



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
SETTORE 03 - CONTROLLO E REPERTORIAZIONE DECRETI DIRIGENZIALI, ATTI E
CONTRATTI, REGISTRO PERSONE GIURIDICHE**

Assunto il 05/03/2024

Numero Registro Dipartimento 23

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2926 DEL 05/03/2024

Oggetto: Assegnazione degli obiettivi anno 2024 di seguito al D.D. n° 2906/2024; rettifica errore materiale D.D. n. 2506/2024.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

DATO ATTO che:

- con proprio decreto, n. 2506 del 27/02/2024, sono stati assegnati gli obiettivi individuali, le attività e le responsabilità di procedimento al personale del Settore per il corrente anno 2024;
- con decreto n. 2507 del 27/02/2024, d'intesa con il Dirigente Generale del dipartimento, si è provveduto alla revoca anticipata e soppressione della posizione organizzativa di III fascia denominata "*Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti di liquidazione e dei decreti senza effetti di entrata e di spesa*", istituita con D.D. n.9667/2022 e conferita, con D.D. n. 9999/2022, alla dipendente dott.ssa Ida Antonietta Rizzo nonché, contestualmente, all'istituzione di un incarico di Elevata Qualificazione di III Livello, intitolato "*Controllo di regolarità amministrativa in fase successiva dei decreti dirigenziali appartenenti a tutti i flussi e tutte le categorie*", come da apposita scheda di pesatura allegata al provvedimento;

CONSIDERATO che:

- con il primo decreto citato è stata attribuita, per mero refuso, alla dipendente Patrizia Costa (matr. n. 210570) la qualifica di "Istruttore" in luogo di quella di "Operatore" (Area degli Operatori Esperti), peraltro correttamente riportata nella scheda di assegnazione degli obiettivi allegata al provvedimento;
- con decreto dirigenziale n. 2906 del 05/03/2024, in esito ad apposita manifestazione d'interesse, si è conferito" alla dott.ssa Ida Antonietta Rizzo, funzionario del Settore, l'incarico di E. Q. di III Livello "*Controllo di regolarità amministrativa in fase successiva dei decreti dirigenziali appartenenti a tutti i flussi e tutte le categorie*", rinviando ad un successivo atto per l'attribuzione dei correlati obiettivi di performance per l'anno in corso;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

RICHIAMATI:

- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 30, che individua i compiti e le responsabilità del dirigente con funzioni di dirigente di Settore;
- il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 354 del 24 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il regolamento regionale del 14 dicembre 2022, n.12, approvato con D.G.R. n. 665 del 14/12/2022, che ha disciplinato la riorganizzazione delle strutture organizzative della Giunta regionale
- il Decreto dirigenziale n. 16589 del 16 dicembre 2022, per come rettificato dal successivo decreto n. 17388 del 28 dicembre 2022, con il quale è stata definita l'organizzazione degli uffici del dipartimento Segretariato Generale a seguito dell'entrata in vigore del R.R. n. 12/2022;

VISTI ED APPLICATI, in particolare:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 previsivo -fra l'altro- del sistema di misurazione, gestione e valutazione della performance, che si esplica nell'assegnazione di obiettivi, nonché nella verifica e rendicontazione trasparente dei risultati;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3, attuativa del decreto legislativo n. 150/2009;
- il regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. di disciplina del sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria, in esecuzione della legge regionale n. 3/2012;
- l'art. 16 del C.C.N.L del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022;
- la delibera di G.R. n. 256 del 9 giugno 2023, di approvazione del disciplinare degli incarichi di Elevata Qualificazione, contenente i relativi criteri e modalità di conferimento, in conformità all'articolo 16 del citato C.C.N.L.
- la delibera di G.R. n. 257 del 9 giugno 2023, con la quale sono stati riassegnati ai Dipartimenti e alle strutture equiparate i budget per gli incarichi di Elevata Qualificazione finanziati con fondi di bilancio;

VISTI, inoltre:

- il Decreto del Dirigente generale del dipartimento Segretariato generale, n. 9416 del 03/07/2023, con il quale è stato conferito alla dott.ssa Fortunata Raschella l'incarico di dirigente del Settore "Controllo e Repertoriamento decreti dirigenziali, Repertorio Atti e contratti, Registro persone giuridiche";
- l'art.30 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale"

e ravvisata la propria competenza;

ATTESTATA, anche ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.R. n. 19/2001, la legittimità, la regolarità e correttezza amministrativa del provvedimento sotto il profilo istruttorio-procedimentale

DECRETA

per quanto esposto in narrativa, qui da intendersi integralmente richiamato:

1. **di assegnare** al funzionario, dott.ssa Ida Antonietta Rizzo - matr. n°1002736, in ragione dell'incarico di E.Q. di 3° livello conferito con decreto dirigenziale n. 2906 del 05/03/2024, gli obiettivi individuali per l'anno 2024 come da scheda che si allega, con riserva di apportare eventuali modifiche ed integrazioni successive, se necessarie per una più efficiente organizzazione del lavoro;
2. **di rettificare** l'errore materiale contenuto nel decreto dirigenziale n. 2506 del 27/02/2024 limitatamente alla qualifica della dipendente Patrizia Costa (matr. n. 210570) e, per l'effetto, individuare la corretta qualifica di "Operatore" e dunque l'appartenenza all'Area degli

Operatori esperti, quale riportata nella scheda di assegnazione degli obiettivi, allegata al provvedimento medesimo, cui si rinvia;

3. **di notificare** il presente decreto alle dipendenti interessate e alla Direzione generale del dipartimento Segretariato generale, nonché al dipartimento Organizzazione e Risorse Umane per gli adempimenti di competenza in relazione agli obiettivi assegnati alla dott.ssa Rizzo;
4. **di disporre** che il presente decreto sia pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11, nonché sul sito istituzionale della Regione ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento (UE) 2016/679;
5. **di precisare** che avverso il presente decreto si può ricorrere al Giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 del d.lgs. n. 165/2001.

Sottoscritta dal Dirigente
FORTUNATA RASCHELLA'
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione-Posizioni di Elevata Qualificazione				
Anno 2024				
Dipartimento	SEGRETARIATO GENERALE			
Settore	<i>Controllo e Repertoriazione Decreti Dirigenziali, Repertorio Atti e Contratti, Registro Persone Giuridiche</i>			
Dipendente Cognome e Nome	IDA ANTONIETTA RIZZO			
Area	AREA FUNZIONARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE			
Ruolo	INCARICO DI E.Q. III^ fascia <i>Controllo di regolarità amministrativa in fase successiva dei decreti dirigenziali appartenenti a tutti i flussi e tutte le categorie</i>			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2024-2026			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Monitoraggio attività di controllo di regolarità formale e procedurale dei decreti dirigenziali	<p>Titolo: Garantire il monitoraggio delle attività di controllo di regolarità formale e procedurale sui decreti dirigenziali</p> <p>Descrizione: Trasmissione al Dirigente del Settore, con cadenza trimestrale, di un report sull'attività di controllo effettuata riguardo ai decreti dirigenziali adottati</p> <p>Struttura N. Report prodotti / N. Report previsti</p>	100 %	0	3
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target
Gestione e sviluppo dei collaboratori	Capacità di stimolare i componenti di un gruppo a lavorare insieme in modo efficiente ed efficace anche grazie all'adeguata trasmissione di direttive e alla capacità motivazionale e di risoluzione dei conflitti interpersonali. Per chi non gestisce collaboratori diretti, la capacità di cui sopra si esprime anche in situazioni di rapporto non gerarchico nei confronti di altri colleghi, nella gestione dei problemi che implicano collaborazione ed inter-funzionalità	33 %	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più	33 %	0	100%
Capacità di lavorare in maniera	Capacità di assumere la responsabilità	34 %	0	100%

“agile”	dell’organizzazione del proprio lavoro, individuando e mettendo in atto le modalità di lavoro adatte a perseguire gli obiettivi individuati, gestendo correttamente i tempi e gli spazi dedicati alle attività lavorative			
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10 %				

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2023-2025 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 “*Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni*” la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore