REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 02 - FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – COORDINAMENTO – AREA CENTRO – SEDE DI CATANZARO

Assunto il 04/04/2024

Numero Registro Dipartimento 558

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 4564 DEL 04/04/2024

Oggetto: Approvazione Avviso Pubblico per "Avviamento a Selezione Art.16 Legge 56/87 e s.m.i - Presso il Raggruppamento Carabinieri Della Biodiversità – Reparto Biodiversità di Catanzaro di n. 2 unità a tempo determinato pieno per mesi 5 –", per i profili di :

- n.1"Operaio da assumere con qualifica Abbattitore di alberi e rimboschitore (boscaiolo) livello III profilo 1 – cod Istat 6.4.4.1.5"
- n.1 "Operaio da assumere con qualifica di Muratore in pietra e mattoni Livello III - Profilo 3 – cod Istat 6.1.2.1.0

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l’art. 35 rubricato “Reclutamento del personale”;
- il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183”, e s.s. m.m. i.i
- Il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- Il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, che sostituisce integramente, attraverso l’Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001”, allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020;
- la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”;
- la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 –indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”;
- la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”;
- la nota prot. n. 50052 del 25/01/2024 avente ad oggetto “Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”;

PREMESSO che:

- con nota pec 105/1-4 del 08/03/2024, acquisita al prot. Regcal al n. 186189 del 12/03/2024, il Raggruppamento Carabinieri Della Biodiversità – Reparto Biodiversità di Catanzaro ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione -art. 16 della Legge n. 56/1987, a tempo determinato pieno per mesi 5,, di n. 2 unità per i seguenti profili:
  - n.1“*Operaio da assumere con qualifica Abbattitore di alberi e rimboschitore (boscaiolo) livello III profilo 1 – cod Istat 6.4.4.1.5”*,
  - n.1 “*Operaio da assumere con qualifica di Muratore in pietra e mattoni Livello III - Profilo 3 – cod Istat 6.1.2.1.0”;*
- che con nota pec del 12/03/2024 la Responsabile del CPI ha chiesto all’Ente Richiedente chiarimenti atti ad accertare la pertinenza delle figure richieste con la modalità dell’art 16

della legge 56/1987 alla luce del DPR n.82/23, riscontrata con nota Pec del 18/03/2024 con la quale l'Ente ha inteso confermare il ricorso alla suddetta modalità.

CONSIDERATO *che:*

- *c*on D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente decreto n. 13030/2017, è stato approvato l'allegato A) contenente "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015";
- successivamente, ai fini dell'adeguamento delle disposizioni regionali alla vigente normativa nazionale, in particolare in materia di status occupazionale, nonché allo scopo di consentire il miglioramento in termini di efficienza ed efficacia delle procedure di avviamento ex art. 16 della Legge 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165/2001, e di valorizzare le misure di politica attiva realizzate dalla Regione, si è reso necessario ed opportuno sostituire integralmente, attraverso l'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, che costituisce parte integrante e sostanziale del suddetto provvedimento, la disciplina dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni dettata al punto n. 12 dell'Allegato A) approvato con Decreto n. 1094/2018.

PRESO ATTO:

- dellarichiesta pervenuta con nota con nota pec 105/1-4 del 08/03/2024, acquisita al prot. Regcal al n. 186189 del 12/03/2024 da parte del RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI DELLA BIODIVERSITA' – Reparto Biodiversità di Catanzaro di avviamento a selezione da assumere a tempo determinato pieno -art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 unità per i seguenti profili:
  - n.1"*Operaio da assumere con qualifica Abbattitore di alberi e rimboschitore (boscaiolo) livello III profilo 1 – cod Istat 6.4.4.1.5*";
  - n.1*"Operaio da assumere con qualifica di Muratore in pietra e mattoni Livello III - Profilo 3 – cod Istat 6.1.2.1.0";*
- dei chiarimenti richiesti con nota pec del 12/03/2024 e relativo riscontro con nota pec del 18/03/2024.

