



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 04 - FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – AREA SUD – SEDE DI REGGIO CALABRIA**

Assunto il 15/04/2024

Numero Registro Dipartimento 613

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 5109 DEL 15/04/2024

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D.LGS. N.165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018 E N. 7086 DEL 29/06/2022, PRESSO IL COMUNE DI PORTIGLIOLA (RC) PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (18 ORE SETTIMANALI) DI NUMERO 1 (UNA) UNITA' LAVORATIVA CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE TECNICO" - AREA DEGLI OPERATORI - CCNL FUNZIONI LOCALI. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- l'art. 16 della Legge n. 56/87 relativo all'istituto dell'“Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/03/1997, n. 59” ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni;
- l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento "Lavoro Formazione e Politiche Sociali", che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n. 150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art. 16 Legge n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla L. 28/03/2019 n. 26, con particolare riferimento all'art. 4, c. 15-*quater*, riportante disposizioni relative allo stato di disoccupazione;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12 dell'allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001”;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” ed in particolare l'art.1, comma 4.

PREMESSO CHE:

- con nota prot. n. 5164 del 15/11/2023, acquisita al prot. RegCal n. 509646 del 17/11/2023, il Comune di Portigliola (RC) ha inoltrato richiesta di avviamento a selezione, ex art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 (due) unità lavorative con i profili professionali di “OPERATORE AMMINISTRATIVO” ed “OPERATORE TECNICO” – Area degli Operatori - CCNL Funzioni Locali - da assumere con contratto a TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (18 ore settimanali), in possesso del diploma di scuola media inferiore;
- con nota prot. RegCal n. 516076 del 21/11/2023, in riscontro alla succitata richiesta, il Centro per l'Impiego di Locri ha richiesto al Comune di Portigliola (RC) di voler specificare, per ciascuno dei profili sopra menzionati, le relative mansioni al fine di poter stilare due distinte graduatorie, non potendo essere discriminante il solo titolo di studio;
- con nota prot. n. 5348 del 27/11/2023, acquisita al prot. RegCal n. 526026 in pari data, il Comune di Portigliola (RC) ha provveduto a fornire le informazioni richieste, inoltrando richiesta di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87, di n. 1 (una) unità lavorativa con il profilo professionale di “OPERATORE TECNICO” - Area degli Operatori - CCNL Funzioni Locali - da assumere con contratto a TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (18 ore settimanali), in possesso del diploma di scuola media inferiore ed indicando, nello specifico, le mansioni corrispondenti al sopra menzionato profilo;

- con nota integrativa prot. n. 5594 del 05/12/2023, acquisita al prot. RegCal n. 542944 del 06/12/2023, il Comune di Portigliola (RC) ha richiesto l'assegnazione di un punteggio aggiuntivo per la formulazione della graduatoria finale nella percentuale del 100% in applicazione di quanto disposto al punto 12, paragrafo 8 dell'allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022.

CONSIDERATO CHE:

- con Decreto Dirigenziale n. 1068 del 29/01/2024 è stato approvato l'avviso pubblico, unitamente al modello di domanda per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art.16 Legge n. 56/87, di n. 1 (una) unità lavorativa con il profilo professionale di "OPERATORE TECNICO" - Area degli Operatori - CCNL Funzioni Locali, presso il Comune di Portigliola (RC), da assumere con contratto a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali);
- l'avviso pubblico, come previsto dal punto 12 paragrafo 3 dell'allegato al Decreto n. 7086 del 29/06/2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 30/01/2024, almeno 30 giorni prima delle date fissate per la presentazione delle domande di adesione, ovvero dal 04/03/2024 al 08/03/2024;
- il suddetto avviso, in ottemperanza a quanto disposto dal D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, ha previsto come modalità di partecipazione la presentazione delle candidature personalmente o tramite posta elettronica certificata.

TENUTO CONTO CHE:

- l'avviso pubblico prevedeva, in conformità al dettato di cui al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, la redazione di una graduatoria ai sensi dell'art. 16 L. n. 56/87 da parte del CPI competente;
- alla procedura selettiva, come previsto dal predetto avviso di selezione, hanno partecipato i soggetti iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Locri, territorialmente competente, in possesso dei requisiti previsti dallo stesso.

DATO ATTO CHE:

- per la formulazione della graduatoria si è tenuto conto, relativamente all'anzianità di disoccupazione ed al reddito, dei criteri indicati nell'avviso pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 1068 del 29/01/2024, definiti in conformità a quanto previsto dal punto 12, paragrafo 7 dell'allegato "A" al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022;
- ai sensi del punto 12, paragrafo 7 dell'allegato "A" al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, si è attribuito un punto per ogni mese maturato per coloro che hanno svolto tirocini extracurricolari e/o di inclusione sociale promossi dalla Regione Calabria fino ad un massimo di 30 (trenta) punti;
- ai sensi del punto 12, paragrafo 8 dell'allegato "A" al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 ed in conformità alla richiesta del Comune di Portigliola (RC), ai lavoratori che hanno svolto presso l'Ente richiedente attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, si è assegnato un punteggio aggiuntivo nella misura percentuale del 100%;
- a parità di punteggio hanno diritto di precedenza i soggetti con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dai candidati;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97 e s.m.i., il candidato più giovane d'età.

