



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 10/04/2024

Numero Registro Dipartimento 402

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4865 DEL 10/04/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: DDG n. 4546 del 4 aprile 2024. Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali” conferimento incarichi di elevata qualificazione di III fascia denominati “Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo” e “Mobilità ed assegnazione del personale non dirigente e di ACL”

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE

con deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 la Giunta regionale ha distribuito presso i dipartimenti e le strutture equiparate i budget, per come risultanti dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

con DDG n. 9194 del 28 giugno 2023 sono stati istituiti, tra l'altro, presso il Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali", gli incarichi di Elevata Qualificazione di III fascia denominati "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo" e "Mobilità ed assegnazione del personale non dirigente e di ACL";

con D.D.G. n. 4546 del 4 aprile 2024 si è reso necessario procedere, per sopravvenute esigenze organizzative, tra l'altro, alla parziale modifica/integrazione delle funzioni ascritte agli incarichi delle seguenti Elevate Qualificazioni (E.Q.), di terzo livello, istituite presso il Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" denominate "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo" e "Mobilità ed assegnazione del personale non dirigente e di ACL";

in data 5 aprile 2024, è stata avviata la manifestazione di interesse, rivolta ai dipendenti del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, per l'attribuzione dei predetti incarichi di EQ;

alla scadenza del termine della predetta manifestazione sono pervenute alla Direzione Generale del dipartimento ORU le seguenti candidature:

- per l'incarico di EQ di 3^a livello denominata "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo", la sola istanza dell'Avv. Antonietta BIANCO, matricola n. 10044506, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in servizio presso il Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
- per l'incarico di EQ di 3^a livello denominata "Mobilità ed assegnazione del personale non dirigente e di ACL", la sola istanza della signora Maria Carmela LA MALFA, matricola n. 65082 inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in servizio presso il Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";

VALUTATI i curricula vitae, allegati alle seguenti istanze:

- istanza prodotta dall'Avv. Antonietta BIANCO, dalla quale emerge il possesso di un'attinente formazione universitaria (diploma di laurea in giurisprudenza e abilitazione all'esercizio della professione di avvocato) e post universitaria, nonché l'esperienza maturata nelle materie oggetto dell'incarico in questione;
- istanza prodotta dalla signora Maria Carmela La Malfa dalla quale emerge il possesso di capacità professionali ed attitudine allo svolgimento dell'incarico, in considerazione degli incarichi di E.Q. in precedenza svolti con valutazione positiva;

VISTE le dichiarazioni di insussistenza di cause di conflitto di interesse rese dalle dipendenti interessate e agli atti del Dipartimento;

RITENUTO, pertanto, di conferire:

- all'Avv. Antonietta BIANCO l'incarico triennale di elevata qualificazione EQ di terza fascia, denominata "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", con decorrenza dalla data di notifica del presente provvedimento, con trattamento economico, previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 e dalla vigente disciplina contrattuale, demandando a successivo atto datoriale l'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2024;

~ alla signora Maria Carmela LA MALFA l'incarico triennale di elevata qualificazione EQ di terza fascia, denominato "*Mobilità ed assegnazione del personale non dirigente e di ACL*" del Dipartimento "*Organizzazione, Risorse Umane*", con decorrenza dalla data di notifica del presente provvedimento, trattamento economico, previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 e dalla vigente disciplina contrattuale, demandando a successivo atto datoriale l'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2024;

VISTI:

~ il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "Posizione Organizzativa";
~ la deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023, con la quale la Giunta regionale ha approvato il Disciplinare per l'Area degli Incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del C.C.N.L., del Comparto Funzioni Locali approvato il 16 novembre 2022;
~ il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, sottoscritto in data 20 luglio 2023, che all'art. 16 disciplina la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione;

VISTI ALTRESI':

~ la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
~ il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
~ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche");
~ il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e successive modifiche ed integrazioni recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n. 126;
~ la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3, come da ultimo modificata con deliberazione n. 759 del 28 dicembre 2023;
~ il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12";
~ la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023, nonché la circolare prot. n. 567361/2023 del Segretariato Generale avente ad oggetto: "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024";
~ la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n. 57, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026" (BURC n. 279 del 27/12/2023);
~ la Deliberazione della Giunta Regionale n. 779 del 28/12/2023, recante ad oggetto "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt.11 e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)";
~ la Deliberazione della Giunta Regionale n. 780 del 28/12/2023 recante "Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (art.39, c.10, D.lgs. 23/6/2011, n. 118)";

- ~ la Delibera del Consiglio regionale della Calabria n. 240 del 5 dicembre 2023, avente ad oggetto: "Approvazione del bilancio consolidato dell'anno 2022 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118)";
- ~ la Deliberazione di Giunta Regionale n.29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026";

DATO ATTO CHE:

- ~ con DPGR n. 132 del 23 dicembre 2022 è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" della Giunta della Regione Calabria alla Dott.ssa Marina Petrolo;
- ~ con DDG n. 9492 del 4 luglio 2023 è stato conferito all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di Dirigente ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

DATO ATTOALTRESI':

- che il presente decreto è stato predisposto dal Dirigente di Settore competente in qualità di Responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 della Legge regionale 4 settembre 2001, n. 19, recante "*Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso*";
- che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023;
- che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **DI CONFERIRE** all'Avv. Antonietta BIANCO l'incarico triennale di elevata qualificazione EQ di terza fascia, denominato "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo", istituito presso il Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
2. **DI CONFERIRE** alla signora Maria Carmela LA MALFA l'incarico triennale di elevata qualificazione EQ di terza fascia, denominato "Mobilità ed assegnazione del personale non dirigente e di ACL", istituito presso il Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
3. **DI PRECISARE** che i predetti incarichi decorrono dalla data di notifica del presente provvedimento e avranno durata di anni tre, fatta salva la possibilità di revoca degli incarichi prima della scadenza con atto scritto e motivato in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
4. **DI RINVIARE** a successivo atto datoriale l'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2024 alle suddette dipendenti;
5. **DI DARE ATTO** che per le funzioni connesse ai presenti incarichi, è riconosciuto il trattamento economico, previsto per gli incarichi di EQ di terza fascia dal Disciplinare, approvato con D.G.R. n. 256/2023 e dalla vigente disciplina contrattuale;
6. **DI NOTIFICARE** il presente decreto alle dipendenti interessate e a tutti i settori del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
7. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs 165/2001;
8. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento: – sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679; – sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Roberta CARDAMONE
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
Roberta CARDAMONE
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Marina PETROLO
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 402 del 10/04/2024

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO DDG n. 4546 del 4 aprile 2024. Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" conferimento incarichi di elevata qualificazione di III fascia denominati "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo" e "Mobilità ed assegnazione del personale non dirigente e di ACL"

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 10/04/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)