



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE  
SETTORE 04 - PREVENZIONE E SANITA' PUBBLICA**

---

*Assunto il 18/03/2024*

*Numero Registro Dipartimento 520*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 3827 DEL 20/03/2024**

**Oggetto:** Conferimento incarico di Elevata Qualificazione di III livello denominata “Coordinamento e monitoraggio del Piano Regionale della prevenzione, della promozione della salute, dei sistemi di sorveglianza e degli obiettivi di carattere Epidemiologico e sicurezza sui luoghi di lavoro”, presso il Settore n. 4 “Prevenzione e Sanità Pubblica”

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### VISTI:

~ lo Statuto della Regione Calabria;

~ la L. R. n. 56 del 27.12.2023 – “Legge di stabilità regionale 2024”;

~ la L. R. n. 57 del 27.12.2023 – “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026”;

~ DGR n. 779 del 28/12/2023 – “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)”;

~ la D.G.R. n. 780 del 28.12.2023 – “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)”;

~ la L. R. n. 7 del 13.05.1996 avente ad oggetto “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”, ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;

~ il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 avente ad oggetto “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, per come modificato ed integrato con il D.P.G.R. n. 206 del 5.12.2000;

~ la L. R. n. 3 del 03.02.2012, “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009” e s.m.i.;

~ il D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

~ il D.P.G.R. n. 177 del 04.11.2021 recante “Competenze in materia di trattamento dei dati personali Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR)”;

~ la D.G.R. n. 717 del 15.12.2023 recante “Misure per garantire la funzionalità amministrativa della Giunta Regionale – approvazioni modifiche al regolamento regionale n. 12/2022”;

~ il R. R. n. 15/2023 recante “Approvazione modifiche del regolamento regionale n. 12/2022”;

~ la Deliberazione di Giunta Regionale n. 717 del 15.12.2023 e il D.P.G.R. n. 101 del 15.12.2023 con il quale è stato conferito al Dott. Tommaso Calabrò l’incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento “Salute e Welfare”;

~ il D.D.G. n. 19931 del 21.12.2023 recante “Attuazione della D.G.R. del 20 aprile 2022, n. 159: provvedimento di micro - organizzazione relativo ai Settori del Dipartimento “Salute e Welfare” e il successivo D.D.G. n.19931 del 21.12.2023: correzione errore materiale di cui al D.D.G. n. 19931 del 21.12.2023, limitatamente all’oggetto e al dispositivo, della D.G.R n. 717 del 15.12.2023, invece della D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022, erroneamente indicata;

~ il D.P.G.R. n. 8 del 16 gennaio 2023 con il quale è stato conferito al Dott. Francesco Lucia l’incarico di Dirigente del Settore “Prevenzione e Sanità Pubblica” del Dipartimento “Tutela della salute e Servizi Socio-Sanitari” della Giunta della Regione Calabria;

~ il D.D.G. n. 1800 del 13 febbraio 2024, avente ad oggetto: “D.D.G. n°. 13964 del 03.10.2023 – Revoca e contestuale istituzione di due incarichi di E. Q. di III Livello.” del Dipartimento Salute e Welfare al Dott. Francesco Lucia;

~ la D.G.R. del 06 febbraio 2024, n.29 – Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)2024 -2026;

### VISTI, altresì

~ la L. R. n. 56 del 27.12.2023 – “Legge di stabilità regionale 2024”;

~ la L. R. n. 57 del 27.12.2023 – “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026”;

~ DGR n. 779 del 28/12/2023 – “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)”;

~ la D.G.R. n. 780 del 28.12.2023 – “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)”;

### PREMESSO CHE:

il CCNL del 16.11.2022, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli art. 16 - 17 - 18, disciplina rispettivamente gli “incarichi di Elevata Qualificazione”, la "Retribuzione di posizione e di risultato” ed il "Conferimento e la revoca degli incarichi di EQ”;

con Deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023 recante ad oggetto: “Approvazione disciplinare incarichi di Elevata Qualificazione”, la Giunta Regionale ha approvato il nuovo Disciplinare rubricato “Incarichi di Elevata Qualificazione”, dettando nuove regole per le posizioni di elevata responsabilità e autonomia decisionale prima denominate “Posizione Organizzativa”;

nel suddetto Disciplinare, è previsto:

1) che le posizioni di elevata qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, ovvero:

**a)** posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

**b)** posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

2) che, sulla scorta dei criteri di graduazione delle posizioni di elevata qualificazione (EQ), le stesse risultano articolate su 3 livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate e del conseguente punteggio attribuito;

3) che la retribuzione annua è a sua volta articolata in tre fasce retributive in correlazione al livello di graduazione individuato e di seguito indicato:

<b>Livello di graduazione</b>	<b>Punteggio Graduazione</b>	<b>Retribuzione di posizione annua lorda</b>
1° LIVELLO	da 30 a 60	9.880,00 euro
2° LIVELLO	da 61 a 80	13.850,00 euro
3° LIVELLO	Da 81 a 100	18.000,00 euro

con Deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 si è provveduto ad assegnare alle strutture apicali della Giunta Regionale il budget per il finanziamento della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione Ordinarie e delle Segreterie Finanziate su Fondi di Bilancio;

la citata D.G.R. n. 257/2023 ha anche previsto ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, di rinviare a successivo atto l'integrazione dei budget, all'esito della Contrattazione integrativa decentrata;

nello specifico al Dipartimento “Tutela della Salute, Servizi Socio - Sanitari” è stata assegnata la somma di € 274.290,00 per il finanziamento delle Elevate Qualificazioni ordinarie (All. B alla D.G.R. n. 257/2023);

in data 20 luglio 2023 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, che disciplina agli articoli 15,16,17, 18 l'istituto dell'Elevate Qualificazioni;

