# REGIONE CALABRIA

## GIUNTA REGIONALE

# IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA GIUNTA REGIONALE

**Parte economica 2023**

Catanzaro, lì 17 ottobre 2023

**SOMMARIO**

**TITOLO I: Disposizioni Generali**
**Art. 1:** ***Campo di applicazione***
**Art. 2:** ***Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto***

**TITOLO IV. Trattamento Economico**
***Art. 3. Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato***
**Art.4:** ***Individuazione dei valori economici delle posizioni di lavoro***
**TITOLO V: Disposizioni finali**
**Art. 6:** ***Norma di rinvio***

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE DEL PERSONALE DIRIGENTE DELIA GIUNTA REGIONALE – PARTE ECONOMICA 2023**

**VISTI:**

- la deliberazione n. 249 del 29 maggio 2023, recante ad oggetto "*Atto di indirizzo al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica – Contrattazione integrativa decentrata anno 2023, area del Comparto ed Area della Dirigenza*";
- il Decreto n. 13580 del 27 settembre 2023, recante a oggetto "*CCNL 17/12/2020 del personale dell'area delle funzioni locali - costituzione fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed a quelle di risultato dei dirigenti regionali per l'anno 2023";*
- il Verbale n. 53 del 04/10/2023, con il quale il Collegio dei revisori ha approvato la certificazione alla costituzione del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato dei Dirigenti della Giunta regionale per l'anno 2023;
- la PEC del 9 ottobre 2023, con la quale il Presidente della delegazione trattante ha convocato le Organizzazioni sindacali per l'avvio delle trattative relative alla sottoscrizione del CIDA Area della Dirigenza anno 2023;

Le parti stipulano quanto segue:

## TITOLO I
## DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1

### Campo di applicazione

1. La presente ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA), stipulata ai sensi dell'art. 40, comma 3 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e dell'art. 7 del CCNL 17 dicembre 2020, si applica al personale con qualifica dirigenziale in servizio presso la Giunta Regionale della Calabria con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

### Art. 2
### *Oggetto, durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto*

1. La presente ipotesi di CIDA ha validità per la parte economica dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 e per la parte normativa si rinvia al CIDA 31 agosto 2021.

## TITOLO II
## TRATTAMENTO ECONOMICO

### *Art. 3*
### *Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato*

1. Le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato sono annualmente e formalmente quantificate dal competente Settore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane in coerenza con le prescrizioni dell'art. 26 del CCNL del 23 dicembre 1999 e degli incrementi previsti dall'art. 56 e 57 del CCNL 17/12/2020.
2. La destinazione delle risorse annualmente volte alla retribuzione di posizione e di risultato mira a valorizzare e riconoscere le competenze dei dirigenti, tenuto conto delle responsabilità, dell'impegno profuso ed in considerazione dei risultati conseguiti, accertati attraverso il vigente sistema di valutazione della performance.

**Art. 4**
**Individuazione dei valori economici delle posizioni di lavoro**

1. L'individuazione dei valori economici delle posizioni di lavoro previste dall'art. 53 del CCNL (retribuzione di posizione) viene definita dallo specifico sistema di graduazione adottato dall'Ente.
2. I criteri di graduazione dei suddetti valori, ovvero la modifica degli stessi, sono oggetto di confronto fra le parti ai sensi dell'art. 44, comma 1, del CCNL del 17.12.2020.
3. Per l'anno 2023 la ripartizione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato destinate al personale dirigenziale è così ripartita:

| TIPOLOGIA | PERCENTUALE |
|---|---|
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | 57% |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO | 43% |
| TOTALE | 100% |

2. La quota destinata al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzata nel medesimo anno di riferimento è destinata all'attuazione della clausola di salvaguardia economica. Le eventuali risorse eccedenti sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.
3. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato possono subire variazioni annuali, per consentire l'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 7 del CIDA 31/08/2021.
4. Nell'ipotesi di eventuale mancata capienza del fondo, nelle more di un diverso accordo tra le parti da concludere in sede di contrattazione decentrata, si procederà a riproporzionare la quota destinata alla retribuzione di risultato, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 24, comma 1 bis, del D.lgs. n. 165/2001.

**Art. 5**
***Norma di rinvio***

Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente ipotesi di presente CIDA trovano applicazione le previsioni contenute nel vigente CCNL del 17 dicembre 2020.

**la Delegazione di parte pubblica**

| | | |
|---|---|---|
| Dott.ssa Marina Petrolo | Presidente | _____ |
| Avv. Sergio Tassone | Componente | _____ |
| Avv. Roberta Cardamone | Componente | _____ |
| Dott. Luciano ROSSI | Componente | _____ |

**E**
**le Organizzazioni sindacali regionali:**

| | |
|---|---|
| CGIL-FP | _____ |
| UIL-FPL | _____ |
| CISL-FP | _____ |
| CSA | _____ |
| FEDIRETS | _____ |
| DIRETS | _____ |