



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 05/04/2024

Numero Registro Dipartimento 359

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4646 DEL 05/04/2024

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE ANNO 2022.
DIPENDENTI REGIONALI.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- l'art. n. 57 del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011;
- la Legge Regionale n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la Legge Regionale n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la DGR n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024– 2026 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n.665 del 14.12.2022 avente ad oggetto “ Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20Aprile 2022, n 3, come da ultimo modificato con DGR n. 759 del 28.12.2023;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
- la deliberazione di G.R. 293 del 30/06/2022 di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale non dirigente della Giunta regionale – parte economica 2022 e sottoscritto definitivamente il 25/07/2022 il quale all'art 2 prevede la destinazione delle risorse finalizzate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- la Delibera di Giunta Regionale 248 del 14 giugno 2022 relativa all' approvazione della Relazione sulla Performance anno 2022;
- la nota prot 434579 del 05/10/2023 con la quale l'OIV ha validato la Relazione al Piano della Performance della Giunta Regionale anno 2022 ;

TENUTO CONTO

- che con Decreto di questo settore n. 1976 del 28/02/2022 (rettificato con Decreto n. 4536 del 26/04/2022) è stato ricostituito il Fondo delle Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022;
- che per come si evince nel prospetto “*Allegato A*” al citato decreto, l'importo totale delle risorse Stabili risulta quantificato in euro 11.474.741,15 ;
- la ripartizione delle risorse stabili risulta essere la seguente:
 - PEO anni precedenti Euro 5.100.140,28;
 - Incentivazione della produttività Euro 3.486.488,32;
 - Indennità di comparto Euro 843.112,55;
 - Indennità di Turnazione Euro 190.000,00;
 - Indennità di Reperibilità Euro 120.000,00;
 - Compensi specifiche responsabilità comma1 cat. D-C-B. Euro 550.000,00;
 - Compensi specifiche responsabilità comma 2 cat. D-C-B. Euro 115.000,00;
 - Condizioni di lavoro art.70 bis CCNL 2018 Euro 20.000,00;
 - Progetti obiettivo Euro 600.000,00;
 - PEO Euro 450.000,00

VISTE:

- le valutazioni individuali trasmesse ad oggi a questo Settore dai vari Dipartimenti presso cui i dipendenti prestavano servizio nell'anno 2022, secondo lo schema previsto dalla circolare Prot. n. 474952 del 27/10/2023;

CONSIDERATO:

- che non essendo ancora pervenute al Settore Gestione Economica del Personale le valutazioni di tutti i dipendenti regionali, si rende necessario procedere all'erogazione di un acconto, nei confronti dei dipendenti già valutati, determinato in base al punteggio riportato nello schema trasmesso dal competente Dirigente, riservandosi di procedere, nelle mensilità successive, con successivo provvedimento, al conguaglio definitivo a seguito della ricezione di tutte le schede di valutazione dei dipendenti;

--che il Settore Gestione Economica del Personale, giusta nota Prot. 403980 del 22/09/2021, non ha alcuna competenza nel merito della verifica dei punteggi assegnati, del soggetto preposto alla valutazione ed alla firma, tenendo pertanto valido lo schema trasmesso dai Dipartimenti/struttura apicali e per cui ogni eventuale difformità rispetto al Regolamento n. 1/2014 ed alla normativa vigente rimane unicamente a capo dei soggetti firmatari delle rispettive valutazione non assumendo alcuna responsabilità;

- che con i decreti n. 2482/2024, n. 3311/2024 e n. 3521/2024 si è proceduto alla liquidazione dell'indennità di produttività ai dipendenti sulla base delle valutazioni trasmesse a questo Settore alla data di assunzione dei predetti provvedimenti;

- che risultano trasmesse ulteriori valutazioni e che per mero errore, alcuni dipendenti non risultano inseriti nei predetti decreti n. 2482/2024, n. 3311/2024 e n. 3521/2024;

- che , pertanto, risulta necessario provvedere alla liquidazione delle predette valutazioni, con l'importo già determinato con i precedenti decreti di liquidazione;

- che l'importo determinato quale acconto relativo a competenze a titolo di "Indennità di Produttività individuale per l'anno 2022" in favore dei dipendenti, di cui all'allegato elenco, ammonta complessivamente ad **Euro 6.179,39**;

- che si sono verificate tutte le condizioni necessarie per poter provvedere alla liquidazione degli Istituti contrattuali finanziati dalla contrattazione decentrata integrativa del comparto per l'anno 2022

-che la verifica ex art. 48 bis del DPR 602/1973 verrà effettuata alla chiusura della procedura stipendi, sul netto effettivamente percepito dal singolo dipendente, poichè possono essere applicate trattenute, oltre le ritenute di legge, derivanti da cessioni, deleghe, pignoramenti, ecc ;

- che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art. 30 lettera C, nonché dalla L.R. n. 8/2002 e ss.mm.ii.;

- che per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 57 della D.Lgs. n. 118/2011;

- che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020 e DDG n. 9165 del 28/06/2023 con il quale alla dipendente è stato conferito l'incarico di EQ di terzo livello "Istituti contrattuali trattamento accessorio, Fondo risorse decentrate comparto e dirigenza";

VISTA:

- la distinta di liquidazione n.3628/2024 generata telematicamente ed allegata al presente atto;

ATTESTATO che il presente atto è formulato su proposta del responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

DATO ATTO che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02.05.2023;

D E C R E T A

- **di liquidare** in esecuzione delle valutazioni pervenute dai vari Dipartimenti ai Dipendenti regionali di cui all'allegato elenco, la somma complessiva di **€ 6.179,39** quale acconto di indennità di produttività individuale per l'anno 2022 il cui importo rientra entro il limite previsto dal CIDA 2022;
- **di provvedere** a seguito della ricezione di tutte le valutazioni dei dipendenti, con successivo provvedimento, al conguaglio definitivo dell' indennità di produttività individuale per l'anno 2022;
- **di imputare** la spesa di **€ 6.179,39** sul capitolo U0100311901 del corrente esercizio finanziario anno 2024, giusto impegno n.5835/2023, per il tramite della procedura Paghe in uso presso questo Settore, oltre le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;
- **di procedere** alla liquidazione per il tramite delle procedure stipendiali nella mensilità utile successiva all'esecuzione del presente decreto di liquidazione, in uso presso questo Settore Economico, operando le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;
- **di dare mandato**, alla Ragioneria Generale per l'emissione dei relativi ordinativi di pagamento, in favore dei beneficiari, per complessivi **€ 6.179,39** applicando sull'importo lordo le ritenute di legge;
- **di disporre** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.
- **avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Fabiola Chiappalone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

LUCIANO LUIGI ROSSI

(con firma digitale)