



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLA  
GIUNTA- CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE ANNO 2022.**



UIL FRL CISL/FP  
RPF  
S. S. S.

CSA *[Signature]* R. Gallucci

FP CRIL  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

Sottoscritto in data . 8 FEVERO 2022

## SOMMARIO

### TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

**Art. 1 Oggetto e rinvio**

**Art. 2 Risorse finanziarie**

**Art. 3 Relazioni Sindacali**

**Art. 4 Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale**

**Art.5 Area delle posizioni organizzative**

**Art. 6 Progressione economica orizzontale**

**Art. 7 Indennità condizioni di lavoro**

**Art. 8 Indennità per specifiche responsabilità.**

**Art. 9 Turno**

**Art. 10 Reperibilità**

R. De Rosa

F. P. C. G. L.

CSA

U. I. L. P. R. L.  
M. P. L. G. R. P.

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE DEL PERSONALE DEL  
COMPARTO DELLA GIUNTA REGIONALE:  
CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE ANNO 2022**

**Premesso:**

- che, con il DDS n. 1976 del 28/02/2022, come successivamente rettificato con DDS n. 4536 del 26/04/2022 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale del Comparto della Giunta regionale della Calabria, certificato dal Collegio dei Revisori con verbali n. 6 del 10/03/2022 e n. 15 del 05/05/2022;
- che la Giunta regionale con deliberazione n. 145 del 12/04/2022 ha impartito l'atto di indirizzo al presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;
- in data 08/06/2022 previa convocazione con nota prot. n. 264996 del 06/06/2022 trasmessa a mezzo PEC, nella sede del Dipartimento "Organizzazione e Risorse umane", ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS.

**Si conviene e si stipula:**

**Art. 1**

**Oggetto e rinvio**

1. La presente ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo Aziendale (CIDA) ha ad oggetto i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a), comma 4 dell'art. 7 del CCNL 21 maggio 2018;
2. Per la disciplina della parte normativa si rinvia integralmente al Contratto Integrativo Decentrato Aziendale sottoscritto in data 9 agosto 2021

**Art. 2**

**Risorse finanziarie**

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è costituito dalle risorse finanziarie riportate nei decreti in premessa indicati del Dirigente del Settore "Gestione economica e Previdenziale del Personale", così quantificate:

**RISORSE STABILI:**

Risorse stabili senza P.O.e A.P. € 11.474.741,15;

**RISORSE VARIABILI:**

Risorse variabili (art.67 comma 3 lett.c) e comma 5 lett.b) soggette a limite di spesa

€ 1.164.396,27;

Risorse variabili (art.67 comma 3 lett.c) e comma 5 lett.b) non soggette a limite di spesa

€ 9.967.326,85;

2. Le risorse finanziarie, soprarichiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel presente C.C.D.I.
3. Le risorse "stabili" residue, ammontanti ad € 5.531.488,32 già decurtate delle somme destinate per:

-a) progressioni economiche Euro 5.100.140,28;

-b) indennità di comparto Euro 843.112,55;

oltre alle risorse variabili entro i limiti pari ad €1.164.396,27 e fuori limiti pari ad

€9.967.326,85 danno un TOTALE RISORSE pari ad € 16.663.211,14, saranno utilizzate per

compensare effettivi e significativi miglioramenti quali – quantitativi delle prestazioni lavorative del personale dipendente correlati ai servizi istituzionali in conformità di quanto stabilito dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018.

4. Per l'anno 2022 le risorse di cui al comma 3, sono utilizzate per le finalità e secondo le previsioni rispettivamente indicate nel presente contratto.
5. Le somme non utilizzate e non attribuite in sede di liquidazione degli istituti contrattuali incrementano il fondo complessivo destinato alla performance organizzativa ed individuale.

CISLFP G. L. W.

M. P. L. G. R. P.

Sottoscritto in data . 30 GIUGNO 2022

FR/KGGH  
Suh

fr. Bullocera

CSA TU

U14 FPL  
RFF  
Guesz

**Art. 3**

**Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale**

1. Le risorse che alimentano i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate in **EURO 3.486.488,32** oltre eventuali somme non utilizzate e non attribuite, sono destinate a remunerare la performance organizzativa e individuale.

