



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 11/12/2023

Numero Registro Dipartimento 4082

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 18743 DEL 12/12/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 Inclusione e coesione – Componente 1 Politiche per il Lavoro Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione- Avviso Pubblico n. 2 approvato con D.D. n. 12439 del 17/10/2022- rettifica decreti n.11419 del 07/08/2023 e n. 14450 dell' 11/10/2023-riduzione Impegni di spesa.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- la Raccomandazione del Consiglio del 22 maggio 2018 relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente (2018/C 189/01);
- il Regolamento delegato (UE) 2017/90 della Commissione, del 31 ottobre 2016, che modifica il regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul Fondo sociale europeo, relativo alla definizione di tabelle standard di costi unitari e somme forfettarie per il rimborso delle spese da parte della Commissione agli Stati membri;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti di importanza minore ("de minimis"), come modificato dal Regolamento (UE) n. 972/2020 della Commissione del 02 luglio 2020.
- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 27 del 21 giugno 2022 "Linee guida per il Monitoraggio del PNRR";
- la Delibera del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 che approva gli "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard" e successiva delibera di integrazione n. 6 del 16 maggio 2022;

- la Circolare MEF n. 9 del 10 febbraio 2022, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 6 del 24 gennaio 2022 “Servizi di assistenza tecnica per le amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR”
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, “Indicazioni attuative del PNRR”;
- la Circolare n. 33 del 31 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato avente ad oggetto “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Nota di chiarimento sulla Circolare del 14 ottobre 2021, n. 21 - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR – Addizionalità, finanziamento complementare e obbligo di assenza del c.d. “doppio finanziamento”;
- la Circolare n. 32 del 30 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato, per l’adozione della Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente e i relativi allegati;
- la Legge n. 234 del 30 dicembre 2021, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- il Decreto interministeriale 7 dicembre 2021 recante “Adozione delle linee guida volte a favorire le opportunità di genere e generazionali, nonché l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del Piano nazionale complementare (PNC);
- la Legge n. 162 del 5 novembre 2021, “Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;
- la Circolare MEF n. 21 del 14 ottobre 2021, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- la Circolare RGSIGRUE n. 21 del 10 ottobre 2021 – Allegato 1 Punto 3.4.1 “Obblighi di comunicazione a livello di progetto”
- il Decreto ministeriale dell’11 ottobre 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 279 del 23 novembre 2021, con il quale il Ministero dell’Economia ha reso note le procedure per la gestione del PNRR in merito alle risorse messe in campo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l’istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell’articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021 con il quale sono stati individuati gli strumenti per il monitoraggio del PNRR;
- il Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l’individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell’art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 140 del 24 giugno 2021, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell’8 ottobre 2021;
- il Decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle

pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;

- il in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- il in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpl);
- il Decreto-Legge n. 59 del 6 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante «Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti»;
- il Decreto Interministeriale del 5 gennaio 2021 «Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze»;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 «Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni»;
- il Decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- il Decreto 20 luglio 2015 (G.U. Serie Generale n. 166 del 20 luglio 2015), che recepisce l'intesa in Conferenza Stato-Regioni del 22 gennaio 2015, che definisce il quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del D.lgs. del 16 gennaio 2013, n.13;
- il Decreto ministeriale 30 giugno 2015 «Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;
- il Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, recante «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7 della Legge 10 dicembre 2014, n. 183» ed in particolare l'art. 44;

