REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 03 - FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – AREA NORD – SEDE DI COSENZA

Assunto il 18/04/2024

Numero Registro Dipartimento 662

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 5374 DEL 19/04/2024

Oggetto: Approvazione Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa, profilo professionale "Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di impianti" - codice ISTAT CP2021: 8.1.6.1.2 - Area degli Operatori CCNL del comparto Funzioni Locali, da assumere a tempo indeterminato part-time 50%, 18 ore settimanali, presso il Comune di Calopezzati (CS), con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28.02.2018 e 7086 del 29.06.2022.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 *"Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro"* e, in particolare, l'art.16 rubricato *"Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici"* che disciplina l'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per assunzioni di personale con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"* e, in particolare, l'art. 35 rubricato *"Reclutamento del personale"*;
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183"*, e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 7 luglio 2000 n. 442 *"Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59"* ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- la Legge Regionale 28 giugno 2023 n. 25 *"Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l'Impiego"*, e ss.mm.ii;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 18 febbraio 2022 n. 52 *"Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità"* con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo recante l'articolazione dei Centri per l'Impiego regionali, stabilendo l'unificazione dei CPI di Rossano e di Corigliano Calabro a seguito della Legge Regionale n. 2 del 2 febbraio 2018 che ha istituito, a decorrere dal 31 marzo 2018, il Comune di Corigliano-Rossano unificando i Comuni di Rossano e Corigliano Calabro;
- il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali n. 1094 del28 febbraio 2018, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare n. 7086 del 29 giugno 2022, che sostituisce integramente, attraverso l'Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 "*Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001"*, allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01.06.2020;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82 "*Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" ed in particolare l'art. 1, comma 4;
- la nota della Direzione Generale - Dipartimento "Lavoro e Welfare" prot. n. 444527 del 11.10.2023 *"Criteri per la formulazione della graduatoria art. 16 L. n. 56/87- Chiarimenti"*;
-la nota della Direzione Generale - Dipartimento "Lavoro e Welfare" prot. n. 480603 del 31.10.2023 *"D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87"*;
- la nota della Direzione Generale - Dipartimento "Lavoro e Welfare" prot. n. 551950 del 12.12.2023 *"Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987"*;
- la nota della Direzione Generale - Dipartimento "Lavoro" prot. n. 50052 del 25.01.2024 *"Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi"*;

PREMESSO CHE il Comune di Calopezzati (CS) con atto protocollo n. 1724 del 26.03.2024, trasmesso a mezzo PEC, ed acquisito in pari data con prot. REGCAL n. 225799, ha avanzato richiesta di avviamento a selezione di personale, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, finalizzata all'assunzione di n. 1 (una) unità lavorativa per il profilo professionale di "Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di impianti" – codice ISTAT CP2021: 8.1.6.1.2 - Area degli

Operatori CCNL del comparto Funzioni Locali, da assumere a tempo indeterminato part-time 50%, 18 ore settimanali.

CONSIDERATO CHE:
- con D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente Decreto Dirigenziale n. 13030/2017, è stato approvato l'Allegato A) contenente *"Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19,20 e 21 del D. Lgs, n. 150 del 14/09/2015 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015"*;
- in seguito, ai fini dell'adeguamento delle disposizioni regionali alla vigente normativa nazionale, in particolare in materia di status occupazionale, nonché allo scopo di consentire il miglioramento in termini di efficienza ed efficacia delle procedure di avviamento ex art. 16 della Legge 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165/2001, e di valorizzare le misure di politica attiva realizzate dalla Regione, si è reso necessario ed opportuno sostituire integralmente, attraverso l'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, che costituisce parte integrante e sostanziale del suddetto provvedimento, la disciplina dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni dettata al punto n. 12 dell'Allegato A) approvato con Decreto n. 1094 del 28.02.2018.

PRESO ATTO della nota prot. n. 1724 del 26.03.2024 inviata dal Comune di Calopezzati (CS), acquisita agli atti in pari data con prot. REGCAL n. 225799, relativa all'avviamento a selezione di personale, ex art. 16 della Legge n. 56/1987, finalizzata all'assunzione di n. 1 (una) unità lavorativa, profilo professionale "Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di impianti" – codice ISTAT CP 2021: 8.1.6.1.2 - Area degli Operatori CCNL del comparto Funzioni Locali, da assumere a tempo indeterminato part-time 50%, 18 ore settimanali.

RITENUTO:
- di approvare l'Avviso Pubblico per l'Avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa, profilo professionale "Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di impianti" – codice ISTAT CP2021: 8.1.6.1.2 - Area degli Operatori CCNL del comparto Funzioni Locali, da assumere a tempo indeterminato part-time 50%, 18 ore settimanali, presso il Comune di Calopezzati(CS), che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali forniti nell'ambito dell'Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 (Allegato A);
- di approvare la domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico, che è parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato B).

PRECISATO CHE:
- il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine al presente Avviso Pubblico è quello di Corigliano-Rossano, ai sensi di quanto disciplinato al punto 1), capoverso A) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022;
- i requisiti per partecipare all'avviamento a selezione devono essere posseduti, ai sensi dell'art. 1 comma 4 del D.P.R n. 487/1994, per come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

STABILITO CHE:
- in attuazione a quanto previsto al punto 4) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 ad oggetto *D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 - art. 35 del D.Lgs.n.165/2001"*, il termine temporale per la **presentazione delle domande di adesione** alla procedura di Avviamento a selezione è stabilito dal **22.05.2024 al 24.05.2024**, come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- Le domande dovranno essere presentate secondo una delle seguenti modalità:
    1. consegnate personalmente presso una delle due sedi del Centro per l'impiego di Corigliano-Rossano, negli orari di apertura dello stesso (dal lunedì al venerdì: 09.00 – 12.30; il lunedì e il mercoledì anche dalle 15.00 alle 16.30):

- Strada Provinciale, 45/49 ex Hotel Zagara_A.U. Corigliano - Corigliano–Rossano (CS);
- Via Gentile, 54_ A.U. Rossano - Corigliano–Rossano (CS);

2. tramite PEC, anche non personale del candidato, ad uno dei seguenti indirizzi:
   cpicorigliano@pec.regione.calabria.it

   cpirossano@pec.regione.calabria.it

- il presente Avviso Pubblico sarà pubblicato almeno 30 (trenta) giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al punto 3) dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022.

CONSIDERATO CHE l'accertamento dei requisiti soggettivi dichiarati nelle autodichiarazioni rese dei candidati, ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

VISTI:
- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 "*Legge sul procedimento amministrativo*" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 *"Codice in materia di protezione dei dati personali"* e ss.mm.ii., tra cui il Decreto Legislativo 10 agosto 2018 n.101, rubricato *"Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)"*;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- lo Statuto della Regione Calabria;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale*", e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale 4 febbraio 2002 n. 8 "*Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria*";
- la Legge Regionale 12 agosto 2002 n. 34 *"Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali"* e ss. mm. ii., e ritenuta la propria competenza;
- la Legge regionale 1 dicembre 2022 n. 42 "*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità*", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e ss.mm.ii.;
- la D.G.R. n. 3 del 12.01.2023 *"Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della Legge Regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)"* e la conseguente circolare n. 196397 del 02.05.2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 578 del 26.10.2023 – "*Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024*" e la conseguente circolare n. 567361 del 19.12.2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 "*Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: Determinazione";*
- il D.D.G. n. 9355 del 30.06.2023 *"D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale"* con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore n. 4 (oggi n. 3) "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego-Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Nord – Sede di Cosenza" del Dipartimento Lavoro e Welfare al dott. Giovanni Pulvirenti, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023 "*Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022*";
- il D.P.G.R. n. 100 del 15 dicembre 2023, con il quale è stato conferito al dott. Roberto Cosentino l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro" della Giunta della Regione Calabria;
- il D.D.G. n. 19421 del 18 dicembre 2023 "*Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro" – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. n. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. n. 9619 del 06/07/2023"*;
- il D.D.G. n. 15409 del 29 novembre 2022 con il quale è stata conferita al dott. Francesco Filomia la posizione organizzativa denominata "*Responsabile Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano*";
- la D.G.R. n. 29 del 06 febbraio 2024 *"Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026"*.

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale,

RAVVISATA la propria competenza ed attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità ammnistrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 357 del 21 luglio 2023

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, di:

- **APPROVARE** l'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa, profilo professionale "Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di impianti" – codice ISTAT CP2021: 8.1.6.1.2 - Area degli Operatori CCNL del comparto Funzioni Locali, da assumere a tempo indeterminato part-time 50%, 18 ore settimanali, presso il Comune di Calopezzati (CS), con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b), e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28.02.2018 e 7086 del 29.06.2022 che è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, contenente anche l'informativa, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali forniti nell'ambito dell'Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 (Allegato A);

- **APPROVARE** la domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato B);

- **PRECISARE** che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

- STABILIRE CHE:

- in attuazione a quanto previsto al punto 4) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 ad oggetto *D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 del D.Lgs.n.165/2001"*,**il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione** alla procedura di Avviamento a selezione **è stabilito dal 22.05.2024 al 24.05.2024,** per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- Le domande dovranno essere presentate secondo una delle seguenti modalità:

1. consegnate personalmente presso una delle due sedi del Centro per l'impiego di Corigliano-Rossano, negli orari di apertura dello stesso (dal lunedì al venerdì: 09.00 – 12.30; il lunedì e il mercoledì anche dalle 15.00 alle 16.30):

- Strada Provinciale, 45/49 ex Hotel Zagara_A.U. Corigliano - Corigliano–Rossano (CS);
- Via Gentile, 54_ A.U. Rossano - Corigliano–Rossano (CS);

2. tramite PEC, anche non personale del candidato, ad uno dei seguenti indirizzi:
   cpicorigliano@pec.regione.calabria.it
   cpirossano@pec.regione.calabria.it

- il presente Avviso Pubblico sarà pubblicato almeno 30 (trenta) giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al punto 3) dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022;

- **DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

- **NOTIFICARE** il presente provvedimento al Comune di Calopezzati (CS);

- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679;

- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ed ai sensi della Legge Regionale del 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Francesco Filomia
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
GIOVANNI PULVIRENTI
(con firma digitale)

Allegato A

REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO "LAVORO"

SETTORE 03 "FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO -ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE - AREA NORD - SEDE DI COSENZA"

Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano

AVVISO PUBBLICO
Avviamento a selezione n. 1 unità lavorativa

Profilo Professionale
"Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di impianti"
Codice ISTAT CP2021: 8.1.6.1.2

Tempo indeterminato
Part-time al 50% pari a 18 ore settimanali
Area degli Operatori CCNL del comparto Funzioni Locali

presso il Comune di Calopezzati (CS)

con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b), del D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018, integrato con Decreto Dirigenziale del Dipartimento Lavoro e Welfare n. 7086 del 29.06.2022

- **Vista** la nota prot. n. 1724 del 26.03.2024, acquisita in pari data con prot. REGCAL n. 225799, con la quale il Comune di Calopezzati (CS) ha avanzato richiesta di avviamento a selezione, ex art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 1 (una) unità lavorativa per il profilo professionale di "Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di impianti", - ISTAT CP 2021: 8.1.6.1.2, da assumere a tempo indeterminato part-time 50%, 18 ore settimanali - Area degli Operatori del CCNL del comparto Funzioni Locali, con la quale sono state indicate le mansioni di questa professione, per come di seguito riportato: <<individuazione malfunzionamenti rete idrica ed avviati a soluzione; ricerca delle perdite delle condotte distributrici; semplici operazioni di manutenzione ordinaria dell'impianto idrico>>;
- **Vista** la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 "*Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro*" e, in particolare, l'art. 16 rubricato "*Disposizioni concernente lo Stato e gli enti pubblici*";
- **Visto** il D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", art. 35 - comma 1, lettera b);
- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. n. 150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 della Legge n. 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;

- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 della Regione Calabria - Dipartimento "Lavoro e Welfare" D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "*Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001"*;
- **Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82 "*Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" ed in particolare l'art. 1, comma 4;
- **Vista** la nota della Direzione Generale - Dipartimento "Lavoro e Welfare" prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto "*Criteri per la formulazione della graduatoria art. 16 Legge n. 56/87- Chiarimenti*";
- **Vista** la nota della Direzione Generale - Dipartimento "Lavoro e Welfare" prot. n. 480603 del 31.10.2023 "*D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione art. 16 Legge n. 56/87*";
- **Vista** la nota della Direzione Generale - Dipartimento "Lavoro e Welfare" prot. n. 551950 del 12.12.2023 "*Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987*";
- **Vista** la nota della Direzione Generale - Dipartimento "Lavoro" prot. n. 50052 del 25.01.2024 "*Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi*";

Rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di Avviamento a selezione, con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, presso il Comune di Calopezzati (CS), per l'assunzione a tempo indeterminato part-time 50%, 18 ore settimanali, di n. 1 (una) unità lavorativa per il profilo professionale di "Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di impianti" - codice ISTAT CP2021: 8.1.6.1.2.1, come di seguito specificato:

Ente richiedente: Comune di Calopezzati (CS)
Profilo professionale richiesto: "Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di impianti" - ISTAT CP2021: 8.1.6.1.2.1
Area: Operatori CCNL del comparto Funzioni locali
Unità richiesta: 1 (una)
Proposta contrattuale: tempo indeterminato
Orario di lavoro: part-time al 50% pari a 18 ore settimanali
Contratto applicato: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al Personale del comparto Funzioni Locali
Mansione: individuazione malfunzionamenti rete idrica ed avviati a soluzione; ricerca delle perdite delle condotte distributrici; semplici operazioni di manutenzione ordinaria dell'impianto idrico
Sede di lavoro: Comune di Calopezzati (CS) - Area Tecnica Manutentiva

REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini disoccupati che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità), ai sensi delle normative vigenti ed iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, territorialmente competente che, alla data di pubblicazione del presente Avviso sul portale istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento "Lavoro", raggiungibile al seguente link https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/ **a pena di esclusione**, siano in possesso di tutti i requisiti sottoindicati:

- essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;
- essere disoccupati ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D.Lgs. n. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 *quater* del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 e s.m.i.;
- avere assolto l'obbligo scolastico secondo la normativa vigente.

L'Ente richiedente provvederà a verificare il possesso del titolo di studio e degli altri requisiti previsti per la partecipazione ai concorsi pubblici, nonché alle operazioni di selezione e prove d'idoneità a svolgere le mansioni richieste, per come disciplinato al punto 11) dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29 giugno 2022, adottato dalla Regione Calabria – Dipartimento Lavoro e Welfare.

Non possono partecipare all'avviamento a selezione i cittadini che hanno trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano nei 60 (sessanta) giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

1) Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'Avviamento a selezione, **perentoriamente dal giorno 22 maggio 2024 al giorno 24 maggio 2024,** utilizzando, **a pena di esclusione**, per come previsto al punto 4 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, il modello allegato al presente Avviso Pubblico (Allegato B), debitamente sottoscritto con firma autografa, al Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano.

Modalità di presentazione:

Le domande dovranno essere presentate secondo una delle seguenti modalità:

1. consegnate personalmente presso una delle due sedi del Centro per l'impiego di Corigliano-Rossano, negli orari di apertura al pubblico (mercoledì, giovedì e venerdì: dalle 9.00 alle 12.30; il mercoledì anche dalle 15.00 alle 16.30):
   - Strada Provinciale, 45/49 ex Hotel Zagara_A.U. Corigliano - Corigliano-Rossano (CS)
   - Via Gentile, 54_A.U. Rossano - Corigliano–Rossano (CS);
2. tramite PEC, anche non personale del candidato, ad uno dei seguenti indirizzi:
   cpicorigliano@pec.regione.calabria.it
   cpirossano@pec.regione.calabria.it

specificando nell'oggetto della PEC la dicitura "**Avviamento a selezione Comune di Calopezzati**".

Si precisa che ogni PEC deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, pena l'esclusione di tutte le domande presenti nella medesima PEC.

Le domande pervenute con modalità o tempi diversi da quelli indicati nel presente Avviso Pubblico **non saranno prese in considerazione**.

La domanda di adesione all'avviamento a selezione dovrà essere corredata da documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

La domanda pervenuta priva del documento d'identità è da considerarsi carente di un elemento essenziale (artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000) e non integrabile tramite soccorso istruttorio.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, alle sanzioni previste dal Codice penale e dalle Leggi speciali in materia di falsità negli atti.

Alla domanda di partecipazione (Allegato B), debitamente compilata in tutte le loro parti e sottoscritta, dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel bando.

Al lavoratore che, a seguito anche di soccorso istruttorio, non presenti il modello ISEE sono sottratti 30 punti, nella graduatoria di precedenza di cui al successivo punto 2.

Gli interessati dovranno, inoltre, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, dichiarare il numero di figli conviventi e privi di occupazione.

