



# **REGIONE CALABRIA**

## **GIUNTA REGIONALE**

### **CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**Parte economica 2023**



## SOMMARIO

### **TITOLO I: Disposizioni Generali**

**Art. 1:** *Campo di applicazione*

**Art. 2:** *Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto*

### **TITOLO II. Trattamento Economico**

**Art. 3.** *Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato*

**Art.4:** *Individuazione dei valori economici delle posizioni di lavoro*

**Art. 5:** *Norma di rinvio*

## **CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA GIUNTA REGIONALE – PARTE ECONOMICA 2023**

### **PREMESSO CHE:**

- con deliberazione n. 249 del 29 maggio 2023, è stato approvato l'Atto di indirizzo al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica – Contrattazione integrativa decentrata anno 2023, area del Comparto ed Area della Dirigenza”;
- con Decreto dirigenziale n. 13580 del 27 settembre 2023, si è provveduto alla costituzione fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato dei Dirigenti regionali per l'anno 2023, certificato dal Collegio dei Revisori con Verbale n. 53 del 4 ottobre 2023;
- al tavolo delle trattative del 17 ottobre 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di CIDA, parte economica 2023, della Dirigenza della Giunta regionale;
- con Verbale n. 60 del 13 novembre 2023, il Collegio dei Revisori ha approvato la certificazione della suddetta ipotesi;
- con deliberazione n. 693 del 29 novembre 2023, la Giunta regionale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del CIDA della Dirigenza, Riparto delle Risorse anno 2023.

Tanto premesso, tra le Parti, si stipula quanto segue:

### **TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI**

#### **Art. 1**

#### **Campo di applicazione**

1. Il presente Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA), stipulato ai sensi dell'art. 40, comma 3 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e dell'art. 7 del CCNL 17 dicembre 2020, si applica al personale con qualifica dirigenziale in servizio presso la Giunta Regionale della Calabria con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

#### **Art. 2**

#### ***Oggetto, durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto***

1. Il presente CIDA ha validità per la parte economica dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 e per la parte normativa si rinvia al CIDA 31 agosto 2021.

### **TITOLO II TRATTAMENTO ECONOMICO**

#### **Art. 3**

#### ***Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato***

1. Le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato sono annualmente e formalmente quantificate dal competente Settore del Dipartimento

Organizzazione e Risorse Umane in coerenza con le prescrizioni dell'art. 26 del CCNL del 23 dicembre 1999 e degli incrementi previsti dall'art. 56 e 57 del CCNL 17/12/2020.

2. La destinazione delle risorse annualmente volte alla retribuzione di posizione e di risultato mira a valorizzare e riconoscere le competenze dei dirigenti, tenuto conto delle responsabilità, dell'impegno profuso ed in considerazione dei risultati conseguiti, accertati attraverso il vigente sistema di valutazione della performance.

#### **Art. 4**

##### **Individuazione dei valori economici delle posizioni di lavoro**

1. L'individuazione dei valori economici delle posizioni di lavoro previste dall'art. 53 del CCNL (retribuzione di posizione) viene definita dallo specifico sistema di graduazione adottato dall'Ente.
2. I criteri di graduazione dei suddetti valori, ovvero la modifica degli stessi, sono oggetto di confronto fra le parti ai sensi dell'art. 44, comma 1, del CCNL del 17.12.2020.
3. Per l'anno 2023 la ripartizione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato destinate al personale dirigenziale è così ripartita:

TIPOLOGIA		PERCENTUALE
RETRIBUZIONE POSIZIONE	DI	57%
RETRIBUZIONE RISULTATO	DI	43%
TOTALE		100%

2. La quota destinata al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzata nel medesimo anno di riferimento è destinata all'attuazione della clausola di salvaguardia economica. Le eventuali risorse eccedenti sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.
3. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato possono subire variazioni annuali, per consentire l'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 7 del CIDA 31/08/2021.
4. Nell'ipotesi di eventuale mancata capienza del fondo, nelle more di un diverso accordo tra le parti da concludere in sede di contrattazione decentrata, si procederà a riproporzionare la quota destinata alla retribuzione di risultato, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 24, comma 1 bis, del D.lgs. n. 165/2001.

#### **Art. 5**

##### ***Norma di rinvio***

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente CIDA trovano applicazione le previsioni contenute nel vigente CCNL del 17 dicembre 2020.

**la Delegazione di parte pubblica**

Dott.ssa Marina Petrolo                      Presidente

---

Avv. Sergio Tassone                      Componente

---

Avv. Roberta Cardamone                      Componente

---

Dott. Luciano ROSSI                      Componente

---

**E**  
**le Organizzazioni Sindacali regionali:**

CGIL-FP

---

UIL-FPL

---

CISL-FP

---

CSA

---

DIRER

---

DIREL

---