

- In merito all'art. 21 "Progressione economica orizzontale" si chiede che la stessa sia attribuita tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- valutazione performance – 70%
- valutazione anzianità di servizio nella categoria economica di appartenenza – 30%

Inoltre si chiede che l'Amministrazione si impegni nei confronti dell'OIV a far validare la relazione della performance anno 2020 entro l'anno 2021, e comunque prima della pubblicazione del Bando PEO 2021, in maniera tale da utilizzare, ai fini della PEO 2021, le schede di valutazione anno 2020, 2019 e 2018, così come prevede il CCNL funzioni locali e tutti gli orientamenti ARAN, in modo da non penalizzare nessun lavoratore facendoli partecipare tutti nelle stesse condizioni e con le stesse opportunità, Tenuto conto che negli anni precedenti al 2018 parecchi lavoratori sono sprovvisti di scheda di valutazione.

- In merito all'art. 23 "Indennità per specifiche responsabilità", alla luce di quanto disposto da vari dirigenti nell'applicazione del precedente contratto integrativo si chiede che le indennità di cui all'art. 70- quinquies comma 1 e comma 2 non siano cumulabili in modo da ampliare la platea dei beneficiari.