#### **DATO ATTO CHE:**

la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai Dirigenti proponenti nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023;

con D.D.G. n. 13964 del 03.10.2023 sono state istituite 13 incarichi di EQ del Dipartimento “Tutela della Salute, Servizi Socio - Sanitari” individuate nelle singole schede di dettaglio contenenti la declaratoria delle attività e la relativa pesatura, allegata al citato provvedimento quali parti integranti e sostanziali;

con D.D.G. n. 19931/2023 - Attuazione della D.G.R. del 20 aprile 2022, n. 159: provvedimento di micro - organizzazione relativo ai Settori del Dipartimento “Salute e Welfare” - e successivo D.D.G. n.19931/2023: correzione errore materiale, si è disposto la riorganizzazione dei Settori del Dipartimento “Salute e Welfare” per come riportato negli Allegati A e B, parte integrante del citato provvedimento, da cui si evince tra l'altro l'accorpamento del Settore n. 1 “Personale e Professioni del Servizio Sanitario Regionale e Sistema Universitario - Formazione – ECM” e del Settore n. 5

“Medicina Convenzionata, Continuità Assistenziale” che risulta essere Settore n. 1 “Personale e Professioni del Servizio Sanitario Regionale e Sistema Universitario – Formazione ECM, Medicina Convenzionata, Continuità Assistenziale”.

**VISTA** la Nota Prot. n. 431120 del 03.10.2023 con cui è stato richiesto al Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane la pubblicazione della Manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta Regionale o comandati da assegnare al Dipartimento “Tutela della Salute, Servizi Socio – Sanitari” per l’attribuzione di n. 13 incarichi di EQ di III Livello;

**PRECISATO CHE** la suddetta Manifestazione è stata pubblicata in data 03.10.2023 nell’apposita sezione dipartimentale del sito istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

**ACQUISITE** dalla Direzione Generale del Dipartimento “Tutela della Salute, Servizi Socio - Sanitari” le domande presentate dai dipendenti inerenti alla partecipazione per la suddetta manifestazione;

**DATO ATTO CHE:**

alla scadenza fissata dalla manifestazione di interesse in questione, sono pervenute n. 2 domande di partecipazione;

delle due candidature pervenute, una presenta un profilo più affine alla scheda obiettivo prevista dall’avviso;

**VALUTATI** i curricula delle candidature pervenute;

**DATO ATTO che** dal curriculum professionale del dipendente Dott. Luigi Carrozza emergono:

- attitudini e capacità professionali nelle materie riportate nella scheda di graduazione approvata con D.D.G. n. 13964 del 03.10.2023;
- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione da ricoprire;
- elevata competenza specialistica maturata attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità;

**ATTESTATO** che, ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al P.T.P.C.T., il funzionario Luigi Carrozza, in servizio presso il Settor. 9 “Sanità Veterinaria” non svolgerà le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, trattandosi di Incarico di EQ di nuova istituzione;

**DATO ATTO** che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d’interessi in atti, e che non sussistono preclusioni al conferimento dell’incarico di Incarico di EQ di cui sopra;

**RITENUTO**, quindi, di dover conferire, al funzionario Luigi Carrozza, l’incarico di EQ di III Livello avente titolo: *“Coordinamento e monitoraggio del Piano Regionale della prevenzione, della promozione della salute, dei sistemi di sorveglianza e degli obiettivi di carattere Epidemiologico e sicurezza sui luoghi di lavoro”*;

**PRESO ATTO** della attestazione di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai Dirigenti proponenti nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023;

**TENUTO CONTO CHE**, per carenza di adeguate risorse umane operanti nel settore, non è stato possibile nominare alcun responsabile del procedimento, che pertanto è individuato nel dirigente del settore, ai sensi dell’art. 4, comma 4, L.R. n. 19/2001;

**ATTESTATA**, sulla scorta dell’istruttoria effettuata dal Dirigente del settore quale responsabile del procedimento, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

**SU PROPOSTA** del Dirigente del Settore n. 4 “Prevenzione e Sanità Pubblica”, che contro firma il presente atto;

## DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

**DI CONFERIRE** al funzionario Luigi Carrozza, matricola n. 10048479, inquadrato nell’area dei Funzionari e di elevata qualificazione, l’incarico di EQ di III Livello presso il Settore n. 4 “Prevenzione e Sanità Pubblica”, istituita D.D.G. n. 1800 del 13.02.2024, denominata: *“Coordinamento e monitoraggio del Piano Regionale della prevenzione, della promozione della salute, dei sistemi di sorveglianza e degli obiettivi di carattere Epidemiologico e sicurezza sui luoghi di lavoro”*;

**DI PRECISARE** che l’incarico ha durata triennale e può essere revocato anticipatamente dal Dirigente Generale, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL di comparto e prevede l’erogazione

dell'indennità corrispondente al valore economico fissato dal disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 corrispondente all'incarico di EQ di III Livello nonché la retribuzione di risultato;

**DI ASSEGNARE** con successivo atto gli obiettivi al dipendente destinatario dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati, gli obiettivi;

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", per gli adempimenti consequenziali e al funzionario dell'incarico.

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.° 11 nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, nonché alla pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Francesco Lucia**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**FRANCESCO LUCIA**  
(con firma digitale)