***REGIONE CALABRIA***
***GIUNTA REGIONALE***

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**

---

*Assunto il 21/02/2024*

*Numero Registro Dipartimento 142*

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 2247 DEL 21/02/2024**

**Oggetto:** ASSEGNAZIONE OBIETTIVI PER L’ANNO 2024 AI DIRIGENTI DEI SETTORI DEL DIPARTIMENTO "ECONOMIA E FINANZE"

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

**Visti:**

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la legge regionale del 3 febbraio 2012, n. 3;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale”;
- il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999, relativo alla separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, per come modificato ed integrato con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 30 del 21.05.2005;
- il Regolamento regionale del 14 dicembre 2022, n.12 recante ad oggetto “Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta regionale”;
- il Regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 s.m.i., con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria;
- la Delibera di Giunta regionale 616 del 28.12.2021 con la quale è stato individuato il Dott. Filippo De Cello per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Economia e Finanze”;
- il D.P.G.R. 247 del 29.12.2021 di Conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Economia e Finanze” della Giunta della Regione Calabria al Dott. Filippo De Cello;
- La Delibera di Giunta regionale n. 298 del 23.06.2023 di trattenimento in servizio ex art.1, comma 1 quater, del D.L.n.44/2023 convertito, con modificazioni, nella legge 21 giugno 2023, n.74, del dott. Filippo De Cello con l’incarico di Dirigente generale del Dipartimento “Economia e Finanze”,

**Premesso che:**

- con la legge regionale del 3 febbraio 2012, n. 3 sono state introdotte misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione;
- la predetta legge, in attuazione dei principi fissati dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede l'adozione da parte di ogni amministrazione di un sistema di gestione della performance attraverso l'assegnazione di obiettivi e la verifica e rendicontazione trasparente dei risultati;
- per espressa previsione contenuta nell’articolo 2, la predetta legge si applica agli uffici ed alle strutture organizzative della Giunta che svolgono funzioni di amministrazione attiva, mediante attribuzione di autonomi poteri di spesa ovvero di decisione, con rilevanza esterna, della volontà dell’amministrazione;
- con il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 s.m.i. è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012;
- ai sensi degli articoli 11 e 20 del richiamato regolamento regionale n. 1/2014 e s.m.i. il titolare del potere valutativo assegna gli obiettivi ai Dirigenti non apicali ed al personale non dirigente entro il mese di febbraio dell’anno di riferimento;

**Preso atto** della Deliberazione n. 29 del 06/02/2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 ", nonché della precisazione ivi contenuta in base alla quale all’interno del PIAO 2024-2026 nell’Allegato 3 è inserito un obiettivo individuale, assegnato a tutti i dirigenti apicali dei dipartimenti regionali e strutture assimilate e analogamente

assegnato dal dirigente apicale di riferimento ai dirigenti di settore o strutture assimilate, che non rientra nel fattore valutativo 1 b (obiettivi individuali), ma verrà misurato e valutato nei termini e secondo le modalità indicate nell'allegato 3 ai soli fini della retribuzione di risultato, "*in attuazione dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023 e della Circolare congiunta n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato e del dipartimento Funzione Pubblica*";

**Vista** la circolare Prot. N. 87678 del 09/02/2024 con cui il dipartimento Organizzazione e Risorse umane ha fornito le "*Indicazioni operative per l'assegnazione degli obiettivi individuali anno 2024*";

**Ravvisata la necessità di** assegnare gli obiettivi a tutti i dirigenti di Settore del Dipartimento Economia e Finanze per l'anno 2024, di seguito indicati:

| Settore | Dirigente | Decreto nomina |
|---|---|---|
| n. 1 Bilancio e Programmazione finanziaria | Dott.ssa Stefania Buonaiuto | DDG n. 9246 del 29/06/2023 |
| n. 2 Rendiconto Generale, Conto Consolidato | Dott.ssa Stefania Buonaiuto (ad interim) | DDG n. 7795 del 05/06/2023 – n. 9242 del 29/06/2023 – n. 9622 del 06/07/2023 |
| n. 3 Gestione e Valorizzazione Patrimonio Immobiliare ed Autoparco | Dott.ssa Maria Rosa Nasso | DDG n. 9250 del 29/06/2023 |
| n. 4 Gestione Tasse Automobilistiche | Dott. Donatello Garcea (ad interim) | DDG n. 18515 del 07/12/2023 |
| n. 5 Gestione Altri Tributi | Dott. Donatello Garcea (ad interim) | DDG n. 18515 del 07/12/2023 |
| n. 6 Contenzioso Tributario | Dott. Donatello Garcea | DDG n. 9249 del 29/06/2023 |
| n. 7 Ragioneria Generale, Gestione Spesa, CPT, Autorità di Certificazione – Attuazione Contabilità Analitica | Dott. Umberto Giordano | DDG n. 9243 del 29/06/2023 |
| n. 8 Controllo Contabile Bilanci e Rendiconti Enti Strumentali, Aziende, Agenzie, Fondazioni e Società | Dott. Luca Buccafurri (Reggenza) | DDG n. 20450 del 29/12/2023 |
| n. 9 Gestione Entrate e Mutui | Dott. Michele Stefanizzi | DDG n. 9247 del 29/06/2023 |
| n. 10 Economato, Logistica e Servizi Tecnici - Provveditorato | Dott.ssa Edith Macrì (Ad Interim) | DDG n. 9248 del 29/06/2023 |

**Precisato che** per i Settori n. 4 e n. 5 l'assegnazione degli obiettivi varrà anche per il dirigente precedentemente incaricato attualmente assente, Dott.ssa Rosa Misuraca, laddove dovesse rientrare in servizio nel corso dell'anno solare 2024;

**Dato atto**, altresì, che il sottoscritto funzionario, per come si evince dal DDG n. 8801/2023, riveste il ruolo di responsabile del presente procedimento atteso l'ambito applicativo che si definisce

all’interno della assistenza nel coordinamento dei procedimenti connessi all’esercizio di verifiche e controlli sull’attività dipartimentale in relazione al ciclo della Performance;

**Su conforme proposta** ed attestazione di regolarità amministrativa e contabile resa dal responsabile del procedimento

**D E C R E T A**

**Di assegnare** ai dirigenti del Dipartimento Economia e Finanze, individuati in premessa, gli obiettivi individuali per l’anno 2024, cui alle schede allegate al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Di dare atto** che i predetti dirigenti saranno valutati sulla base delle relazioni annuali che saranno dagli stessi elaborate e presentate in conformità a quanto disposto dall’articolo 15, comma 5, del regolamento n. 1/2014 s.m.i.;

**Di precisare** che, ai fini della valutazione dei risultati dell’attività dirigenziale, nel caso in cui, nel corso dell’anno, emergano comprovate necessità di riconsiderare gli obiettivi assegnati, anche in relazione a nuove situazioni od elementi sopravvenuti, ad eventi imprevisti od imprevedibili, potrà procedersi a rimodulazione degli stessi anche su richiesta del dirigente;

**Di disporre** la notifica del presente decreto ai predetti dirigenti e al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

**Di provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento, in formato aperto, sul BURC e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e ai sensi del d.lgs.14 marzo 2013 n.33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679;

**Di precisare** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell’art. 63 del D. lgs.n.165/2001.

Il Responsabile del Procedimento
**Lucia Buonafede**
(con firma digitale)

Il Dirigente Generale
**Filippo De Cello**
(con firma digitale)

# Regione Calabria

## Dipartimento Economia e Finanze

| Scheda assegnazione obiettivi individuali<br>Dirigenti non Generali | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Anno 2024** | | | | |
| **Dipartimento** | **Economia e Finanze** | | | |
| **Settore** | **Bilancio e Programmazione finanziaria** | | | |
| **Dirigente Cognome e Nome** | **Buonaiuto Stefania** | | | |
| **Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%** | | | | |
| **Obiettivi operativi** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "*Performance*" del PIAO 2024-2026 | | | |
| **Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%** | | | | |
| **Motivazione scelta indicatori e target** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali) | | | |
| **Obiettivi** | **Indicatore** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa** | Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Dipartimento<br>n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate dal RPCT | 10 | 0 | 100% |
| | Incremento dell'esito "conforme" relativo ai decreti dirigenziali controllati nell'anno 2024<br>Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n) | 15 | 0 | 10% |
| **Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%** | | | | |
| **Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%** | | | | |
| **Elementi di dettaglio** | **Descrizione/Eventuali indicatori** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"** | Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti. | 8 | | |
| **Capacità manageriali** | Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte.<br>Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento. | 8 | | |
| **Complessità organizzativa e innovazione** | Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento | 9 | | |
| **Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%** | | | | |


Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

**Obiettivo "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" ai soli fini della retribuzione di risultato**

Ai sensi della DGR n. 29/2024, Allegato 3 paragrafi 3 e 3.1 pp. 7-9, in attuazione dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023 e della Circolare congiunta n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato e del dipartimento Funzione Pubblica, è assegnato a tutti i Dirigenti l'obiettivo "*Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*" con effetti diretti sulla retribuzione di risultato; lo stesso obiettivo non rientra nel fattore valutativo 1b (obiettivi individuali), ma viene misurato e valutato ai soli fini della retribuzione di risultato, nei termini e secondo le modalità indicate nell'apposito paragrafo 3.1. dell'allegato 3 al PIAO 2024-2026 (indicatore *Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2024 con target <=0=<60*).

**Data: 21/02/2024**

**Il Dirigente assegnatario (per presa visione)** **Il Dirigente generale**

# Regione Calabria

## Dipartimento Economia e Finanze

| Scheda assegnazione obiettivi individuali<br>Dirigenti non Generali | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Anno 2024** | | | | |
| **Dipartimento** | **Economia e Finanze** | | | |
| **Settore** | **Rendiconto Generale, Conto Consolidato** | | | |
| **Dirigente Cognome e Nome** | **Buonaiuto Stefania** | | | |
| **Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%** | | | | |
| **Obiettivi operativi** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "*Performance*" del PIAO 2024-2026 | | | |
| **Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%** | | | | |
| **Motivazione scelta indicatori e target** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali) | | | |
| **Obiettivi** | **Indicatore** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa** | Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Dipartimento<br>n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate dal RPCT | 15 | 0 | 100% |
| | Incremento dell'esito "conforme" relativo ai decreti dirigenziali controllati nell'anno 2024<br>Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n) | 10 | 0 | 10% |
| **Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%** | | | | |
| **Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%** | | | | |
| **Elementi di dettaglio** | **Descrizione/Eventuali indicatori** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"** | Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti. | 8 | | |
| **Capacità manageriali** | Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi.<br>Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte.<br>Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento. | 8 | | |
| **Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna** | Adozione di misure volte al:<br>• Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni | 9 | | |


Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | • Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati | | | |
| **Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%** | | | | |

**Obiettivo "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" ai soli fini della retribuzione di risultato**

Ai sensi della DGR n. 29/2024, Allegato 3 paragrafi 3 e 3.1 pp. 7-9, in attuazione dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023 e della Circolare congiunta n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato e del dipartimento Funzione Pubblica, è assegnato a tutti i Dirigenti l'obiettivo "*Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*" con effetti diretti sulla retribuzione di risultato; lo stesso obiettivo non rientra nel fattore valutativo 1b (obiettivi individuali), ma viene misurato e valutato ai soli fini della retribuzione di risultato, nei termini e secondo le modalità indicate nell'apposito paragrafo 3.1. dell'allegato 3 al PIAO 2024-2026 (indicatore *Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2024 con target <=0=<60*).

**Data: 21/02/2024**

**Il Dirigente assegnatario (per presa visione)** **Il Dirigente generale**

# Regione Calabria

## Dipartimento Economia e Finanze

| Scheda assegnazione obiettivi individuali<br>Dirigenti non Generali | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Anno 2024** | | | | |
| **Dipartimento** | **Economia e Finanze** | | | |
| **Settore** | **Gestione e Valorizzazione Patrimonio Immobiliare ed Autoparco** | | | |
| **Dirigente Cognome e Nome** | **Nasso Maria Rosa** | | | |
| **Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%** | | | | |
| **Obiettivi operativi** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "*Performance*" del PIAO 2024-2026 | | | |
| **Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%** | | | | |
| **Motivazione scelta indicatori e target** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali) | | | |
| **Obiettivi** | **Indicatore** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa** | Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Dipartimento<br>n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate dal RPCT | 10 | 0 | 100% |
| | Incremento dell'esito "conforme" relativo ai decreti dirigenziali controllati nell'anno 2024<br>Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n) | 15 | 0 | 10% |
| **Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%** | | | | |
| **Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%** | | | | |
| **Elementi di dettaglio** | **Descrizione/Eventuali indicatori** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"** | Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti. | 8 | | |
| **Capacità manageriali** | Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi.<br>Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte.<br>Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento. | 8 | | |
| **Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna** | Adozione di misure volte al:<br>• Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni<br>• Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni | 9 | | |


Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati | | | |
| **Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%** | | | | |

**Obiettivo "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" ai soli fini della retribuzione di risultato**

Ai sensi della DGR n. 29/2024, Allegato 3 paragrafi 3 e 3.1 pp. 7-9, in attuazione dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023 e della Circolare congiunta n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato e del dipartimento Funzione Pubblica, è assegnato a tutti i Dirigenti l'obiettivo "*Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*" con effetti diretti sulla retribuzione di risultato; lo stesso obiettivo non rientra nel fattore valutativo 1b (obiettivi individuali), ma viene misurato e valutato ai soli fini della retribuzione di risultato, nei termini e secondo le modalità indicate nell'apposito paragrafo 3.1. dell'allegato 3 al PIAO 2024-2026 (indicatore *Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2024 con target <=0=<60*).

**Data: 21/02/2024**

**Il Dirigente assegnatario (per presa visione)** **Il Dirigente generale**

# Regione Calabria

## Dipartimento Economia e Finanze

| Scheda assegnazione obiettivi individuali<br>Dirigenti non Generali | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Anno 2024** | | | | |
| **Dipartimento** | **Economia e Finanze** | | | |
| **Settore** | **Gestione Tasse Automobilistiche** | | | |
| **Dirigente Cognome e Nome** | **Garcea Donatello** | | | |
| **Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%** | | | | |
| **Obiettivi operativi** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "*Performance*" del PIAO 2024-2026 | | | |
| **Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%** | | | | |
| **Motivazione scelta indicatori e target** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali) | | | |
| **Obiettivi** | **Indicatore** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa** | Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Dipartimento<br>n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate dal RPCT | 10 | 0 | 100% |
| | Incremento dell'esito "conforme" relativo ai decreti dirigenziali controllati nell'anno 2024<br>Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n) | 15 | 0 | 10% |
| **Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%** | | | | |
| **Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%** | | | | |
| **Elementi di dettaglio** | **Descrizione/Eventuali indicatori** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"** | Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti. | 7 | | |
| **Capacità manageriali** | Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte<br>Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento | 8 | | |
| **Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna** | Adozione di misure volte al:<br>• Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni<br>• Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati | 10 | | |
| **Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%** | | | | |


Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

**Obiettivo "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" ai soli fini della retribuzione di risultato**

Ai sensi della DGR n. 29/2024, Allegato 3 paragrafi 3 e 3.1 pp. 7-9, in attuazione dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023 e della Circolare congiunta n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato e del dipartimento Funzione Pubblica, è assegnato a tutti i Dirigenti l'obiettivo "*Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*" con effetti diretti sulla retribuzione di risultato; lo stesso obiettivo non rientra nel fattore valutativo 1b (obiettivi individuali), ma viene misurato e valutato ai soli fini della retribuzione di risultato, nei termini e secondo le modalità indicate nell'apposito paragrafo 3.1. dell'allegato 3 al PIAO 2024-2026 (indicatore *Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2024 con target <=0=<60*).

**Data: 21/02/2024**

**Il Dirigente assegnatario (per presa visione)** **Il Dirigente generale**

Regione Calabria

Dipartimento Economia e Finanze

| Scheda assegnazione obiettivi individuali<br>Dirigenti non Generali | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Anno 2024** | | | | |
| **Dipartimento** | **Economia e Finanze** | | | |
| **Settore** | **Gestione Altri Tributi** | | | |
| **Dirigente Cognome e Nome** | **Garcea Donatello** | | | |
| **Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%** | | | | |
| **Obiettivi operativi** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "*Performance*" del PIAO 2024-2026 | | | |
| **Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%** | | | | |
| **Motivazione scelta indicatori e target** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali) | | | |
| **Obiettivi** | **Indicatore** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa** | Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Dipartimento<br>n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate dal RPCT | 10 | 0 | 100% |
| | Incremento dell'esito "conforme" relativo ai decreti dirigenziali controllati nell'anno 2024<br>Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n) | 15 | 0 | 10% |
| **Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%** | | | | |
| **Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%** | | | | |
| **Elementi di dettaglio** | **Descrizione/Eventuali indicatori** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"** | Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti. | 7 | | |
| **Capacità manageriali** | Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte<br>Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento | 8 | | |
| **Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna** | Adozione di misure volte al:<br>• Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni<br>• Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati | 10 | | |
| **Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%** | | | | |


Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

**Obiettivo "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" ai soli fini della retribuzione di risultato**

Ai sensi della DGR n. 29/2024, Allegato 3 paragrafi 3 e 3.1 pp. 7-9, in attuazione dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023 e della Circolare congiunta n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato e del dipartimento Funzione Pubblica, è assegnato a tutti i Dirigenti l'obiettivo "*Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*" con effetti diretti sulla retribuzione di risultato; lo stesso obiettivo non rientra nel fattore valutativo 1b (obiettivi individuali), ma viene misurato e valutato ai soli fini della retribuzione di risultato, nei termini e secondo le modalità indicate nell'apposito paragrafo 3.1. dell'allegato 3 al PIAO 2024-2026 (indicatore *Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2024 con target <=0=<60*).

**Data: 21/02/2024**

**Il Dirigente assegnatario (per presa visione)** **Il Dirigente generale**

# Regione Calabria

## Dipartimento Economia e Finanze

| Scheda assegnazione obiettivi individuali<br>Dirigenti non Generali | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Anno 2024** | | | | |
| **Dipartimento** | **Economia e Finanze** | | | |
| **Settore** | **Contenzioso Tributario** | | | |
| **Dirigente Cognome e Nome** | **Garcea Donatello** | | | |
| **Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%** | | | | |
| **Obiettivi operativi** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "*Performance*" del PIAO 2024-2026 | | | |
| **Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%** | | | | |
| **Motivazione scelta indicatori e target** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali) | | | |
| **Obiettivi** | **Indicatore** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa** | Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Dipartimento<br>n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate dal RPCT | 10 | 0 | 100% |
| | Incremento dell'esito "conforme" relativo ai decreti dirigenziali controllati nell'anno 2024<br>Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n) | 15 | 0 | 10% |
| **Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%** | | | | |
| **Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%** | | | | |
| **Elementi di dettaglio** | **Descrizione/Eventuali indicatori** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"** | Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti. | 7 | | |
| **Capacità manageriali** | Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte<br>Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento | 8 | | |
| **Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna** | Adozione di misure volte al:<br>• Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni<br>• Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati | 10 | | |
| **Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%** | | | | |


Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Regione Calabria
Dipartimento Economia e Finanze

**Obiettivo "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" ai soli fini della retribuzione di risultato**

Ai sensi della DGR n. 29/2024, Allegato 3 paragrafi 3 e 3.1 pp. 7-9, in attuazione dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023 e della Circolare congiunta n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato e del dipartimento Funzione Pubblica, è assegnato a tutti i Dirigenti l'obiettivo "*Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*" con effetti diretti sulla retribuzione di risultato; lo stesso obiettivo non rientra nel fattore valutativo 1b (obiettivi individuali), ma viene misurato e valutato ai soli fini della retribuzione di risultato, nei termini e secondo le modalità indicate nell'apposito paragrafo 3.1. dell'allegato 3 al PIAO 2024-2026 (indicatore *Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2024 con target <=0=<60*).

**Data: 21/02/2024**

**Il Dirigente assegnatario (per presa visione)** **Il Dirigente generale**

# Regione Calabria

## Dipartimento Economia e Finanze

| Scheda assegnazione obiettivi individuali<br>Dirigenti non Generali | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Anno 2024** | | | | |
| **Dipartimento** | **Economia e Finanze** | | | |
| **Settore** | **Ragioneria Generale, Gestione Spesa, CPT, Autorità di Certificazione – Attuazione Contabilità Analitica** | | | |
| **Dirigente Cognome e Nome** | **Giordano Umberto** | | | |
| **Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%** | | | | |
| **Obiettivi operativi** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "*Performance*" del PIAO 2024-2026 | | | |
| **Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%** | | | | |
| **Motivazione scelta indicatori e target** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali) | | | |
| **Obiettivi** | **Indicatore** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa** | Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Dipartimento<br>n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate dal RPCT | 10 | 0 | 100% |
| | Incremento dell'esito "conforme" relativo ai decreti dirigenziali controllati nell'anno 2024<br>Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n) | 15 | 0 | 10% |
| **Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%** | | | | |
| **Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%** | | | | |
| **Elementi di dettaglio** | **Descrizione/Eventuali indicatori** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"** | Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti. | 9 | | |
| **Capacità manageriali** | Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte<br>Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento | 8 | | |
| **Complessità organizzativa e innovazione** | Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento | 8 | | |
| **Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%** | | | | |


Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

**Obiettivo "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" ai soli fini della retribuzione di risultato**

Ai sensi della DGR n. 29/2024, Allegato 3 paragrafi 3 e 3.1 pp. 7-9, in attuazione dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023 e della Circolare congiunta n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato e del dipartimento Funzione Pubblica, è assegnato a tutti i Dirigenti l'obiettivo "*Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*" con effetti diretti sulla retribuzione di risultato; lo stesso obiettivo non rientra nel fattore valutativo 1b (obiettivi individuali), ma viene misurato e valutato ai soli fini della retribuzione di risultato, nei termini e secondo le modalità indicate nell'apposito paragrafo 3.1. dell'allegato 3 al PIAO 2024-2026 (indicatore *Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2024 con target <=0=<60*).

**Data: 21/02/2024**

**Il Dirigente assegnatario (per presa visione)** **Il Dirigente generale**

Regione Calabria

Dipartimento Economia e Finanze

| Scheda assegnazione obiettivi individuali<br>Dirigenti non Generali | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Anno 2024** | | | | |
| **Dipartimento** | **Economia e Finanze** | | | |
| **Settore** | **Controllo Contabile Bilanci e Rendiconti Enti Strumentali, Aziende, Agenzie, Fondazioni e Società** | | | |
| **Dirigente Cognome e Nome** | **Buccafurri Luca** | | | |
| **Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%** | | | | |
| **Obiettivi operativi** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "*Performance*" del PIAO 2024-2026 | | | |
| **Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%** | | | | |
| **Motivazione scelta indicatori e target** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali) | | | |
| **Obiettivi** | **Indicatore** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa** | Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Dipartimento<br>n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate dal RPCT | 10 | 0 | 100% |
| | Incremento dell'esito "conforme" relativo ai decreti dirigenziali controllati nell'anno 2024<br>Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n) | 15 | 0 | 10% |
| **Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%** | | | | |
| **Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%** | | | | |
| **Elementi di dettaglio** | **Descrizione/Eventuali indicatori** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"** | Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti. | 7 | | |
| **Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna** | Adozione di misure volte al:<br>• Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni<br>• Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati | 9 | | |
| **Complessità organizzativa e innovazione** | Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti | 9 | | |


Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | amministrativi di competenza del dipartimento | | | |
| **Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%** | | | | |

**Obiettivo "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" ai soli fini della retribuzione di risultato**

Ai sensi della DGR n. 29/2024, Allegato 3 paragrafi 3 e 3.1 pp. 7-9, in attuazione dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023 e della Circolare congiunta n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato e del dipartimento Funzione Pubblica, è assegnato a tutti i Dirigenti l'obiettivo "*Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*" con effetti diretti sulla retribuzione di risultato; lo stesso obiettivo non rientra nel fattore valutativo 1b (obiettivi individuali), ma viene misurato e valutato ai soli fini della retribuzione di risultato, nei termini e secondo le modalità indicate nell'apposito paragrafo 3.1. dell'allegato 3 al PIAO 2024-2026 (indicatore *Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2024 con target <=0=<60*).

