



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO TERRITORIO E TUTELA DELL' AMBIENTE

Assunto il 29/02/2024

Numero Registro Dipartimento 175

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2623 DEL 29/02/2024

Oggetto: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI AI DIRIGENTI DEL DIPARTIMENTO "TERRITORIO E TUTELA DELL'AMBIENTE" - ANNO 2024

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 13/05/1996, n. 7 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della G.R. e sulla dirigenza regionale”;
- la D.G.R. 21/06/1999, n. 2661 recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla legge regionale n. 7/96 e dal Decreto legislativo n. 29/93 e ss.mm.ii.”;
- il Decreto n. 354 del 21/06/1999 del Presidente della Giunta Regionale, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- la legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 recante “Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso. Disciplina della pubblicazione del Bollettino Ufficiale della Regione Calabria” e ss.mm.ii.;
- la legge regionale del 3 febbraio 2012, n. 3 che ha dato attuazione al D. Lgs.150/09;
- il Regolamento Regionale n. 1 del 6/02/2014 e ss.mm.ii., recante il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMIVAP) della Regione Calabria;
- il decreto di micro-organizzazione del Dipartimento Territorio e Tutela dell’Ambiente n. 6328 del14/06/2022 con il quale è stata approvata la nuova articolazione organizzativa e funzionale del Dipartimento;
- la legge regionale n. 42 del 1 dicembre 2022 rubricata: “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”;
- la D.G.R. n. 665 del 14/12/2022 rubricata “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale - approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 e s.m.i.”;
- il Regolamento regionale n. 12/2022, approvato dalla Giunta Regionale nella seduta del 14/12/2022 con D.G.R. 665/2022 e pubblicato sul BURC n. 286 del 14/12/2022;
- la D.G.R. n. 708 del 28/12/2022 avente ad oggetto “Avviso di selezione, ai sensi dell’art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, per il conferimento dell’incarico di dirigente generale del dipartimento territorio e tutela dell’ambiente pubblicato sul sito web istituzionale il 15 novembre 2021: individuazione”;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 138 del 29/12/2022 avente ad oggetto “Conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Territorio e Tutela dell’Ambiente” della Giunta della Regione Calabria” con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Territorio e Tutela dell’Ambiente” all’Ing. Salvatore Siviglia;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12/01/2023 “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della L.R. 1 dicembre 2022, n. 42 (riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023 recante “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024”

CONSIDERATO che

- ai sensi del citato regolamento regionale n. 1/2014, i titolari del potere valutativo assegnano gli obiettivi ai Dirigenti non apicali ed al personale non dirigente entro il mese di febbraio dell’anno di riferimento;
- con la D.G.R. n. 29 del 06/02/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024/2026 sottosezione performance.

RICHIAMATI i provvedimenti di assegnazione dei rispettivi incarichi ai Dirigenti, attualmente incardinati al Dipartimento Territorio e Tutela dell'Ambiente, del:

- Settore n. 1 all'Avv. Elvira Costantino;
- Settore n. 2 al Dott. Giovanni Aramini (interim);
- Settore n. 3 al Dott. Giovanni Aramini;
- Settore n. 4 all'Avv. Luciano Finati;
- Settore n. 5 all'Ing. Francesco Costantino;
- Settore n. 6 all'Ing. Francesco Costantino (interim);
- Settore n. 7 all'Ing. Pasquale Celebre;
- la UOA - Transizione Ecologica, Acque e Rifiuti all'Ing. Giuseppe Iritano;
- la UOA - Settore n. 1 Rifiuti, Tutela Ambientale ed Economia Circolare all'Ing. Ida Cozza;
- la UOA – Settore n. 2 Ciclo Integrato delle Acque all'Ing. Pietro Cerchiara

VISTE le linee guida metodologiche ed operative-assegnazione degli obiettivi individuali redatte a cura del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane e la circolare del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane Prot. N. 87678 del 09/02/2024 con la quale sono state esplicitate le indicazioni operative per l'assegnazione degli obiettivi individuali anno 2024.

PRECISATO che in base a quanto contenuto nell'Allegato 3 del PIAO 2024-2026 sottosezione performance è previsto un obiettivo individuale, assegnato a tutti i dirigenti apicali dei dipartimenti regionali e strutture assimilate e analogamente assegnato dal dirigente apicale di riferimento ai dirigenti di settore o strutture assimilate, che non rientra nel fattore valutativo 1 b (obiettivi individuali), ma verrà misurato e valutato nei termini e secondo le modalità indicate nell'allegato 3 ai soli fini della retribuzione di risultato "in attuazione dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023 e della Circolare congiunta n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato e del dipartimento Funzione Pubblica".

RITENUTO necessario assegnare gli obiettivi per l'anno 2024 ai dirigenti del Dipartimento "Territorio e Tutela dell'Ambiente", come riportati nelle schede allegate, redatte previo colloquio con i medesimi dirigenti.

RAVVISATA la propria competenza.

SPECIFICATO che il presente provvedimento è sottoscritto dal Dirigente Generale rientrando nelle prerogative di esclusiva competenza del medesimo ai sensi del regolamento regionale n. 1 del 6/02/2014 e ss.mm.ii.

ATTESTATA da parte del Dirigente Generale sottoscrittore, cui fa capo la responsabilità del procedimento, la regolarità amministrativa e la legittimità del provvedimento sulla scorta dell'istruttoria effettuata e la conformità del presente atto alle vigenti disposizioni di legge o di regolamento

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

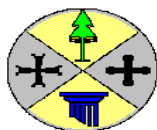
- di assegnare ai Dirigenti dei Settori/UOA del Dipartimento "Territorio e Tutela dell'Ambiente" gli obiettivi di performance per l'anno 2024, per come riportato nelle schede allegate, parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- di notificare il presente provvedimento ai dirigenti del Dipartimento Territorio e Tutela dell'Ambiente, al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" nonché all'O.I.V.;
- di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

- di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.lgs. n.165/2001.