- il Decreto Legislativo n. 13 del 16 gennaio 2013 “Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l’individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell’art. 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92”;
- il Decreto legislativo n. 159 del 6 settembre 2011, recante “Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136”;
- la Legge n. 196 del 31 dicembre 2009, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall’Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- il Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, recante “Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo n. 198 dell’11 aprile 2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna ai sensi dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246”;
- la Legge n. 3 del 16 gennaio 2003, recante “Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l’articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l’esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell’atto stesso”;
- il Decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo n.231 dell’8 giugno 2001 recante “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell’articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, recante “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 169 del 30 aprile 2022 “Adozione definitiva del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell’art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021”, pubblicata sul Burc n. 67 del 5 Maggio 2022;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 613 del 11 dicembre 2017 recante “Linee Guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento con la quale è stata modificata la D.G.R. n. 360 del 10.08.2017”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 472 del 29/10/2018 e successivo Decreto attuativo n. 1527 del 12/02/2019 pubblicato sul BURC n. 29 del 26/02/2019: Attivazione e promozione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone e della riabilitazione (Linee Guida di cui all’Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 400 del 28 agosto 2019, pubblicata sul Burc n. 140 del 17 dicembre 2019 avente ad oggetto: Disciplina Regionale di accreditamento ai servizi per il lavoro. Adeguamento del regime vigente ai criteri per la definizione dei sistemi di accreditamento dei servizi per il lavoro definiti dal DM del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell’11 gennaio 2018. Approvazione nuove Linee Guida;
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n.335 del 28 luglio 2021che approvale “Linee guida per l’accreditamento degli organismi di formazione e orientamento professionale della Regione Calabria” (entrata in vigore 01/01/2022);
- la Delibera di Giunta Regionale n. 133 del 28 marzo 2022 di recepimento ed approvazione delle Linee guida relative alla modalità di erogazione della formazione teorica, a distanza e in

presenza, per le professioni/attività regolamentate la cui formazione è in capo alle Regioni e Province autonome, n. 21/181/cr5a/c17 del 3 novembre 2021;

- la Delibera di Giunta Regionale n.456 del 30/09/2022 di integrazione alla Delibera di Giunta Regionale n. 133 del 28 marzo 2022;
- il DDG n. 16465 del 21 dicembre 2016 con il quale è stata approvata la procedura per l'aggiornamento e il monitoraggio del Repertorio delle Qualificazioni e delle Competenze della Regione Calabria;
- il DDG n. 14526 del 24 novembre 2016 con il quale sono stati approvati gli standard formativi sperimentali per la progettazione e l'erogazione dei percorsi formativi;
- il DDG n. 11879 del 10 ottobre 2016 con il quale sono stati approvati i contenuti descrittivi delle Figure professionali del Repertorio delle Qualificazioni e delle Competenze;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 335 del 17 settembre 2015, recante "*Linee di indirizzo per l'istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze*";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 215 del 13 giugno 2016 recante "*Integrazione DGR n. 335 del 17 settembre 2015. Istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze*";
- la Legge Regionale n. 18 del 19 aprile 1985 e successive modificazioni e integrazioni, relativa all'Ordinamento della formazione professionale in Calabria;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse nel Bilancio della Regione Calabria competenza esercizio anno 2022;
- Delibera di Giunta regionale n. 292 del 23 giugno 2023 di variazione al bilancio di previsione 2023 - 2025 ai sensi dell'art. 51, comma 2 lett. a) del d. lgs 118/2011. assegnazione di fondi dallo stato per l'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato Gol;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 334 del 21 luglio 2023 di iscrizione delle quote vincolate e accantonate del risultato di amministrazione, ai sensi dell'articolo 42, comma 8, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, annualità 2023;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 521 del 06 ottobre 2023 di variazione al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio finanziario gestionale 2023-2025 ai sensi dell'art. 51 comma 4 del d. lgs 118/2011 nell'ambito della Missione U.15 — Program-ma 03 (15.03) — Dipartimento Lavoro e welfare (prot. n. 355479/2023 e prot. n. 418440/2023)
- la Delibera del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 12 aprile 2022 di *Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n.6/2022*".

