



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

---

*Assunto il 28/03/2024*

*Numero Registro Dipartimento 346*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 4354 DEL 28/03/2024**

**Oggetto:** dipendente regionale Alessandra MAGRO matr. n. 64145. Assenso al trasferimento nel ruolo organico dell'Università di Verona ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### Premesso:

- che con nota prot. n. 62345 del 5 febbraio 2024, pervenuta al protocollo di questo Dipartimento in data 6 febbraio 2024 ed acquisita al n. 78739 avente ad oggetto: *“Esito colloquio per procedura di mobilità compartimentale ed extra compartimentale ai sensi dell’articolo 30 D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 per 1 posto di categoria D – area amministrativa – gestionale (codice: uni\_vr\_2023mob07)”*, il Direttore Generale della Direzione Risorse Umane, dell’Università di Verona, ha comunicato che la dipendente Alessandra MAGRO, matricola n. 64145, inquadrata nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ex posizione economica D6, profilo professionale Funzionario Amministrativo Finanziario, è risultata idonea per n. 1 posto di cat. D – area amministrativa - gestionale e ha chiesto contestualmente il nulla osta al trasferimento proponendo quale data di presa di servizio il 1 marzo 2024;
- che con nota prot. n. 83752 dell’ 8 febbraio 2024 è stato rilasciato l’assenso al trasferimento della dipendente, comunicando che la scrivente Amministrazione intende avvalersi della possibilità di differimento, fino ad un massimo di 60 giorni, previsto dall’art. 30 del D.Lgs 165/2001, per come richiesto dal Dirigente del Settore *“Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali”* e dal Dirigente Generale del Dipartimento *“Organizzazione, Risorse Umane”*, al fine di consentire il necessario passaggio di consegne;
- che con nota prot. n. 102091 del 20 febbraio 2024, acquisita agli atti al prot. n. 133063 del 21 febbraio 2024, l’Università di Verona ha chiesto la documentazione relativa ai dati giuridici della dipendente Alessandra MAGRO ed ha proposto contestualmente la data del 15 aprile 2024;
- che con nota prot. n. 191990 del 13 marzo 2024, la scrivente Amministrazione ha fornito tutti i dati richiesti;
- che agli atti è stato acquisito l’assenso al trasferimento della dipendente in oggetto a decorrere dal 15 aprile 2024;

**Preso atto** che, secondo la vigente normativa, il provvedimento di questa Amministrazione è limitato al solo assenso al trasferimento, essendo riservato all’Università di Verona l’accertamento dell’esistenza delle condizioni obiettive per l’inquadramento della sopraccitata dipendente;

### Visti:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e. s.m.i. avente ad oggetto: *“Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale”*;
- il Decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante *“Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”*, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. che all’art. 30 disciplina il *“Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse”*.
- il vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 14 maggio 1999;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n.29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto: *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026”*;
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n. 56 recante *“Legge di stabilità regionale 2024”*;
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n. 57, recante *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026”* (BURC n. 279 del 27/12/2023);
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 779 del 28/12/2023, recante ad oggetto *“Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt. 11 e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)”*;

- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 780 del 28/12/2023 recante “*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026* (art.39, c.10, D.lgs. 23/6/2011, n. 118)”;
- la Delibera del Consiglio regionale della Calabria n. 240 del 5 dicembre 2023, avente ad oggetto: “*Approvazione del bilancio consolidato dell’anno 2022 della Regione Calabria* (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118)”;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3*”, come da ultimo modificata con deliberazione n. 759 del 28 dicembre 2023;
- il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: “*Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12*”;
- la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023, nonché la circolare prot. n. 567361/2023 del Segretariato Generale avente ad oggetto: “*Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024*”;

**Dato atto:**

- che con DDG n. 9508 del 5 luglio 2023 avente ad oggetto: “*DDG n. 9194 del 28/06/2023. Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali” Conferimento incarichi di Elevata Qualificazione*” è stato conferito l’incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominata “*Mobilità ed Assegnazione del Personale non dirigente e di ACL*” alla dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che con nota prot. n. 311868 del 7 luglio 2023 avente ad oggetto: “*Disposizione di servizio*” è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata, la dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che l’istruttoria è completa ed è stata condivisa dalla dipendente Maria Mussari matr. n. 10047714 e dal dipendente Giampaolo Cristiano matricola n. 24505 in relazione alle misure alternative alla rotazione per come previsto da vigente P.T.P.C.T., approvato con DGR n. 29 del 6 febbraio 2024 e per come tra l’altro suggerite dal P.N.A., giusta nota prot. n. 328940 del 19 luglio 2023;
- che con Decreto Dirigenziale n. 9492 del 4 luglio 2023, è stato conferito, tra l’altro, all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore “*Gestione Giuridica del Personale-Relazioni Sindacali*”;

**Dato atto** altresì che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023.

**Preso atto** che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

**DECRETA**

1. **DI PRENDERE ATTO** della nota prot. n. 62345 del 5 febbraio 2024 e della nota prot. n. 102091 del 20 febbraio 2024 del Direttore Generale della Direzione Risorse Umane dell’Università di Verona.
2. **DI CONCEDERE** ai sensi dell’art. 30, del D.Lgs 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, l’assenso al trasferimento nel ruolo organico dell’Università di Verona, della dipendente regionale Alessandra MAGRO, matr. n. 64145, inquadrata nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ex posizione economica D6, profilo professionale Funzionario Amministrativo - Finanziario, così come concordato con la suddetta Università a decorrere dal 15 aprile 2024.

3. **DI STABILIRE** che si resta in attesa del relativo provvedimento di inquadramento e della comunicazione di presa di servizio dell'interessata presso codesta Università al fine di poter procedere all'adozione dei successivi adempimenti di competenza e alla contestuale cessazione dal ruolo dell'Amministrazione regionale.
4. **DI DEMANDARE** ai Settori "*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*" e *Gestione Economica e Previdenziale del Personale*" per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento.
5. **DI NOTIFICARE** il presente decreto:
- alla dipendente **Alessandra MAGRO**;
  - al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
  - all'Università di Verona pec: [ufficio.protocollo@pec.univr.it](mailto:ufficio.protocollo@pec.univr.it);  
[personale.tecnicoamministrativo@ateneo.univr.it](mailto:personale.tecnicoamministrativo@ateneo.univr.it)
  - al Settore "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*";
  - al Settore "*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*".
6. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs 165/2001.
7. **DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 ed ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento  
**MARIA CARMELA LA MALFA**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**ROBERTA CARDAMONE**  
(con firma digitale)