



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 19/03/2024

Numero Registro Dipartimento 454

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 3767 DEL 19/03/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: L.R. n. 9/2007 - Proroga termini della Convenzione Rep. 6702 del 30 marzo 2020 ed approvazione Addendum tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro - Risorse per la corresponsione del trattamento al personale dell'ex ARDIS di Catanzaro per l'annualità 2025 ed il I trimestre 2026 - Impegno di spesa.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE

- la Giunta Regionale con delibera 10 Dicembre 2018 n. 620 ha approvato la proposta di Legge Regionale *“Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5” (Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469)*, la quale disciplina le funzioni ed i compiti della Regione e degli Enti Locali in materia di collocamento, politiche attive del lavoro e promozione del lavoro e dell’occupazione, e definisce i principi ed i criteri in ordine al sistema regionale dei servizi per l’impiego in attuazione della normativa statale di riferimento;
- l’integrazione della L.R. n. 5/2001 prevede che Azienda Calabria Lavoro fornisca alle strutture della Giunta Regionale il necessario supporto anche attraverso le risorse umane;
- lo statuto dell’Azienda è stato adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25/09/01, approvato successivamente con Delibera di G.R. n. 882 del 16/10/2001, modificato con D.D.G. n. 20 dell’11 aprile 2008 e successivamente approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008.

VISTA la L.R. 28 giugno 2023, n. 25, recante *“Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l’apprendimento permanente”* (BURC n. 141 del 28 giugno 2023) e, in particolare, l’art. 14 (Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro) che prevede, entro il termine di novanta giorni dall’entrata in vigore della presente legge, la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL Calabria”;

VISTI

- l’art. 27, comma 1), della L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, il quale prevede che Azienda Calabria Lavoro dispone di un finanziamento annuale della Regione nella misura determinata dalle Leggi finanziarie;
- la L.R. n. 24 del 16 maggio 2013 recante *“Riordino enti, aziende regionali, fondazioni, agenzie regionali, società e consorzi comunque denominati, con esclusione del settore sanità”*;
- la D.G.R. n. 416 del 21.10.2015 recante *“Presa d’atto del Decreto Commissariale n. 44 del 14.10.2015 relativo alla modifica della dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro a seguito della L.R. n. 16.2015 - Trasferimento personale dipendente ARDIS”*;

CONSIDERATO CHE

- in data 30/03/2020 con numero di repertorio 6702 è stata sottoscritta apposita Convenzione stipulata tra la Regione Calabria ed Azienda Calabria Lavoro per disciplinare l’utilizzo, presso gli uffici della Regione Calabria, del personale già dipendente dell’Ardis e trasferito ad Azienda Calabria Lavoro;
- ai sensi dell’art. 2 della suindicata Convenzione è prevista la facoltà di ciascuna delle parti di prorogare la stessa;
- in data 30/03/2022, con numero di repertorio 11417, è stato sottoscritto apposito Addendum alla Convenzione n. 6702/2022, che ha modificato l’art. 2 della convenzione sottoscritta in data 30/03/2020, prorogando di due anni, senza soluzione di continuità, la durata della medesima convenzione fino al 30 marzo 2024;
- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 recante *“Legge di stabilità regionale 2024”* ha previsto l’assegnazione, sul capitolo U4302030901, del finanziamento di € 420.000,00, quale somma necessaria per adempiere alla corresponsione del trattamento economico al personale dipendente ex Ardis per l’anno solare 2024, 2025 e 2026.

DATO ATTO CHE

- con D.D. n. 236 dell’11/01/2024, avente ad oggetto *“Risorse per la corresponsione del trattamento economico al personale dipendente dell’ex Ardis di Catanzaro per l’annualità 2024 - Impegno di spesa”* è stata impegnata la somma di € 420.000,00, al fine di garantire la corresponsione del trattamento economico al personale dipendente Ex Ardis per l’annualità 2024;
- con nota prot. N. 18221 del 11/03/2024 il Dipartimento Lavoro ha richiesto ad Azienda Calabria lavoro di confermare, tempestivamente, la manifesta volontà alla proroga dei termini della convenzione n. 6702 del 30/03/2020, la cui scadenza è prevista al 30/03/2024;

- con PEC prot. N. 192042 del 13/03/2024 Azienda Calabria lavoro ha manifestato la volontà di avvalersi della proroga biennale ai sensi dell'art. 2 della suindicata convenzione;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla proroga biennale della convenzione n. 6702 del 30/03/2020 ai sensi dell'art. 2 della stessa, con nuova scadenza fissata al 30/03/2026;

RITENUTO di approvare, a tale scopo, apposito schema di Addendum tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro che ne disciplini compiutamente i reciproci rapporti;

RITENUTO, per quanto sopra espresso, necessario procedere all'impegno delle somme disponibili sul capitolo di spesa n. U4302030901 per un importo di € 420.000,00, al fine di garantire i fondi necessari ad Azienda Calabria Lavoro per la corresponsione del trattamento economico al personale dipendente Ex Ardis per l'annualità 2025;

RITENUTO, inoltre, per quanto sopra espresso, necessario procedere all'impegno delle somme disponibili sul capitolo di spesa n. U4302030901 per un importo di € 105.000,00, al fine di garantire i fondi necessari ad Azienda Calabria Lavoro per la corresponsione del trattamento economico al personale dipendente Ex Ardis anche per il primo trimestre dell'annualità 2026, ossia fino alla scadenza della proroga fissata al 30/03/2026;

VISTA la proposta d'impegno n. 182/2025 del 18/03/2024, sul capitolo di spesa n. U4302030901 che presenta la necessaria disponibilità allegata al presente atto per formarne parte integrante dello stesso, inerente all'intera annualità 2025;

VISTA la proposta d'impegno n. 56/2026 del 18/03/2024, sul capitolo di spesa n. U4302030901 che presenta la necessaria disponibilità allegata al presente atto per formarne parte integrante dello stesso, inerente al I trimestre dell'annualità 2026;

VISTI

- la L.R. n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21 giugno 1999, recante "*Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni*";
- il D.P.R. n. 445/2000, "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il D.Lgs. n. 118/2011, "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57*";
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "*Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione*";
- la DGR n. 29 del 07/02/2024, "*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026*";
- il D.D.G. 9355 del 30/06/2023, avente ad oggetto "*D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale*";
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante "*Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022*";
- il D.P.G.R. n. 100 del 15/12/2023, con il quale è stato conferito al dott. Roberto Cosentino l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro" della Giunta della Regione Calabria;

- il D.D.G. n 19421 del 18/12/2023, avente ad oggetto “*Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023”*;
- la L.R. n. 42 dell’01/12/2022 recante “*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità*”, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “*Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)*”;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.
- la DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- il Decreto n. 12493 del 06/09/2023, avente ad oggetto “*Conferimento posizione di elevata qualificazione di terza fascia presso il Settore 1 del Dipartimento Lavoro e Welfare - Funzionario Capicotto Pasquale, matricola 128450*”;

VISTE ALTRESÌ

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

DATO ATTO CHE l’amministrazione regionale ha adempiuto a quanto previsto dall’art. 22 del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i.

<https://trasparenza.regione.calabria.it//REGIONECALABRIA/EntiPubbliciVigilati/Detail/164/54/78>

ATTESA la propria competenza ai sensi della L.R. n. 34/2002 e della L.R. n. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

D E C R E T A

Per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato:

PROROGARE la validità della convenzione n. 6702 del 30/03/2020 tra Regione Calabria ed Azienda Calabria Lavoro, per come stabilito dall’art. 2), di ulteriori due anni;

APPROVARE l’addendum alla convenzione n. 6702 del 30/03/2020 che disciplina l’utilizzo dei dipendenti ex Ardis, ex L.R. 54/07, presso le strutture amministrative della Giunta Regionale per le finalità previste dalla L.R. 5/2001, allegato al medesimo atto a costituirne parte integrante e sostanziale, **Allegato 1)**,

IMPEGNARE ai sensi dell’art. 56 del D.Lgs. n. 118/ 2011 e per come previsto dal paragrafo 8, principio 4/2 allegato al D.lgs.118/2011, sul capitolo di spesa n. U4302030901 la somma di € 420.000,00, impegno n. 182/2025 del 18/03/2024, importo necessario per garantire la corresponsione del trattamento economico al personale dipendente Ex Ardis per tutta l’annualità 2025;

IMPEGNARE ai sensi dell’art. 56 del D.Lgs. n. 118/ 2011 e per come previsto dal paragrafo 8, principio 4/2 allegato al D.lgs.118/2011, sul capitolo di spesa n. U4302030901 la somma di € 105.000,00, impegno n. 56/2026 del 18/03/2024, importo necessario per garantire la corresponsione

del trattamento economico al personale dipendente Ex Ardis per il I trimestre dell'anno 2026, ossia fino al 30/03/2026;

NOTIFICARE il presente provvedimento all'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro.

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
CAPICOTTO PASQUALE GIUSEPPE
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
PONTORIERI CARMELO ELIO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 454 del 19/03/2024

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO - OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

OGGETTO L.R. n. 9/2007 - Proroga termini della Convenzione Rep. 6702 del 30 marzo 2020 ed approvazione Addendum tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro - Risorse per la corresponsione del trattamento al personale dell'ex ARDIS di Catanzaro per l'annualità 2025 ed il I trimestre 2026 - Impegno di spesa.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 19/03/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

REPERTORIO n. _____ del _____

ADDENDUM CONVENZIONE DEL 30 MARZO 2020 Rep. 6702**TRA**

Azienda Calabria Lavoro, con sede legale corrente in Reggio Calabria alla Via Vittorio Veneto n. 60, Codice fiscale n. 02137350803, in persona del Commissario Straordinario *Avv. Elena Maria Latella*, ivi elettivamente domiciliato per la carica (di seguito anche solo "ACL"),

E

Regione Calabria, con sede in Catanzaro, Cittadella Regionale "Jole Santelli" sita in Località Germaneto, Codice fiscale/Partita IVA 02205340793, rappresentata dai Dirigenti Generali *pro tempore* dei Dipartimenti "Lavoro" e "Organizzazione, Risorse Umane" (ORU) ciascuno per quanto di propria competenza, (di seguito anche solo "Regione Calabria")

PREMESSO CHE

- Azienda Calabria Lavoro, istituita con la Legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 «Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del Decreto Legislativo 23 dicembre 1997, n. 469», è un Ente pubblico economico, strumentale della Regione, la cui azione è disciplinata dalle linee programmatiche della Giunta regionale;
- tra le finalità istituzionali ed i compiti assegnati ad Azienda dalla Legge istitutiva, come da ultimo riformata nel 2018 (L.r. 28 dicembre 2018, n. 52), al fine di assicurare l'esercizio delle funzioni attribuite dalla legge regionale, Azienda fornisce il necessario supporto all'Amministrazione regionale anche attraverso le proprie risorse umane (comma 1-bis, art. 20, L.r. 5/2001);
- la Legge regionale 28 giugno 2023, n. 25 Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente (BURC n. 141 del 28 giugno 2023), e in particolare l'art. 14 (Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro) che prevede entro il termine di novanta giorni dall'entrata in vigore della presente legge, la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in "Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL Calabria";
- con Delibera di Giunta Regionale n. 67 del 03.03.2023 avente ad oggetto "Azienda Calabria Lavoro revoca DGR n. 17 del 16 gennaio 2023. Individuazione nuovo Commissario straordinario", è stata individuata quale Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro la Dott.ssa Elena Latella;
- con Decreto del Presidente della Regione avente ad oggetto: "D.G.R. n. 67 del 3 marzo 2023. Revoca D.P.G.R. n. 10/2023. Conferimento incarico nuovo Commissario straordinario di Azienda Calabria Lavoro" con il quale individua quale nuovo Commissario Straordinario la Dott.ssa Elena Latella;
- con il Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 21 settembre 2023, in esecuzione della DGR n. 471 del 13.09.2023, l'Avv. Elena Maria Latella è stata nominata commissario straordinario di ARPAL Calabria, per il compimento degli atti di cui all'art. 17 della L.R. n. 25/2023;
- che in data 30 marzo 2020 è stata sottoscritta tra Azienda Calabria Lavoro e i Dirigenti Generali dei Dipartimenti "Organizzazione e Risorse Umane" e "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", la convenzione Rep. 6702 del 30/03/2020 che disciplina l'utilizzo dei dipendenti ex ARDIS presso i Dipartimenti regionali, della durata di due anni, in scadenza al 30 marzo 2022;
- che la suddetta convenzione ai sensi dell'articolo 2, prevede la facoltà di ciascuna delle parti

- prorogare la stessa con un preavviso di trenta (giorni), comunicato all'altra a mezzo PEC;
- che con *addendum* repertorio n. 11417 del 30.03.2022 si procedeva alla proroga biennale della convenzione n. 6702 del 30/03/2020
 - che la Regione Calabria con nota prot N. 18221 del 11/03/2024 ha chiesto ad Azienda Calabria Lavoro di confermare la volontà alla proroga dei termini della stessa;
 - che con PEC prot. N. 192042 del 13/03/2024 Azienda Calabria Lavoro ha comunicato la volontà di prorogare la convenzione in oggetto, ai sensi dell'art. 2 comma 2 della stessa;
 - che si rende necessario procedere alla proroga senza soluzione di continuità della richiamata convenzione della durata di due anni, fino al 30 marzo 2026;

**Tutto ciò premesso,
quale parte integrante e sostanziale del presente atto,
si conviene e si stipula quanto segue:**

Articolo 1

L'art.2 (Durata e decorrenza della Convenzione) della convenzione Rep. 6702 del 30/03/2020 viene modificato come di seguito:

1. la presente convenzione è prorogata per ulteriori 2 anni ed avrà durata, pertanto, sino al 30/03/2026.
2. È facoltà di ciascuna delle parti prorogare la stessa con un preavviso di trenta (giorni), comunicato all'altra a mezzo PEC.

Articolo 2

Le parti convengono che rimangono fermi, per tutto quanto non diversamente disposto dal presente Addendum, i patti e le condizioni di cui alla Convenzione Rep. 6702/2020 ed ogni atto ivi richiamato, che le parti dichiarano di ben conoscere, di confermare e di ritenere integralmente vincolanti e che qui si intendono riportati e trascritti con rinuncia a qualsiasi contraria eccezione

Catanzaro, _____

Azienda Calabria Lavoro
Commissario Straordinario
Avv. Elena Maria Latella

Dipartimento "Lavoro"
Dirigente Generale
Dott. Roberto Cosentino

Dipartimento ORU
Dirigente Generale
Dott.ssa Marina Petrolo

Castelletto - Esercizio 2024**Capitolo U4302030901 Competenza**

Stanziamiento	420.000,00
Impegni Assunti	420.000,00
Disponibile	0,00

Tipo	Impegno		Data	Importo
Impegno	56	2026	01/01/2026	105.000,00

**Assunto in Ragioneria Generale
IN DATA**

**DIRIGENTE RAGIONERIA GENERALE
DOTT. UMBERTO GIORDANO**

19/03/2024

Castelletto - Esercizio 2024**Capitolo U4302030901 Competenza**

Stanziamiento	420.000,00
Impegni Assunti	420.000,00
Disponibile	0,00

Tipo	Impegno		Data	Importo
Impegno	182	2025	01/01/2025	420.000,00

**Assunto in Ragioneria Generale
IN DATA**

**DIRIGENTE RAGIONERIA GENERALE
DOTT. UMBERTO GIORDANO**

19/03/2024