PRESO ATTO CHE:

- nel termine temporale stabilito dall'avviso (04/03/2024 - 08/03/2024) sono state presentate n.14 (quattordici) domande di adesione, di cui n.11 (undici) pervenute a mezzo PEC e n. 3 (tre) consegnate a mano;
- sono pervenute, inoltre, ulteriori n.2 (due) PEC prive di allegati e di mittenti;
- sono state effettuate le verifiche sulle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445 del 2000 relativamente allo stato occupazionale, alla validità dell'attestazione ISEE e della documentazione presentata;
- in particolare, sono stati effettuati accertamenti d'ufficio ex art. 43 D.P.R. n. 445/2000 presso gli Enti ospitanti in merito ai periodi di tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale dichiarati dai candidati ma non presenti agli atti del Centro per l'Impiego di Locri;
- il Centro per l'Impiego di Locri, acquisite le domande di partecipazione e avendo verificato, previa istruttoria, che n. 1 (una) istanza risultava priva di uno degli allegati richiesti, ha provveduto, in conformità a quanto previsto dal punto 12, paragrafo 6 dell'allegato "A" al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, ad espletare le procedure per il soccorso istruttorio mediante invio di comunicazione a mezzo PEC all'interessato ai fini dell'acquisizione della documentazione mancante;
- il destinatario del soccorso istruttorio di cui sopra, entro i termini previsti dal punto 12, paragrafo 6 dell'allegato "A" al D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 (gg. 5 dal ricevimento della comunicazione da parte dell'interessato), non ha fornito alcun riscontro;
- a conclusione della fase di soccorso istruttorio, da cui sono risultate complessivamente n. 12 istanze ammesse e n. 2 istanze escluse, il Responsabile del Centro per l'Impiego di Locri, nel rispetto di tutti gli indirizzi operativi per la gestione delle procedure relative all'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, approvati con D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, ha formulato la relativa graduatoria provvisoria degli ammessi (**Allegato A**) e l'elenco provvisorio degli esclusi con l'indicazione, a margine di ciascun nominativo, della motivazione relativa all'esclusione (**Allegato B**).

RITENUTO:

- di dover approvare e pubblicare la graduatoria provvisoria degli ammessi (**Allegato A**) e l'elenco provvisorio degli esclusi (**Allegato B**) che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativi all'avviso pubblico di cui al D.D. n. 1068 del 29/01/2024;
- di dover precisare che entro il termine di giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria e nei locali del CPI di Locri, gli interessati possono produrre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare al Centro per l'Impiego di Locri a mezzo PEC (cpilocri@pec.regione.calabria.it) indirizzata al Dirigente del Settore n. 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud - Sede di Reggio Calabria".

PRECISATO che la presente graduatoria provvisoria degli ammessi e l'elenco provvisorio degli esclusi sono stati redatti secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" Prot. n. 551950 del 12/12/2023, ovvero secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati vengono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio.

La versione integrale della graduatoria provvisoria degli ammessi e l'elenco provvisorio degli esclusi è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Locri.

VISTI:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i.;

- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale” e s.m.i.”;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/1999 e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., e il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)”;
- il D.D.G. n. 15409 del 29/11/2022 con il quale è stata conferita alla Dott.ssa Maria Antonietta Rulli la Posizione Organizzativa denominata “Responsabile Centro per l’Impiego di Locri”;
- la D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto “Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE”;
- il D.D.G. n. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto “D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente del Settore n.5 (oggi 4) “Funzioni territoriali Centri per l’Impiego - Attuazione politiche attive e inclusive - Area Sud - Sede di Reggio Calabria” all’Avv. Sergio Tassone;
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022”;
- Il D.P.G.R. n. 100 del 15/12/2023, con il quale è stato conferito al dott. Roberto Cosentino l’incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria;
- Il D.D.G. n. 19421 del 18/12/2023 avente ad oggetto: “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro” – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023”;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 578 del 26/10/2023 – “Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024” e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale.
- La D.G.R. n. 29 del 07/02/2024 – “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026”

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/90 è il Responsabile del Centro per l'Impiego di Locriche ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge n. 241/90;

DATO ATTO, altresì, che il presente decreto non comporta oneri a carico del bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del Procedimento, che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 357 del 21/07/2023;

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE la graduatoria provvisoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione (**Allegato A**) e l'elenco provvisorio dei candidati esclusi con l'indicazione, a margine di ciascun nominativo, della relativa motivazione di esclusione (**Allegato B**), che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, relativi all'avviso pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 1068 del 29/01/2024 per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art.16 Legge n. 56/87, di n. 1 (una) unità lavorativa con il profilo professionale di "OPERATORE TECNICO" - Area degli Operatori - CCNL Funzioni Locali, presso il Comune di Portigliola (RC), da assumere con contratto a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali);

PRECISARE che la presente graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (**Allegato A**) e l'elenco provvisorio degli esclusi (**Allegato B**), sono stati redatti secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" Prot. n. 551950 del 12/12/2023, ovvero secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati vengono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio.

