



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO TERRITORIO E TUTELA DELL' AMBIENTE**

---

*Assunto il 03/04/2024*

*Numero Registro Dipartimento 288*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 4545 DEL 04/04/2024**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** DDG N. 304 DEL 12/01/2024. CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI TERZO LIVELLO DENOMINATO E.Q. N. 70: RESPONSABILE UNITÀ DI CONTROLLO DEL PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027. ING. GIOVANNA PETRUNGARO

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 13/05/1996, n. 7 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della G.R. e sulla dirigenza regionale”;
- la D.G.R. 21/06/1999, n. 2661 recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla legge regionale n. 7/96 e dal Decreto legislativo n. 29/93 e ss.mm.ii.”;
- il Decreto n. 354 del 21/06/1999 del Presidente della Giunta Regionale, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- la legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 recante “Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso. Disciplina della pubblicazione del Bollettino Ufficiale della Regione Calabria” e ss.mm.ii.;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- il Decreto del Dirigente Generale n. 6328 del 14/06/2022 recante: “Dipartimento Territorio e Tutela dell’Ambiente. Adempimenti di cui alla DGR 163/2022. Assunzione atto di micro organizzazione”;
- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali 2019/2021 approvato il 16/11/2022;
- la legge regionale n. 42 del 1 dicembre 2022 rubricata: “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”;
- la D.G.R. n. 665 del 14/12/2022 “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 20 aprile 2022 n. 3;
- il Regolamento Regionale n. 12/2022 recante “Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta Regionale” approvato con D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022;
- la D.G.R. n. 708 del 28/12/2022 avente ad oggetto “Avviso di selezione, ai sensi dell’art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Territorio e Tutela dell’Ambiente pubblicato sul sito web istituzionale il 15 novembre 2021: individuazione”;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 138 del 29/12/2022 avente ad oggetto “Conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Territorio e Tutela dell’Ambiente” della Giunta della Regione Calabria” con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Territorio e Tutela dell’Ambiente” all’Ing. Salvatore Siviglia;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12/01/2023 “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della L.R. 1 dicembre 2022, n. 42 (riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la D.G.R. n. 256 del 09 giugno 2023 con cui è stato approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023 recante “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024”;
- la D.G.R. n. 740 del 15 dicembre 2023 “PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027 - modifica organigramma. Individuazione incarichi di elevata qualificazione di Responsabile di azione, Unità di controllo interno, Unità di audit e Unità di controllo gestionale e monitoraggio”;
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023 “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche Regolamento Regionale n. 12/2022”;
- la D.G.R. n. 758 del 19 dicembre 2023 “Deliberazioni di giunta Regionale nn. 739 e 740 del 15.12.2023. modifica ed integrazione”;

- la Deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 06/02/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 sottosezione Piano della Performance e sottosezione Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

#### **CONSIDERATO CHE**

- con Decreto del Dirigente Generale n. 304 del 12/01/2024 è stato istituito, tra gli altri, l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello denominato E.Q. N. 70: RESPONSABILE UNITÀ DI CONTROLLO DEL PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027;
- in data 17/01/2024 è stata pubblicata sul portale istituzionale la manifestazione di interesse rivolta ai Dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, per l'attribuzione del predetto incarico;
- alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature sono pervenute cinque istanze di partecipazione;

**SPECIFICATO** che in esito all'interpello interno ed ai fini dell'individuazione del funzionario a cui conferire l'incarico sopra denominato:

- è stato tenuto conto, rispetto alle attività da svolgere della natura e delle caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, nonché dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienze acquisite come risultanti dal curriculum;
- sono state considerate le competenze specialistiche acquisite attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione ovvero acquisite attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità come risultanti dal curriculum;
- sono state valutate le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE come risultanti dal curriculum;

**VISTI E VALUTATI** i curriculum vitae dei candidati partecipanti alla manifestazione di interesse rispetto ai criteri sopra enunciati;

**DATO ATTO** che, sulla base delle valutazioni effettuate, l'Ing. Giovanna Petrunaro risulta essere in possesso dei requisiti culturali, delle capacità e delle esperienze professionali nonché delle conoscenze e delle competenze specialistiche in materia di fondi SIE richiesti per lo svolgimento dell'incarico l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello denominato E.Q. N. 70: RESPONSABILE UNITÀ DI CONTROLLO DEL PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027;

**RITENUTO**, pertanto, di dover conferire all'Ing. Giovanna Petrunaro l'incarico di elevata qualificazione di terzo livello denominato E.Q. N. 70: RESPONSABILE UNITÀ DI CONTROLLO DEL PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027;

#### **DATO ATTO**

- che sono state regolarmente acquisite agli atti d'ufficio le dichiarazioni di assenza di conflitti d'interesse e che non esistono preclusioni al conferimento dell'incarico di cui sopra;
- che nell'assegnazione dell'incarico sono stati osservati i criteri stabiliti dal vigente P.I.A.O. sottosezione PTPCT e dalla circolare prot. n. 132921 del 21/02/2024 in materia di rotazione ordinaria del personale non dirigenziale;
- che l'incarico di elevata qualificazione denominato E.Q. N. 70: RESPONSABILE UNITÀ DI CONTROLLO DEL PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027 avrà durata di anni uno;
- che l'incarico prevede il riconoscimento dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare, relativo all'incarico Elevata qualificazione di terzo livello nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;
- che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono garantiti dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 740/2023 modificata e integrata con la D.G.R. n. 758/2023;

**RITENUTO** altresì necessario assegnare per l'anno 2024 all'Ing. Giovanna Petrunaro gli obiettivi di performance e individuali, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la successiva fase di valutazione dei risultati in conformità al regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i., come da scheda allegata al presente atto;

