



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, RISORSE AGROALIMENTARI E FORESTAZIONE
SETTORE 1 - COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DIPARTIMENTALI, USI CIVICI,
BIODIVERSITA'**

Assunto il 28/02/2024

Numero Registro Dipartimento 272

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2556 DEL 28/02/2024

Oggetto: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI PER L'ANNO 2024 AI DIPENDENTI DEL SETTORE N. 1
“COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DIPARTIMENTALI, USI CIVICI, BIODIVERSITA'”.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTA la L.R. del 13/05/1996 n. 7 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale” ed in particolare l’art. 30 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente di Settore;

VISTA la D.G.R. n. 759 del 28/12/2023 recante Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentare – Forestazione e dell’U.O.A. Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e difesa del suolo: Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 106 del 28/12/2023, con il quale il Dr. Giacomo Giovinazzo è stato nominato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione”;

VISTO il D.D.G. n. 611 del 19/01/2024 avente per oggetto: Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari – Forestazione – Adempimenti di cui alla D.G.R. n. 759 del 28.12.2023. Microorganizzazione;

VISTA la D.G.R. n. 297 del 23.06.2023 con la quale è stata individuata, per l’incarico di direzione del Settore n. 1 “Coordinamento delle attività dipartimentali, Usi civici, Biodiversità”, la Dott.ssa Francesca Palumbo, dirigente già assegnata al Dipartimento, ai sensi dell’art. 7, comma 6, del R.R. n. 10/2021, che prevede che “qualora un medesimo dirigente di ruolo sia contestualmente individuato per il conferimento di più posizioni dirigenziali, la Giunta Regionale ne prende atto e, tenuto conto delle concrete esigenze di funzionalità organizzativa, decide a quale individuazione sia opportuno dare seguito”;

VISTO il D.D.G. n. 9396 del 03/07/2023 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Francesca Palumbo, prendendo atto delle determinazioni assunte dalla Giunta Regionale con la deliberazione n. 297 del 23/06/2023, l’incarico di Dirigente del Settore n. 1 “Coordinamento delle attività dipartimentali, Usi civici, Biodiversità” con decorrenza dal 3 luglio 2023 e per la durata di anni tre;

CONSIDERATO CHE la Giunta Regionale ha approvato la D.G.R. n. 29 del 06.02.2024 recante ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026”;

VISTA la circolare del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 87678 del 09.02.2024 concernente “Indicazioni operative per l’assegnazione degli obiettivi individuali anno 2024”

VISTO il D.D.G. n. 2277 del 22/02/2024 avente per oggetto “Assegnazione obiettivi ai Dirigenti dei Settori del Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione – anno 2024”, con il quale, tra l’altro, sono stati assegnati gli obiettivi al dirigente del Settore n. 1;

VISTO Il Regolamento Regionale n. 1 del 06/02/2014 e s.m.i. con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria;

VISTO il Decreto n. 1563 del 08/02/2024 “Micro-organizzazione del Settore n. 1 Coordinamento delle Attività Dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità individuazione dei responsabili del procedimento, assegnazione delle mansioni ed attività anno 2024” sono stati individuati i responsabili del procedimento e sono state assegnate le mansioni e attività a tutto il personale, e si è contestualmente provveduto a rinviare a successivo atto l’assegnazione degli obiettivi per l’anno 2024 al personale del Settore nelle more dell’assegnazione degli obiettivi al dirigente di Settore;

VISTO IL D.D.G. n. 2540 del 28 febbraio 2024 con il quale sono stati conferiti gli incarichi di centri di Responsabilità del PSP 2023/2027 e del PSR 2014/2022 istituiti presso il Settore n. 1 "Coordinamento attività dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità";

