



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE  
SETTORE 11 -IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE SOCIALE,  
CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA', FAMIGLIA E  
SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO CIVILE.  
IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE**

---

*Assunto il 04/03/2024*

*Numero Registro Dipartimento 408*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 2824 DEL 04/03/2024**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Conferimento incarico di Elevata Qualificazione di III livello denominata “Coordinamento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Responsabilità e coordinamento del contenzioso del settore, dei procedimenti di recupero e di pignoramento. Responsabilità progetti FSC. Coordinamento e gestione progetti FAMI. Valutazione impatto degli interventi del settore”, istituita con DDG n. 1071 del 30 gennaio 2024, al dipendente Vito Samà

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.



**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI:

- la Legge 07.08.1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante norme sul procedimento amministrativo;
- il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 445/2000 recante “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- lo Statuto della Regione Calabria;
- la L.R. del 13.05.1996, n. 7, avente ad oggetto “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale;
- il D.P.G.R. del 24.06.1999, n. 354 avente ad oggetto “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, per come modificato ed integrato con il D.P.G.R. del 05.12.2000, n. 206;
- la D.G.R. n. 29 del 06.02.2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 665 del 14.12.2022 "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n.3" e ss.mm. e, quindi, il nuovo Regolamento di riorganizzazione n. 12/2022;
- il D.D.G. n. 9355 del 30.06.2023 avente ad oggetto D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale” con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente del Settore 2 – Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla povertà, Famiglie e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizio Civile. Implementazione Misure FSE. Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione, alla Dott.ssa Saveria Cristiano;
- la D.G.R. del 15.12.2023, n. 717 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022”;
- il R.R. n. 15/2023 – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022”;
- la D.G.R. del 15.12.2023, n. 717 e il D.P.G.R. del 15.12.2023, n. 101 che conferisce al Dott. Tommaso Calabrò l’incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento “Salute e Welfare” della Regione Calabria;
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante ““Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022” che riassegna l’Avv. Saveria Cristiano in qualità di Dirigente del Settore n. 11 Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla povertà, Famiglie e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizio Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione del Dipartimento “Salute e Welfare”;
- il D.D.G. del 21.12.2023, n. 19931 recante “Attuazione della D.G.R. del 20.04.2022, n. 159: provvedimento di micro - organizzazione del Dipartimento “Salute e Welfare” ed il successivo D.D.G. del 21.12.2023, n. 19966 con il quale si è proceduto alla correzione dell’errore materiale di cui al D.D.G. n. 19931/2023, limitatamente all’oggetto e al dispositivo, della D.G.R del 15.12.2023, n. 717, invece della D.G.R. del 20.04.2022, n. 159 erroneamente indicata;
- il D.D.S. n. 19561 del 19.12.2023 recante: “Assegnazione personale al Settore Immigrazione, nuove marginalità e inclusione sociale, centro antidiscriminazione, contrasto alla povertà, famiglia e servizi educativi, terzo settore, volontariato e servizio civile, implementazione misure FSE programmazione 21/27 obiettivo specifico inclusione presso il Dipartimento “Salute e Welfare”, in seguito a modifica organizzativa, giusta D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023 - Mobilità d'ufficio”.

**VISTI, altresì:**

- il D.Lgs. n. 118/2011, recante: “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42”;
- la L.R. del 27.12.2023, n. 56 - Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. del 27.12.2023, n. 57 - Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. del 28.12.2023, n. 779 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt. 11 e 39, c. 10, D.Lgs. 23.06.2011, n. 118);
- la D.G.R. del 28.12.2023 n. 780 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c. 10, D.Lgs. 23.06.2011, n. 118).

**PREMESSO CHE:**

- il CCNL del 16.11.2022, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli artt. 16, 17, 18, disciplina, rispettivamente, gli “incarichi di Elevata Qualificazione”, la “Retribuzione di posizione e di risultato” ed il “Conferimento e la revoca degli incarichi di EQ”;
- con DGR n. 256 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha approvato il nuovo disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’art. 16 Capo II “Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione” del C.C.N.L del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, dettando nuove regole per le posizioni di elevata responsabilità e autonomia decisionale prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- con DGR n. 257 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha riassegnato il budget per incarichi di elevata qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio ai dipartimenti ed alle strutture equiparate;
- nel suddetto Disciplinare è previsto che le posizioni di elevata qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall’art. 16, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, ovvero:

**a)** posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

**b)** posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- le posizioni di elevata qualificazione (EQ) sono articolate su 3 livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;
- nello specifico, la suddetta disciplina prevede la graduazione della retribuzione in tre distinte fasce, in correlazione al livello di graduazione individuato e come di seguito precisato:

<b>Livello di graduazione</b>	<b>Retribuzione di posizione annua lorda</b>	<b>Punteggio Graduazione</b>
1° LIVELLO	9.880,00 €	da 30 a 60
2° LIVELLO	13.850,00 €	da 61 a 80
3° LIVELLO	18.000,00 €	da 81 a 100

- per gli importi di retribuzione di risultato si rimanda a quanto previsto dal combinato disposto dell’art. 17 comma 4 e dell’art. 7 comma 4, lettera v), nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con DGR n. 257 del 9 giugno 2023 si è provveduto ad assegnare al Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio Sanitari per il finanziamento della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione ordinarie la somma complessiva di € 274.290,00;
- la citata D.G.R. n. 257/2023 ha anche previsto, ai fini della corresponsione dell’indennità di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, di rinviare a successivo atto l’integrazione del budget, all’esito della Contrattazione integrativa decentrata;

- in data 20 luglio 2023 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, che disciplina, agli articoli 15,16,17,18, l'istituto dell'Elevate Qualificazioni.

**DATO ATTO CHE:**

- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai Dirigenti proponenti nella deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023;
- con DDG n. 1036 del 29.01.2024 al funzionario Vito Samà è stato conferito, l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III Livello n. 48 di Responsabile di Azione, denominata "Misure volte a promuovere l'integrazione sociale delle persone a rischio di povertà o di esclusione sociale, compresi gli indigenti e i bambini" afferente al PR Calabria FESR FSE+ 2021 – 2027 del Dipartimento Salute e Welfare – Settore n. 11 "Immigrazione, nuove marginalità e inclusione sociale, centro antidiscriminazione, contrasto alla povertà, famiglia e servizi educativi, terzo settore, volontariato e servizio civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione";
- con D.D.G. n. 1071 del 30 gennaio 2024 si è proceduto a trasformare il livello dell'incarico di E.Q. di I livello, incardinata nel Settore n. 11 "Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione" ed istituita con D.D.G. n. 15448/2023, titolata "Coordinamento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Coordinamento e gestione di progetti volti al rafforzamento dell'integrazione socio sanitaria", in E.Q. di III livello dal titolo "Coordinamento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Responsabilità e coordinamento del contenzioso del settore, dei procedimenti di recupero e di pignoramento. Responsabilità progetti FSC. Coordinamento e gestione progetti FAMI. Valutazione impatto degli interventi del settore".

**VISTA** la nota prot. n. 116299 del 15.02.2024 con cui è stato richiesto al Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane la pubblicazione della Manifestazione di interesse rivolta ai rivolta ai dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta Regionale o comandati da assegnare al Dipartimento "Salute e Welfare", per l'attribuzione di n. 5 incarichi di Elevata Qualificazione di III Livello, tra cui risulta anche la posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia denominata "Coordinamento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Responsabilità e coordinamento del contenzioso del settore, dei procedimenti di recupero e di pignoramento. Responsabilità progetti FSC. Coordinamento e gestione progetti FAMI. Valutazione impatto degli interventi del settore", presso il Settore n. 11 "Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione".

**PRECISATO CHE** la suddetta Manifestazione è stata pubblicata in data 16.02.2024 nell'apposita sezione dipartimentale del sito istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane.

**ACQUISITE**dalla Direzione Generale del Dipartimento "Salute e Welfare" le domande presentate dai dipendenti inerenti alla partecipazione per la suddetta manifestazione.

**DATO ATTO**che alla scadenza fissata dalla manifestazione di interesse in questione, è pervenuta n. 1 domanda di partecipazione.

**VISTI:**

- il verbale prot. n. 151554 del 28.02.2024, in atti al Dipartimento, con cui il Dirigente Generale, ad esito dell'istruttoria effettuata sulla domanda pervenuta, su proposta del Dirigente del Settore 11 "Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione", ha individuato, per l'assegnazione della richiamata posizione di Elevata Qualificazione, il funzionario Vito Samà, matricola n. 732200, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione d'interesse;
- il curriculum professionale del dipendente dal quale emergono:

- attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie riportate nella scheda di graduazione approvata con D.D.G. n. 1071 del 30.01.2024;
- requisiti culturali e formativi attinenti alla EQ da ricoprire;

**ATTESTATO** che, ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al P.T.P.C.T., il funzionario Vito Samà, matricola n. 732200, in servizio presso il Settore n. 11 “Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione” non svolgerà le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, trattandosi di Posizione di Elevata Qualificazione di nuova istituzione.

**DATO ATTO** che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d’interessi in atti e che non sussistono preclusioni al conferimento dell’incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di cui sopra;

**RITENUTO**, quindi, di dovere conferire, al funzionario Vito Samà, matricola n. 732200, l’incarico della Posizione di Elevata Qualificazione di III Fascia avente titolo: “Coordinamento delle attività propedeutiche all’aggiornamento del piano sociale regionale. Responsabilità e coordinamento del contenzioso del settore, dei procedimenti di recupero e di pignoramento. Responsabilità progetti FSC. Coordinamento e gestione progetti FAMI. Valutazione impatto degli interventi del settore”;

**PRESO ATTO** che la compatibilità con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023, che assegna al Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio - Sanitari il budget relativo al finanziamento delle predette posizioni di elevata qualificazione.

**ATTESTATA**, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

Su proposta del Dirigente del Settore n. 11 “Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro Antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà”, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizio Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione”, che controfirma il presente atto.

#### **DECRETA**

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

**DI CONFERIRE** al funzionario Vito Samà, matricola n. 732200, l’incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di III<sup>a</sup> fascia denominata “Coordinamento delle attività propedeutiche all’aggiornamento del piano sociale regionale. Responsabilità e coordinamento del contenzioso del settore, dei procedimenti di recupero e di pignoramento. Responsabilità progetti FSC. Coordinamento e gestione progetti FAMI. Valutazione impatto degli interventi del settore”, istituita presso il Settore n. 11 “Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro Antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà”, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizio Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione”, giusta verbale di conferimento prot. n. 151554 del 28.02.2024, in atti.

**DI REVOCARE** al funzionario Vito Samà, per l’effetto, l’incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di III Livello n. 48 di Responsabile di Azione, denominata “Misure volte a promuovere l’integrazione sociale delle persone a rischio di povertà o di esclusione sociale, compresi gli indigenti e i bambini” afferente al PR Calabria FESR FSE+ 2021 – 2027 del Dipartimento Salute e Welfare – Settore n. 11 “Immigrazione, nuove marginalità e inclusione sociale, centro antidiscriminazione, contrasto alla povertà, famiglia e servizi educativi, terzo settore, volontariato e servizio civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione”, conferita con D.D.G. n. 1036 del 29.01.2024.

**DI DARE ATTO** che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d’interessi in atti e che non sussistono preclusioni al conferimento dell’incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di cui sopra.

**DI STABILIRE che:**

- giusta Disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione, l’incarico di Posizione di Elevata Qualificazione, conferito con il presente provvedimento, avrà durata di tre anni dalla

data di assunzione del presente provvedimento e che potrà essere revocato dal Dirigente competente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL;

- giusta Disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione, i risultati delle attività svolte dal Dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta Regionale.

**DI CONFERMARE** al dipendente gli obiettivi già assegnati dal dirigente del Settore 11 con nota prot. n. 148016 del 27/02/2024, in quanto compatibili con le attività di cui alla EQ conferita con il presente atto.

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento:

- ✓ al dipendente incaricato;
- ✓ al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" per i consequenziali adempimenti;
- ✓ al Dipartimento Programmazione Unitaria, ai fini del monitoraggio degli incarichi istituiti e successivamente conferiti, a valere sulle risorse del PR Calabria FESR FSE + 2021/2027.

**DI PUBBLICARE** il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011 n. 11, art. 20 e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**DI DARE ATTO** che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 14 comma 1 quinquies del D. Lgs. n. 33/2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal PIAO ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 del D. Lgs. n. 33/2013 nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento, è ammesso il ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001.

Sottoscritta dal Dirigente del Settore

**Saveria Cristiano**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Tommaso Calabro'**

(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 408 del 04/03/2024*

**DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE**  
**SETTORE 11 -IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE SOCIALE,**  
**CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA', FAMIGLIA E**  
**SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO CIVILE.**  
**IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE**

**OGGETTO** Conferimento incarico di Elevata Qualificazione di III livello denominata "Coordinamento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Responsabilità e coordinamento del contenzioso del settore, dei procedimenti di recupero e di pignoramento. Responsabilità progetti FSC. Coordinamento e gestione progetti FAMI. Valutazione impatto degli interventi del settore", istituita con DDG n. 1071 del 30 gennaio 2024, al dipendente Vito Samà

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 04/03/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)