



# **REGIONE CALABRIA**

## **GIUNTA REGIONALE**

### **CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**PARTE ECONOMICA ANNO 2020**



DATA

08 Aprile 2021

## SOMMARIO

### **TITOLO I: Disposizioni Generali**

**Art. 1: *Campo di applicazione***

**Art. 2: *Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto***

### **TITOLO IV. Trattamento Economico**

**Art. 3. *Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato***

**Art.4: *Retribuzione di posizione***

**Art. 5: *Retribuzione di risultato***

### **TITOLO V: Disposizioni finali**

**Art. 6: *Interpretazione autentica***

**Art. 7: *Norma di rinvio***

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE DEL PERSONALE DIRIGENTE  
DELLA GIUNTA REGIONALE:  
PARTE ECONOMICA ANNO 2020**

**Premesso:**

- che, con il DDS n. 10311 del 12 ottobre 2020, rettificato con DDS n.2172 del 03 marzo 2021, è stato costituito il fondo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato per l'anno 2020 per il personale di qualifica dirigenziale della Giunta regionale della Calabria;
- che, in data 31 gennaio 2020 è stato sottoscritto il Contratto integrativo decentrato aziendale del personale dirigenziale parte normativa 2018-2020 e parte economica 2019;
- in data 08 marzo 2021, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto integrativo decentrato aziendale del personale dirigenziale parte economica 2020;
- che, con deliberazione n.114 del 31 Marzo 2021, la Giunta regionale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del sopraccitato CIDA.

**TITOLO I  
DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1  
*Campo di applicazione***

Il presente Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA), stipulato ai sensi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., art. 40, comma 3 bis, si applica al personale con qualifica dirigenziale in servizio presso la Giunta Regionale della Calabria con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione decentrata integrativa.

**Art. 2  
*Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto***

Il presente contratto CIDA ha validità per la parte economica dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020 e per la parte normativa si rinvia al CIDA 31 gennaio 2020.

**TITOLO II  
TRATTAMENTO ECONOMICO**

**Art. 3  
*Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato***

Le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato sono annualmente e formalmente quantificate dal competente Settore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane in coerenza con le prescrizioni dell'art. 26 del CCNL del 23 dicembre 1999.

La destinazione delle risorse annualmente volte alla retribuzione di posizione e di risultato, nel rispetto dei criteri e principi stabiliti dagli artt. 27 e 29 del CCNL sopra richiamato, mira a valorizzare e riconoscere le competenze dei dirigenti, tenuto conto delle responsabilità, dell'impegno profuso ed in considerazione dei risultati conseguiti, accertati attraverso il vigente sistema di valutazione della performance.

**Art.4**  
***Retribuzione di posizione***

In applicazione dell'art. 27 del CCNL 23 dicembre 1999, l'Amministrazione determina i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne ed agli obiettivi assegnati secondo il vigente sistema di pesatura.

Le risorse complessivamente disponibili per la retribuzione di posizione, per l'anno **2020**, pari ad euro **5.294.569,76** sono ripartite tra le singole posizioni dirigenziali, in funzione della loro diversa pesatura.

**Art. 5**  
***Retribuzione di risultato***

L'Amministrazione, sulla base della vigente normativa, definisce preventivamente gli obiettivi annuali da conseguire e procede alla valutazione dei dirigenti, previa approvazione della relazione annuale sulla performance, a seguito della quale, a conclusione del procedimento di valutazione, provvede all'erogazione della retribuzione di risultato.

Le risorse complessivamente disponibili per la retribuzione di risultato, per l'anno **2020**, pari ad euro **2.457.837,79** sono attribuite in proporzione al punteggio che esprime la valutazione complessiva di ciascun dirigente, determinato applicando la metodologia di valutazione vigente.

I criteri generali sulle modalità di determinazione e di attribuzione dei compensi individuali sono definiti, secondo le vigenti disposizioni legislative in materia, in base alle risultanze del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale.

La retribuzione di risultato dei Dirigenti cessati, a qualunque titolo, nel corso dell'anno di riferimento è parametrata all'effettiva percentuale di raggiungimento degli obiettivi durante il periodo di servizio infra annuale, in modo, comunque, da evitare erogazioni multiple in relazione al medesimo obiettivo.

**TITOLO III**  
**DISPOSIZIONI FINALI**

**Art. 6**  
***Interpretazione autentica***

In attuazione dell'art. 49 del D.Lgs.165/01, nel caso in cui tra le parti insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente CIDA, le stesse si incontrano entro 15 giorni dalla richiesta di una delle parti per definire consensualmente il significato delle clausole controverse.

L'accordo di interpretazione autentica della clausola controversa, se condiviso unanimemente da tutte le parti che in precedenza hanno sottoscritto il CIDA, verbalizzato e sottoscritto, sostituisce fin dall'inizio della vigenza del CIDA la clausola controversa.

In osservanza dei principi di cui agli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/01, le clausole relative all'applicazione di specifici istituti contrattuali anche in materia di trattamento economico, in contrasto con le vigenti disposizioni imperative di legge e/o previste e contenute nel CCNL vigente per l'area della dirigenza, si intendono nulle e, conseguentemente, non applicabili, a pena di responsabilità patrimoniale e disciplinare del dirigente che le ha autorizzate.

**Art. 7**  
**Norma di rinvio**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente CIDA trovano applicazione le previsioni contenute nei vigenti CC.CC.NN.LL. comparto Dirigenza Funzioni Locali

**la Delegazione di parte pubblica**

Avv. Sergio Tassone	Presidente	_____
Avv. Roberta Cardamone	Componente	_____
Dott. Luciano ROSSI	Componente	_____

**E**  
**le Organizzazioni sindacali regionali:**

CGIL-FP	_____
UIL-FPL	_____
CISL-FP	_____
FEDIRETS	_____
DIREL	_____
DIRER	_____