



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

*Assunto il 16/05/2024*

*Numero Registro Dipartimento 784*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 6783 DEL 17/05/2024**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Art.5, comma 9, del D.L.06.7.2012, n.95 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica convertito, con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n.135, modificato dall'art. 6 del D.L.24 giugno 2014, n.90, convertito con Legge n.114/2014 s.m.i. e successiva Legge n.124 del 07.08.2015 e Circolare del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione n.4 del 10.11.2015. Contratto di collaborazione a titolo gratuito.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### PREMESSO CHE:

- l'art. 5, comma 9 del decreto legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito, con modificazioni, in legge 7 agosto 2012 n.135, così come modificato dall'articolo 6 dal decreto legge 24 giugno 2014 n. 90 e dall'art. 17 comma 3 della legge 7 agosto 2015 n.124, tra l'altro, prevede *“è fatto divieto alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo n. 165 del 2011, di attribuire incarichi di studio e di consulenza a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza. Gli incarichi, le cariche e le collaborazioni di cui ai periodi precedenti sono comunque consentiti a titolo gratuito. Per i soli incarichi dirigenziali e direttivi ferma restando la gratuità, la durata non potrà essere superiore ad un anno non prorogabile né rinnovabile, presso ciascuna amministrazione. Devono essere riconosciuti eventuali rimborsi di spese, corrisposti nei limiti e con le modalità fissati dall'amministrazione interessata”*,
- il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con circolare n. 6/2014 recante ad oggetto *“interpretazione e applicazione dell'art. 5 comma 9 del decreto legge n. 95/2012 come modificato dall'art. 6 del decreto legge n. 90/2014”* ha, tra l'altro, specificato che *“.....è consentito alle amministrazioni di avvalersi temporaneamente, senza rinunciare agli obiettivi di ricambio generazionale, di personale in quiescenza e, in particolare dei propri dipendenti che vi siano stati appena collocati, per assicurare il trasferimento delle competenze, delle esperienze e la continuità nella direzione degli Uffici”* ;
- continua la medesima circolare, *“.....in considerazione del fine della disposizione dettata nell'interesse dell'amministrazione piuttosto che del soggetto in quiescenza, le amministrazioni conferiranno gli incarichi in esame di propria iniziativa, avendo verificato la disponibilità degli interessati, e non su domanda degli interessati stessi....”* ;
- con Legge n. 124 del 07.08.2015 le disposizioni di cui al citato articolo 5 comma 9 del D.L. n. 95/2012 sono state modificate per come dettagliatamente indicato con Circolare del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 4 del 10.11.2015 avente per oggetto *“interpretazione e applicazione dell'articolo 5 comma 9 del decreto legge n. 95 del 2012 come modificato dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015 n. 124 ad integrazione della Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 6 del 2014”* (Registrata dalla Corte dei conti in data 7 dicembre 2015, Reg.ne-prev.n.3017);
- le modifiche indicate chiariscono ulteriormente le modalità cui devono attenersi le pubbliche Amministrazioni nel caso di conferimento di incarichi, a titolo gratuito, a soggetti già lavoratori pubblici collocati in quiescenza ampliando, sempre nel caso di incarico svolto in forma gratuita da personale posto in quiescenza, il precedente limite annuale di durata e del rinnovo o proroga degli incarichi precedentemente assegnati, limitando tale divieto temporale solo ad incarichi Dirigenziali o Direttivi, mentre non è più operante, tale limite, ad incarichi svolti in forma gratuita ed aventi caratteristiche di Collaborazione, per come specificatamente indicato al punto 5 della citata Circolare Ministeriale n. 4/2015 che espressamente recita: *“ gli incarichi, le cariche e le collaborazioni a titolo gratuito, con limite annuale solo per gli incarichi dirigenziali e direttivi, possono essere conferiti a soggetti in quiescenza.....”*;

### CONSIDERATO CHE:

- con nota prot. N 446789 del 12/10/2023 del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane, è stato collocato in quiescenza, per raggiunti limiti di età, il funzionario Capicotto Pasquale, in servizio presso il Dipartimento Lavoro, Settore n. 1 *“Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione”*, a decorrere dal 01 maggio 2024;
- per come rappresentato dal Dirigente preposto, l'organico in dotazione del Settore n. 1 *“Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione”*, risulta sottodimensionato, soprattutto per numero di funzionari rispetto alla mole di lavoro ed alle relative gravose responsabilità poste in capo allo stesso Settore;