VISTO IL D.D.G. n. 2541 del 28 febbraio 2024 con il quale sono stati conferiti gli incarichi di centri di Responsabilità del PSR 2014/2022 e del PSP 2023/2027 istituiti presso la Direzione Generale, nel quale si prevede l'assegnazione della posizione di Elevata Qualificazione di 2^a fascia al dott. Elia Gullo, per cui la relativa scheda di assegnazione degli obiettivi è stata già confermata anche dal Dirigente Generale quale dirigente valutatore e debitamente restituita firmata per presa visione dall'incaricato a mezzo posta elettronica;

RITENUTO necessario procedere all'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2024 ai dipendenti del Settore n. 1 "Coordinamento attività dipartimentali, Usi civici, Biodiversità";

PRECISATO che con pec del 19 febbraio 2024 al dott. Mario Scordamaglia ed al dott. Francesco Gigliotti, personale dell'ARSAC in distacco presso il Settore n. 1 sono stati già assegnati dall'amministrazione distaccante gli obiettivi, sentito il Dirigente responsabile del Settore n. 1 ai sensi dell'art. 15 comma 15 del regolamento regionale n. 1/2014 e ss.mm.ii.

ATTESTATO che il presente provvedimento viene adottato dal dirigente di Settore anche quale responsabile di procedimento, ai sensi dell'art. 4 della l.r. 19/2001, trattandosi di atto di esclusiva competenza dirigenziale;

DECRETA

DI ASSEGNARE con il presente atto gli obiettivi l'anno 2024 al personale del Settore gli obiettivi da realizzarsi per l'anno 2024, come da schede allegate al presente provvedimento per formarne parte integrante e che sono state già controfirmate per presa visione da tutti i dipendenti interessati e restituiti a mezzo posta elettronica istituzionale;

DI PRECISARE che con pec del 19 febbraio 2024 al dott. Mario Scordamaglia ed al dott. Francesco Gigliotti, personale dell'ARSAC in distacco presso il Settore n. 1 sono stati già assegnati dall'amministrazione distaccante gli obiettivi, sentito il Dirigente responsabile del Settore n. 1 ai sensi dell'art. 15 comma 15 del regolamento regionale n. 1/2014 e ss.mm.ii.

DI NOTIFICARE il presente decreto, per opportuna conoscenza e per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", ai dipendenti interessati ed all'ARSAC;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, nonché ai sensi del D. Lgs. 33/2013 " Adempimenti sulla Trasparenza".

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale di Catanzaro, in funzione di Giudice del Lavoro, ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii

Sottoscritta dal Dirigente
FRANCESCA PALUMBO
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari – Forestazione

| Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente AREA DEGLI ISTRUTTORI | | | | |
|---|--|------|---------------------------------|--------|
| Anno 2024 | | | | |
| Dipartimento | Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione | | | |
| Settore | 1 – Coordinamento delle attività Dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità | | | |
| Dipendente Cognome e Nome | Duca Vincenzo | | | |
| Area | Area degli Istruttori | | | |
| Ruolo | Istruttore Tecnico | | | |
| Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa (*) - Peso 15% | | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2024/2026 | Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2024-2026 | 100% | 0 | 100% |
| Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (**) Peso 10% | | | | |
| Motivazione scelta indicatori e target | L'indicatore prescelto è idoneo a rappresentare la efficienza con cui si dà attuazione alla istruttoria e alla assunzione dei provvedimenti dei procedimenti parametrata in termini di conclusione degli stessi. Fonte di rilevazione: SIAR. (Rif.to: Allegato 1 al R.R. n. 1/2014 e ss.mm.ii.: gli obiettivi assegnati “devono essere correlati ad indicatori e target monitorabili e verificabili”). Risulta congruo il target 100%. | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa | n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC | 50% | 0 | 100% |
| | Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – percentuale di conformità rilevate (anno n)/ percentuale di conformità rilevate (anno n) | 50% | Piattaforma Informatica atti PA | 10% |
| Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 70% | | | | |
| Elementi di dettaglio | Descrizione/Eventuali indicatori-target(***) | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Adattabilità al contesto lavorativo | Capacità di inserirsi in contesti lavorativi differenti sia dal punto di vista dei contenuti (evitando tensioni) che del clima organizzativo interno (evitando conflitti) | 30% | | 100% |
| Capacità di relazione | Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all'ente | 30% | | 100% |
| Capacità di lavorare in gruppo | Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative | 40% | | 100% |
| Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 5% | | | | |

(*) Da utilizzare qualora si intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti nella sezione “Performance” del PIAO 2024-2026.

(**) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente

(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e comportamenti organizzativi” la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 23.02.2024

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore

| Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente AREA DEGLI ISTRUTTORI | | | | |
|---|--|--|---------------------------------|--------|
| Anno 2024 | | | | |
| Dipartimento | Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione | | | |
| Settore | 1 – Coordinamento delle attività Dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità | | | |
| Dipendente Cognome e Nome | Mannella Antonio | | | |
| Area | Area degli Istruttori | | | |
| Ruolo | Istruttore Amministrativo | | | |
| Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 15% | | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2024/2026 | Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2024/2026 | 100 % | 0 | 100% |
| Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 10% | | | | |
| Motivazione Scelta Indicatori e Target | L'indicatore prescelto è idoneo a rappresentare la efficienza con cui si dà attuazione alla istruttoria e alla assunzione dei provvedimenti dei procedimenti parametrata in termini di conclusione degli stessi. Fonte di rilevazione: SIAR. (Rif.to: Allegato 1 al R.R. n. 1/2014 e ss.mm.ii.: gli obiettivi assegnati "devono essere correlati ad indicatori e target monitorabili e verificabili"). Risulta congruo il target 100%. | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa | n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC | 50% | 0 | 100% |
| | Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – percentuale di conformità rilevate (anno n)/ percentuale di conformità rilevate (anno n) | 50% | Piattaforma Informatica atti PA | 10% |
| Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 70% | | | | |
| Elementi di dettaglio | Descrizione/Eventuali indicatori | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Adattabilità al contesto lavorativo | Capacità di inserirsi in contesti lavorativi differenti sia dal punto di vista dei contenuti (evitando tensioni) che del clima organizzativo interno (evitando conflitti) | 30% | | 100% |
| Capacità di relazione | Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all'ente | 30% | | 100% |
| Capacità di lavorare in gruppo | Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative | 40% | | 100% |
| Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5% | | | | |
| <p>(*) Da utilizzare qualora si intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti nella sezione "Performance" del PIAO 2024-2026.</p> <p>(**) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente</p> <p>(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e comportamenti organizzativi" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi</p> | | | | |
| Data: | | | | |
| Il Dipendente assegnatario (per presa visione) Mannella Antonio | | Il Dirigente valutatore Avv. Francesca Palumbo | | |



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari – Forestazione

| Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente AREA DEGLI ISTRUTTORI | | | | |
|--|--|------|---------------------------------|--------|
| Anno 2024 | | | | |
| Dipartimento | Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione | | | |
| Settore | 1 – Coordinamento delle attività Dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità | | | |
| Dipendente Cognome e Nome | Giubilei Maurizio | | | |
| Area | Area degli Istruttori | | | |
| Ruolo | Istruttore Amministrativo | | | |
| Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa (*) - Peso 15% | | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2024/2026 | Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2024-2026 | 100% | 0 | 100% |
| Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (**) Peso 10% | | | | |
| Motivazione scelta indicatori e target | L'indicatore prescelto è idoneo a rappresentare la efficienza con cui si dà attuazione alla istruttoria e alla assunzione dei provvedimenti dei procedimenti parametrata in termini di conclusione degli stessi. Fonte di rilevazione: SIAR. (Rif.to: Allegato 1 al R.R. n. 1/2014 e ss.mm.ii.: gli obiettivi assegnati “devono essere correlati ad indicatori e target monitorabili e verificabili”). Risulta congruo il target 100%. | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa | n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC | 50% | 0 | 100% |
| | Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – percentuale di conformità rilevate (anno n)/ percentuale di conformità rilevate (anno n) | 50% | Piattaforma Informatica atti PA | 10% |
| Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 70% | | | | |
| Elementi di dettaglio | Descrizione/Eventuali indicatori-target(***) | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Adattabilità al contesto lavorativo | Capacità di inserirsi in contesti lavorativi differenti sia dal punto di vista dei contenuti (evitando tensioni) che del clima organizzativo interno (evitando conflitti) | 30% | | 100% |
| Capacità di relazione | Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all'ente | 30% | | 100% |
| Capacità di lavorare in gruppo | Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative | 40% | | 100% |
| Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 5% | | | | |

(*) Da utilizzare qualora si intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti nella sezione “Performance” del PIAO 2024-2026.

(**) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente

(***) Per il fattore 3 “Competenze professionali e comportamenti organizzativi” la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 23.02.2024

Il Dipendente assegnatario per presa visione
Giubilei Maurizio

Il dirigente valutatore
Avv. Francesca Palumbo



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

| Scheda assegnazione obiettivi individuali | | | | |
|---|--|-------|------------------------------------|--------|
| Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Posizioni di Elevata Qualificazione | | | | |
| Anno 2024 | | | | |
| Dipartimento | Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione | | | |
| Settore | 1 – Coordinamento delle attività Dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità | | | |
| Dipendente Cognome e Nome | Gullo Elia | | | |
| Area | Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - Posizioni di Elevata Qualificazione | | | |
| Ruolo | Funzionario Tecnico | | | |
| Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35% | | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2024/2026 | Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2024/2026 | 100 % | 0 | 100% |
| Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25% | | | | |
| Motivazione Scelta Indicatori e Target | L'indicatore prescelto è idoneo a rappresentare la efficienza con cui si dà attuazione alla istruttoria e alla assunzione dei provvedimenti dei procedimenti parametrata in termini di conclusione degli stessi. Fonte di rilevazione: SIAR. (Rif.to: Allegato 1 al R.R. n. 1/2014 e ss.mm.ii.: gli obiettivi assegnati "devono essere correlati ad indicatori e target monitorabili e verificabili"). Risulta congruo il target 100%. | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa | n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC | 35% | 0 | 100% |
| | Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – percentuale di conformità rilevate (anno n)/ percentuale di conformità rilevate (anno n) | 35% | Piattaforma Informatica atti PA | 10% |
| Dare impulso al nuovo ciclo di Programmazione CSR 23-27 | Pubblicazione bandi nuova programmazione | 30% | 0 | 1 |
| Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 30% | | | | |
| Elementi di dettaglio | Descrizione/Eventuali indicatori | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Assunzione di responsabilità Orientamento al risultato | Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi commessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati | 50% | | 100% |
| Flessibilità | Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento | 30% | | 100% |
| Capacità di lavorare in gruppo | Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative | 20% | | 100% |



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

| |
|--|
| Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente - Peso 10% |
| |

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "performance" del PIAO 2024/2026 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 "*Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi* richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:28.02.2024

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)
Dott. Agr. Elia Gullo

Il Dirigente valutatore
Avv. Francesca Palumbo

Il dirigente valutatore
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione

| Scheda assegnazione obiettivi individuali | | | | |
|--|--|------|---------------------------------|------------|
| Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Posizioni di Elevata Qualificazione | | | | |
| Anno 2024 | | | | |
| Dipartimento | Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione | | | |
| Settore | 1 – Coordinamento delle attività Dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità | | | |
| Dipendente Cognome e Nome | Sangiovanni Vincenzo | | | |
| Area | Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Posizioni di Elevata Qualificazione | | | |
| Ruolo | Funzionario | | | |
| Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35% | | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Rif. Agli O.O assegnati al Settore dal P.P. 2024/2026 | Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 | 100% | 0 | 100% |
| Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 % | | | | |
| Motivazione scelta indicatori e target | L'indicatore prescelto è idoneo a rappresentare la efficienza con cui si dà attuazione alla istruttoria e alla assunzione dei provvedimenti dei procedimenti parametrata in termini di conclusione degli stessi. Fonte di rilevazione: SIAR. (Rif.to: Allegato 1 al R.R. n. 1/2014 e ss.mm.ii.: gli obiettivi assegnati "devono essere correlati ad indicatori e target monitorabili e verificabili"). Risulta congruo il target 100%. | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa | n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPCT | 30% | 0 | 100% |
| | Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – percentuale di conformità rilevate (anno n)/ percentuale di conformità rilevate (anno n) | 30% | Piattaforma Informatica atti PA | 10% |
| Rispetto dei tempi medi di pagamento ex art. 4 bis comma 2 del D.L. 13/2023 | Tempi medi di ritardo delle fatture pagate per il codice di fatturazione gestito dal Settore o per fatture di competenza del Settore transitate dai codici di fatturazione di altri Settori e/o del Dipartimento | 49% | 0 | <=0 giorni |
| Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 % | | | | |
| Elementi di dettaglio | Descrizione/Eventuali indicatori-target(**) | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Assunzione di responsabilità Orientamento al risultato | Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi commessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati | 50% | | 100% |
| Flessibilità | Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento | 30% | | 100% |
| Capacità di lavorare in gruppo | Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative | 20% | | 100% |

Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10 %

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “*Performance*” del PIAO 2024-2026 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 “*Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni*” la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 23.02.2024

Il Dipendente assegnatario per presa visione
Sangiovanni Vincenzo

Il Dirigente valutatore
Avv. Francesca Palumbo



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari-Forestazione

| Scheda assegnazione obiettivi individuali | | | | |
|---|--|-------|---------------------------------|--------|
| Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Posizioni di Elevata Qualificazione | | | | |
| Anno 2024 | | | | |
| Dipartimento | Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione | | | |
| Settore | 1 – Coordinamento delle attività Dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità | | | |
| Dipendente Cognome e Nome | Neri Antonella | | | |
| Area | Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - Posizioni di Elevata Qualificazione | | | |
| Ruolo | Funzionario Amministrativo | | | |
| Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35% | | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2024/2026 | Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2024/2026 | 100 % | 0 | 100% |
| Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25% | | | | |
| Motivazione Scelta Indicatori e Target | L'indicatore prescelto è idoneo a rappresentare la efficienza con cui si dà attuazione alla istruttoria e alla assunzione dei provvedimenti dei procedimenti parametrata in termini di conclusione degli stessi. Fonte di rilevazione: SIAR. (Rif.to: Allegato 1 al R.R. n. 1/2014 e ss.mm.ii.: gli obiettivi assegnati "devono essere correlati ad indicatori e target monitorabili e verificabili"). Risulta congruo il target 100%. | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa | n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC | 25% | 0 | 100% |
| | Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – percentuale di conformità rilevate (anno n)/ percentuale di conformità rilevate (anno n) | 25% | Piattaforma Informatica atti PA | 10% |
| Migliorare il ciclo di gestione delle entrate attraverso la ricognizione dei crediti vantati dalla Regione Calabria | Riscossione residui attivi al 31.12.2023, come risultati dal riaccertamento ordinario degli stessi/residui al 31.12.2023 come risultanti dal riaccertamento ordinario degli stessi | 25% | - | 40% |
| Dare impulso al nuovo ciclo di Programmazione CSR 23-27 | Pubblicazione bandi nuova programmazione | 25% | 0 | 1 |
| Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 30% | | | | |
| Elementi di dettaglio | Descrizione/Eventuali indicatori | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Assunzione di responsabilità Orientamento al risultato | Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi commessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati | 50% | | 100% |
| Flessibilità | Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento | 30% | | 100% |



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari-Forestazione

| | | | | |
|--|---|-----|--|------|
| Capacità di lavorare in gruppo | Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative | 20% | | 100% |
| Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10% | | | | |

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi e solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 28.02.2024