**Art. 4**

**Risorse finalizzate agli obiettivi previsti e programmati nel Piano della performance organizzativa**

1. Le risorse finanziarie annualmente, calcolate ex art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 e normativa vigente, disponibili per la costituzione del "Fondo risorse decentrate", anno 2022, ai fini dell'applicazione del presente articolo, sono ripartite tra risorse per le politiche di sviluppo che gravano su risorse stabili, sulle risorse variabili soggette a limite di spesa e risorse variabili non soggette a limite di spesa.
2. La quota di risorse per le politiche di sviluppo che gravano sulle **risorse stabili**, che nell'anno 2022 vengono destinate per un importo di **Euro 600.000,00** sono finalizzate a promuovere gli effettivi incrementi della produttività **per progetti obiettivi** che si prefiggono di raggiungere risultati ed obiettivi aggiuntivi ai compiti ed alla programmazione ordinaria dell'Ente.
3. La quota di risorse per le politiche di sviluppo che gravano sulle **risorse variabili soggette a limite di spesa** che nell'anno 2022 sono pari ad **Euro 1.164.396,27**, sono finalizzate ad attività che si prefiggono di raggiungere risultati ed obiettivi aggiuntivi ai compiti ed alla programmazione dell'Ente.
4. Rientrano in tali risorse le somme destinate ad incentivare i trattamenti accessori in favore del personale, finanziati con fondi comunitari, nazionali o di bilancio che rispettano le condizioni previste dal comma 3, lett. c) e/o dal comma 5, lett. b) dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, le cui attività risultano aggiuntive rispetto alle attività istituzionali di competenza. In particolare, per l'anno 2022, riguardano:
  - risorse finalizzate a promuovere gli effettivi incrementi della produttività per **progetti obiettivi** destinate al funzionamento delle strutture di cui all'art. 5 della L.7/1996 come da atto di indirizzo con DGR n. 145/2022 : **euro 613.000,00**
  - incentivi previsti da piani di produttività, con i quali sono stabiliti gli obiettivi di incremento della produttività e miglioramento quali quantitativo della riscossione dei tributi regionali e al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti piani previsti dal regolamento regionale n. 9/2018 con riferimento alla legge regionale n. 13/2005: **euro 214.392,78**;
  - incentivi finalizzate a promuovere gli effettivi incrementi della produttività per progetti obiettivi che si prefiggono di raggiungere risultati ed obiettivi aggiuntivi ai compiti ed alla programmazione ordinaria dell'Ente **euro 65.333,05**;
  - Progetto finalizzato ad accelerare le procedure amministrative degli interventi di messa in sicurezza e di prevenzione del rischio sismico finanziato con risorse ministeriali: **euro 271.670,44**
5. La quota di risorse per le politiche di sviluppo per attività aggiuntive che gravano sulle **risorse variabili non soggette a limiti di spesa** previste dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 per come riportato nel parere della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, reso nella Deliberazione n. 20/SEAUT/2017/QMIG, che nell'anno 2022 sono pari ad **Euro 9.967.326,85**, sono finalizzate ad attività che si prefiggono di raggiungere risultati ed obiettivi aggiuntivi ai compiti ed alla programmazione ordinaria dell'Ente. Rientrano in tali risorse le somme destinate ad incentivare i trattamenti accessori in favore del personale finanziati con fondi comunitari e nazionali che rispettano le condizioni previste dal comma 3, lett. c) o dal comma 5, lett. b) dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 le cui attività risultano aggiuntive rispetto alle attività istituzionali di competenza. In particolare, per l'anno 2022, riguardano:
  - Progetti obiettivi, indennità di P.O. e specifici incentivi che si prefiggono di raggiungere risultati ed obiettivi aggiuntivi ai compiti ed alla programmazione ordinaria dell'Ente che gravano su fondi nazionali/comunitari: **euro 5.919.203,50**;
  - Quota incentivo tecnico **euro 4.039.461,05**;
  - Compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi finanziati con risorse ministeriali Agenzia per la Coesione per i dipendenti a tempo determinato **euro 8.662,30**;

CISL FPL  
Gher

Esse  
RFF  
D. G.

FP CQ 14  
P. Celli  
CSA  
UIL  
FPL  
MFL  
S. B.

6. Le somme percepite annualmente da ciascun dipendente a titolo di salario accessorio, non può superare l'80% dell'indennità di posizione organizzativa di terza fascia senza includere indennità di risultato.

**Art. 5**

**Area delle posizioni organizzative**

1. Per quanto attiene alla disciplina delle Posizioni Organizzative (P.O.) si rinvia alle vigenti e specifiche disposizioni contrattuali dettate dagli artt. 13,14, 15, 17 e 18 del CCNL 21/05/2018.
2. Le parti concordano di destinare alla retribuzione annuale di risultato dei titolari di posizione organizzativa una quota del 20% del finanziamento complessivo delle PP.OO oltre le eventuali economie.

**ART. 6**

**Progressione economica orizzontale**

Per l'anno 2022 il finanziamento è di euro 450.000,00

**Art. 7**

**Indennità condizioni di lavoro**

1. Per l'anno 2022 il finanziamento di detto istituto è stabilito in euro 20.000,00

**Art. 8**

**Indennità per specifiche responsabilità**

2. Indennità di cui all'art. 70-quinquies comma 1: Per l'anno 2022 per tale istituto viene destinata la somma di Euro 550.000,00;
3. Indennità prevista dall'art. 70-quinquies comma 2,: Per l'anno 2022 per tale istituto viene destinata la somma di Euro 115.000,00

**Art. 9**

**Turno**

1. In relazione a specifiche esigenze organizzative e funzionali possono essere istituiti turni giornalieri di lavoro secondo la disciplina contenuta nell'art. 23 del CCNL 21/05/2019.
2. La maggiorazione oraria della retribuzione è finanziata per l'anno 2022 con la somma pari ad euro 190.000,00.




**Art. 10**

**Reperibilità**

1. Il servizio di pronta reperibilità è remunerato, per l'anno 2022, nei limiti dello stanziamento pari ad euro 120.000,00

Letta, confermata e sottoscritta

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Avv. Sergio Tassone	Presidente	
Avv. Roberta Cardamone	Componente	
Dott. Luciano ROSSI	Componente	

CISL TP  
Sottoscritto in data 8 LUGLIO 2022

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI REGIONALI

CGIL FP

*Luigi D'Amico*

CISL FP

*GIUSEPPE SPINELLI*

UIL FPL

*RIE GYSSZ*

CSA

*GIANLUCA TEDEI*

DIREL

\_\_\_\_\_

RSU

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_