- è necessario, inoltre, trasferire le conoscenze sullo stato dei vari procedimenti in corso al personale da poco in servizio presso il medesimo Settore;

#### **ATTESO CHE:**

- è utile per l'Amministrazione continuare ad avvalersi della professionalità del signor Capicotto Pasquale, che ha manifestato la sua disponibilità a ricoprire l'incarico di collaborazione, in forma gratuita, con il Dipartimento Lavoro e, nello specifico con Settore n. 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione, il tutto per come possibile ai sensi della citata Circolare Ministeriale n. 4/2015 emanata appositamente dal Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- per le motivazioni sopra esposte, è opportuno che la professionalità acquisita dal signor Capicotto Pasquale, che riguarda nello specifico l'esperienza e il patrimonio di conoscenze tecnico/amministrative maturati nel corso di anni di servizio sulle procedure realizzative in merito alla *Gestione del Precariato Storico. LSU LPU, Ammortizzatori Sociali* nonché nello svolgimento di specifiche funzioni di RUP e supporto al RUP in servizi di *misure a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione professionale*, venga messa a disposizione dell'Ente;
- pertanto, è opportuno che il signor Capicotto Pasquale, temporaneamente e a titolo gratuito ai sensi del vigente testo dell'art.5, comma 9 del decreto legge n. 95/2012, continui a collaborare con Settore n. 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione, per assicurare il trasferimento delle proprie competenze e delle esperienze maturate con la finalità, dunque, di garantire la continuità nella gestione delle attività e delle funzioni in atto;

**PRESO ATTO** che il predetto ex Dipendente ha manifestato la propria disponibilità a svolgere fino al 31 dicembre 2024, eventualmente prorogabile, un incarico di collaborazione a titolo gratuito per affiancare e garantire supporto tecnico/amministrativo alla struttura sopra evidenziata, dichiarando altresì l'insussistenza di conflitti di interesse allo svolgimento delle stesse.

#### **VISTI:**

- la Legge Regionale 13.3.1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- gli artt.16 e 17 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e succ. modif. ed integrazioni;
- il Regolamento Regionale del 14/12/2022, n. 12, "*Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta Regionale*", approvato con DGR n. 665 del 14/12/2022;
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale";
- la D.G.R. n. . 717 del 15 dicembre 2023, recante ""Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022";
- Il D.D.G. n 19421 del 18/12/2023 del avente ad oggetto: "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro" – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.

- La DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale.
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026
- la D.G.R. n. 197 del 30 aprile 2024, recante “Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art 10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i.”;
- Il D.P.G.R. n. 27 del 30 aprile 2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l’incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria.
- la Circolare Ministeriale n. 4/2015 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in applicazione dell’art.5, comma 9 del D.L. n. 95/2012 come modificato dall’art. 17, comma 3 della L. n. 124/2015;

#### **VISTI altresì**

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

#### **PRECISATO CHE:**

- ai sensi del vigente testo dell’art. 5, comma 9, del decreto legge n.95/2012 così come modificato dall’art. 6 del D.L. n. 90/2014 ed ulteriormente modificato con Legge n. 124 del 07.08.2015 nonché ai sensi della Circolare Ministeriale n. 4/2015 emanata appositamente, l’incarico di collaborazione da conferire al signor Capicotto Pasquale;
- è temporaneamente disposto fino al 31.12.2024, eventualmente prorogabile e la cui eventuale rescissione potrà avvenire unilateralmente con preventiva comunicazione di dieci giorni;
- è gratuito, con la sola previsione del rimborso delle spese vive effettivamente sostenute e, comunque, nell’importo complessivo massimo di euro 3.500,00per l’intero periodo, certificate dal Dirigente competente;
- è regolato da un apposito contratto, come da schema allegato;

#### **ATTESTATO CHE:**

- l’istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- ai sensi dell’art.4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47, è stata accertata la copertura finanziaria, pari ad euro 3.500,00, per quanto riguarda le eventuali spese vive oggetto di riconoscimento, sul capitolo U0100310401, impegno n. 702/2024;

**SU PROPOSTA** del Dirigente del Settore n. 1 “Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione”, che ne ATTESTA la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale.