**Data: 21/02/2024**

**Il Dirigente assegnatario (per presa visione)** **Il Dirigente generale**

Regione Calabria

Dipartimento Economia e Finanze

| Scheda assegnazione obiettivi individuali<br>Dirigenti non Generali | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Anno 2024** | | | | |
| **Dipartimento** | **Economia e Finanze** | | | |
| **Settore** | **Gestione Entrate e Mutui** | | | |
| **Dirigente Cognome e Nome** | **Stefanizzi Michele** | | | |
| **Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%** | | | | |
| **Obiettivi operativi** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "*Performance*" del PIAO 2024-2026 | | | |
| **Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%** | | | | |
| **Motivazione scelta indicatori e target** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali) | | | |
| **Obiettivi** | **Indicatore** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa** | Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Dipartimento<br>n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate dal RPCT | 10 | 0 | 100% |
| | Incremento dell'esito "conforme" relativo ai decreti dirigenziali controllati nell'anno 2024<br>Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n) | 15 | 0 | 10% |
| **Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%** | | | | |
| **Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%** | | | | |
| **Elementi di dettaglio** | **Descrizione/Eventuali indicatori** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"** | Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti. | 9 | | |
| **Capacità manageriali** | Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte<br>Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento | 9 | | |
| **Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna** | Adozione di misure volte al:<br>• Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni<br>• Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati | 7 | | |
| **Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%** | | | | |

Regione Calabria
Dipartimento Economia e Finanze

**Obiettivo "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" ai soli fini della retribuzione di risultato**

Ai sensi della DGR n. 29/2024, Allegato 3 paragrafi 3 e 3.1 pp. 7-9, in attuazione dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023 e della Circolare congiunta n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato e del dipartimento Funzione Pubblica, è assegnato a tutti i Dirigenti l'obiettivo "*Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*" con effetti diretti sulla retribuzione di risultato; lo stesso obiettivo non rientra nel fattore valutativo 1b (obiettivi individuali), ma viene misurato e valutato ai soli fini della retribuzione di risultato, nei termini e secondo le modalità indicate nell'apposito paragrafo 3.1. dell'allegato 3 al PIAO 2024-2026 (indicatore *Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2024 con target <=0=<60*).

**Data: 21/02/2024**

**Il Dirigente assegnatario (per presa visione)** **Il Dirigente generale**

# Regione Calabria

## Dipartimento Economia e Finanze

| Scheda assegnazione obiettivi individuali<br>Dirigenti non Generali | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Anno 2024** | | | | |
| **Dipartimento** | **Economia e Finanze** | | | |
| **Settore** | **Economato, Logistica e Servizi Tecnici - Provveditorato** | | | |
| **Dirigente Cognome e Nome** | **Macrì Edith** | | | |
| **Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%** | | | | |
| **Obiettivi operativi** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "*Performance*" del PIAO 2024-2026 | | | |
| **Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%** | | | | |
| **Motivazione scelta indicatori e target** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali) | | | |
| **Obiettivi** | **Indicatore** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa** | Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Dipartimento<br>n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate dal RPCT | 5 | 0 | 100% |
| | Incremento dell'esito "conforme" relativo ai decreti dirigenziali controllati nell'anno 2024<br>Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n) | 20 | 0 | 10% |
| **Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%** | | | | |
| **Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%** | | | | |
| **Elementi di dettaglio** | **Descrizione/Eventuali indicatori** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"** | Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti. | 5 | | |
| **Capacità manageriali** | Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte.<br>Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento | 10 | | |
| **Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna** | Adozione di misure volte al:<br>• Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni<br>• Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati | 10 | | |
| **Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%** | | | | |


Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Regione Calabria

Dipartimento Economia e Finanze

**Obiettivo "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" ai soli fini della retribuzione di risultato**

Ai sensi della DGR n. 29/2024, Allegato 3 paragrafi 3 e 3.1 pp. 7-9, in attuazione dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023 e della Circolare congiunta n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato e del dipartimento Funzione Pubblica, è assegnato a tutti i Dirigenti l'obiettivo "*Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*" con effetti diretti sulla retribuzione di risultato; lo stesso obiettivo non rientra nel fattore valutativo 1b (obiettivi individuali), ma viene misurato e valutato ai soli fini della retribuzione di risultato, nei termini e secondo le modalità indicate nell'apposito paragrafo 3.1. dell'allegato 3 al PIAO 2024-2026 (indicatore *Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2024 con target <=0=<60*).

**Data: 21/02/2024**

**Il Dirigente assegnatario (per presa visione)** **Il Dirigente generale**

# Regione Calabria

## Dipartimento Economia e Finanze

| Scheda assegnazione obiettivi individuali<br>Dirigenti non Generali | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Anno 2024** | | | | |
| **Dipartimento** | **Economia e Finanze** | | | |
| **Settore** | **Gestione Tasse Automobilistiche** | | | |
| **Dirigente Cognome e Nome** | **Misuraca Rosa** | | | |
| **Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%** | | | | |
| **Obiettivi operativi** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "*Performance*" del PIAO 2024-2026 | | | |
| **Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%** | | | | |
| **Motivazione scelta indicatori e target** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali) | | | |
| **Obiettivi** | **Indicatore** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa** | Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Dipartimento<br>n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate dal RPCT | 10 | 0 | 100% |
| | Incremento dell'esito "conforme" relativo ai decreti dirigenziali controllati nell'anno 2024<br>Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n) | 15 | 0 | 10% |
| **Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%** | | | | |
| **Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%** | | | | |
| **Elementi di dettaglio** | **Descrizione/Eventuali indicatori** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"** | Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti. | 8 | | |
| **Capacità manageriali** | Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte<br>Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento | 8 | | |
| **Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna** | Adozione di misure volte al:<br>• Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni<br>• Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati | 9 | | |
| **Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%** | | | | |


Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

**Obiettivo "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" ai soli fini della retribuzione di risultato**

Ai sensi della DGR n. 29/2024, Allegato 3 paragrafi 3 e 3.1 pp. 7-9, in attuazione dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023 e della Circolare congiunta n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato e del dipartimento Funzione Pubblica, è assegnato a tutti i Dirigenti l'obiettivo "*Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*" con effetti diretti sulla retribuzione di risultato; lo stesso obiettivo non rientra nel fattore valutativo 1b (obiettivi individuali), ma viene misurato e valutato ai soli fini della retribuzione di risultato, nei termini e secondo le modalità indicate nell'apposito paragrafo 3.1. dell'allegato 3 al PIAO 2024-2026 (indicatore *Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2024 con target <=0=<60*).

**Data: 21/02/2024**

**Il Dirigente assegnatario (per presa visione)** **Il Dirigente generale**

# Regione Calabria

## Dipartimento Economia e Finanze

| Scheda assegnazione obiettivi individuali<br>Dirigenti non Generali | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Anno 2024** | | | | |
| **Dipartimento** | **Economia e Finanze** | | | |
| **Settore** | **Gestione Altri Tributi** | | | |
| **Dirigente Cognome e Nome** | **Misuraca Rosa** | | | |
| **Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%** | | | | |
| **Obiettivi operativi** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "*Performance*" del PIAO 2024-2026 | | | |
| **Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%** | | | | |
| **Motivazione scelta indicatori e target** | Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali) | | | |
| **Obiettivi** | **Indicatore** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa** | Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Dipartimento<br>n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate dal RPCT | 10 | 0 | 100% |
| | Incremento dell'esito "conforme" relativo ai decreti dirigenziali controllati nell'anno 2024<br>Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – Percentuale di conformità rilevate (anno n) / Percentuale di conformità rilevate (anno n) | 15 | 0 | 10% |
| **Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%** | | | | |
| **Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%** | | | | |
| **Elementi di dettaglio** | **Descrizione/Eventuali indicatori** | **Peso** | **Valore Iniziale** | **Target** |
| **Capacità manageriali in modalità di lavoro "agile"** | Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti. | 8 | | |
| **Capacità manageriali** | Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte<br>Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento | 8 | | |
| **Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna** | Adozione di misure volte al:<br>• Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni<br>• Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati | 9 | | |
| **Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%** | | | | |

**Obiettivo "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" ai soli fini della retribuzione di risultato**

Ai sensi della DGR n. 29/2024, Allegato 3 paragrafi 3 e 3.1 pp. 7-9, in attuazione dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023 e della Circolare congiunta n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato e del dipartimento Funzione Pubblica, è assegnato a tutti i Dirigenti l'obiettivo "*Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*" con effetti diretti sulla retribuzione di risultato; lo stesso obiettivo non rientra nel fattore valutativo 1b (obiettivi individuali), ma viene misurato e valutato ai soli fini della retribuzione di risultato, nei termini e secondo le modalità indicate nell'apposito paragrafo 3.1. dell'allegato 3 al PIAO 2024-2026 (indicatore *Tempi medi di ritardo delle fatture pagate nel 2024 con target <=0=<60*).

**Data: 21/02/2024**

**Il Dirigente assegnatario (per presa visione)** **Il Dirigente generale**