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)
D.ssa Antonella Neri

Il Dirigente valutatore
Avv. Francesca Palumbo



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari-Forestazione

| Scheda assegnazione obiettivi individuali | | | | |
|---|--|-------|-----------------|--------|
| Area degli Operatori ed Operatori Esperti | | | | |
| Anno 2024 | | | | |
| Dipartimento | Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione | | | |
| Settore | 1 – Coordinamento delle attività Dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità | | | |
| Dipendente Cognome e Nome | Ranieri Mariano | | | |
| Area | Area degli Operatori ed Operatori Esperti | | | |
| Ruolo | Operatore Esperto | | | |
| Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10% | | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2024/2026 | Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2024/2026 | 100 % | 0 | 100% |
| Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 0% | | | | |
| Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85% | | | | |
| Elementi di dettaglio | Descrizione/Eventuali indicatori | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Capacità di reporting | Capacità di resa del conto sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati | 30% | | 100% |
| Capacità attuativa | Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili qualitativi attesi e dei temi concordati | 30% | | 100% |
| Capacità di lavorare in maniera agile | Capacità di assumere la responsabilità dell'organizzazione del proprio lavoro con la consapevolezza delle attività da portare a termine e degli obiettivi da realizzare Capacità di gestire correttamente i tempi e gli spazi dedicati alle attività lavorative. | 40% | | 100% |
| Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5% | | | | |

(*) Da utilizzare qualora si intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti nella sezione "Performance" del PIAO 2024-2026

(**) Per il fattore 3 "Competenze professionali e comportamenti organizzativi" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 23.02.2024

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)
Ranieri Mariano

Il Dirigente valutatore
Avv. Francesca Palumbo



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione

| Scheda assegnazione obiettivi individuali | | | | |
|--|--|------|---------------------------------|------------|
| Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Posizioni di Elevata Qualificazione | | | | |
| Anno 2024 | | | | |
| Dipartimento | Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione | | | |
| Settore | 1 – Coordinamento delle attività Dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità | | | |
| Dipendente Cognome e Nome | Naso Antonio | | | |
| Area | Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Posizioni di Elevata Qualificazione | | | |
| Ruolo | Funzionario | | | |
| Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35% | | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2024/2026 | Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 | 100% | 0 | 100% |
| Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 % | | | | |
| Motivazione scelta indicatori e target | L'indicatore prescelto è idoneo a rappresentare la efficienza con cui si dà attuazione alla istruttoria e alla assunzione dei provvedimenti dei procedimenti parametrata in termini di conclusione degli stessi. Fonte di rilevazione: SIAR. (Rif.to: Allegato 1 al R.R. n. 1/2014 e ss.mm.ii.: gli obiettivi assegnati "devono essere correlati ad indicatori e target monitorabili e verificabili"). Risulta congruo il target 100%. | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa | n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC | 30% | 0 | 100% |
| | Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – percentuale di conformità rilevate (anno n)/ percentuale di conformità rilevate (anno n) | 30% | Piattaforma Informatica atti PA | 10% |
| Rispetto dei tempi medi di pagamento ex art. 4 bis comma 2 del D.L. 13/2023 | Tempi medi di ritardo delle fatture pagate per il codice di fatturazione gestito dal Settore o per fatture di competenza del Settore transitate dai codici di fatturazione di altri Settori e/o del Dipartimento | 40% | 0 | <=0 giorni |
| Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 % | | | | |
| Elementi di dettaglio | Descrizione/Eventuali indicatori-target(**) | Peso | Val.Iniz. | Target |
| Assunzione di responsabilità Orientamento al risultato | Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi commessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati | 50% | | 100% |
| Flessibilità | Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento | 30% | | 100% |
| Capacità di lavorare in gruppo | Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità | 20% | | 100% |

| | | | | |
|---|---------------|--|--|--|
| | organizzative | | | |
| Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10 % | | | | |

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 23.02.2024

Il Dipendente assegnatario per presa visione
Dott. Antonio Naso

Il dirigente valutatore
Avv. Francesca Palumbo



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari-Forestazione

| Scheda assegnazione obiettivi individuali | | | | |
|---|--|-------|---------------------------------|--------|
| Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Posizioni di Elevata Qualificazione | | | | |
| Anno 2024 | | | | |
| Dipartimento | Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione | | | |
| Settore | 1 – Coordinamento delle attività Dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità | | | |
| Dipendente Cognome e Nome | Pastore Bianca | | | |
| Area | Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - Posizioni di Elevata Qualificazione | | | |
| Ruolo | Funzionario Tecnico | | | |
| Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35% | | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2024/2026 | Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2024/2026 | 100 % | 0 | 100% |
| Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25% | | | | |
| Motivazione Scelta Indicatori e Target | L'indicatore prescelto è idoneo a rappresentare la efficienza con cui si dà attuazione alla istruttoria e alla assunzione dei provvedimenti dei procedimenti parametrata in termini di conclusione degli stessi. Fonte di rilevazione: SIAR. (Rif.to: Allegato 1 al R.R. n. 1/2014 e ss.mm.ii.: gli obiettivi assegnati "devono essere correlati ad indicatori e target monitorabili e verificabili"). Risulta congruo il target 100%. | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa | n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC | 35% | 0 | 100% |
| | Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – percentuale di conformità rilevate (anno n)/ percentuale di conformità rilevate (anno n) | 35% | Piattaforma Informatica atti PA | 10% |
| Dare impulso al nuovo ciclo di Programmazione CSR 23-27 | Pubblicazione bandi nuova programmazione | 30% | 0 | 1 |
| Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 30% | | | | |
| Elementi di dettaglio | Descrizione/Eventuali indicatori | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Assunzione di responsabilità Orientamento al risultato | Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi commessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati | 50% | | 100% |
| Flessibilità | Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento | 30% | | 100% |
| Capacità di lavorare in gruppo | Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative | 20% | | 100% |
| Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10% | | | | |



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari-Forestazione

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 28.02.2024

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)
Ing. Bianca Pastore

Il Dirigente valutatore
Avv. Francesca Palumbo



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari-Forestazione

| Scheda assegnazione obiettivi individuali | | | | |
|---|--|-------|---------------------------------|--------|
| Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione | | | | |
| Anno 2024 | | | | |
| Dipartimento | Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione | | | |
| Settore | 1 – Coordinamento delle attività Dipartimentali, Usi Civici, Biodiversità | | | |
| Dipendente Cognome e Nome | Pirillo Salvatore | | | |
| Area | Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione | | | |
| Ruolo | Funzionario Tecnico | | | |
| Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 20% | | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2024/2026 | Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal P.P. 2024/2026 | 100 % | 0 | 100% |
| Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 10% | | | | |
| Motivazione Scelta Indicatori e Target | L'indicatore prescelto è idoneo a rappresentare la efficienza con cui si dà attuazione alla istruttoria e alla assunzione dei provvedimenti dei procedimenti parametrata in termini di conclusione degli stessi. Fonte di rilevazione: SIAR. (Rif.to: Allegato 1 al R.R. n. 1/2014 e ss.mm.ii.: gli obiettivi assegnati "devono essere correlati ad indicatori e target monitorabili e verificabili"). Risulta congruo il target 100%. | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa | n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC | 50% | 0 | 100% |
| | Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – percentuale di conformità rilevate (anno n)/ percentuale di conformità rilevate (anno n) | 50% | Piattaforma Informatica atti PA | 10% |
| Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 60% | | | | |
| Elementi di dettaglio | Descrizione/Eventuali indicatori | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Assunzione di responsabilità Orientamento al risultato | Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi commessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati | 50% | | 100% |
| Flessibilità | Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento | 30% | | 100% |
| Capacità di lavorare in gruppo | Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative | 20% | | 100% |
| Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10% | | | | |

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari-Forestazione

Data: 23.02.2024

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)
Ing. Salvatore Pirillo

Il Dirigente valutatore
Avv. Francesca Palumbo