



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
SETTORE 02 - SEGRETERIA DI GIUNTA E COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO
DIPARTIMENTI**

Assunto il 29/02/2024

Numero Registro Dipartimento 21

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2657 DEL 29/02/2024

Oggetto: Conferimento incarico di E.Q di I Livello presso il Settore “Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti” del Segretariato Generale

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI ED APPLICATI:

- ~ lo Statuto della Regione Calabria;
- ~ la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- ~ il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- ~ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche");
- ~ il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- ~ la deliberazione di Giunta regionale n. 665 del 14/12/2022 con la quale sono state adottate le "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale", ed è stato approvato il regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale;
- ~ il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "Posizione Organizzativa";
- ~ la deliberazione n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area degli incarichi di Elevata Qualifica di cui all'articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- ~ la deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 con la quale la Giunta regionale ha provveduto a distribuire presso i dipartimenti e le strutture equiparate i budget per come risultanti dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- ~ la Delibera di Giunta n.530 del 31.10.2022 con la quale l'Avv. Eugenia Montilla è stata individuata per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Segretariato Generale";
- ~ il D.P.G.R. n.103 del 03 novembre 2022 di "Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Segretariato Generale" della Giunta della Regione Calabria" all'Avv. Eugenia Montilla;
- ~ il Decreto n. 19774 del 20/12/2023, con il quale è stato conferito all'Avv. Sabina Scordo l'incarico di reggenza del Settore "*Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti*";
- ~ il decreto n. 16589 del 16 dicembre 2022, per come rettificato dal successivo decreto n. 17388 del 28 dicembre 2022, con il quale è stata definita l'organizzazione degli uffici del Dipartimento Segretariato Generale, a seguito dell'entrata in vigore del Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n. 12;
- ~ il vigente Piano Integrato di Attività ed Organizzazione adottato dalla Giunta regionale;

CONSIDERATO CHE:

~ con D.D.G. n. 2284 del 22/02/2024 è stato istituito presso il Settore “*Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti*” del Segretariato Generale, l’incarico di elevata qualificazione (EQ) di I Livello, denominato “*Cura della redazione dei testi coordinati dei Regolamenti regionali*”;

~ in data 23 febbraio 2024 è stata pubblicata sul portale istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, la manifestazione di interesse rivolta ai Dipendenti appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, per l’attribuzione del predetto incarico di EQ;

~ alla scadenza del termine della predetta manifestazione, è pervenuta la sola istanza della dott.ssa Antonella GRIMALDI, funzionario in servizio presso il Settore “*Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti*” del Dipartimento Segretariato Generale, acquisita agli atti dello stesso Dipartimento, con prot. n. 153008 del 28/02/2024;

VISTI il curriculum vitae e l’istanza prodotta dalla Dott.ssa Antonella GRIMALDI, da cui emergono qualificate competenze ed adeguate capacità professionali, nonché importanti esperienze maturate e requisiti culturali acquisiti, in riferimento alle funzioni da svolgere;

RITENUTO, pertanto, di dover conferire alla Dott.ssa Antonella GRIMALDI l’incarico di elevata qualificazione di I^a Livello denominato “*Cura della redazione dei testi coordinati dei Regolamenti regionali*” presso il Settore “*Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti*” del Segretariato Generale;

DATO ATTO:

~ che la suddetta dipendente non è soggetta a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, atteso che il presente incarico di elevata qualificazione viene conferito per la prima volta;

~ che il predetto incarico decorre dalla data di adozione del presente decreto, avrà durata di tre anni e prevede il riconoscimento dell’incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all’incarico di Elevata qualificazione di primo livello, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

RITENUTO necessario – ai sensi della normativa citata – assegnare alla Dott.ssa Antonella GRIMALDI, per l’incarico di elevata qualificazione denominato “*Cura della redazione dei testi coordinati dei Regolamenti regionali*” gli obiettivi per l’anno 2024, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nella scheda allegata, che è parte integrante e sostanziale del presente decreto;

PRESO ATTO che la compatibilità dell’istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 256/2023 e successiva DGR n. 257/2023;

VISTA, altresì, la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse resa dalla dipendente interessata e agli atti del Dipartimento;

per i motivi sopra richiamati, su proposta del Dirigente del Settore 2 del Dipartimento Segretariato Generale,

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte:

DI CONFERIRE alla Dott.ssa Antonella GRIMALDI, l'incarico di elevata qualificazione di I Livello denominato *"Cura della redazione dei testi coordinati dei Regolamenti regionali"* presso il Settore *"Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti"* del Segretariato Generale.

DI PRECISARE che il predetto incarico decorre dalla data di adozione del presente decreto e avrà durata di anni tre, fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a sopravvenuti mutamenti organizzativi, che coinvolgono le attività dell'incarico medesimo o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

DI ASSEGNARE alla dipendente gli obiettivi per l'anno 2024, nonché i comportamenti professionali e organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per come riportato nella scheda allegata, che è parte integrante e sostanziale del presente decreto.

DI DARE ATTO, altresì, che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, è riconosciuto l'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all'incarico di Elevata qualificazione di primo livello, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale.

DI NOTIFICARE il presente decreto alla dipendente interessata e, per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane".

DI PUBBLICARE il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

DI PRECISARE che avverso il presente decreto è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. 165/2001.

Sottoscritta dal Dirigente

SABINA SCORDO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Eugenia Montilla

(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione				
Anno 2024				
Dipartimento		SEGRETARIATO GENERALE		
Settore		Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo Dipartimenti		
Dipendente Cognome e Nome		Antonella GRIMALDI		
Area		Funzionari		
Ruolo		Incarico di Elevata Qualificazione di I Livello “Cura della redazione dei testi coordinati dei Regolamenti regionali”		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare la comprensione e la trasparenza dei testi regolamentari vigenti	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2024-2026	15%	Rif. Sezione “Performance” del PIAO 2024-2026	
Garantire adeguati livelli di controllo, nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali e delle attività di preavalutazione DPIA		10%		
Ridurre lo stock del debito commerciale		10%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Redazione testi coordinati dei regolamenti regionali e trasmissione per la successiva pubblicazione	Relazione semestrale sulle attività	15%	0	On
Verifica e monitoraggio delle misure anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Dipartimento	N. di misure anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT / n. complessivo di misure indicate da RPCT	10%	0	80%

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target
Assunzione di responsabilità/ Orientamento al risultato	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.	10%	0	100
Pianificazione e organizzazione	Capacità di pianificare e programmare la propria attività individuando le urgenze e l'ordine di priorità. Si intende inoltre la capacità di predisporre e coordinare in modo sistematico e funzionale il proprio lavoro (o quello dei collaboratori), per perseguire gli obiettivi prefissati con efficacia ed efficienza, nel rispetto dei tempi predefiniti.	10%	0	100
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	10%	0	100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10 %				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore