



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 12/03/2024

Numero Registro Dipartimento 397

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 3349 DEL 12/03/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: CONFERIMENTO POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI TERZA FASCIA PRESSO IL SETTORE 1 DEL DIPARTIMENTO LAVORO - “Supporto Istruttorio e attività di controllo per: Contenzioso dipartimentale. Procedure esecutive e debiti fuori bilancio dipartimentali. Implementazione flussi informativi economico-finanziari.”

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.



REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

il CCNL del 16.11.2022, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli art. 16- 17-18, disciplina rispettivamente gli "incarichi di Elevata Qualificazione", la "Retribuzione di posizione e di risultato "ed il "Conferimento e la revoca degli incarichi di EQ";

con deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha approvato il nuovo disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 Capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" del C.C.N.L del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, dettando nuove regole per le posizioni di elevata responsabilità e autonomia decisionale prima denominate "Posizione Organizzativa";

con deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha riassegnato il budget per incarichi di elevata qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio ai dipartimenti ed alle strutture equiparate;

nel suddetto Disciplinare, è previsto che:

- le posizioni di elevata qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, ovvero:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum

- le posizioni di elevata qualificazione (EQ) sono articolate su 3 livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;
- nello specifico, la suddetta disciplina prevede la graduazione della retribuzione in tre distinte fasce, in correlazione al livello di graduazione individuato e come di seguito precisato:

Livello di graduazione	Retribuzione annua lorda	di posizione	Punteggio Graduazione
1° LIVELLO	9.880,00 €		da 30 a 60
2° LIVELLO	13.850,00 €		da 61 a 80
3° LIVELLO	18.000,00 €		da 81 a 100

per gli importi di retribuzione di risultato si rimanda a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17 comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v) nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

- con deliberazione n. 257 del 09.06.2023 recante ad oggetto "*Riassegnazione budget per incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio*" la Giunta regionale ha provveduto a distribuire presso i dipartimenti e le strutture equiparate i budget per come risultante dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale.
- con deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 si è provveduto ad assegnare al Dipartimento Lavoro e Welfare, per il finanziamento della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione ordinarie allegato B, la somma complessiva di € 289.450,00;

la citata D.G.R. n. 257/2023, ha anche previsto ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, di rinviare a successivo atto l'integrazione dei budget, all'esito della Contrattazione integrativa decentrata

in data 20 luglio 2023 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, che disciplina agli articoli 15,16,17, 18 l'istituto dell'Elevate Qualificazioni.

CONSIDERATO CHE:

- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai Dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023;
- con D.D.G. n. **2135 del 20/02/2024** è stata istituita la Posizioni di Elevata Qualificazione Ordinaria del Dipartimento "Lavoro" denominata "Supporto Istruttorio e attività di controllo per: *Contenzioso dipartimentale. Procedure esecutive e debiti fuori bilancio dipartimentali. Implementazione flussi informativi economico-finanziari.*"

VISTA la Nota Prot. N. **136318 del 22/02/2024** con cui è stata indetta la Manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti *Ai Dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione della Giunta Regionale da assegnare* al Dipartimento "Lavoro" per l'attribuzione di un incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia, come individuata con D.D.G. n. 2135 del 20/02/2024.

PRECISATO CHE la suddetta Manifestazione è stata pubblicata in data 26/02/2024 nell'apposita sezione dipartimentale del sito istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane.

ACQUISITE dalla Direzione Generale del Dipartimento "Lavoro" le domande presentate dai dipendenti per la partecipazione per la suddetta manifestazione;

DATO ATTO che alla scadenza fissata dalla manifestazione di interesse in questione, per la posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia denominata "**Supporto Istruttorio e attività di controllo per: Contenzioso dipartimentale. Procedure esecutive e debiti fuori bilancio dipartimentali. Implementazione flussi informativi economico-finanziari.**"

sono pervenute sei domande di partecipazione.

Vista la nota prot. **183926 del 11/03/2024**, in atti al Dipartimento con cui il Dirigente Generale, ad esito dell'istruttoria effettuata sulle domande pervenute, su proposta del Dirigente del Settore 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione", Dott. Carmelo Elio Pontorieri, ha individuato per l'assegnazione della richiamata posizione di Elevata Qualificazione, la funzionaria Francesca Ilaria Giurleo, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione d'interesse.

VISTO il curriculum professionale della dipendente dal quale emergono:

- attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie riportate nella scheda di graduazione approvata con D.D.G. **2135 del 20/02/2024**;
- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione di elevata qualificazione da ricoprire.
- Trattandosi di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione e anche consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

ATTESTATO che, ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al P.T.P.C.T., la dipendente Francesca Ilaria Giurleo, in servizio presso Settore 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione", non ha svolto né svolgerà le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, trattandosi di Posizione di Elevata Qualificazione di nuova istituzione.

DATO ATTO che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi in atti, e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di cui sopra;

RITENUTO, quindi, di dovere conferire, alla funzionaria Francesca Ilaria Giurleo, l'incarico della Posizione di Elevata Qualificazione di III^a Fascia avente titolo: "**Supporto Istruttorio e attività di controllo per: Contenzioso dipartimentale. Procedure esecutive e debiti fuori bilancio dipartimentali. Implementazione flussi informativi economico-finanziari.**"

PRESO ATTO della attestazione di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai Dirigenti proponenti nella deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023

Visti:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 08.2002;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- La Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" e ss.mm.ii.;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999 recante: "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- la D.G.R. 256 del 9 giugno 2023 con la quale la Giunta Regionale, ha approvato il disciplinare degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) di cui all'articolo 16 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di EQ e tre fasce economiche.
- gli articoli 15, 16,17,18 del Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, sottoscritto in data 20 luglio 2023;
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale"
- la D.G.R. n. . 717 del 15 dicembre 2023, recante ""Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022";
- Il D.P.G.R. n. 100 del 15/12/2023, con il quale è stato conferito al dott. Roberto Cosentino l'incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro" della Giunta della Regione Calabria.
- Il D.D.G. n 19421 del 18/12/2023 del avente ad oggetto: "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro" – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023.
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità,

strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;

- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.
- La DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- la DGR n. 29 del 07/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026.
- Il D.D.G. 2135 del 20/02/2024.

VISTI altresì

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

DATO ATTO che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell’art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013.

Attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

Su proposta del Dirigente del Settore 1 Settore 1 “Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione”, che controfirma il presente atto.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

di conferire alla funzionaria Francesca Ilaria Giurleo, l’incarico di Posizione di Elevata Qualificazione di III^a fascia presso il Settore 1, istituita con decreto n. 2135 del 20/02/2024, denominata: “**Supporto Istruttorio e attività di controllo per: Contenzioso dipartimentale. Procedure esecutive e debiti fuori bilancio dipartimentali. Implementazione flussi informativi economico-finanziari.**”, giusto verbale di conferimento nota prot.n. **183926 del 11/03/2024**, in atti;
Di dare atto che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d’interessi, in atti e che non sussistono preclusioni al conferimento dell’incarico di cui sopra;

DI STABILIRE CHE:

- giusto Disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione, l’incarico di Posizione di Elevata Qualificazione conferito con il presente provvedimento avrà durata di tre anni dalla data di assunzione del presente provvedimento e che potrà essere revocato dal Dirigente competente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL;

- giusto Disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione, i risultati delle attività svolte dal Dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta Regionale;

di assegnare con successivo atto gli obiettivi al dipendente destinatario dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati, gli obiettivi;

di notificare il presente provvedimento al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", per gli adempimenti consequenziali, al RPCT, al dipendente destinataria dell'incarico.

Dare atto che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal PIAO ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 del D.lgs. n. 33/2013;

provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

dare atto avverso il presente decreto è ammesso ricorso dinnanzi all'autorità giudiziaria competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Roberto Cosentino

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 397 del 12/03/2024

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

OGGETTO CONFERIMENTO POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI TERZA FASCIA PRESSO IL SETTORE 1 DEL DIPARTIMENTO LAVORO - “Supporto Istruttorio e attività di controllo per: Contenzioso dipartimentale. Procedure esecutive e debiti fuori bilancio dipartimentali. Implementazione flussi informativi economico-finanziari.”

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 12/03/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)