



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 01/03/2024

Numero Registro Dipartimento 334

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2775 DEL 04/03/2024

Oggetto: ACCORDO DI PROGRAMMA INTEGRATIVO AVENTE AD OGGETTO “PROGETTO INTEGRATO DI SVILUPPO LOCALE E CREAZIONE DI IMPRESA NEL COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE” ATTIVAZIONE DELLA SECONDA FASE DEL PROGETTO PILOTA DEI TIROCINI ON THE JOB DESTINATI AI DISOCCUPATI CHE HANNO CONCLUSO POSITIVAMENTE L'ATTIVITA' FORMATIVA. LIQUIDAZIONE SALDO IN FAVORE DEL COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE – CUP J63D18000270001.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.



REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE

- la Regione Calabria, allo scopo di accrescere le competenze dei cittadini calabresi in difficoltà occupazionale, ha inteso realizzare interventi innovativi e sperimentali finalizzati all'aggiornamento dei contenuti formativi e alle modalità di programmazione ed attivazione dell'offerta formativa sul territorio;
- la Regione promuove, in tal senso, iniziative volte a creare nuove opportunità imprenditoriali e di lavoro, compatibili con uno sviluppo sostenibile del territorio e nel rispetto dei diversi patrimoni naturali e culturali, attraverso azioni di sostegno al recupero delle attività agricole, in particolare quelle legate alle produzioni tipiche dei vari territori, al recupero dell'artigianato artistico e tradizionale, nonché allo sviluppo di nuove iniziative imprenditoriali, anche nel turismo e nei servizi;
- con D.G.R. n. 258 del 12/07/2016 è stato approvato lo schema di Accordo di Programma per la realizzazione del Progetto denominato "*Progetto Integrato di Sviluppo Locale e Creazione di Impresa nel Comune di San Giovanni in Fiore*", rep. n. 1286 del 15/09/2016, con scadenza 30/09/2017;
- con D.D.G. n. 13130 del 28/10/2016 è stato approvato lo schema di Convenzione che regola i rapporti tra la Regione Calabria ed il Comune di San Giovanni in Fiore per l'attuazione del Progetto Pilota, sottoscritta tra le parti in data 28/03/2018 con rep. n. 980, con scadenza 31/03/2019;
- con D.D.G. n. 1346 del 26/11/2018 è stata approvata la graduatoria definitiva dei 230 soggetti disoccupati e residenti nel Comune di San Giovanni in Fiore da riqualificare con percorsi di formazione professionale, precedentemente individuati con procedura di evidenza pubblica;
- con D.G.R. n. 144 del 11/04/2019 è stato riapprovato l'Accordo di programma originario per la realizzazione del Progetto Pilota "*Progetto Integrato di Sviluppo Locale e Creazione d'Impresa nel Comune di San Giovanni in Fiore*", già approvato con la D.G.R. n. 258 del 12/07/2016, modificando l'art. 5, indicando quale data di scadenza dei termini progettuali quella del 31/12/2020;
- con D.G.R. n. 421 del 09/09/2021 è stata approvata la modifica dei termini di cui all'art. 5 dell'Accordo di Programma per la realizzazione del Progetto Pilota denominato "*Progetto Integrato di Sviluppo Locale Creazione d'Impresa nel Comune di San Giovanni in Fiore*", indicando quale data di scadenza per la realizzazione delle attività progettuali quella del 31/12/2022, ferma restando la validità di tutte le altre disposizioni contenute nell'Accordo, per come riapprovato;
- con D.D.G. n. 9517 del 23/09/2021 è stato approvato l'*Addendum* alla Convenzione n. 980 del 28/03/2018, con cui è stato modificato l'art. 9, prorogando il termine al 31/12/2022;
- le parti interessate hanno sottoscritto apposito *Addendum* all'Accordo di Programma per la realizzazione del Progetto Pilota, Repertorio n. 10679 del 03/12/2021, con cui si è provveduto a modificare i termini di cui all'art. 5 del relativo Accordo di Programma;
- l'attuazione del Progetto Pilota denominato "*Progetto Integrato di Sviluppo Locale Creazione d'Impresa nel Comune di San Giovanni in Fiore*" ha permesso di coinvolgere n. 205 soggetti disoccupati e residenti nel territorio di riferimento, i quali hanno concluso le attività formative necessarie all'acquisizione delle qualifiche previste nel catalogo regionale dell'offerta formativa, di:
 - addetto alla gestione del turismo montano;
 - Imprese agroalimentari ed ecoinnovative;
 - Tecniche di produzione e innovazione in agricoltura;
 - Valorizzazione artigianato tipico locale;
 - Addetto alle filiere agricole.

CONSIDERATO CHE

- con nota prot. n. 23404 del 24/09/2022, acquisita al prot. n. 425463 del 28/09/2022, il Comune di San Giovanni in Fiore ha richiesto l'attivazione di un nuovo percorso formativo di inclusione sociale;
- il nuovo percorso formativo di inclusione sociale è sorretto dalle risorse PAC 2007/2013 pilastro salvaguardia 6, scheda n. 3, Misure di Politiche Attive del Lavoro;
- con la D.G.R. n. 98 del 13/03/2023 avente ad oggetto "*Piano di azione e coesione (pac) Calabria 2007/2023. Approvazione scheda intervento III.20 interventi di miglioramento delle prestazioni di accoglienza e presa in carico della sanità pubblica per il rafforzamento del grado di umanizzazione dei servizi sanitari. Rimodulazione del piano finanziario*" sono state stanziare le risorse finanziarie necessarie;
- con nota prot. n. 89262 del 24/02/2023 il Dipartimento Lavoro e Welfare ha trasmesso gli atti necessari all'attivazione del nuovo tirocinio della durata di n. 6 mesi;
- con nota n. 12396 del 09/06/2023, acquisita al prot. n. 262518 del 09/06/2023, il Comune di San Giovanni in Fiore ha trasmesso la documentazione per l'avvio dei tirocini in favore di n. 205 soggetti, finalizzati all'attuazione di un percorso di inclusione sociale della durata di n. 6 mesi;
- questa seconda fase del Progetto Pilota, per un periodo di n. 6 mesi, per n. 205 tirocinanti, è volta alla prosecuzione di tirocini *on the job* destinati ai disoccupati del Comune di San Giovanni in Fiore, che hanno concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con D.D.G. n. 258 del 12/07/2016;
- la relativa copertura finanziaria è assicurata mediante risorse del PAC Calabria 2007/2013, a valere sul capitolo U4302060301 del Bilancio regionale annualità 2023 ed è pari a:
 - € 615.000,00 per l'erogazione dell'indennità mensile di partecipazione pari ad € 500,00 in favore dei n. 205 destinatari del percorso integrato per l'ulteriore periodo di mesi sei;
 - € 10.000,00 a titolo di spese di gestione riconosciute al soggetto attuatore;

VISTO il D.D.G. n. 8567 del 19/06/2023 avente ad oggetto "*Accordo di programma integrativo avente ad oggetto "progetto integrato di sviluppo locale e creazione di impresa nel comune di San Giovanni in Fiore" attivazione della seconda fase del progetto pilota dei tirocini on the job destinati ai disoccupati che hanno concluso positivamente l'attività formativa. Approvazione schema di convenzione - Accertamento delle entrate ed Impegno delle spese, della somma complessiva di €. 625.000,00"*, con il quale è stato approvato lo schema di Convenzione disciplinante i rapporti tra Regione Calabria – Dipartimento "Lavoro e Welfare" ed il Comune di San Giovanni in Fiore ed è stato impegnato l'importo complessivo di € 625.000,00 per l'erogazione dell'indennità mensile di partecipazione a favore dei destinatari dei tirocini e la somma di € 10.000 a titolo di spese di gestione riconosciute al soggetto attuatore;

DATO ATTO CHE

- in data 20/06/2023 si è proceduto alla sottoscrizione della Convenzione tra il Dipartimento Lavoro e Welfare ed il Comune di San Giovanni in Fiore, Rep. n. 16671 del 20/06/2023;
- con nota prot. n. 18685 del 04/09/2023, acquisita in data 07/09/2023 prot. n. 387887, il Comune di San Giovanni in Fiore ha comunicato la rinuncia di n. 5 tirocinanti;
- con D.D.G. n. 18417 del 06/12/2023 avente ad oggetto "*Accordo di programma integrativo avente ad oggetto "Progetto integrato di sviluppo locale e creazione di impresa nel Comune di San Giovanni in Fiore" Attivazione della seconda fase del progetto pilota dei tirocini on the job destinati ai disoccupati che hanno concluso positivamente l'attività formativa. Liquidazione 1^a anticipazione"*, è stata liquidata la 1^a anticipazione della somma complessiva, per un importo pari ad € 300.000,00;

CONSIDERATO CHE

- il Comune di San Giovanni in Fiore ha trasmesso, con pec del 05/02/2024, acquisita al prot. n. 73720 del 05/02/2024, la rendicontazione ed ha richiesto il saldo del progetto;

- con nota prot. n. 716 del 26/02/2024, acquisita al prot. n. 152090 del 28/02/2024, il Comune di San Giovanni in Fiore ha comunicato la rinuncia di alcuni tirocinanti nel corso delle mensilità, per un totale di 184 tirocinanti rimanenti nell'ultima mensilità;
- al netto dei tirocinanti che hanno prestato servizio durante le sei mensilità, la spesa da sostenere è pari a:
 - € 558.500 per l'erogazione dell'indennità mensile di partecipazione pari ad € 500,00 in favore dei destinatari del percorso integrato, per il totale periodo di mesi sei;
 - € 10.000,00 a titolo di spese di gestione riconosciute al soggetto attuatore, da corrispondere a conclusione del progetto;

VISTI

- il CUP assegnato al Progetto J63D18000270001, in atti d'ufficio;
- la regolarità del DURC, numero protocollo INPS_38504567, rilasciato in data 12/11/2023, con scadenza validità 11/03/2024, in atti d'Ufficio;
- la check list n. INT224593-398885 del 29/02/2024 generata telematicamente sul sistema informativo Siurp, in atti d'Ufficio, che presenta esito positivo;

CONSIDERATO CHE bisogna procedere, ai sensi dell'art. 7 della convenzione, alla liquidazione della somma di € 268.500,00 (importo comprensivo dell'erogazione dell'indennità mensile per ciascun destinatario del tirocinio e delle spese di gestione, rideterminato al netto della somma già liquidata, pari ad € 300.000,00, così come sopra specificato), allocata sul Capitolo U4302060301 del bilancio regionale annualità 2024, impegno n. 6585 del 13/06/2023, per garantire l'erogazione del saldo del *"Progetto integrato di sviluppo locale e creazione di impresa nel comune di San Giovanni in Fiore, attivazione della seconda fase del progetto pilota dei tirocini on the job destinati ai disoccupati che hanno concluso positivamente l'attività formativa"*;

ATTESTATA la copertura finanziaria sul Capitolo U4302060301, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. n. 47/2011;

RISCONTRATA la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato e delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno in corso;

PRESO ATTO CHE il Comune di San Giovanni, con nota n. 541344 del 05/12/2023, ha comunicato le coordinate bancarie del conto dedicato, ai sensi dell'art. 3, comma 7, Legge 136/2010 e s.m.i.;

VISTA la scheda di liquidazione n. 2283 del 29/02/2024, generata telematicamente ed allegata al presente atto;

RILEVATO CHE ai sensi dell'art. 83, comma 3, del D.Lgs. n. 159/2011, nell'ambito dei rapporti fra soggetti pubblici, non si procede all'acquisizione della documentazione antimafia di cui all'art. 84 del citato decreto;

DATO ATTO CHE relativamente al D.D.G. n. 8567 del 19/06/2023 si è provveduto agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 26, comma 2, del D.Lgs. n. 33 del 2013 e s.m.i. (reperibile al link: <https://trasparenza.regione.calabria.it//REGIONECALABRIA/AttiDiConcessione/Detail/123271/56/93>) e nell'art. 27 del D.lgs. n. 33 del 2013, nonché alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis, comma 3, del D.Lgs. n. 33 del 2013;

VISTI

- la L.R. n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 08/2002 e, in particolare, l'art. 43;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante *"Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale"* e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21 giugno 1999, recante *"Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni"*;

- il D.P.R. n. 445/2000, “*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- il D.Lgs. n. 118/2011, “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57*”;
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante “*Separazione dell’attività amministrativa d’indirizzo e di controllo da quella di gestione*”;
- la DGR n. 29 del 07/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;
- il D.D.G. 9355 del 30/06/2023, avente ad oggetto “*D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale*”;
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante “*Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022*”;
- il D.P.G.R. n. 100 del 15/12/2023, con il quale è stato conferito al dott. Roberto Cosentino l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria;
- il D.D.G. n. 19421 del 18/12/2023, avente ad oggetto “*Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023*”;
- la L.R. n. 42 dell’01/12/2022 recante “*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità*”, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “*Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)*”;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.
- la DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- il Decreto n. 12493 del 06/09/2023, avente ad oggetto “*Conferimento posizione di elevata qualificazione di terza fascia presso il Settore 1 del Dipartimento Lavoro e Welfare - Funzionario Capicotto Pasquale, matricola 128450*”;

VISTE ALTRESÌ

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente richiamate di:

DI LIQUIDARE l'importo complessivo di € 268.500,00 (importo comprensivo dell'erogazione dell'indennità mensile di partecipazione per ciascun destinatario del tirocinio e delle spese di gestione, rideterminato al netto della somma già liquidata, pari ad € 300.000,00, così come sopra specificato) come saldo del *"Progetto integrato di sviluppo locale e creazione di impresa nel comune di San Giovanni in Fiore Attivazione della seconda fase del progetto pilota dei tirocini on the job destinati ai disoccupati che hanno concluso positivamente l'attività formative"*, giusta scheda di liquidazione allegata, n. 2283 del 29/02/2024, a valere sul Capitolo U4302060301 del bilancio 2024, impegno n. 6585/2023;

DI DEMANDARE al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze l'espletamento degli adempimenti contabili conseguenti al presente provvedimento;

DI DARE ATTO che si sono verificate le condizioni stabilite dall'art. 57 del D. Lgs. n. 118/2011;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Comune di San Giovanni in Fiore;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Pasquale G Capicotto

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)