**RAVVISATA** la propria competenza;

**SPECIFICATO** che il presente provvedimento è sottoscritto dal dirigente generale rientrando nelle prerogative di esclusiva competenza del medesimo, poiché la gestione e l'esecuzione delle verifiche

del PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027 comuni alle azioni assegnate è di tipo centralizzato ed ascrivibile alla sfera di competenza riservata alla Direzione Generale del Dipartimento Territorio e Tutela dell'Ambiente;

**ATTESTATA** da parte del dirigente sottoscrittore, cui fa capo la responsabilità del procedimento ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.R. 19/2001, la regolarità amministrativa e la legittimità del provvedimento sulla scorta dell'istruttoria effettuata e la conformità del presente atto alle vigenti disposizioni di legge o di regolamento;

## DECRETA

per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati di:

- **CONFERIRE** all'Ing. Giovanna Petrunaro, matricola 645530, con decorrenza immediata l'incarico di elevata qualificazione di terzo livello denominato E.Q. N. 70: RESPONSABILE UNITÀ DI CONTROLLO DEL PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027;
- **PRECISARE** che l'incarico avrà durata di anni uno, fatta salva la possibilità di revoca prima della scadenza con atto scritto e motivato nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL;
- **ASSEGNARE** all'Ing. Giovanna Petrunaro gli obiettivi di performance e individuali, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per l'anno 2024, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la successiva fase di valutazione dei risultati in conformità al regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i., come da scheda allegata al presente atto;
- **DARE ATTO** che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, è riconosciuto l'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all'incarico di Elevata qualificazione di terzo livello, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;
- **NOTIFICARE** il presente decreto alla dipendente interessata e, per quanto di competenza, al Dipartimento "Programmazione Unitaria" e al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **DARE ALTRESÌ ATTO**, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001.

Sottoscritta dal Redattore

**Giuseppe Sollima**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Salvatore Siviglia**

(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 288 del 03/04/2024*

**DIPARTIMENTO TERRITORIO E TUTELA DELL'  
AMBIENTE**

**OGGETTO** DDG N. 304 DEL 12/01/2024. CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI TERZO LIVELLO DENOMINATO E.Q. N. 70: RESPONSABILE UNITÀ DI CONTROLLO DEL PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027. ING. GIOVANNA PETRUNGARO

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 03/04/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)



**Regione Calabria**  
**Dipartimento "Territorio e Tutela dell'Ambiente"**

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Posizioni di Elevata Qualificazione				
Anno 2024				
Dipartimento	"Territorio e Tutela dell'Ambiente"			
Settore	U.O.A. "Transizione Ecologica, Acque e Rifiuti"			
Dipendente Cognome e Nome	Petrungaro Giovanna			
Area	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Posizioni di Elevata Qualificazione			
Ruolo	Funzionario con incarico di E.Q.			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
2.1.13.2- Aggiornamento del Piano di Gestione dei Rifiuti (Piano dei Rifiuti Speciali)	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026"	15	-	45
8.3.13.31 - Garantire adeguati livelli di controllo, nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali e delle attività di prevalutazione DPIA	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026"	20	-	100
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivazione scelta indicatori e target	L'indicatore e il target individuati consentono di valutare concretamente il grado di efficienza delle attività dell'ufficio.			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Verifica amministrativo-contabile PR Calabria FESR FSE +2021/2027	N. verifiche di gestione effettuate (art. 74 Regolamento UE 1060/2021 desk e pre-certificazione e di pre-certificazione) / N. di verifiche richieste sulle operazioni attivate sul PR Calabria FESR FSE + 2021/2027	10	-	45
Rispettare la tempistica della procedura di audit sul Sistema di Gestione e Controllo e la verifica delle operazioni di chiusura campionate a valere sul PO Calabria FESR-FSE 14-20 e di avvio campionate a valere sul PR Calabria FESR FSE + 2021-2027	Completezza del fascicolo elettronico della/e operazione/i campionata/e sul PO Calabria FESR-FSE 2014-2020 e sul Programma Regionale Calabria FESR FSE + 2021-2027	10	-	ON
	Completezza del fascicolo elettronico Rispetto del termine previsto per le controdeduzioni al rapporto provvisorio di controllo sulla/e operazione/i campionata/e a valere sul PO Calabria FESR- FSE 2014-2020 e sul Programma Regionale Supporto alla redazione e all'invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (non superiore a 15 giorni)	5	-	ON
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità di lavorare in maniera "agile"	Capacità di assumere la responsabilità dell'organizzazione del proprio lavoro con la consapevolezza delle attività da portare a termine e degli obiettivi da realizzare. Capacità di gestire correttamente i tempi e gli spazi dedicati alle attività lavorative.	10	0	100
Assunzione di responsabilità /orientamento al risultato	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.	10	0	100
Pianificazione e organizzazione	Capacità di pianificare e programmare la propria attività individuando le urgenze e l'ordine di priorità. Si intende inoltre la capacità di predisporre e coordinare in modo sistematico e funzionale il proprio lavoro (o quello dei collaboratori), per perseguire gli obiettivi prefissati con efficacia ed efficienza nel rispetto dei tempi predefiniti.	10	0	100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10 %				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale e non è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d'impatto ai sensi del reg. reg. 1/2014 e s.m.i				

(\*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(\*\*) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

**Data: 03-04-2024**

**Il Dipendente assegnatario per presa visione**

**Il dirigente valutatore**  
**f.to ing. Salvatore Siviglia**