Sottoscritta dal Redattore
Ilaria Denise G. Mittiga
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

Salvatore Siviglia
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Territorio e Tutela dell'Ambiente

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		Demanio Marittimo e Contratti di Fiume, di Lago e di Costa		
Dirigente Cognome e Nome		Costantino Elvira		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
8.1.13.9 - Ridurre lo stock del debito commerciale	Stock debito 2024 (meno) stock del debito 2023 / Stock del debito 2023	5	-	-15,00
8.2.13.22 - Riduzione dei tempi medi procedurali sul rilascio dei pareri sulle concessioni demaniali marittime per fini turistico-ricreativi	Tempo standard previsto dalla normativa (30 gg) - Tempo medio effettivo conclusione procedimento / Tempo standard previsto dalla normativa (30 gg)	15	-	20
8.3.13.23- Garantire adeguati livelli di controllo, nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali e delle attività di prevalutazione DPIA	Numero di trattamenti ai quali sia stato applicato il servizio VTRATT	15	-	2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Garantire il rispetto della tempistica e della qualità dei rendiconti degli Enti strumentali	Trasmissione entro il 05.03.2024 dei prospetti contenenti le risultanze del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi per l'esercizio corrente e delle check list compilate	4		ON
	Risposta entro 3 giorni circa le criticità rilevate in sede di verifica dal Dipartimento vigilante e dal Dipartimento Economia e Finanze	4		ON
	Trasmissione entro il 30.04.2024 delle check list compilate e del rendiconto approvato corredato dal parere dell'organo di revisione e dagli altri allegati di legge, senza successive richieste di integrazione o restituzione da parte del Dipartimento vigilante e/o del Dipartimento Economia e Finanze	2		ON
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPCT	12		100
	N. di conformità rilevate, per Dipartimento, nel 2024- N. di conformità rilevate nel 2023/N. di conformità, per Dipartimento, rilevate nel 2023	3		10
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al problem finding.	9		100

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		Demanio Marittimo e Contratti di Fiume, di Lago e di Costa		
Dirigente Cognome e Nome		Costantino Elvira		
	problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento			
Adeguatezza del rendimento	Adeguatezza e costanza nel rispetto degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza, desumibile dall'assenza di contestazioni formali del titolare del potere valutativo.	6		100
Grado di conformità dei comportamenti alla normativa	Grado di conformità del comportamento del valutato alle leggi o regolamenti statali o regionali espressamente dichiarano rilevanti ai fini della valutazione individuale, riferite ai dirigenti salvo diversa previsione espressa normativa, riguardanti le norme che prevedono obblighi specifici rientranti nella competenza del valutato.	5		100
Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	5		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente				

Obiettivo individuale “Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”

L’obiettivo viene assegnato in ottemperanza all’art. 4-bis, comma 2, D.L. 13/2023 e alla Circolare n. 87678/2024 del Dipartimento ORU. L’obiettivo verrà misurato e valutato, nei termini e secondo le modalità indicate nell’apposito paragrafo 3.1 dell’allegato 3 al PIAO 2024-2026, ai soli fini della retribuzione di risultato.

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2024-2026 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.
(**) Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.
(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data: 29-02-2024

Il Dipendente assegnatario per presa visione

**Il dirigente valutatore
f.to Ing. Salvatore Siviglia**



Regione Calabria
Dipartimento Territorio e Tutela dell'Ambiente

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI – SVILUPPO SOSTENIBILE		
Dirigente Cognome e Nome		Aramini Giovanni		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
8.1.13.10 - Ridurre lo stock del debito commerciale	Stock debito 2024 (meno) stock del debito 2023 ÷ Stock del debito 2023	11,66	-	-15,00
8.2.13.21 - Accelerare la conclusione dei procedimenti amministrativi autorizzatori di P.A.U.R.	Numero procedimenti definiti ÷ Numero pratiche giacenti nell’anno di riferimento	11,67	-	90,00
8.3.13.24 - Garantire adeguati livelli di controllo, nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali e delle attività di prevalutazione DPIA	Numero di trattamenti ai quali sia stato applicato il servizio VTRATT	11,67	-	2,00
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare il ciclo di gestione delle entrate attraverso la ricognizione dei crediti vantati dalla regione Calabria	Riscossione residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal Riaccertamento ordinario degli stessi / Residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal Riaccertamento ordinario degli stessi	10		40
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell’attività amministrativa	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPCT	10		100
	Incremento dell’esito “conforme” relativo ai decreti dirigenziali controllati nell’anno 2024 Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) - Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n)	5		10
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	9		100
Adeguatezza del rendimento	Adeguatezza e costanza nel rispetto degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o	9		100

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI – SVILUPPO SOSTENIBILE		
Dirigente Cognome e Nome		Aramini Giovanni		
	individuale, da atti e provvedimenti dell’amministrazione di appartenenza, desumibile dall’assenza di contestazioni formali del titolare del potere valutativo.			
Grado di conformità dei comportamenti alla normativa	Grado di conformità del comportamento del valutato alle leggi o regolamenti statali o regionali espressamente dichiarano rilevanti ai fini della valutazione individuale, riferite ai dirigenti salvo diversa previsione espressa normativa, riguardanti le norme che prevedono obblighi specifici rientranti nella competenza del valutato.	5		100
Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	2		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell’Ente				

Obiettivo individuale “Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”
L’obiettivo viene assegnato in ottemperanza all’art. 4-bis, comma 2, D.L. 13/2023 e alla Circolare n. 87678/2024 del Dipartimento ORU. L’obiettivo verrà misurato e valutato, nei termini e secondo le modalità indicate nell’apposito paragrafo 3.1 dell’allegato 3 al PIAO 2024-2026, ai soli fini della retribuzione di risultato.

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2024-2026 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data: 29-02-2024

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore
f.to Ing. Salvatore Siviglia



Regione Calabria
Dipartimento Territorio e Tutela dell'Ambiente

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		PARCHI ED AREE NATURALI PROTETTE		
Dirigente Cognome e Nome		Aramini Giovanni		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
8.1.13.11 - Ridurre lo stock del debito commerciale	$\frac{\text{Stock debito 2024 (meno) stock del debito 2023}}{\text{Stock del debito 2023}}$	10	-	-15,00
2.2.13.5 - Revisione e aggiornamento delle misure di conservazione dei siti Natura 2000	$\frac{\text{Numero di siti ZSC con Obiettivi e Misure di Conservazione}}{\text{Numero totale di siti ZSC}}$	15	-	70,00
8.3.13.25 - Garantire adeguati livelli di controllo, nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali e delle attività di prevalutazione DPIA	$\frac{\text{Numero di trattamenti ai quali sia stato applicato il servizio VTRATT}}{\text{VTRATT}}$	10	-	2,00
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Garantire il rispetto della tempistica e della qualità dei rendiconti degli Enti strumentali	Trasmissione entro il 05.03.2024 dei prospetti contenenti le risultanze del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi per l'esercizio corrente e delle check list compilate	0,5		ON
	Risposta entro 3 giorni circa le criticità rilevate in sede di verifica dal Dipartimento vigilante e dal Dipartimento Economia e Finanze	0,5		ON
	$\frac{\text{Trasmissione entro il 30.04.2024 delle check list compilate e del rendiconto approvato corredato dal parere dell'organo di revisione e dagli altri allegati di legge, senza successive richieste di integrazione o restituzione da parte del Dipartimento vigilante e/o del Dipartimento Economia e Finanze}}{\text{Finanze}}$	0,5		ON
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa	$\frac{\text{Incremento dell'esito "conforme" relativo ai decreti dirigenziali controllati nell'anno 2024}}{\text{Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) - Percentuale di conformità rilevate (anno n)}} \times \text{Percentuale di conformità rilevate (anno n)}$	2		10
Dare impulso al nuovo ciclo di Programmazione 21-27	$\frac{\text{Valore degli impegni sul nuovo Programma Regionale Calabria FESR FSE+ 2021-2027}}{\text{Valore degli impegni sul nuovo PR FESR FSE+ 2021- 2027}} \times \text{Valore dell'intera programmazione di competenza}$	13		40
	$\frac{\text{Realizzare la spesa POR 2021-2027 sulla base delle previsioni di spesa 2024}}{\text{Valore della spesa erogata al 31.12.2024}} \times \frac{\text{Previsioni di spesa effettuate alla data del 31 gennaio 2024 e successive}}{\text{Previsioni di spesa effettuate alla data del 31 gennaio 2024 e successive}}$	3,5		100
Rispettare la tempistica della procedura di audit sul Sistema di Gestione e Controllo e la verifica delle operazioni di chiusura campionate a valere sul PO Calabria FESR-FSE 14-20 e di avvio campionate a	$\frac{\text{Rispetto del termine previsto per le controdeduzioni al Rapporto Provvisorio di Audit di Sistema}}{\text{Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (e comunque massimo entro 30 giorni)}}$	2,5		ON
	$\frac{\text{Completezza del fascicolo elettronico della/e operazione/i campionata/e sul PO Calabria FESR-FSE}}{\text{Completezza del fascicolo elettronico della/e operazione/i campionata/e sul PO Calabria FESR-FSE}}$	1,5		ON

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		PARCHI ED AREE NATURALI PROTETTE		
Dirigente Cognome e Nome		Aramini Giovanni		
valere sul PR Calabria FESR FSE + 2021-2027	2014-2020 e sul Programma Regionale Calabria FESR FSE + 2021-2027			
	Completezza del fascicolo elettronico			
	Rispetto del termine previsto per le controdeduzioni al rapporto provvisorio di controllo sulla/e operazione/i campionata/e a valere sul PO Calabria FESR- FSE 2014-2020 e sul Programma Regionale	1		ON
	Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (non superiore a 15 giorni)			
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	9		100
Adeguatezza del rendimento	Adeguatezza e costanza nel rispetto degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza, desumibile dall'assenza di contestazioni formali del titolare del potere valutativo.	9		100
Grado di conformità dei comportamenti alla normativa	Grado di conformità del comportamento del valutato alle leggi o regolamenti statali o regionali espressamente dichiarano rilevanti ai fini della valutazione individuale, riferite ai dirigenti salvo diversa previsione espressa normativa, riguardanti le norme che prevedono obblighi specifici rientranti nella competenza del valutato.	5		100
Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	2		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell’Ente				

Obiettivo individuale “Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”
L’obiettivo viene assegnato in ottemperanza all’art. 4-bis, comma 2, D.L. 13/2023 e alla Circolare n. 87678/2024 del Dipartimento ORU. L’obiettivo verrà misurato e valutato, nei termini e secondo le modalità indicate nell’apposito paragrafo 3.1 dell’allegato 3 al PIAO 2024-2026, ai soli fini della retribuzione di risultato.

