità della graduatoria

Trattandosi di assunzione a tempo determinato, la graduatoria avrà validità fino alla comunicazione, da parte del Comune di Savelli, dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati. La stessa potrà essere riattivata, oltre la prima comunicazione degli aventi diritto, solo per sostituire candidati che risultino non idonei alle prove o che rinuncino all'assunzione..

Norme di salvaguardia

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL' AMBITO DELL' AVVIAMENTO A

SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART. 16 LEGGE N.56/1987 – ART. 35 D.LGS. N. 165/2001

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs n. 165/2001. Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793. Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1° febbraio 2021, è il Dirigente del Settore n. 2 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro" del Dipartimento "Lavoro", PEC: cpi.lw@pec.regione.calabria.it.

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali: •

Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);

- Dati amministrativi;
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre, potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa);
- Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità: Predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominativi alle medesime.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR). Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito: - dall'art. 16 Legge n. 56/87 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni; - dall'art 35 D.Lgs. n 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"; - dal D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 del Dipartimento "Lavoro, Formazione

e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l’Allegato 1 al medesimo decreto con l’Allegato A) recante “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015”; - dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell’Allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature; - dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento “Lavoro e Welfare” della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art.35 D.Lgs. n. 165/2001”, allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 per come modificato e integrato dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all'art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati. I dati personali trattati sono raccolti presso l'Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc. Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l'attività richiesta. Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra: - da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l'Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati; - da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR. Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento. Comunicazioni a terzi I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati. Trasferimenti extra UE I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo

<https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Ufficio Privacy, Viale Europa – Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa. L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo. Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

DIRITTO DI RECLAMO

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità: • a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati; • a mezzo PEC, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it. I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza.



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro

Settore 2 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Attuazione Politiche Attive e Inclusive
Coordinamento - Area Centro -

ALLEGATO 2 (Modello domanda per n. 16 Operai Agricoli – Comune di Savelli)

**AL CENTRO PER L'IMPIEGO
di Cirò Marina**

Il/La sottoscritto/a (Cognome e nome) _____ nato/a a _____
(prov. _____) il ____/____/____ cittadinanza _____ Codice Fiscale _____
residente in _____ (prov. _____) CAP _____
Via _____ n. _____ Tel _____ Cell _____
e mail _____

PRESA VISIONE

dell'Avviso per l'Avviamento a Selezione presso il Comune di Savelli di n° 16 unità con il profilo di Operaio Agricolo,
da assumere a tempo determinato, per un periodo presunto di 3 mesi e per un massimo di 51 giornate lavorative,

CHIEDE

di aderire all'Avviso di Selezione sopra indicato e di essere incluso nella graduatoria i per i posti disponibili.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", sotto la propria responsabilità e consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, emerse a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del predetto D.P.R., comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000) e farà incorrere nelle sanzioni penali (art. 76 D.P.R. 445/2000),

DICHIARA

- ☐ di essere disoccupato/a ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D. L.vo 150/2015, così come disciplinato dalla Deliberazione di Giunta Regionale n. 362 del 10.08.2017 e dal Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 1094 del 28.02.2018, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 4, comma 15 *quater*, del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 e iscritto presso il Centro per l'Impiego di _____ dal _____;
- ☐ di possedere il titolo di studio di _____ conseguito presso _____ nell'anno _____;
- ☐ di essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e di quelli richiesti nell'Avviso;
- ☐ di avere svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, **promosso dalla Regione Calabria** (da compilare solo in caso di possesso del requisito):
presso _____ dal _____ al _____
presso _____ dal _____ al _____
- ☐ presso _____ dal _____ al _____
- ☐ di avere svolto attività lavorativa con la stessa qualifica richiesta nell'Avviso
presso _____ dal _____ al _____
presso _____ dal _____ al _____
presso _____ dal _____ al _____



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro

Settore 2 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Attuazione Politiche Attive e Inclusive
Coordinamento - Area Centro -

- ☐ che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga)					
N.	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	PRIVO DI OCCUPAZIONE SI/NO
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					
5					
6					

e pertanto, di avere n. _____ figlio/i convivente/i e privo/i di occupazione;

che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità, allegato alla presente, è pari ad € _____

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R.n.445/2000 e s.m.i., si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza dell'Avviso;
- ☐ Documento di identità fronte-retro in corso di validità;
- ☐ n. _____ certificazioni attestanti eventuali tirocini extracurricolari e/o di inclusione sociale, promossi dalla Regione Calabria;

Per le modalità di trattamento dei propri dati personali

DICHIARA

di aver preso visione dell'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del regolamento UE 2016/679, che costituisce parte integrante dell'Avviso Pubblico di cui all'Allegato A.

Letto, confermato e sottoscritto

_____, li _____

(firma)