PREMESSO che

- la Regione Calabria mira a favorire lo sviluppo del capitale umano e a sostenere l'occupabilità di lavoratori in transizione e disoccupati, attraverso l'attuazione di interventi formativi che coniugano i fabbisogni formativi dei beneficiari con le esigenze di competenze espresse dalle imprese e dal mercato del lavoro regionale. Per tale ragione, prioritaria attenzione verrà data a quegli interventi formativi che rivestono carattere strategico per la competitività delle imprese e l'occupabilità dei lavoratori;
- in attuazione del Programma GOL - Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - (Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021 – All. A), che si inserisce nell'ambito della Missione 5 Inclusione e coesione, Componente 1 Politiche per il Lavoro, Riforma 1.1 *Politiche attive del lavoro e formazione del PNRR (Piano nazionale di ripresa e resilienza)*, con **D.D. n. 12439 del 17/10/2022, Pubblicato sul Burc n. 234 del 20/10/2022**, la Regione Calabria ha approvato l'**Avviso Pubblico n. 2**, finalizzato alla costituzione di un "*Catalogo dell'Offerta Formativa regionale*";
- Il suddetto Avviso è stato disposto in attuazione del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), approvato, ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021, con Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 169 del 30 aprile 2022;
- l'Avviso Pubblico n. 2 è rivolto agli Organismi di formazione accreditati dalla Regione Calabria per la macro-tipologia di Formazione Superiore nonché ai CPIA - Centri Provinciali per l'Istruzione degli Adulti (DPR 263/2012) della Regione Calabria;

- per contribuire al raggiungimento degli obiettivi, il PAR GOL Calabria è articolato in linee di intervento corrispondenti ai percorsi di politica attiva del lavoro previsti dal Programma GOL, che per quanto attiene l'avviso pubblico in questione afferiscono:
 - al Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) rivolto ai lavoratori più lontani dal mercato del lavoro, ma comunque con competenze spendibili, che prevede interventi formativi prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
 - al Percorso 3 - Riqualficazione (reskilling) rivolto ai lavoratori lontani dal mercato del lavoro e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, con formazione professionalizzante più approfondita e caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello d'istruzione;
- l'attuazione di entrambi i percorsi è in coerenza con il Piano nazionale Nuove Competenze di cui al Decreto del MLPS 14 dicembre 2021;
- con **Decreto n. 11089 del 21/09/2022**, Pubblicato sul Burc n. 217 del 29/09/2022, è stato approvato l'**Avviso Pubblico GOL n. 1**, rivolto agli Operatori accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria ai sensi della DGR n. 400/2019, e finalizzato a costituire un elenco di soggetti esecutori/realizzatori delle misure di Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro, Incrocio domanda offerta e Attivazione del tirocinio di cui al Percorso 1 (Reinserimento Occupazionale), Percorso 2 (Aggiornamento "Upskilling"), Percorso 3 (Riqualficazione "reskilling"), Percorso 4 (Lavoro e inclusione) e Percorso 5 (Ricollocazione collettiva) del PAR GOL Calabria, al fine di favorire la presa in carico delle persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta;
- l'Avviso Pubblico GOL n. 1, si attua in stretta correlazione con l'Avviso Pubblico GOL n. 2 per la costituzione del Catalogo dell'Offerta Formativa, in quanto i percorsi GOL prevedono una forte integrazione tra le misure formative di aggiornamento e riqualficazione professionale e le misure di accompagnamento al lavoro;
- con **Decreto Dirigenziale n. 6566 del 15/05/2023** sono stati approvati gli esiti definitivi della prima finestra di candidature di cui all'Avviso Pubblico n. 2;
- con **Decreto Dirigenziale n. 9297 del 29/06/2023**, sono stati approvati i format della documentazione necessaria per la realizzazione dei percorsi formativi afferenti il programma GOL: atto di adesione e obbligo, polizza fidejussoria e modulistica per l'avvio dei corsi;
- con nota **Prot. n. 312287 del 07/07/2023**, sono state esplicitate le modalità di avvio dei corsi e la documentazione da produrre secondo gli Step dettagliati con la stessa nota;
- con **Decreto Dirigenziale n. 10085 del 17/07/2023** di recepimento della deliberazione del Commissario straordinario ANPAL, n.5 del 12 aprile 2023, si è disposto di applicare le UCS adeguate alle azioni realizzate a decorrere dalla data del 12 aprile 2023 a valere sull'Avviso Pubblico GOL n. 1, approvato con D.D .n. 11089 del 21/09/2022 e sull'Avviso Pubblico GOL n.2, approvato con D.D .n.12439 del 17/10/2022;
- con **Decreto Dirigenziale n. 11543 del 08/08/2023** è stata approvata la Piattaforma "*Orienta Calabria*" per attività di presa in carico per misure di Orientamento Specialistico, per attività di presa in carico per misure di Orientamento Specialistico e assegnazione ai livelli essenziali di servizi dei soggetti beneficiari.
- con **Decreto Dirigenziale n. 13357 del 22/09/2023** sono stati approvati gli esiti definitivi della seconda finestra di candidature di cui all'Avviso Pubblico n. 2;
- con **nota Prot. n. 415614 del 25/09/2023** è stata comunicata agli Enti di Formazione, ad integrazione della procedura amministrativa di cui al Decreto n. 9297 del 29/06/2023 e successiva comunicazione Prot. n. 312287 del 07/07/2023, la disponibilità di accesso all'applicativo Gestione Aule Formative sul portale Lavoro per Te Calabria;
- con **Decreto Dirigenziale n.16663 del 16/11/2023** sono state approvate le Linee guida disposte ad integrazione e specificazione dell'Avviso 2 GOL, nonché della procedura amministrativa di cui al Decreto n. 9297 del 29/06/2023, avente ad oggetto l'approvazione della modulistica per l'Avvio operativo dei Percorsi formativi ammessi nel Catalogo GOL, e successive Comunicazione Regionali n. 1 - Prot. n. 312287 del 07/07/2023 e n. 2 Prot. n. 415614 del 25/09/2023 al fine di fornire ai soggetti esecutori dei percorsi le necessarie indicazioni operative per realizzazione delle attività;

- con **nota prot.n. 520990 del 23/11/2023** sono state disposte le indicazioni operative e procedurali per l'ammissione al finanziamento ed autorizzazione avvio corsi a seguito dell'approvazione delle suddette linee guida.

PRESO ATTO che

- i Fondi per l'attuazione **dell'Avviso Pubblico GOL n. 2** sono a valere sulle risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - considerata la disponibilità prevista dall'Allegato B del Decreto interministeriale del 5 Novembre 2021-All.A; e con risorse messe a disposizione nell'ambito del Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale di cui all'art.50 bis co.8 e 9 del Decreto Legge n.73 del 25maggio 2021.
- nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata alla Regione Calabria per l'anno 2022, per l'attuazione delle misure previste nell'Avviso Pubblico n. 2 sono state messe a bando complessivamente risorse finanziarie pari ad **€ 13.167.800,00**, iscritte sul bilancio della Regione Calabria, competenza anno 2022, giusta Delibera di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022 e successive Delibere di Giunta regionale n. 292 del 23 giugno 2023 e n. 334 del 21 luglio 2023, così ripartite:
 - € 11.512.800,00 a valere equamente sui capitoli di bilancio U9150301501 e U9150301502, risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;
 - € 1.655.000,00 a valere equamente sui capitoli di bilancio U9150301601 e U9150301602, risorse messe a disposizione nell'ambito del Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale di cui all'art. 50 bis, comma.8 e 9 del Decreto Legge n.73 del 25 maggio 2021;

con **Decreto Dirigenziale n. 10939 del 28/07/2023** si è proceduto:

- ad accertare, per competenza, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs 118/2011 e s.m.i., Allegato 4.2, Principio 3.2, l'entrata di **€ 1.655.000,00**, a valere sul capitolo di entrata n. **E2010115801**, debitore Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, giusta proposta di accertamento n. 3893/2023 del 25/07/2023 generata telematicamente e allegata al suddetto atto;
- ad autorizzare la ragioneria generale a procedere, a valere sul bilancio regionale 2023, alla prenotazione della spesa complessiva di euro **€ 13.167.800,00**, allocata in avanzo di amministrazione per mancata generazione degli impegni perfetti di cui alle proposte di prenotazioni:
 - n. 7000 del 25/07/2023 di € 827.500,00 sul Capitolo n. U9150301601
 - n. 7001 del 25/07/2023 di € 827.500,00 sul Capitolo n. U9150301602
 - n. 7010 del 25/07/2023 di € 5.756.400,00 sul Capitolo n. U9150301501
 - n. 7013 del 25/07/2023 di € 5.756.400,00 sul Capitolo n. U9150301502
- con lo stesso decreto si è precisato che i perfezionamenti delle prenotazioni di impegno, verranno formalizzati a seguito dell'approvazione e ammissione a finanziamento dei progetti formativi per l'avvio dei percorsi di aggiornamento e di riqualificazione.
- con **Decreto Dirigenziale n. 11419 del 07/08/2023**, per il pagamento dei corsi di formazione approvati ed ammessi a finanziamento di cui **all'allegato A** del suddetto decreto, si è proceduto, a valere sul bilancio regionale 2023, al perfezionamento di una quota delle prenotazioni degli impegni di spesa n. 7010/2023 e 7013/2023 di cui al Decreto n. 10939 del 28/07/2023, per un importo complessivo di **€ 1.120.875,00** così suddiviso:

- - sul Capitolo **U9150301501** che presenta la necessaria disponibilità, per un importo pari ad € **225.255,00**, giusta proposta di impegno n.7156/2023, generata telematicamente e allegata al suddetto atto;
- - sul Capitolo **U9150301502** che presenta la necessaria disponibilità, per un importo pari ad € **895.620,00**, giusta proposta di impegno n. 7157/2023, generata telematicamente e allegata al suddetto atto;
- con **Decreto Dirigenziale n. 14450 dell' 11/10/2023**, per il pagamento dei corsi di formazione approvati ed ammessi a finanziamento di cui **all'allegato A** del suddetto decreto, si è proceduto, a valere sul bilancio regionale 2023, al perfezionamento di una quota delle prenotazioni degli impegni di spesa n. 7010/2023 e 7013/2023 di cui al Decreto n. 10939 del 28/07/2023, per un importo complessivo di € **2.391.021,00** così suddiviso:
 - - sul Capitolo **U9150301501** che presenta la necessaria disponibilità, per un importo pari ad € **747.464,50**, giusta proposta di impegno n. 7724/2023, generata telematicamente e allegata al suddetto atto;
 - - sul Capitolo **U9150301502** che presenta la necessaria disponibilità, per un importo pari ad € **1.643.556,50**, giusta proposta di impegno n. 7725/2023, generata telematicamente e allegata al suddetto atto;

VALUTATO che, a seguito dell'approvazione delle linee guide disposte ad integrazione e specificazione dell'Avviso 2 GOL (Decreto Dirigenziale n.16663 del 16/11/2023), alla sezione 4 delle stesse, rubricata "Rimborso dei costi sostenuti attraverso l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS)", si è precisato che *"Il finanziamento massimo concedibile per un singolo percorso formativo varia in relazione alla durata dello stesso e al numero degli allievi partecipanti e per come previsto dagli articoli 13 e 14 dell'Avviso 2, la Regione Calabria, rimborsa i costi sostenuti attraverso l'utilizzo delle Unità di Costo Standard (UCS). Le UCS di riferimento sono quelle adottate nell'allegato C della Delibera del Commissario Straordinario n. 5 del 9 maggio 2022, adeguate, a far data dal 12 aprile 2023, con Delibera del Commissario Straordinario n. 5 del 12 aprile 2023, recepita con Decreto n. 10085 del 17/07/2023, in conformità a quanto disposto dal Regolamento Delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020 che consente di applicare le singole UCS ad "operazioni simili" a quelle delle misure del PON IOG. In tal modo, gli standard dei LEP di GOL possono essere associati – in senso evolutivo – alle specifiche misure di Garanzia Giovani e alle relative UCS, riferimento originario di GOL.....e in analogia a quanto previsto dal PON IOG.....gli importi saranno riconosciuti sulla base delle ore effettive di corso realizzate in aula e in FAD sincrona, escluse le ore dedicate al tirocinio/stage curriculare non oggetto di rimborso e per il numero di beneficiari effettivo frequentante"*;