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2024-2026 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

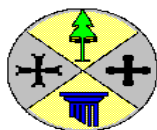
(**) Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data: 29-02-2024

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore
f.to Ing. Salvatore Siviglia



Regione Calabria
Dipartimento Territorio e Tutela dell'Ambiente

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		EDUCAZIONE E FORMAZIONE AMBIENTALE, COMPATIBILITA' PAESAGGISTICA – DANNO AMBIENTALE		
Dirigente Cognome e Nome		Finati Luciano		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
8.1.13.12 - Ridurre lo stock del debito commerciale	Stock debito 2024 (meno) stock del debito 2023 ÷ Stock del debito 2023	11,66	-	-15,00
8.2.13.20 - Accelerare la conclusione dei procedimenti amministrativi sanzionatori nei confronti delle violazioni delle norme di tutela paesaggistico ambientale	Numero procedimenti definiti ÷ Numero pratiche di illecito pervenute negli 2021 e 2022 (n. 291)	11,67	-	70,00
8.3.13.26 - Garantire adeguati livelli di controllo, nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali e delle attività di prevalutazione DPIA	Numero di trattamenti ai quali sia stato applicato il servizio VTRATT	11,67	-	2,00
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell’attività amministrativa	Incremento dell’esito “conforme” relativo ai decreti dirigenziali controllati nell’anno 2024 Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) - Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n)	10,00		10
Dare impulso al nuovo ciclo di Programmazione 21-27	Valore degli impegni sul nuovo Programma Regionale Calabria FESR FSE+ 2021-2027 Valore degli impegni sul nuovo PR FESR FSE+ 2021- 2027 / Valore dell’intera programmazione di competenza	2,50		40
	Realizzare la spesa POR 2021-2027 sulla base delle previsioni di spesa 2024 Valore della spesa erogata al 31.12.2024 / Previsioni di spesa effettuate alla data del 31 gennaio 2024 e successive	0,50		100
	Rispetto del termine previsto per le controdeduzioni al Rapporto Provvisorio di Audit di Sistema Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (e comunque massimo entro 30 giorni)	5		ON
Rispettare la tempistica della procedura di audit sul Sistema di Gestione e Controllo e la verifica delle operazioni di chiusura campionate a valere sul PO Calabria FESR-FSE 14-20 e di avvio campionate a valere sul PR Calabria FESR FSE + 2021-2027	Completezza del fascicolo elettronico della/e operazione/i campionata/e sul PO Calabria FESR-FSE 2014-2020 e sul Programma Regionale Calabria FESR FSE + 2021-2027	5		ON

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		EDUCAZIONE E FORMAZIONE AMBIENTALE, COMPATIBILITA' PAESAGGISTICA – DANNO AMBIENTALE		
Dirigente Cognome e Nome		Finati Luciano		
	Completezza del fascicolo elettronico			
	Rispetto del termine previsto per le controdeduzioni al rapporto provvisorio di controllo sulla/e operazione/i campionata/e a valere sul PO Calabria FESR- FSE 2014-2020 e sul Programma Regionale Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (non superiore a 15 giorni)	2		ON
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	9		100
Adeguatezza del rendimento	Adeguatezza e costanza nel rispetto degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza, desumibile dall'assenza di contestazioni formali del titolare del potere valutativo.	9		100
Grado di conformità dei comportamenti alla normativa	Grado di conformità del comportamento del valutato alle leggi o regolamenti statali o regionali espressamente dichiarano rilevanti ai fini della valutazione individuale, riferite ai dirigenti salvo diversa previsione espressa normativa, riguardanti le norme che prevedono obblighi specifici rientranti nella competenza del valutato.	5		100
Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	2		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente				

Obiettivo individuale “Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”

L'obiettivo viene assegnato in ottemperanza all'art. 4-bis, comma 2, D.L. 13/2023 e alla Circolare n. 87678/2024 del Dipartimento ORU. L'obiettivo verrà misurato e valutato, nei termini e secondo le modalità indicate nell'apposito paragrafo 3.1 dell'allegato 3 al PIAO 2024-2026, ai soli fini della retribuzione di risultato.

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2024-2026 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

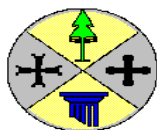
(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data: 29-02-2024

Il Dipendente assegnatario per presa visione

**Il dirigente valutatore
f.to Ing. Salvatore Siviglia**



Regione Calabria
Dipartimento Territorio e Tutela dell'Ambiente

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		BONIFICHE E RECUPERO AREE DEGRADATE – CONTRASTO ALL’INQUINAMENTO – SANZIONI AMBIENTALI		
Dirigente Cognome e Nome		Costantino Francesco		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
8.1.13.13 - Ridurre lo stock del debito commerciale	Stock debito 2024 (meno) stock del debito 2023 ÷ Stock del debito 2023	8,75	-	-15,00
2.1.13.2 - Aggiornamento del Piano di Gestione dei Rifiuti (Piano dei Rifiuti Speciali)	Approvazione Atto di Indirizzo	8,75	-	100
	Avvio Procedura VAS		-	100
2.4.13.6 - Accelerare l’attuazione degli investimenti al fine di garantire la piena attuazione del PNRR M2C4 I3.4	N° pareri rilasciati con una riduzione di almeno 5 gg rispetto ai termini di legge previsti per la procedura di approvazione della Conferenza dei Servizi ÷ N° richieste pervenute in seno alle convocazioni di Conferenza dei Servizi	8,75	-	50,00
8.3.13.27 - Garantire adeguati livelli di controllo, nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali e delle attività di prevalutazione DPIA	Numero di trattamenti ai quali sia stato applicato il servizio VTRATT	8,75	-	2,00
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare il ciclo di gestione delle entrate attraverso la ricognizione dei crediti vantati dalla regione Calabria	Riscossione residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal Riaccertamento ordinario degli stessi / Residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal Riaccertamento ordinario degli stessi	12,5		40
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell’attività amministrativa	Incremento dell’esito “conforme” relativo ai decreti dirigenziali controllati nell’anno 2024 Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) - Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n)	12,5		10
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una	9		100

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		BONIFICHE E RECUPERO AREE DEGRADATE – CONTRASTO ALL’INQUINAMENTO – SANZIONI AMBIENTALI		
Dirigente Cognome e Nome		Costantino Francesco		
	efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento			
Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	2		100
Adeguatezza del rendimento	Adeguatezza e costanza nel rispetto degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell’amministrazione di appartenenza, desumibile dall’assenza di contestazioni formali del titolare del potere valutativo.	9		100
Grado di conformità dei comportamenti alla normativa	Grado di conformità del comportamento del valutato alle leggi o regolamenti statali o regionali espressamente dichiarano rilevanti ai fini della valutazione individuale, riferite ai dirigenti salvo diversa previsione espressa normativa, riguardanti le norme che prevedono obblighi specifici rientranti nella competenza del valutato.	5		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell’Ente				

Obiettivo individuale “Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”
L’obiettivo viene assegnato in ottemperanza all’art. 4-bis, comma 2, D.L. 13/2023 e alla Circolare n. 87678/2024 del Dipartimento ORU. L’obiettivo verrà misurato e valutato, nei termini e secondo le modalità indicate nell’apposito paragrafo 3.1 dell’allegato 3 al PIAO 2024-2026, ai soli fini della retribuzione di risultato.

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2024-2026 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.
(**) Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.
(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data: 29-02-2024

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore
f.to Ing. Salvatore Siviglia



Regione Calabria
Dipartimento Territorio e Tutela dell'Ambiente

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		GESTIONE DEMANIO IDRICO		
Dirigente Cognome e Nome		Costantino Francesco		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
8.1.13.14 - Ridurre lo stock del debito commerciale	Stock debito 2024 (meno) stock del debito 2023 ÷ Stock del debito 2023	11,66	-	-15,00
8.1.13.8 - Impulso alle riscossioni dei canoni per concessioni di derivazione di acque pubbliche	Azioni (Peso 30%)			
	Monitoraggio dei pagamenti del canone per concessioni di grande derivazione a fini idroelettrici di acque pubbliche (01/01/2024 - 30/06/2024)	3,5	-	ON
	Verifiche manuali dei pagamenti con il confronto dei versamenti effettuati sul sistema PagoPa (01/07/2024-31/12/2024)			
	Risultati (Indicatori) Peso 70%			
	Numero di verifiche effettuate ÷ Numero di concessioni autorizzate di grande derivazione a fini idroelettrici	8,17	-	100
8.3.13.28 - Garantire adeguati livelli di controllo, nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali e delle attività di prevalutazione DPIA	Numero di trattamenti ai quali sia stato applicato il servizio VTRATT	11,67	-	2,00
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare il ciclo di gestione delle entrate attraverso la ricognizione dei crediti vantati dalla regione Calabria	Riscossione residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal Riaccertamento ordinario degli stessi / Residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal Riaccertamento ordinario degli stessi	12,5		40
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa	Incremento dell'esito “conforme” relativo ai decreti dirigenziali controllati nell'anno 2024 Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) - Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n)	12,5		10
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa	9		100

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		GESTIONE DEMANIO IDRICO		
Dirigente Cognome e Nome		Costantino Francesco		
	in atto di azioni finalizzati al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento			
Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	2		100
Adeguatezza del rendimento	Adeguatezza e costanza nel rispetto degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell’amministrazione di appartenenza, desumibile dall’assenza di contestazioni formali del titolare del potere valutativo.	9		100
Grado di conformità dei comportamenti alla normativa	Grado di conformità del comportamento del valutato alle leggi o regolamenti statali o regionali espressamente dichiarano rilevanti ai fini della valutazione individuale, riferite ai dirigenti salvo diversa previsione espressa normativa, riguardanti le norme che prevedono obblighi specifici rientranti nella competenza del valutato.	7		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell’Ente				

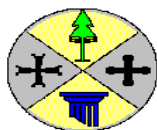
Obiettivo individuale “Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”
L’obiettivo viene assegnato in ottemperanza all’art. 4-bis, comma 2, D.L. 13/2023 e alla Circolare n. 87678/2024 del Dipartimento ORU. L’obiettivo verrà misurato e valutato, nei termini e secondo le modalità indicate nell’apposito paragrafo 3.1 dell’allegato 3 al PIAO 2024-2026, ai soli fini della retribuzione di risultato.

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2024-2026 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.
(**) Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.
(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data: 29-02-2024

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore
f.to Ing. Salvatore Siviglia



Regione Calabria
Dipartimento Territorio e Tutela dell'Ambiente

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		URBANISTICA, VIGILANZA EDILIZIA, RIGENERAZIONE URBANA E SVILUPPO SOSTENIBILE		
Dirigente Cognome e Nome		Celebre Pasquale		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
8.1.13.15 - Ridurre lo stock del debito commerciale	Stock debito 2024 (meno) stock del debito 2023 ÷ Stock del debito 2023	11,66	-	-15,00
5.1.13.7 - Impulso alla realizzazione e al completamento di interventi finanziati dal PNRR attraverso il tempestivo rilascio di pareri e/o osservazioni di competenza	N° pareri e/o osservazioni licenziati sulla conformità urbanistica per interventi finanziati sul PNRR con una riduzione di almeno 10 gg rispetto ai termini di legge previsti per la procedura di approvazione in Conferenza dei Servizi (30 gg o 45 gg, questo secondo termine è applicabile solo se sono coinvolte amministrazioni preposte alla tutela di interessi sensibili come il paesaggio e l’ambiente) ÷ N° richieste pervenute in seno alle convocazioni di Conferenza dei Servizi per autorizzare interventi finanziati sul PNRR	11,66	-	50
8.3.13.29 - Garantire adeguati livelli di controllo, nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali e delle attività di prevalutazione DPIA	Numero di trattamenti ai quali sia stato applicato il servizio VTRATT	11,67	-	2,00
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare il ciclo di gestione delle entrate attraverso la ricognizione dei crediti vantati dalla regione Calabria	Riscossione residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal Riaccertamento ordinario degli stessi / Residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal Riaccertamento ordinario degli stessi	12,5		40
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell’attività amministrativa	Incremento dell’esito “conforme” relativo ai decreti dirigenziali controllati nell’anno 2024 Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) - Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n)	12,5		10
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al problem finding, problem solving.	9		100

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		URBANISTICA, VIGILANZA EDILIZIA, RIGENERAZIONE URBANA E SVILUPPO SOSTENIBILE		
Dirigente Cognome e Nome		Celebre Pasquale		
	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento			
Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	2		100
Adeguatezza del rendimento	Adeguatezza e costanza nel rispetto degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell’amministrazione di appartenenza, desumibile dall’assenza di contestazioni formali del titolare del potere valutativo.	9		100
Grado di conformità dei comportamenti alla normativa	Grado di conformità del comportamento del valutato alle leggi o regolamenti statali o regionali espressamente dichiarano rilevanti ai fini della valutazione individuale, riferite ai dirigenti salvo diversa previsione espressa normativa, riguardanti le norme che prevedono obblighi specifici rientranti nella competenza del valutato.	7		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell’Ente				

Obiettivo individuale “Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”

L’obiettivo viene assegnato in ottemperanza all’art. 4-bis, comma 2, D.L. 13/2023 e alla Circolare n. 87678/2024 del Dipartimento ORU. L’obiettivo verrà misurato e valutato, nei termini e secondo le modalità indicate nell’apposito paragrafo 3.1 dell’allegato 3 al PIAO 2024-2026, ai soli fini della retribuzione di risultato.

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2024-2026 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

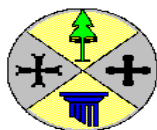
(**) Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data: 29-02-2024

Il Dipendente assegnatario per presa visione

**Il dirigente valutatore
f.to Ing. Salvatore Siviglia**



Regione Calabria
Dipartimento Territorio e Tutela dell'Ambiente

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		UOA - TRANSIZIONE ECOLOGICA, ACQUE E RIFIUTI		
Dirigente Cognome e Nome		Iiritano Giuseppe		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
8.1.13.18/19 - Ridurre lo stock del debito commerciale	Stock debito 2024 (meno) stock del debito 2023 ÷ Stock del debito 2023	5	-	-15,00
2.1.13.2 - Aggiornamento del Piano di Gestione dei Rifiuti (Piano dei Rifiuti Speciali)	Approvazione Atto di Indirizzo	5	-	100
	Avvio Procedura VAS	5	-	100
2.1.13.3 - Ingegnerizzare e ammodernare gli impianti di depurazione e le reti idriche	Azioni (Peso 30%) Completamento della stipula dei contratti relativi agli interventi di “Ingegnerizzazione delle reti idriche urbane e lavori di manutenzione straordinaria funzionali alla riduzione delle perdite nei comuni delle cinque province calabresi superiori a 5.000 ab. e nei comuni serviti dallo schema acquedottistico Abatemarco (01/01/2024 - 30/06/2024)	5	-	ON
	Risultati (Indicatori) Peso 70% Spesa liquidata ÷ Importo rimodulato dei finanziamenti	5	-	20
2.1.13.4 - Incremento della percentuale di raccolta differenziata	Adozione della Delibera di approvazione del Piano parte Rifiuti Urbani	5	-	100
8.3.13.32/33 - Garantire adeguati livelli di controllo, nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali e delle attività di prevalutazione DPIA	Numero di trattamenti ai quali sia stato applicato il servizio VTRATT	5	-	2,00
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare il ciclo di gestione delle entrate attraverso la ricognizione dei crediti vantati dalla regione Calabria	Riscossione residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal Riaccertamento ordinario degli stessi / Residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal Riaccertamento ordinario degli stessi	6		40
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell’attività amministrativa	Incremento dell’esito “conforme” relativo ai decreti dirigenziali controllati nell’anno 2024 Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) - Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n)	6		10
Dare impulso al nuovo ciclo di Programmazione 21-27	Valore degli impegni sul nuovo Programma Regionale Calabria FESR FSE+ 2021-2027 Valore degli impegni sul nuovo PR FESR FSE+ 2021- 2027 / Valore dell’intera programmazione di competenza	1		40
	Realizzare la spesa POR 2021-2027 sulla base delle previsioni di spesa 2024 Valore della spesa erogata al 31.12.2024 / Previsioni di spesa effettuate alla data del 31 gennaio 2024 e successive	1		100
Rispettare la tempistica della procedura di	Rispetto del termine previsto per le controdeduzioni al	5		ON