RITENUTO

- di dover approvare l'Avviso Pubblico di cui all'allegato A "*Avviamento a Selezione Art.16 Legge 56/87 e s.m.i - Richiesta Pervenuta dal Raggruppamento Carabinieri Della Biodiversità – Reparto Biodiversità di Catanzaro di n. 2 unità a tempo determinato pieno* per mesi 5 –", che è parte integrante e sostanziale del presente atto, per i profili richiesti:
  - n.1"*Operaio da assumere con qualifica Abbattitore di alberi e rimboschitore (boscaiolo) livello III profilo 1 – cod Istat 6.4.4.1.5*"
  - n.1 "*Operaio da assumere con qualifica di Muratore in pietra e mattoni Livello III - Profilo 3 – cod Istat 6.1.2.1.0;*
- di dover approvare la domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico di cui all'allegato B), che è parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRECISATO che:

- il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine al presente Avviso Pubblico è quello di Catanzaro, ai sensi di quanto disciplinato al punto 1), capoverso A) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;

– i requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

STABILITO che:

– in attuazione di quanto previsto dall' art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal **15/04/2024 al 17/04/2024** riportata nel suddetto Avviso Pubblico;

– il presente Avviso sarà pubblicato almeno 10 giorni per come previsto all'art. 12, punto 3 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "*D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001".*

TENUTO CONTO che per la formulazione delle graduatorie, una per ogni profilo, si terrà conto, dei criteri previsti al punto 7/8 del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "*Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001*".

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ex DPR 445, sarà effettuato dall'Ente richiedente.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

VISTI:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "*Legge sul procedimento amministrativo*" e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 445/2000, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "*Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., e il D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati*)";
- la Legge Regionale n. 7/96, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale";
- la L.R. n. 34/2002, contenente norme sul "*Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali*", e ss.mm.ii;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e ss.mm.ii., recante norme sulla "*Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione e successive modifiche ed integrazioni";*
- il D.D.G. n. 15409 del 29/11/2022 con il quale è stata conferita alla Dr.ssa Rita Miscioscia Posizione Organizzativa denominata "*Responsabile Centro per l'Impiego di Catanzaro";*
- la D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto "*Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: Determinazione*";
- il D.D.G. n. 9619 del 06/07/2023 avente ad oggetto "d.g.r. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ad interim Dirigenza del Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro - conferimento obiettivi" con il quale è stato assegnato l'incarico temporaneo di reggenza per il Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive e Inclusive – Coordinamento – Area Centro – Sede di Catanzaro" all' Arch. Cosimo Cuomo;

- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022”;
- il D.P.G.R. n. 100 del 15/12/2023, con il quale è stato conferito al dott. Roberto Cosentino l’incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria;
- il D.D.G. n. 19421 del 18/12/2023 avente ad oggetto: “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Microstruttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro” – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni,
  determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante *“Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)*”;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 29 del 06/02/2024 – Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

ATTESTATO che il presente atto è stato e formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale.

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE l’Avviso Pubblico per l’Avviamento a selezione presso il Raggruppamento Carabinieri della Biodiversità – Reparto Biodiversità di Catanzaro di n. 2 unità a tempo determinato pieno, per mesi 5 , con le modalità di cui all’art. 16 della Legge n. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, del D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, integrato con Decreto Dirigenziale del Dipartimento (Allegato A), che è parte integrante e sostanziale del presente atto contenente anche l’informativa ai sensi dell’art.13 e 14 del regolamento U.E. 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali,per i seguenti profili:

- 1“Operaio da assumere con qualifica Abbattitore di alberi e rimboschitore (boscaiolo) livello III profilo 1 – cod Istat 6.4.4.1.5”
- n.1 “Operaio da assumere con qualifica di Muratore in pietra e mattoni Livello III - Profilo 3 – cod Istat 6.1.2.1.0”.

APPROVARE la domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato B).

PRECISARE che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

STABILIRE che:

- in attuazione di quanto previsto al punto 4) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 ad oggetto D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "*Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 - art. 35 del D.Lgs.n.165/2001*", il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal **15/04/2024 al 17/04/2024**, per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- il presente Avviso Pubblico sarà pubblicato almeno 10 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al punto 3) dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022".

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

NOTIFICARE il presente provvedimento al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità Reparto Biodiversità Catanzaro.

PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ed ai sensi della Legge Regionale del 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale daproporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica,da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Rita Miscioscia
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
COSIMO CUOMO
(con firma digitale)

REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro
Settore 2 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego- attuazione politiche attive ed inclusive- coordinamento- Area Centro- sede di Catanzaro
Allegato A

AVVISO PUBBLICO
AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E S.M

ENTE RICHIEDENTE:
RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI DELLA BIODIVERSITA' – Reparto Biodiversità di Catanzaro

UNITA' RICHIESTE: N. 2 - A TEMPO DETERMINATO E PIENO

PROFILI RICHIESTI:

- **n.1"Operaio da assumere con qualifica Abbattitore di alberi e rimboschitore (boscaiolo) livello III profilo 1 – cod Istat 6.4.4.1.5"**
- **n.1 "Operaio da assumere con qualifica di Muratore in pietra e mattoni Livello III - Profilo 3 – cod Istat 6.1.2.1.0"**

CCNL Operai forestali per i dipendenti dell'ex ASFD

◆**Vista l**a richiesta pervenuta con nota con nota pec 105/1-4 del 08/03/2024, acquisita al prot. Regcal al n. 186189 del 12/03/2024 da parte del RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI DELLA BIODIVERSITA' – Reparto Biodiversità di Catanzaro di avviamento a selezione da assumere a tempo determinato per mesi 5 e pieno -art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 unità per i seguenti profili:

- 1"Operaio da assumere con qualifica Abbattitore di alberi e rimboschitore (boscaiolo) livello III profilo 1 – cod Istat 6.4.4.1.5"
- n.1 "Operaio da assumere con qualifica di Muratore in pietra e mattoni Livello III - Profilo 3 – cod Istat 6.1.2.1.0".

◆**Vista** la Legge n. 56/87 "*Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità*";

◆ **Visto** il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", art. 35 – comma 1, lettera b;

◆ **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 e s. m. i. del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali - che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001;
◆ **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);
◆ **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "*D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001";*
◆ **Vista** la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartmento "Lavoro e Welfare" ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto "Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai senti dell'art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs n.165 del 2001";
◆ **Vista** la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto "Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti";
◆ **Vista** la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto "D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87";
◆ **Vista** la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 "Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987";
◆ **Vista** la nota prot. n. 50052 del 25.01.2024 avente ad oggetto "Indicazioni operative - D.Lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi";

Considerato che l'avviamento numerico sarà effettuato sulla base delle graduatorie formulate dal CPI di Catanzaro per ognuno dei profili richiesti;

si rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di avviamento a selezione, con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/87, di

- **numero posti:** 2;
- **Profilo n. 1**"*Operaio da assumere con qualifica Abbattitore di alberi e rimboschitore (boscaiolo) livello III profilo 1 – cod Istat 6.4.4.1.5";*
- **Profilo n. 2** "*Operaio da assumere con qualifica di Muratore in pietra e mattoni Livello III - Profilo 3 – cod Istat 6.1.2.1.0*";
- **Ente richiedente**: Raggruppamento Carabinieri Della Biodiversità– Reparto Biodiversità Di Catanzaro;
- **Proposta contrattuale**: tempo determinato mesi 5;

- **Orario di lavoro**: tempo pieno;
- **Contratto applicato**: CCNL Operai forestali per i dipendenti dell'ex ASFD;

Mansioni:

- per il profilo 1: Abbattitore di alberi e rimboschitore (boscaiolo);
- per il profilo 2: Operaio con qualifica di Muratore in pietra e mattoni.

Requisiti per partecipare alla selezione:

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) ai sensi delle normative vigenti presso il Centro per l'Impiegodi Catanzaro territorialmente competente ,che, alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/ , a pena di esclusione, siano in possesso di tutti i requisiti sotto indicati:

Requisiti generali

- Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 *quater* del Decreto-legge n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019;
- Essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego:
  - Non essere stato escluso dall'elettorato attivo;
  - Non essere stato interdetto, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
  - Non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento o a seguito di accertamento comprovante che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
  - Non aver riportato condanne penali, anche non definitive, o sentenze di rinvio a giudizio che costituiscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, impedimento per la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione e non aver procedimenti penali pendenti a proprio carico;
  - Non aver riportato alcuna condanna a pene che prevedano l'interdizione dai pubblici uffici o l'incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.28 e ss. del Codice Penale.
- Avere assolto la scuola dell'obbligo.

