



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

---

*Assunto il 10/04/2024*

*Numero Registro Dipartimento 407*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 4907 DEL 11/04/2024**

**Oggetto:** Progetto Obiettivo : "Rafforzamento delle attività inerenti la selezione comparativa per le progressioni verticali approvata con D.D.G. n.16902/2022 - Anno 2023" - Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane - Liquidazione.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE SETTORE

### VISTI:

- la L.R. n. 7/1996 recante Norme sull'Ordinamento della Struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale;
- il D.P.G.R. n. 354/1999 concernente la separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, modificato con D.P.G.R. n.206/2000,
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L.R. n. 34/2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- l'art. n. 57 del D.L.gs. n.118/2011 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli n.1 e 2 della Legge 5 maggio 2009 n. 42";
  
- le Leggi regionali n. 56 del 27.12.2023 avente ad oggetto "legge di stabilità regionale 2024" e n. 57 del 27.12.2023 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026, pubblicati sul BURC n. 279 del 27/12/2023, con le quali il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2024-2026);
  
- la D.G.R. n. 779 del 28.12.2023 - Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024/2026 (articoli 11 e 39, comma 10, D.Lgs n. 118/2011);
  
- la D.G.R. n. 780 del 28.12.2023 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024/2026 (art. 39, comma 10, D.Lgs n. 118/2011);
  
- la D.G.R. n. 665/2022 pubblicata sul BURC n. 286/2022 che approva il Regolamento Regionale n. 12/2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20 aprile 2022, n 3", come da ultimo modificato con DGR n. 759 del 28.12.2023;
  
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n° 9492 del 04/07/2023 con il quale è stato conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento ORU;
  
- la D.G.R. 249 del 29 maggio 2023 di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale non dirigente della Giunta regionale - parte normativa 2023-2025 e riparto delle risorse anno 2023 ;
- la sottoscrizione definitiva del CIDA 2023 avvenuta in data 20/07/2023;
- la nota prot. n. 231132 del 22/05/2023 con la quale l'OIV specifica che "la validazione positiva dell'OIV, per come riportato nella Circolare sui Progetti Obiettivo del 25/07/2022, fa riferimento a tutto il progetto obiettivo, ovviamente per quanto concerne le competenze che la normativa vigente e i regolamenti assegnano all'Organismo Indipendente di Valutazione"

### TENUTO CONTO CHE

- con Decreto di questo Settore n. 4679 del 31/03/2023 è stato ricostituito il Fondo delle Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023;
  
- con Decreto n. 6004/2023 del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane è stato approvato il progetto obiettivo "Rafforzamento delle attività inerenti la selezione comparativa per le progressioni verticali approvata con D.D.G. n.16902/2022- Anno 2023";

- con Decreto n. 12483/2023 del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane sono state impegnate le somme per far fronte al pagamento degli emolumenti del personale interessato al progetto de quo;

#### **RICHIAMATI**

- la nota prot. n. 173205 del 14/04/2023 con la quale questo Settore ha rilasciato il parere di congruità economica previsto dalla Circolare n. 343856 del 25/07/2022 del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
- la nota prot. n. 56320 del 07/02/2023, con la quale il Settore Giuridico di questo Dipartimento ha rilasciato il parere di congruità giuridica previsto dalla Circolare n. 343856 del 25/07/2022 del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
- la nota prot. n. 56578 del 07/02/2023, con la quale il Settore "Controllo di Gestione" ha espresso parere favorevole al Progetto de quo;
- la Relazione Finale del Progetto Obiettivo di che trattasi;
- il parere favorevole prot. n. 255033 del 10/04/2024 rilasciato dall'OIV con il quale è stato validato il Progetto Obiettivo di cui sopra;
- la Check List Desk SIURP n. 405892 del 09.04.2024 con la quale i previsti controlli di 1 livello, trattandosi di Fondi PAC 14-20, hanno avuto esito positivo e, pertanto, si autorizza la liquidazione;