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		UOA - TRANSIZIONE ECOLOGICA, ACQUE E RIFIUTI		
Dirigente Cognome e Nome		Iiritano Giuseppe		
audit sul Sistema di Gestione e Controllo e la verifica delle operazioni di chiusura campionate a valere sul PO Calabria FESR-FSE 14-20 e di avvio campionate a valere sul PR Calabria FESR FSE + 2021-2027	Rapporto Provvisorio di Audit di Sistema			
	Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (e comunque massimo entro 30 giorni)			
	Completezza del fascicolo elettronico della/e operazione/i campionata/e sul PO Calabria FESR-FSE 2014-2020 e sul Programma Regionale Calabria FESR FSE + 2021-2027	4		ON
	Completezza del fascicolo elettronico			
	Rispetto del termine previsto per le controdeduzioni al rapporto provvisorio di controllo sulla/e operazione/i campionata/e a valere sul PO Calabria FESR- FSE 2014-2020 e sul Programma Regionale	2		ON
	Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (non superiore a 15 giorni)			
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	9		100
Grado di conformità dei comportamenti alla normativa	Grado di conformità del comportamento del valutato alle leggi o regolamenti statali o regionali espressamente dichiarano rilevanti ai fini della valutazione individuale, riferite ai dirigenti salvo diversa previsione espressa normativa, riguardanti le norme che prevedono obblighi specifici rientranti nella competenza del valutato.	9		100
Adeguatezza del rendimento	Adeguatezza e costanza nel rispetto degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza, desumibile dall'assenza di contestazioni formali del titolare del potere valutativo.	5		100
Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	2		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente				

Obiettivo individuale “Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”
L’obiettivo viene assegnato in ottemperanza all’art. 4-bis, comma 2, D.L. 13/2023 e alla Circolare n. 87678/2024 del Dipartimento ORU. L’obiettivo verrà misurato e valutato, nei termini e secondo le modalità indicate nell’apposito paragrafo 3.1 dell’allegato 3 al PIAO 2024-2026, ai soli fini della retribuzione di risultato.

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2024-2026 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.
(**) Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.
(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data: 29-02-2024

Il Dipendente assegnatario per presa visione

**Il dirigente valutatore
f.to Ing. Salvatore Siviglia**



Regione Calabria

Dipartimento Territorio e Tutela dell'Ambiente

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento	Territorio e Tutela dell'Ambiente			
Settore	UOA - TRANSIZIONE ECOLOGICA, ACQUE E RIFIUTI / SETTORE 1 - RIFIUTI, TUTELA AMBIENTALE ED ECONOMIA CIRCOLARE			
Dirigente Cognome e Nome	Cozza Ida			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
8.1.13.18 - Ridurre lo stock del debito commerciale	Stock debito 2024 (meno) stock del debito 2023 ÷ Stock del debito 2023	8,75	-	-15,00
2.1.13.2 - Aggiornamento del Piano di Gestione dei Rifiuti (Piano dei Rifiuti Speciali)	Approvazione Atto di Indirizzo	4,38	-	100
	Avvio Procedura VAS	4,37	-	100
2.1.13.4 - Incremento della percentuale di raccolta differenziata	Adozione della Delibera di approvazione del Piano parte Rifiuti Urbani	8,75	-	100
8.3.13.32 - Garantire adeguati livelli di controllo, nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali e delle attività di prevalutazione DPIA	Numero di trattamenti ai quali sia stato applicato il servizio VTRATT	8,75	-	2,00
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell’attività amministrativa	Incremento dell’esito “conforme” relativo ai decreti dirigenziali controllati nell’anno 2024 Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) - Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n)	12		10
Dare impulso al nuovo ciclo di Programmazione 21-27	Valore degli impegni sul nuovo Programma Regionale Calabria FESR FSE+ 2021-2027 Valore degli impegni sul nuovo PR FESR FSE+ 2021- 2027 / Valore dell’intera programmazione di competenza	1		40
	Realizzare la spesa POR 2021-2027 sulla base delle previsioni di spesa 2024 Valore della spesa erogata al 31.12.2024 / Previsioni di spesa effettuate alla data del 31 gennaio 2024 e successive	1		100
	Rispetto del termine previsto per le controdeduzioni al Rapporto Provvisorio di Audit di Sistema Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (e comunque massimo entro 30 giorni)	5		ON
Rispettare la tempistica della procedura di audit sul Sistema di Gestione e Controllo e la verifica delle operazioni di chiusura campionate a valere sul PO Calabria FESR-FSE 14-20 e di avvio campionate a valere sul PR Calabria FESR FSE + 2021-2027	Completezza del fascicolo elettronico della/e operazione/i campionata/e sul PO Calabria FESR-FSE 2014-2020 e sul Programma Regionale Calabria FESR FSE + 2021-2027 Completezza del fascicolo elettronico	4		ON

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		UOA - TRANSIZIONE ECOLOGICA, ACQUE E RIFIUTI / SETTORE 1 - RIFIUTI, TUTELA AMBIENTALE ED ECONOMIA CIRCOLARE		
Dirigente Cognome e Nome		Cozza Ida		
	Rispetto del termine previsto per le controdeduzioni al rapporto provvisorio di controllo sulla/e operazione/i campionata/e a valere sul PO Calabria FESR- FSE 2014-2020 e sul Programma Regionale Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (non superiore a 15 giorni)	2		ON
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	9		100
Grado di conformità dei comportamenti alla normativa	Grado di conformità del comportamento del valutato alle leggi o regolamenti statali o regionali espressamente dichiarano rilevanti ai fini della valutazione individuale, riferite ai dirigenti salvo diversa previsione espressa normativa, riguardanti le norme che prevedono obblighi specifici rientranti nella competenza del valutato.	9		100
Adeguatezza del rendimento	Adeguatezza e costanza nel rispetto degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell’amministrazione di appartenenza, desumibile dall’assenza di contestazioni formali del titolare del potere valutativo.	5		100
Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	2		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell’Ente				

Obiettivo individuale “Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”
L’obiettivo viene assegnato in ottemperanza all’art. 4-bis, comma 2, D.L. 13/2023 e alla Circolare n. 87678/2024 del Dipartimento ORU.
L’obiettivo verrà misurato e valutato, nei termini e secondo le modalità indicate nell’apposito paragrafo 3.1 dell’allegato 3 al PIAO 2024-2026, ai soli fini della retribuzione di risultato.