La versione integrale della graduatoria provvisoria degli ammessi e dell'elenco provvisorio degli esclusi è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Locri.

PRECISARE che gli interessati, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria, possono produrre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare al CPI di Locri a mezzo PEC (cpilocri@pec.regione.calabria.it) indirizzata al Dirigente del Settore n. 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche attive e inclusive - Area Sud - Sede di Reggio Calabria";

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri a carico del bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Comune di Portigliola (RC);

PRECISARE che la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente Decreto, contenente la graduatoria provvisoria degli ammessi (**Allegato A**) e l'elenco provvisorio degli esclusi (**Allegato B**), ha valore di notifica per gli interessati.

*Sottoscritto dal Responsabile del
Procedimento*

Maria Antonietta RULLI

(con firma digitale)

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Sergio Nicola TASSONE

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
 Dipartimento "Lavoro"
 Settore n. 4 "Funzioni Territoriali Centri Per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive ed Inclusive
 Area Sud - Sede di Reggio Calabria"

Centro per l'Impiego di LOCRI

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 L. 56/1987 PRESSO IL COMUNE DI PORTIGLIOLA (RC)

Lavoratori richiesti n. 1 - Qualifica: OPERATORE TECNICO
 Area degli Operatori - Tempo Indeterminato - Part-Time orizzontale

GRADUATORIA PROVVISORIA

	<i>Pseudonimizzazione</i>	<i>Punteggio TOTALE</i>
1	MRT*****D976N	113
2	LAI*****D976O	63
3	CRB*****D268U	60
4	CLL*****D976P	46
5	FGL*****I725P	41,5
6	PNT*****D976D	34
7	TRP*****D976F	30
8	BRZ*****D976V	24
9	CMT*****D975B	24
10	PDL*****B098G	20,5
11	CNC*****I955G	-6,5
12	PZZ*****D976Y	-13

La presente graduatoria Provvisoria è stata formulata secondo le disposizioni ed i criteri previsti dal punto 12 del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, riportati nell'avviso pubblicato con Decreto Dirigenziale. n. 1068 del 29/01/2024.

In ottemperanza alla Circolare operativa Prot. n. 551950 del 12/12/2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", la presente graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione, è stata redatta secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati sono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeriche del codice fiscale e il corrispondente punteggio. La versione integrale della graduatoria provvisoria è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Locri.

Avverso le risultanze della stessa, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore n.4 " Funzioni Territoriali Centri Per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud - Sede di Reggio Calabria", per il tramite del Centro per l'Impiego di LOCRI, a mezzo PEC cpilocri@pec.regione.calabria.it, entro 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione.



REGIONE CALABRIA

Dipartimento "Lavoro"

Settore n. 4 "Funzioni Territoriali Centri Per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive ed Inclusive
Area Sud - Sede di Reggio Calabria"**Centro per l'Impiego di LOCRI****AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 L. 56/1987 PRESSO IL COMUNE DI PORTIGLIOLA (RC)***Lavoratori richiesti n. 1 - Qualifica: OPERATORE TECNICO**Area degli Operatori - Tempo Indeterminato - Part-Time orizzontale***ELENCO PROVVISORIO DEGLI ESCLUSI**

	<i>Pseudonimizzazione</i>	<i>Motivi esclusione</i>
1	MDF*****D976Y	1. DID non valida alla data del bando
2	TTN*****I725K	1. Più domande (due) di partecipazione presenti nella medesima PEC; 2. DID non valida alla data del bando.

Il presente elenco provvisorio degli esclusi è stato formulato secondo le disposizioni ed i criteri previsti dal punto 12 del D.D. n. 7086 del 29/06/2022 emanato dalla Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare, riportati nell'avviso pubblicato con D.D. n. 1068 del 29/01/2024.

In ottemperanza alla Circolare operativa Prot. n. 551950 del 12/12/2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", l'elenco degli esclusi (Allegato B), è stato redatto secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati sono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio.

La versione integrale dell'elenco provvisorio degli esclusi è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Locri.

Avverso le risultanze dello stesso, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore n. 4 "Funzioni Territoriali Centri Per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud - Sede di Reggio Calabria", per il tramite del Centro per l'Impiego di LOCRI, a mezzo PEC cpilocri@pec.regione.calabria.it, entro 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione.

Centro per l'Impiego di LOCRI

Piazza San Giovanni Bosco n.319 89044 LOCRI (RC)

☎ +39 0964 048704 ✉ cpilocri@regione.calabria.it PEC cpilocri@pec.regione.calabria.it