Si ribadisce che sono escluse le domande di partecipazione:
- presentate tramite posta elettronica ordinaria;
- prive della firma autografa;
- prive del documento di identità in corso di validità;
- presentate fuori tempo utile.

2) Formulazione della graduatoria.

Il Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano raccoglierà le domande di partecipazione e, previa istruttoria, predisporrà apposita graduatoria elaborata secondo le disposizioni ed i criteri dettati dal Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, emanato dalla Regione Calabria-Dipartimento Lavoro e Welfare.

In ottemperanza a quanto disposto al punto 6) del summenzionato Decreto, il Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, in caso di domanda incompleta degli allegati richiesti, avvierà le procedure per il soccorso istruttorio, mediante comunicazione alla PEC dell'interessato.

Il termine per il soccorso istruttorio è fissato in giorni 5 dal ricevimento della comunicazione da parte dell'interessato.

La graduatoria formulata sarà ordinata secondo l'ordine di precedenza per chi ha punteggio maggiore, sulla base dei seguenti criteri:

- ***Anzianità di disoccupazione***: punti 0,50 per ogni mese maturato (con decorrenza dalla data DID alla data di pubblicazione del presente Avviso sul portale istituzionale della Regione Calabria) fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in aggiunta);
- ***Reddito****:* Deve intendersi l'indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione).
  Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a 500 euro, oltre i 500 euro si arrotonda per eccesso;
- ***Ulteriore punteggio*****:** Ai lavoratori che hanno svolto **regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale**, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino ad un massimo di 30 punti.

Si ribadisce che al lavoratore che **non presenta il modello ISEE in corso di validità**, oppure presenta un **modello ISEE incompleto e/o difforme, sono sottratti 30 punti**.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, è tenuto a dichiarare nella domanda di adesione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento, pena la mancata valutazione dello stesso.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggiore **numero di figli conviventi e privi di occupazione**, presenti nel modello ISEE presentato dal candidato e come risultante da autocertificazione.

In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge n. 127/97 e ss.mm.ii.,il candidato più giovane di età.

3) Pubblicazione della graduatoria.

La graduatoria **provvisoria** delle persone aventi diritto ad essere avviate, predisposta dal Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano ed approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego- Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord-Sede di Cosenza" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, sarà pubblicata per 10 (dieci) giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria, raggiungibile al seguente link https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/ ed affissa presso le sedi del Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano.

La pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame, motivata, deve essere proposta ed indirizzata al Dirigente del Settore 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord-Sede di Cosenza" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria, per il tramite del Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, inviandola ad uno dei seguenti indirizzi PEC:

cpicorigliano@pec.regione.calabria.it
cpirossano@pec.regione.calabria.it

Trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, senza che siano pervenute richieste di riesame, questa sarà resa definitiva attraverso apposito Decreto.

In caso di accoglimento della richiesta di riesame, entro i successivi 20 (venti) giorni il Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano predisporrà la graduatoria definitiva che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Attuazione Politiche attive e Inclusive Area Nord – Sede di Cosenza" del Dipartimento "Lavoro" della Regione Calabria.

In ottemperanza alla circolare operativa prot. n. 551950 del 12.12.2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare", le graduatorie, provvisorie, definitive e l'elenco degli esclusi, saranno redatte secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati saranno identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfanumerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. In caso di omonimia si provvederà ad aggiungere ulteriori caratteri alfanumerici.

La versione integrale della graduatoria è consultabile dagli aventi diritto presso le sedi del CPI di Corigliano-Rossano.

4) Validità della graduatoria.
La graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato ha validità annuale per l'Amministrazione richiedente ed è a scorrimento.

5) Comunicazione all'Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria.
Il Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, a seguito di approvazione di graduatoria definitiva, comunicherà al Comune di Calopezzati i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria in numero doppio rispetto a quello richiesto.

6) Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni relative al profilo professionale richiesto.
Il Comune di Calopezzati, entro 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di avviamento, provvederà a convocare i lavoratori individuati ed ad espletare le prove selettive, secondo l'ordine di graduatoria comunicato dal Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse. Alle operazioni di selezione e prove d'idoneità provvederà il Comune di Calopezzati. La selezione dovrà consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono da determinare con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria o profilo professionale dei comparti di riferimento. La selezione dovrà tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale (come disposto al punto 11) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, emanato dalla Regione Calabria.
Il Comune di Calopezzati, all'atto della selezione, provvederà ad accertare il possesso del titolo di studio e la sussistenza degli altri requisiti generali previsti per la partecipazione ai concorsi pubblici per ogni candidato.