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2024-2026 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.
(**) Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data: 29-02-2024

Il Dipendente assegnatario per presa visione

**Il dirigente valutatore
f.to Ing. Salvatore Siviglia**



Regione Calabria
Dipartimento Territorio e Tutela dell'Ambiente

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		UOA - TRANSIZIONE ECOLOGICA, ACQUE E RIFIUTI / SETTORE 2 - CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE		
Dirigente Cognome e Nome		Cerchiara Pietro		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
8.1.13.19 - Ridurre lo stock del debito commerciale	Stock debito 2024 (meno) stock del debito 2023 ÷ Stock del debito 2023	11,66	-	-15,00
2.1.13.3 - Ingegnerizzare e ammodernare gli impianti di depurazione e le reti idriche	Azioni (Peso 30%) Completamento della stipula dei contratti relativi agli interventi di “Ingegnerizzazione delle reti idriche urbane e lavori di manutenzione straordinaria funzionali alla riduzione delle perdite nei comuni delle cinque province calabresi superiori a 5.000 ab. e nei comuni serviti dallo schema acquedottistico Abatemarco (01/01/2024 - 30/06/2024)	3,5	-	ON
	Risultati (Indicatori) Peso 70% Spesa liquidata ÷ Importo rimodulato dei finanziamenti	8,17	-	20
8.3.13.33 - Garantire adeguati livelli di controllo, nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali e delle attività di prevalutazione DPIA	Numero di trattamenti ai quali sia stato applicato il servizio VTRATT	11,67	-	2,00
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare il ciclo di gestione delle entrate attraverso la ricognizione dei crediti vantati dalla regione Calabria	Riscossione residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal Riaccertamento ordinario degli stessi / Residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal Riaccertamento ordinario degli stessi	1		40
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell’attività amministrativa	Incremento dell’esito “conforme” relativo ai decreti dirigenziali controllati nell’anno 2024 Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) - Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n)	2		10
Dare impulso al nuovo ciclo di Programmazione 21-27	Valore degli impegni sul nuovo Programma Regionale Calabria FESR FSE+ 2021-2027 Valore degli impegni sul nuovo PR FESR FSE+ 2021- 2027 / Valore dell’intera programmazione di competenza	6		40
	Realizzare la spesa POR 2021-2027 sulla base delle previsioni di spesa 2024 Valore della spesa erogata al 31.12.2024 / Previsioni di spesa effettuate alla data del 31 gennaio 2024 e successive	2		100
Rispettare la tempistica della procedura di audit sul Sistema di Gestione e Controllo e la verifica delle operazioni di chiusura campionate a valere sul PO Calabria FESR-	Rispetto del termine previsto per le controdeduzioni al Rapporto Provvisorio di Audit di Sistema Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (e comunque massimo entro 30 giorni)	4		ON

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Territorio e Tutela dell'Ambiente		
Settore		UOA - TRANSIZIONE ECOLOGICA, ACQUE E RIFIUTI / SETTORE 2 - CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE		
Dirigente Cognome e Nome		Cerchiara Pietro		
FSE 14-20 e di avvio campionate a valere sul PR Calabria FESR FSE + 2021-2027	Completezza del fascicolo elettronico della/e operazione/i campionata/e sul PO Calabria FESR-FSE 2014-2020 e sul Programma Regionale Calabria FESR FSE + 2021-2027	4		ON
	Completezza del fascicolo elettronico			
	Rispetto del termine previsto per le controdeduzioni al rapporto provvisorio di controllo sulla/e operazione/i campionata/e a valere sul PO Calabria FESR- FSE 2014-2020 e sul Programma Regionale	6		ON
	Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (non superiore a 15 giorni)			
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni(**) Peso 5%				
	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	9		100
Adeguatezza del rendimento	Adeguatezza e costanza nel rispetto degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza, desumibile dall'assenza di contestazioni formali del titolare del potere valutativo.	9		100
Grado di conformità dei comportamenti alla normativa	Grado di conformità del comportamento del valutato alle leggi o regolamenti statali o regionali espressamente dichiarano rilevanti ai fini della valutazione individuale, riferite ai dirigenti salvo diversa previsione espressa normativa, riguardanti le norme che prevedono obblighi specifici rientranti nella competenza del valutato.	5		100
Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	2		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente				

Obiettivo individuale “Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”
L’obiettivo viene assegnato in ottemperanza all’art. 4-bis, comma 2, D.L. 13/2023 e alla Circolare n. 87678/2024 del Dipartimento ORU. L’obiettivo verrà misurato e valutato, nei termini e secondo le modalità indicate nell’apposito paragrafo 3.1 dell’allegato 3 al PIAO 2024-2026, ai soli fini della retribuzione di risultato.

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2024-2026 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.
(**) Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.
(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data: 29-02-2024

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore
f.to Ing. Salvatore Siviglia