**VISTA** la distinta di liquidazione n. 3950/2024 generata telematicamente ed allegata al presente atto;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- sulla base della relazione finale, dei pareri preventivi di congruità economica e giuridica, del parere favorevole dell'OIV che valida il Progetto de quo, occorre provvedere alla liquidazione del progetto Obiettivo per l'anno 2023 avente ad oggetto "*Rafforzamento delle attività inerenti la selezione comparativa per le progressioni verticali approvata con D.D.G. n.16902/2022*";
- la verifica ex art. 48 bis del DPR 602/1973 verrà effettuata alla chiusura della procedura stipendi, sul netto effettivamente percepito dal singolo dipendente, poichè possono essere applicate trattenute, oltre le ritenute di legge, derivanti da cessioni, deleghe, pignoramenti, ecc ;
- il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Dipartimento Organizzazione del Personale, così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art. 30 lettera C;
- per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 57 della D.Lgs. n.118/2011;
- il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Rita Cavallaro, giusta nomina prot. n. 348823 del 01.08.2023;

**DATO ATTO** che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle Circolari del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02.05.2023 e n. 567361/2023 avente ad oggetto "*D.G.R. n. 578 del 26.10.2023 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva - Anno 2024*"

**RISCONTRATA**, altresì, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno 2024;

Su proposta del Responsabile del Procedimento, il quale, in ossequio alle prescrizioni di legge (L.241/1990-L.R. 19/2001) ne attesta la legittimità, regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale

## DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente confermate, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, di :

- **prendere atto** dei seguenti atti che costituiscono effetto autorizzativo allo svolgimento del progetto, raggiungimento dei risultati e conseguente autorizzazione alla liquidazione:
  - pareri preventivi rilasciati con nota prot. n. 173205 del 14/04/2023 da questo Settore Economico, riguardante la congruità economica; con nota prot. n. 56320 del 07/02/2023 dal Settore Giuridico riguardante la congruità giuridica e con nota prot. n. 56578 del 07/02/2023 dal Settore "Controllo di Gestione";
  - relazione finale del progetto obiettivo "*Rafforzamento delle attività inerenti la selezione comparativa per le progressioni verticali approvata con D.D.G. n.16902/2022 - Anno 2023*";
  - parere favorevole prot. n. 255033 del 10/04/2024 rilasciato dall'OIV con il quale è stato validato il Progetto Obiettivo de quo;
  - Check List Desk SIURP n. 405892 del 09.04.2024 con la quale i previsti controlli di 1 livello dell'intervento hanno avuto esito positivo;
- **liquidare** ai dipendenti appartenenti ai ruoli della Giunta regionale individuati nella predetta relazione finale, la somma complessiva di **€ 17.066,56** calcolata proporzionando l'indennità mensile alla data di approvazione del progetto de quo per come stabilito nella Circolare n. 343856 del 25/07/2022, a titolo di Progetto Obiettivo anno 2023 "*Rafforzamento delle attività inerenti la selezione comparativa per le progressioni verticali approvata con D.D.G. n.16902/2022 - Anno 2023*" per il tramite della procedura Paghe in uso presso questo Settore, oltre le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga, le cui somme risultano avere la copertura sul Fondo della Contrattazione Decentrata 2023;
- **imputare** la spesa di **€ 17.066,56** sul capitolo sul capitolo U9011204101 esercizio finanziario 2024, in favore dei beneficiari, giusto impegno n. 7262/2023, che presenta la necessaria capienza;
- **dare mandato**, alla Ragioneria Generale per l'emissione dei relativi ordinativi di pagamento, in favore dei beneficiari, per complessivi **€ 17.066,56** applicando sull'importo lordo le ritenute di legge;
- **disporre** la pubblicazione del provvedimento nel BURC ai sensi della L.R. del 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.lgs. 33/2013.
- **avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Rita Cavallaro**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**LUCIANO LUIGI ROSSI**

(con firma digitale)