7) Comunicazione esito selezione al Centro per l'impiego di Corigliano-Rossano.
Il Comune di Calopezzati è tenuto a comunicare al Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, nei 15 (quindici) giorni successivi allo svolgimento delle prove, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia della persona avviata.

8) Norme di salvaguardia.
Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

Responsabile del procedimento
Cognome e nome: dott. Francesco Filomia
Email: francesco.filomia@regione.calabria.it
Telefono: 0983/508820

Trattamento dati personali.
Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, saranno trattati nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento (UE) 2016/679, come indicato nella seguente informativa:

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL'AMBITO DELL'AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART. 16 LEGGE N. 56/1987 – ART. 35 D.LGS. N. 165/2001.

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs n. 165/2001.

Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.
Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1 febbraio 2021, è il Dirigente del Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive – Area Nord – Sede di Cosenza" del Dipartimento "Lavoro", PEC cpi.nord.lw@pec.regione.calabria.it

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
- Dati amministrativi;
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre, potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa);
- Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

Predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominativi alle medesime.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR).

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

- dall'art. 16 Legge n. 56/87 *"Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro"* relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;
- dall'art 35 D.Lgs. n 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"*;
- dal D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l'Allegato 1 al medesimo decreto con l'Allegato A) recante *"Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015"*;
- dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell'Allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;

- dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art. 35 D.Lgs. n. 165/2001", allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 per come modificato e integrato dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all'art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l'Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l'attività richiesta.

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantite la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:
- da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l'Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;
- da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi
I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE
I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti,

l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021.
È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza.

Allegato B

REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO "LAVORO"

SETTORE 03 "FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO -ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE - AREA NORD - SEDE DI COSENZA"

Centro per l'Impiego di Corigliano Rossano

Al Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano
PEC: cpi.....@pec.regione.calabria.it

Il/La sottoscritto/a …… .....…
(Cognome) *(Nome)*

nato/a a ..... (prov….....) il ..... /..... /..... cittadinanza .....

Codice Fiscale ....., residente in ..... (prov)

CAP ..... Via ……..... n. ..... Tel ….....

Cell . ……. email: .....@.....

PEC: .....@.....

PRESA VISIONE

dell'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 unità lavorativa, da inquadrare con il profilo professionale di "Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di impianti" – codice ISTAT CP2021: 8.1.6.1.2 - Area degli Operatori CCNL del comparto Funzioni Locali, da assumere con rapporto di lavoro indeterminato part time 50%, 18 ore settimanali, presso il Comune di Calopezzati (CS)

CHIEDE

di aderire all'Avviso di selezione sopra indicato e di essere incluso nella graduatoria per il posto disponibile. A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", sotto la propria responsabilità e consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, emerse a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del predetto D.P.R., comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000) e farà incorrere nelle sanzioni penali (art. 76 D.P.R. 445/2000),

DICHIARA

1. di essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego;
2. di essere disoccupato ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D.Lgs. n. 150/2015, così come disciplinato dalla D.G.R. n. 362 del 10.08.2017 e dal Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i., ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 quater del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 e iscritto presso il Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano dal ……..;
3. di essere in possesso del titolo di studio di …….…… conseguito presso…… nell'anno……;

4. di aver svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabra (da compilare solo in caso di possesso del requisito):

   presso……. dal…….……al……...;

   presso……. dal…….……al……...;

   presso……. dal…….……al……...;

5. che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga)					
N.	**Cognome e Nome**	**Data di nascita**	**Codice fiscale**	**Rapporto di parentela con il dichiarante**	**Privo di Occupazione SI/NO**
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					
5					
6					

e pertanto, di avere n …….. figlio/i convivente/i e privo/i di occupazione;

6. che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità, allegato alla presente, è pari ad € …….....

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., alla presente dichiarazione, **corredata da documento di identità in corso di validità,** allega il seguente documento:

- Modello ISEE in corso di validità.

Il/La sottoscritto/a per le modalità di trattamento dei suoi dati personali, dichiara di aver preso visione dell'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679, parte integrante dell'Avviso pubblico di cui all'Allegato A.

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data ……. ……..……..……..……

(Firma)