-che le unità di costo standard deliberate da Anpal in analogia al PON IOG si basano sul parametro di costo del docente diversificato per fascia (la fascia fa riferimento al livello del docente) e sul parametro di costo ora/allievo applicato alle ore corso/allievi frequentanti effettivamente realizzate e previste nel progetto approvato;

-evidenziato che le suddette precisazioni e specificazioni indicate nelle linee guida sopra richiamate si sono rese necessarie al fine di fornire, da parte dell'Amministrazione regionale, in qualità di Soggetto Attuatore e responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità dell'intervento/progetto finanziato dal PNRR, una corretta interpretazione sulle modalità di applicazione delle unità di costo standard deliberate da Anpal anche al fine di garantire l'assolvimento di obblighi specifici in tema di controllo, di regolarità amministrativo – contabile delle spese esposte a rendicontazione, vigilando sulla regolarità delle stesse.

CONSIDERATO che l'Amministrazione Regionale con i decreti di impegno n. 11419 del 07/08/2023 e n. 14450 dell' 11/10/2023 ha determinato il finanziamento massimo concedibile per i singoli percorsi formativi ammessi includendo erroneamente nel conteggio le ore dedicate al tirocinio/stage curriculare.

RITENUTO, pertanto, in ossequio a quanto chiarito e specificato nelle linee guide sopra richiamate, di dover procedere a modificare gli impegni assunti con i decreti n. 11419_2023 e n. 14450_2023 mediante la riduzione degli importi delle schede di impegno, per come riportato nello schema sotto riportato, giuste, allegate, proposte di variazione di impegno:

CAPITOLO	IMPEGNO	DECRETO	IMPORTO INIZIALE	RIDUZIONE	IMPEGNO VARIATO
U9150301501	n.7156/2023	n. 11419_2023	€ 225.255,00	€ 75.029,10	€150.225,90
U9150301502	n. 7157/2023	n. 11419_2023	€ 895.620,00	€ 315.912,00	€ 579.708,00
U9150301501	n. 7724/2023	n. 14450_2023	€ 747.464,50	€ 252.992,86	€ 494.471,64
U9150301502	n. 7725/2023	n. 14450_2023	€ 1.643.556,50	€ 568.904,86	€1.074.651,64
			TOTALE	€1.212.838,82	€2.299.057,18

RITENUTO altresì necessario, a seguito della riduzione degli impegni:

- **rideterminare** l'importo del finanziamento massimo concedibile in favore degli Enti di formazione ammessi per come indicato **nell'Allegato A** del presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso;
- **rettificare**, per l'effetto, gli atti di adesione ed obbligo sottoscritti dagli Enti di formazione ammessi nella parte della dimensione finanziaria, sostituendo, l'importo indicato nell'Allegato A di cui ai decreti di n. 11419 del 07/08/2023 e n. 14450 dell' 11/10/2023, con quello rideterminato ed indicato **nell'Allegato A** del presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso;
- **stabilire** che l'amministrazione, al fine di non creare nocumento agli enti di formazione che abbiano già proceduto a richiedere il pagamento a titolo di anticipazione, con invio di apposita fattura e/o nota di debito, procederà a liquidare l'importo richiesto come riportato in fattura e/o nota di debito, con riserva di riparametrare il saldo, in fase di rendicontazione finale, in ragione dell'importo del finanziamento rimodulato ed indicato, per ciascun Ente, **nell'Allegato A** del presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso.

ATTESTATO che ricorrono i presupposti per procedere alla riduzione degli impegni assunti con i decreti. n. 11419 del 07/08/2023 e n. 14450 dell' 11/10/2023.

ATTESTATA la copertura finanziaria sui capitoli U9150301501 e U9150301502, a norma degli artt. 4 e 5 della L. R. 47/2011

DARE ATTO CHE che si provvederà alla pubblicazione di cui all' Art. 26 comma 2 del D. LGS 33/2013.

VISTI:

- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i.;
- La Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;Legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 e s.m.i
- la Legge nazionale n. 845 del 21/12/78, art. 4 comma g;
- la Legge Regionale n. 18 del 19/04/85 e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002 e s.m.i.;
- L.R. n. 47/2011 e s.m.i.;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" e ss. mm. ii.;

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante “Separazione dell’attività amministrativa d’indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- il D.Lgs. n. 118/2011 - recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n.42;
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- La D.G.R. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto “Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: Determinazione”
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale” con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente del Settore 1 - Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione- al Dott. Carmelo Elio Pontorieri.
- La nota Prot. n. 404035 del 18/09/2023, in atti, con la quale è stato nominato responsabile del procedimento per le attività di rendicontazione e monitoraggio dei corsi di formazione, di cui all’Avviso 2 il dott. Sergio Romano e la successiva nota prot. n. 435396 del 05/10/2023;
- la L.R, n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R, n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- D.G.R. 118 del 31.03.2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025".

RISCONTRATA la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel richiamato principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell’esercizio finanziario 2023;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui s'intendono integralmente richiamate, di:

• **Rettificare** i decreti n. 11419 del 07/08/2023 e n. 14450 dell' 11/10/2023 per la parte concernente la riduzione degli importi delle schede di impegno, per come riportato nello schema sotto riportato:

CAPITOLO	IMPEGNO	DECRETO	IMPORTO INIZIALE	RIDUZIONE	IMPEGNO VARIATO
U9150301501	n.7156/2023	n. 11419 2023	€ 225.255,00	€ 75.029,10	€150.225,90
U9150301502	n. 7157/2023	n. 11419 2023	€ 895.620,00	€ 315.912,00	€ 579.708,00
U9150301501	n. 7724/2023	n. 14450 2023	€ 747.464,50	€ 252.992,86	€ 494.471,64
U9150301502	n. 7725/2023	n. 14450 2023	€ 1.643.556,50	€ 568.904,86	€1.074.651,64
			TOTALE	€1.212.838,82	€2.299.057,18

Autorizzare il Dipartimento Bilancio, Ragioneria Generale al disimpegno della somma complessiva di € **1.212.838,82** giuste, allegate, proposte di variazione di impegno n. 7156_2023, n. 7157_2023, n. 7724_2023, n. 7725_2023 come da prospetto sopra dettagliato.

Rideterminare, a seguito della riduzione degli impegni, l'importo del finanziamento massimo concedibile in favore degli Enti di formazione ammessi per come indicato **nell'Allegato A** del presente del presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso.

Rettificare, per l'effetto, gli atti di adesione ed obbligo sottoscritti dagli Enti di formazione ammessi nella parte della dimensione finanziaria, sostituendo, l'importo indicato nell'Allegato A di cui ai decreti di n. 11419 del 07/08/2023 e n. 14450 dell' 11/10/2023, con quello rideterminato ed indicato **nell'Allegato A** del presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso.

Stabilire che l'amministrazione, al fine di non creare nocumento agli enti di formazione che abbiano già proceduto a richiedere il pagamento a titolo di anticipazione, con invio di apposita fattura e/o nota di debito, procederà a liquidare l'importo richiesto come riportato in fattura e/o nota di debito, con riserva di riparametrare il saldo, in fase di rendicontazione finale, in ragione dell'importo del finanziamento rimodulato ed indicato, per ciascun Ente, **nell'Allegato A** del presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso.

Dare atto che si provvederà alla pubblicazione di cui all' Art. 26 comma 2 del D. LGS 33/2013

Provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. n. 11/2011, e nel rispetto del Regolamento U.E 2016/679.

Provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del regolamento U.E 2016/679.

Dare Atto che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria entro 60 giorni dalla notifica e, in alternativa al ricorso giurisdizionale, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120gg dalla notifica dello stesso.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Sergio Romano
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)