### **D E C R E T A**

**DI AFFIDARE**, per le motivazioni di cui in premessa ai sensi del vigente testo dell’art. 5 comma 9, decreto legge n. 95/2012, al signor Capicotto Pasquale, già dipendente a tempo indeterminato, collocato in quiescenza per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01/05/2024, un incarico di

collaborazione/affiancamento a titolo gratuito, fino al 31 dicembre 2024, decorrente dalla data del sottoscrizione del contratto.

**DI APPROVARE**, per la contrattualizzazione dell'incarico di collaborazione/affiancamento di cui al precedente punto 1, lo schema di contratto che, allegato al presente decreto, ne costituisce parte integrante e sostanziale, delegando, nel contempo, il Dirigente Settore n. 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione", alla relativa sottoscrizione.

**DI DARE ATTO CHE** all'interessato verrà attribuito il rimborso per le spese vive effettivamente sostenute e certificate dal Dirigente nell'importo complessivo massimo, per tutta la durata dell'incarico, di euro 3.500,00.

**DI DARE ATTO CHE** l'importo eventualmente dovuto a titolo di rimborso spese ai sensi del precedente punto gravano sul capitolo U0100310401, impegno n. 702/2024.

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al Dipartimento Organizzazione e Personale ed al dipendente interessato.

**DI ATTESTARE** che si provvederà all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 15 del D.lgs n. 33/2013.

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Dirigente  
**CARMELO ELIO PONTORIERI**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale  
**Fortunato Varone**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 784 del 16/05/2024*

**DIPARTIMENTO LAVORO**  
**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E**  
**VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE**  
**MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

**OGGETTO** Art.5, comma 9, del D.L.06.7.2012, n.95 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica convertito, con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n.135, modificato dall'art. 6 del D.L.24 giugno 2014, n.90, convertito con Legge n.114/2014 s.m.i. e successiva Legge n.124 del 07.08.2015 e Circolare del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione n.4 del 10.11.2015. Contratto di collaborazione a titolo gratuito.

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 17/05/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)

Rep. n. .... del .....

## REGIONE CALABRIA

### CONTRATTO DI COLLABORAZIONE A TITOLO GRATUITO

(art. 5, comma 9, del D.L. 6.7.2012, n. 95 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario", convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, modificato dall'art. 6 del D.L. 24-6-2014 n. 90, conv. Legge n. 114/2014 e s.m.i.).

Il Giorno .....

#### TRA

la Regione Calabria, CF n. 02205340793 di seguito e per brevità denominata "Regione", rappresentata dal dott. -----  
----- Dirigente Settore n. 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione" all'uopo delegato dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro con D.D.G. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ - domiciliato per la carica presso la sede della Giunta Regionale Loc. Germaneto - Catanzaro

#### E

Il Signor. \_\_\_\_\_ (di seguito denominato anche "Collaboratore volontario"), nato a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_ e ivi residente in Via \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_, già dipendente della Giunta della Regione Calabria, collocato in quiescenza, per raggiunti limiti di età, a decorrere dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

**PREMESSO** che la Regione Calabria e per essa il Dipartimento Lavoro con decreto D.D.G. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ha inteso acquisire dalla data di sottoscrizione del presente contratto e fino alla data del \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, la collaborazione del signor . \_\_\_\_\_ quale collaboratore volontario, a titolo gratuito, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. 6.7.2012, n. 95 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario", convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, modificato dall'art. 6 del D.L. 24-6-2014 n. 90 e s.m.i.;

**CHE** è stato ritenuto opportuno che il Signor \_\_\_\_\_, temporaneamente e a titolo gratuito ai sensi del vigente testo dell'art.5, comma 9 del decreto legge n. 95/2012 continui a collaborare con il Dipartimento Lavoro – Settore n. 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione", per assicurare il trasferimento delle proprie competenze tecniche/amministrative e delle esperienze maturate con la finalità, dunque, di garantire la continuità nella gestione delle attività e delle funzioni in atto;

**ATTESO** che per la sussistenza delle motivazioni esplicitate nei passi sopra esposti si ritiene conferire l'incarico al Signor dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ fino al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_;

**RILEVATO** che il predetto signor . \_\_\_\_\_ ha manifestato la propria disponibilità a svolgere per il periodo detto l'incarico di collaborazione a titolo gratuito per affiancare e garantire supporto tecnico/amministrativo alle strutture sopra evidenziate, dichiarando altresì l'insussistenza di conflitti di interesse allo svolgimento delle stesse;

**CHE** il Collaboratore volontario risulta in possesso dei necessari titoli e di esperienza professionale per l'esercizio dell'attività oggetto del presente contratto, rendendosi disponibile a prestare la propria collaborazione professionale in favore del Committente, con rapporto di prestazione d'opera intellettuale a titolo gratuito.

#### le parti

#### CONVENGONO

#### ART. 1- RICHIAMO

Le dichiarazioni in premessa costituiscono parte integrante del presente contratto.

## **ART. 2 - OGGETTO**

- Il Dirigente del Settore n. 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione", delegato alla sottoscrizione del presente atto dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, come richiamato in premessa, concorda con il Collaboratore di svolgere le proprie prestazioni professionali mettendo a disposizione dell'Ente l'esperienza e il patrimonio di conoscenza tecnico/amministrativa maturati nel corso di anni di servizio svolti nell'ambito tecnico/amministrativo maturati nel corso di anni di servizio sulle procedure in merito alla *Gestione del Precariato Storico. LSU LPU, Ammortizzatori Sociali* nonché nello svolgimento di *misure a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione professionale*.
- tale incarico viene conferito con decreto DG n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_; Il Collaboratore volontario svolgerà la propria prestazione professionale presso la sede della Cittadella Regionale, Dipartimento Lavoro.

## **ART. 3 – NATURA GIURIDICA DEL CONTRATTO**

- Per espressa e consapevole volontà delle parti il Collaboratore volontario opererà quale prestatore d'opera intellettuale a titolo gratuito, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. 6.7.2012, n. 95 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario", convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, modificato dall'art. 6 del D.L. 24-6 -2014 n. 90 e s.m.i. .
- Il Collaboratore volontario svolgerà la sua attività senza alcun vincolo di subordinazione nei confronti del Dipartimento di appartenenza con le modalità attuative di seguito precisate; Inoltre, potrà svolgere attività libero-professionale per altri committenti, purché la stessa non sia incompatibile con l'interesse del Committente o possa configurare l'ipotesi di concorrenza sleale.

## **Art. 4 - MODALITÀ ATTUATIVE DEL RAPPORTO**

- Il Collaboratore eseguirà personalmente le prestazioni contrattuali nell'ambito di un rapporto improntato su criteri di collaborazione, reciproca correttezza e lealtà con il personale operante all'interno del Dipartimento.
- Il Collaboratore dichiara che le prestazioni che è chiamato a svolgere rientrano nell'oggetto della professionalità esercitata dallo stesso.
- L'attività descritta sopra potrà essere svolta mediante utilizzo di attrezzature e mezzi propri del Collaboratore volontario ma, comunque, la Regione Calabria e per essa il Dipartimento interessato, si impegna a fornire per l'espletamento dell'attività oggetto del presente contratto, il locale, la postazione e le specifiche attrezzature informatiche. È in ogni caso escluso al Collaboratore volontario l'utilizzo degli automezzi di proprietà o in uso alla Regione Calabria.
- Il Collaboratore volontario si obbliga ad eseguire quanto previsto dal presente contratto a favore dell'Amministrazione regionale senza vincolo di esclusiva.

## **Art. 5 - PRESENZA PRESSO IL COMMITTENTE**

Il Collaboratore opererà coordinando la propria attività con la Direzione Generale e, nello specifico con il Settore n. 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione", a cui afferiscono le attività da svolgere secondo le specifiche competenze nel rispetto dei criteri stabiliti dalle disposizioni inderogabili di legge in materia e dal presente contratto; il tutto senza obbligo di rilevazione della presenza in ufficio.

## **Art. 6 -RIMBORSI SPESE**

- La Regione Calabria riconoscerà al Collaboratore volontario soltanto eventuali rimborsi di spese vive, debitamente accertate e certificate dal Dirigente del Settore n. 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione, che non danno luogo ad alcuna ritenuta previdenziale, essendo il Collaboratore volontario già in godimento del trattamento di quiescenza in quanto ex dipendente.
- Gli eventuali rimborsi delle spese accertate verranno liquidati ed accreditati al Collaboratore volontario, nell'importo massimo complessivo per l'intero periodo contrattuale di attività di euro **3.500,00**.
- Il Collaboratore rinuncia ad ogni pretesa o azione volta a ottenere il riconoscimento di qualsiasi ulteriore spettanza economica.

## **Art. 7 – DURATA E DECORRENZA**

L'incarico decorre dal \_\_/\_\_/\_\_ fino al \_\_/\_\_/\_\_, fatto salvo il recesso anticipato, senza obbligo di comunicarne i motivi, di una delle parti, da inviare con un preavviso di giorni 10.

## **Art. 8 - RISOLUZIONE DEL RAPPORTO CONTRATTUALE**

Fatta salva l'applicazione dell'art. 1453 c.c., nel caso di grave inadempimento delle prestazioni oggetto del contratto o impossibilità sopravvenuta del collaboratore volontario di svolgimento delle prestazioni, la Regione Calabria, e per essa il Dipartimento Lavoro, potrà provvedere alla risoluzione del rapporto senza preavviso.

#### **Art. 9 - QUALIFICAZIONE DEL COLLABORATORE**

Il Collaboratore volontario dichiara sotto la propria personale responsabilità di non versare in alcuna situazione d'incompatibilità alla conclusione del presente contratto, in relazione alle vigenti disposizioni di legge e di essere in possesso dei requisiti di legge per l'assolvimento delle funzioni e l'esercizio delle attività oggetto del presente contratto.

#### **Art. 10 - SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

Si richiama il contenuto dell'art. 21 del D.Lgs.9 aprile 2008, n. 81 (Disposizioni relative ai componenti dell'impresa familiare di cui all'art. 230-bis - applicazione ai lavoratori autonomi) e s.m.i. ed integrazioni. Il mancato rispetto dei contenuti del presente articolo, reiterato dopo un sollecito scritto dell'Amministrazione regionale, darà luogo all'immediata risoluzione del presente contratto ai sensi del precedente art. 8.

#### **ART. 11 - RESPONSABILITÀ**

La responsabilità civile verso terzi è posta a carico della Regione Calabria.

#### **ART. 12 -TUTELA DEI DATI**

- Il lavoro svolto e i risultati dello stesso sono di esclusiva proprietà del Committente. Pertanto il Collaboratore non può avvalersi di detto lavoro per altri scopi né portarlo a conoscenza di altri enti o persone o divulgarlo con pubblicazioni se non con espressa preventiva autorizzazione scritta del Committente.
- Tutti i dati e le informazioni di carattere tecnico -amministrativo o scientifico di cui il Collaboratore entrerà in possesso nello svolgimento dell'incarico professionale oggetto del presente contratto dovranno considerarsi strettamente riservati.

#### **ART. 13 - CODICE ETICO, CODICE DI COMPORTAMENTO E DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

Il Collaboratore dichiara di avere preso visione, sul sito internet aziendale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del Codice Etico di condotta dei dipendenti della Giunta della Regione Calabria approvato con dgr n. 244/2014 e s.m.i. e si impegna all'osservanza di quanto previsto dal Piano di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2017-2019 visionabile sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", conscio che la violazione di tali norme è sanzionabile con la risoluzione o decadenza dal rapporto libero-professionale.

#### **ART. 14 - FORO COMPETENTE**

Per tutte le controversie che potessero insorgere relativamente all'interpretazione ed esecuzione dell'incarico sarà competente il Foro di Catanzaro.

Letto, confermato e sottoscritto

Il collaboratore volontario \_\_\_\_\_

Per la REGIONE CALABRIA  
Dipartimento Lavoro  
Il Dirigente del Settore 1

Reso in duplice originale in Catanzaro, presso la sede della Giunta della Regione Calabria in data \_\_\_\_\_

il presente atto verrà registrato solo in "caso d'uso" ai sensi del 2° comma dell'art. 5 del D.P.R. n. 131 del 26.4.1986.