



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 15/04/2024

Numero Registro Dipartimento 428

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 5091 DEL 15/04/2024

Oggetto: Parziale rettifica Decreto n. 4693 del 08/04/2024 Liquidazione Progetto Obiettivo
“Monitoraggio e misurazione delle attività dei progetti obiettivo” - Dipartimento Organizzazione e
Risorse Umane. Anno 2023.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme
informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati
della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

PREMESSO CHE con decreto dirigenziale n. 4693 del 08/04/2024 è stato liquidato il progetto obiettivo "Monitoraggio e misurazione delle attività dei progetti obiettivo" ai dipendenti indicati nella Sez 5 della relazione finale trasmessa al Settore;

- con pec del 10/04/2024(integrata con pec del 12/04/2024) la Direzione Generale del Dipartimento organizzazione e Risorse Umane ha comunicato che la predetta relazione finale è stata modificata : *" si comunica che alla sez. n.5 tra i componenti del gruppo di lavoro, per mero errore non sono stati inseriti i nominativi dei dipendenti Daniela Fuscà e Francesco Campana , che hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi fissati nel progetto dal 01/09/2023 al 17/10/2023, previo decreto n. 12115 del 30/08/2023"*;

-con pec del 10/04/2024 l'OIV ha confermato la validazione del progetto de quo giusto parere Prot. n.: " L'OIV prende atto della integrazione relativa al progetto "Monitoraggio e misurazione delle attività dei progetti obiettivo", la quale non modifica il parere già espresso relativamente a quest'ultimo.L'OIV, pertanto, conferma la "validazione positiva" , già comunicata, in merito al progetto in questione";

- alla luce di quanto sopra, pertanto, si rende necessario rettificare il decreto n. 4693 del 08/04/2024 rimodulando le quote spettanti a componenti del gruppo di lavoro e procedendo alla liquidazione dei dipendenti Daniela Fuscà e Francesco Campana per il periodo indicato;

VISTI:

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- l'art. n. 57 del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011;
- la Legge Regionale n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la Legge Regionale n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la DGR n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024– 2026 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n.665 del 14.12.2022 avente ad oggetto " Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20Aprile 2022, n 3, come da ultimo modificato con DGR n. 759 del 28.12.2023;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
- la deliberazione di D.G.R. 249 del 29 Maggio 2023 di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale non dirigente della Giunta regionale – parte normativa 2023-2025 e riparto delle risorse anno 2023 ;
- la sottoscrizione definitiva del CIDA 2023 avvenuta in data 20/07/2023;

-la nota Prot. n. 231132 del 22/05/2023 con la quale l'OIV specifica che “: la validazione positiva dell'OIV, per come riportato nella Circolare sui Progetti Obiettivo del 27/07/2023, fa riferimento a tutto il progetto obiettivo, ovviamente per quanto concerne le competenze che la normativa vigente e i regolamenti assegnano all'Organismo Indipendente di Valutazione”;

-il Decreto di questo settore n. 4679 del 31/03/2023 è stato ricostituito il Fondo delle Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023;

- con Decreto n.12115/2023 del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane è stato approvato il progetto obiettivo “*Monitoraggio e misurazione delle attività dei progetti obiettivo*”;

- la nota n. 358373 del 08/08/2023 con la quale questo Settore ha rilasciato il parere di congruità economica previsto dalla Circolare n. 343856 del 25/07/2022 del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

- la nota n. 299318 del 30/06/2023, con la quale il Settore Giuridico di questo Dipartimento ha rilasciato il parere di congruità giuridica previsto dalla Circolare n. 343856 del 25/07/2022 del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

- la nota n. 300806 del 03/07/2023, con la quale il Settore “Controllo di Gestione” ha espresso parere favorevole al Progetto de quo;

- a Relazione Finale del Progetto Obiettivo a firma della Dott.ssa Petrolo, rettificata con pec del 10/04/2024;

- il parere favorevole Prot n. 230922 del 28/03/2024 rilasciato dall'OIV con il quale è stato validato il Progetto Obiettivo (confermato con pec del 10/04/2024);

VISTA:

- la distinta di liquidazione n. 4099/2024 generata telematicamente ed allegate al presente atto;

CONSIDERATO CHE:

- occorre provvedere alla rimodulazione le quote spettanti ai componenti del gruppo di lavoro e procedere alla liquidazione dei dipendenti Daniela Fuscà e Francesco Campana per il progetto Obiettivo per l'anno 2023 avente ad oggetto “*Monitoraggio e misurazione delle attività dei progetti obiettivo*”;

-che la verifica ex art. 48 bis del DPR 602/1973 verrà effettuata alla chiusura della procedura stipendi, sul netto effettivamente percepito dal singolo dipendente, poichè possono essere applicate trattenute, oltre le ritenute di legge, derivanti da cessioni, deleghe, pignoramenti, ecc ;

- il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Dipartimento Organizzazione del Personale, così come previsto dalla .R. n. 7/96, art. 30 lettera C;

- per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 57 della D.Lgs. n. 118/2011;

- il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020 e DDG n. 9165 del 28/06/2023 con il quale alla dipendente è stato conferito l'incarico di EQ di terzo livello “Istituti contrattuali trattamento accessorio, Fondo risorse decentrate comparto e dirigenza”;

ATTESTATO che il presente atto è formulato su proposta del responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

DATO ATTO che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle Circolari del Dipartimento Segretariato Generale n.196397/2023 e n.567361/2023;

DECRETA

- **di rettificare** il decreto n. 4693 del 08/04/2024 procedendo alla rimodulazione delle quote spettanti ai componenti del gruppo di lavoro e liquidando i dipendenti Daniela Fusca e Francesco Campana per il progetto Obiettivo per l'anno 2023 avente ad oggetto "Monitoraggio e misurazione delle attività dei progetti obiettivo";
- **di liquidare** , giusto elenco allegato, la somma di € 986,68 8 a titolo di Progetto Obiettivo anno 2023 "Monitoraggio e misurazione delle attività dei progetti obiettivo" per il tramite della procedura Paghe in uso presso questo Settore, oltre le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga, le cui somme risultano avere la copertura sul Fondo della Contrattazione Decentrata 2023;
- **di imputare** la spesa di € 986,68 sul capitolo sul capitolo U0100311901 esercizio finanziario 2024 , in favore dei beneficiari, giusto impegno n.731/2023, che presenta la necessaria capienza;
- **di dare mandato**, alla Ragioneria Generale per l'emissione dei relativi ordinativi di pagamento, in favore dei beneficiari, per complessivi € 986,68 applicando sull'importo lordo le ritenute di legge;
- di disporre** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.
- **avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Fabiola Chiappalone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

LUCIANO LUIGI ROSSI

(con firma digitale)