Non possono partecipare all'avviamento a selezione i cittadini che hanno trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Catanzaro nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

<u>Mansioni a cui saranno adibita i lavoratori</u>

Operaio generico forestale con mansione di boscaiolo: attività manuali non qualificate di scavo del terreno nelle operazioni di rimboschimento e di disboscamento, di pulizia del sottobosco, di taglio della legna, di ripulitura dei tronchi dai rami, di carico del legname sui mezzi di trasporto, di scarico e di stivatura dello stesso.

Operaio generico forestale con mansione di muratore: lavori manuali non qualificati nell'edilizia civile, caricano e scaricano materiali e attrezzature, li movimentano manualmente, puliscono e preparano i cantieri, porgono le attrezzature e il materiale da costruzione, mantengono sgombra da impedimenti l'area di lavoro, rimuovono macerie e residui.

Qualifica economica

Operaio generico forestale con mansione di boscaiolo: Il lavoratore selezionato sarà assunto con contratto di diritto privato ai sensi della legge 5 aprile 1985 n. 124 ed inquadrato al Livello II° della qualifica economica, profilo 1, del Protocollo aggiuntivo al CCNL operai forestali per i dipendenti dell'ex ASFD.

Operaio generico forestale con mansione di muratore: Il lavoratore selezionato sarà assunto con contratto di diritto privato ai sensi della legge 5 aprile 1985 n. 124 ed inquadrato al Livello II° della qualifica economica, profilo 5, del Protocollo aggiuntivo al CCNL operai forestali per i dipendenti dell'ex ASFD.

Tipologia di rapporto:

Tempo determinato pieno

Durata del contratto:

Mesi cinque

Tipologia di contratto:

Al personale operaio assunto ai sensi della legge 5 aprile 1985 n. 124 viene applicato un C.C.N.L. di diritto privato, individuato in quello degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria recepito da un Protocollo aggiuntivo relativo alla parte normativa negli aspetti compatibili con la legislazione vigente e con le norme che regolano l'attività dell'Amministrazione.

Sede di lavoro:

Riserve Naturali statali "Poverella-Villaggio Mancuso" e "Gariglione-Pisarello" in Comune di Taverna (CZ).

Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione:

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, utilizzando, **a pena di esclusione per come previsto al punto 4 dell'art 12 rimodulato a seguito di Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022**,il modello allegato B al presente Avviso, al Centro per l'Impiego di Catanzaro presso cui risultano iscritti, inviando la propria candidatura **esclusivamente tramite PEC, anche non personale del candidato,** all'indirizzo

PEC del CPI: **cpicatanzaro@pec.regione.calabria.it dal 15/04/2024 al 17/04/2024 indicando nell'oggetto della Pec la seguente dicitura - AVVIAMENTO A SELEZIONE – n 2 unità profilo di Boscaiolo/Muratore Ente richiedente Raggruppamento carabinieri Biodiversità-Reparto Biodiversità di Catanzaro.**

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.
Per la domanda di adesione all'avviamento a selezione dovrà essere utilizzato, **a pena di esclusione,** il modello allegato al presente avviso e dovrà essere corredata da documento di identità in corso di validità, e debitamente sottoscritta **a pena di esclusione** a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R.n.445/2000 e ss.mm.ii.

Si precisa che ogni pec deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, pena di esclusione di tutte le domande presenti.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria è tenuto a dichiarare nella domanda di adesione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento pena la mancata valutazione dello stesso .

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- Certificazione ISEE (Indicatore della situazione economica equivalente) in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente avviso;
- altre attestazioni

Soccorso Istruttorio

Per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 - Allegato art.12 il Centro per l'impiego avvierà le procedure per il soccorso istruttorio nei termini previsti al punto 6 (termine soccorso istruttorio gg 5).

Formulazione delle graduatorie e pubblicazione

Il Centro per l'Impiego di Catanzaro raccoglierà le domande di partecipazione e predisporrà le graduatorie di competenza, una per ogni profilo richiesto, ordinate secondo il criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022

Ad ogni candidato avente diritto all'avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- *Anzianità di disoccupazione:* Punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti.
- *Reddito*: Deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti

(tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso.

- Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente bando o a seguito di soccorso istruttorio sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dal candidato.
In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge n. 127/97 e s.m. i., il candidatopiù giovane di età.

PUNTEGGIO AGGIUNTIVO RICHIESTO DALL'ENTE

Per come richiesto dal Raggruppamento dei Carabinieri Biodiversità ai richiedenti che abbiano svolto attività lavorativa con la stessa qualifica e presso il medesimo Reparto verrà attribuito un punteggio aggiuntivo pari ad 1 punto per ogni mese di servizio per un massimo di 30 punti

Pubblicazione graduatoria

il Centro per l'Impiego di Catanzaro predisporrà le graduatorie provvisorie, una per ogni profilo, che saranno approvate con Decreto dal Dirigente del Settore 2 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego- attuazione politiche attive ed inclusive- coordinamento- Area Centro- sede di Catanzaro del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria;
Le graduatorie provvisorie, una per ogni profilo , saranno **pubblicate per 10 giorni** sul portale istituzionale della Regione Calabria ed affissa presso la sede del Centro per l'Impiego di Catanzaro;

In ottemperanza alla Circolare operativa Prot. n. 551950 del 12/12/2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", le graduatorie, provvisorie, definitive e l'elenco degli esclusi, saranno redatte secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i canditati saranno identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. In caso di omonimia si provvederà ad aggiungere ulteriori caratteri alfanumerici. La versione integrale della graduatoria è consultabile dagli aventi diritto presso le sedi dei CPI interessati all'Avviso.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie provvisorie, una per ogni profilo, gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame deve essere proposta e indirizzata al Dirigente del Settore 2 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego- attuazione politiche attive ed inclusive- coordinamento- Area Centro- sede di Catanzaro del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria per il tramite del Centro per l'Impiego di Catanzaro;

Trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione delle graduatorie provvisorie , una per ogni profilo, senza che siano pervenute richieste di riesame, queste diventano definitive attraverso apposito Decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro 20 giorni il Centro per l'Impiego di Catanzaro predisporrà, le graduatorie definitive, una per ogni profilo , che saranno approvate con Decreto dal Dirigente del Settore 2 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego- attuazione politiche attive ed inclusive- coordinamento- Area Centro- sede di Catanzaro del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria

Comunicazione all'Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria

Il Centro per l'impiego, decorsi i termini di pubblicazione delle graduatorie definitive una per ogni profilo , comunicherà al Raggruppamento carabinieri Biodiversità-Reparto Biodiversità di Catanzaro i nominativi delle persone utilmente collocate nelle graduatorie definitive ,una per ogni profilo, in numero doppio rispetto a quello richiesto.

Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni

Il Raggruppamento carabinieri Biodiversità-Reparto Biodiversità di Catanzaro entro 20 giorni dalla ricezione delle comunicazioni di avviamento, provvederà alla selezione;

Tale Prova selettiva è a cura dell'Ente pubblico richiedente. La prova suddetta non comporta una valutazione comparativa, ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di "idoneità".

L'ente richiedente all'atto della selezione provvederà ad accertare il possesso del titolo di studio e la sussistenza dei requisiti generali perogni candidato;

Comunicazione esito selezione

Il Raggruppamento carabinieri Biodiversità-Reparto Biodiversità di Catanzaro è tenuto a comunicare al Centro per l'impiego di Catanzaro, nei 15 giorni successivi allo svolgimento delle prove, l'esito della selezione.

Validità della graduatoria

La graduatoria per le assunzioni a tempo determinato ha validità fino alla comunicazione, da parte della Pubblica Amministrazione richiedente, dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati. La stessa può essere riattivata, oltre la prima comunicazione degli aventi diritto, solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove o che rinunciano all'assunzione

Norme di salvaguardia

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL' AMBITO DELL' AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART. 16 LEGGE N.56/1987 – ART. 35 D.LGS. N. 165/2001

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs n. 165/2001. Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.
Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1° febbraio 2021, è il Dirigente del Settore n. 2 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento – AREA CENTRO – Sede di Catanzaro" del Dipartimento "Lavoro",PEC: *cpi.lw@pec.regione.calabria.it*.

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:
• Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
• Dati amministrativi;
• Dati sui familiari a carico;
• Dati relativi al livello di istruzione;
• Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
• Curriculum formativo e lavorativo.
Inoltre, potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:
• Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa);
• Dati giudiziari.
Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:
Predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominativi alle medesime.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi

obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR).
Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:
- dall'art. 16 Legge n. 56/87 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;
- dall'art 35 D.Lgs. n 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle
pubbliche amministrazioni";
- dal D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l'Allegato 1 al medesimo decreto con l'Allegato A) recante "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015";
- dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell'Allegato A) al D.D.G. n.1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;
- dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art.35 D.Lgs. n. 165/2001", allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 percome modificato e integrato dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all'art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.
I dati personali trattati sono raccolti presso l'Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad
hoc.
Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l'attività richiesta.
Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano
adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantite la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento
I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:
- da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l'Impiego, designatati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;

- da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/, secondo le seguenti modalità:

• a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Ufficio Privacy, Viale Europa – Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;

• a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito “RPD”) designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l’esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

• a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all’indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;

• a mezzo PEC, all’indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it.

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza.

All B

AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI CATANZARO

Il sottoscritto ___________________________________ nato a ______________________ il ___________
C.F. _________________________ residente a _________________ via ____________________________
tel. : _________________________ iscritto nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di Catanzaro

PRESA VISIONE

dell'Avviso Pubblico per l'AVVIAMENTO A SELEZIONE Presso il RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI DELLA BIODIVERSITA' – Reparto Biodiversità di Catanzaro di n. 2 UNITA' a TEMPO DETERMINATO PIENO MESI 5 per i seguenti profili:
n.1"Operaio da assumere con qualifica Abbattitore di alberi e rimboschitore (boscaiolo) livello III profilo 1 – cod Istat 6.4.4.1.5"
n.1 "Operaio da assumere con qualifica di Muratore in pietra e mattoni Livello III - Profilo 3 – cod Istat 6.1.2.1.0"

CHIEDE

di partecipare all'avviamento a selezione presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Catanzaro, per n.**02** unità lavorativa con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di mesi 5 (cinque) per il seguente profilo.

- ☐ **Profilo professionale**: Operaio a tempo determinato con profilo di assunzione ***Abbattitore di alberi e rimboschitore –boscaiolo-* (III liv. Profilo 1).**
- ☐ **Profilo professionale**: Operaio a tempo determinato con profilo di assunzione ***Muratore in pietra e mattoni* (III liv. Profilo 3)**.

Consapevole delle responsabilità penali in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici ottenuti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445:

DICHIARA

- di essere disoccupato ai sensi del D.Lgs. n°150/2015 e s.s.mm.ii dalla data del __________________________;
- di essere in possesso del titolo di studio, della qualificazione richiesta e dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego;
- di aver svolto attività lavorativa presso il medesimo Reparto e con la medesima mansione dal _______________________ al ___________________ come da allegati;
- di avere svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria (da compilare solo in caso di possesso del requisito):
  presso …………………………………….dal……………………al …………………
  presso……………….……………………..dal……………………al…………………
  presso ……………….…………………….dal……………………al …………………

☐ di aver un reddito ISEE di € ________________________________

☐ di avere n° _____ figli conviventi e disoccupati, come ricavato dal mod. ISEE (specificare):

1°Cognome e nome _________________________ nato a____________________il______________________

2°Cognome e nome _________________________ nato a____________________il______________________

3°Cognome e nome _________________________ nato a____________________il______________________

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii , si allegano i seguenti documenti:
☐ Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza del presente Avviso;
☐ n. …… certificazioni attestanti eventuali tirocini extracurriculari e/o di inclusione sociale, promossi dalla Regione Calabria;
☐ n. …… certificazioni attestanti i periodi lavorativi presso Raggruppamento Carabinieri Biodiversità ☐ documento di identità, fronte retro, in corso di validità.
Per le modalità di trattamento dei suoi dati personali, di aver preso visione dell'informativa ai senti dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 parte integrante dell'Avviso pubblico di cui all'Allegato A.
Letto, confermato e sottoscritto
Luogo e data, …………………. ………………………………………….

(Firma autografa)