

ALLEGATO A

REGIONE CALABRIA DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

Piano Attuativo della Regione Calabria (PAR) (DGR n. 169 del 30 aprile 2022)

Attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU.

Linee guida integrative dell’Avviso GOL N. 2, approvato con Decreto n. 12439 del 17/10/2022, inerenti le procedure di attuazione, rendicontazione e monitoraggio per la realizzazione degli interventi formativi di cui al Catalogo dell’Offerta Formativa Regionale:

SOMMARIO	2
SEZIONE 1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE	3
SEZIONE 2- ASSEGNAZIONE RISORSE ANNUALITÀ 2023-2024 E 2025	4
SEZIONE 3. DIMENSIONE FINANZIARIA AVVISO 2 GOL	5
3.1 DOTAZIONE FINANZIARIA AVVISO 2 GOL ANNUALITÀ 2022.....	6
3.2 DOTAZIONE FINANZIARIA AVVISO 2 GOL ANNUALITÀ 2023, 2024 E 2025	6
SEZIONE 4- RIMBORSO DEI COSTI SOSTENUTI ATTRAVERSO L'UTILIZZO DELLE UNITÀ DI COSTO STANDARD (UCS)	7
SEZIONE 5- FASE PRELIMINARE DELLA PROGETTAZIONE ESECUTIVA - FASE AUTORIZZAZIONE AVVIO CORSO E AMMISSIONE AL FINANZIAMENTO	8
SEZIONE 6- EDIZIONI CORSI	10
SEZIONE 7-ASSEGNAZIONE PERCORSO FORMATIVO ALTERNATIVO	10
SEZIONE-8-FORMAZIONE BREVE PERCORSO 1 “REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE”	11
SEZIONE 9-MONITORAGGIO	11
SEZIONE 10- AGGIORNAMENTI E/O MODIFICHE	12
SEZIONE 11. RINVIO	12

SEZIONE 1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE

Le presenti Linee Guida sono emanate ad integrazione e specificazione **dell'Avviso Gol n. 2**, approvato con Decreto n. 12439 del 17/10/2022, Pubblicato sul Burc n. 234 del 20/10/2022, nonché **dei provvedimenti, delle disposizioni regionali e della documentazione operativa** pubblicata nella sezione GOL inerenti il suddetto Avviso, in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) (Decreto del 5 Novembre 2021-All.A), che costituisce l'azione di riforma del sistema delle politiche attive del lavoro di cui alla Missione 5, Componente 1, tipologia "riforma", intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) da considerarsi in una logica integrata ed in sinergia con il Piano Straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego (CPI) volto a rinnovare la rete dei servizi per il lavoro, migliorare l'integrazione dei sistemi informativi e in generale, aumentare la prossimità dei cittadini e l'erogazione degli interventi personalizzati.

Le presenti Linee guida sono disposte al fine di assicurare **la correttezza delle procedure di attuazione, monitoraggio e rendicontazione**, per l'attuazione degli interventi, **nonché per il conseguimento dei traguardi intermedi e finali** e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea, nazionale e regionale applicabile al PNRR, e al fine di **fornire ai soggetti esecutori dei percorsi** le necessarie indicazioni operative per realizzazione delle attività.

Il Programma nazionale GOL di durata quinquennale (2021-2025) assegna, per il **2022**, alla Regione Calabria **euro 39.776.000,00**, pari al 4,52% del totale della prima assegnazione di risorse all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR.

A queste risorse, si aggiungono, nel **2022**, ulteriori **euro 1.655.000,00** a valere sul Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale di cui all'art. 50 -bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, specificatamente previsto per la realizzazione di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale (con riduzione oraria superiore al 30%) e per i percettori di NASPI.

Le risorse complessive **per il 2022**, assegnate alla Calabria per l'attuazione delle misure previste dal PAR GOL ammontano pertanto, complessivamente ad **€ 41.431.000,00**.

In attuazione del Programma GOL, la Giunta della Regione Calabria ha adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR) con **D.G.R n. 169 del 30 aprile 2022, pubblicata sul Burc n. 67 del 5 maggio 2022**.

Con Decreto Dirigenziale n. 12439 del 17/10/2022 Pubblicato sul Burc n. 234 del 20/10/2022, la Regione Calabria ha approvato l'Avviso Pubblico GOL n. 2 volto alla costituzione di un "*Catalogo dell'Offerta Formativa regionale GOL Calabria*" per la presentazione di proposte formative di aggiornamento (upskilling) e di riqualificazione professionale (reskilling) del PAR GOL- in coerenza con il Piano nazionale Nuove Competenze di cui al Decreto del MLPS 14 dicembre 2021 - finalizzate ad accompagnare le persone, particolarmente quelle che presentano situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze per facilitarne l'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.

Nello specifico, il Catalogo, in attuazione dei percorsi di politica attiva del lavoro del programma GOL, riguarda le seguenti tipologie di interventi formativi:

- **Aggiornamento (upskilling)**: per soggetti più lontani dal mercato del lavoro che necessitano di acquisire competenze di base e trasversali spendibili (interventi formativi prevalentemente di breve durata);
- **Riqualificazione (reskilling)**: per soggetti con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti dal mercato del lavoro (formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione).

Il PAR della Calabria, mira a realizzare un'azione strategica e unitaria, volta a garantire un sostegno tempestivo, personalizzato, attivo ed efficace alle persone in cerca di lavoro che comprenda servizi di assessment, accompagnamento, formazione, assistenza nella ricerca di un impiego, attraverso potenziati o rinnovati strumenti di presa in carico di politica attiva

L'Avviso 2 Gol, pertanto, si attua in stretta correlazione con l'Avviso 1 rivolto ai soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro per la realizzazione delle misure relative ai percorsi GOL indicati, in quanto gli stessi sono caratterizzati da una forte integrazione tra le misure formative di aggiornamento e riqualificazione professionale e le misure di orientamento e accompagnamento al lavoro.

Il finanziamento pubblico nell'ottica di conseguimento dei target regionali assegnati è assicurato per la realizzazione dei percorsi formativi in ossequio ai seguenti principi richiamati dall'AVVISO 2 tra i quali:

Personalizzazione degli interventi: differenziare gli interventi a seconda dell'età, del livello di competenze, della complessità del bisogno, delle esigenze di conciliazione, del contesto del mercato del lavoro di riferimento, dei fabbisogni espressi dalle imprese, delle concrete opportunità occupazionali;

- **Coinvolgimento delle imprese e del territorio:** coinvolgere gli operatori economici locali affinché i CPI possano divenire punto di riferimento nell'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro territoriale, con la stipula di veri e propri «patti territoriali» per fornire strumenti formativi dedicati e condizionati all'assunzione;

- **Rafforzamento di capacità analitiche:** sviluppo strumenti analitici per la conoscenza dei sistemi locali del lavoro e la previsione dei nuovi fabbisogni di competenze richiesti.

Programmazione orientata ai risultati: milestone e target sono la regola non solo per il finanziamento nazionale da parte dell'UE, ma anche per quello delle Regioni in sede di attuazione;

- **Sistema informativo e monitoraggio capillare:** accelerazione e completamento della realizzazione del Sistema informativo unitario del lavoro, osservazione capillare e in tempo reale dell'attuazione a livello di singolo centro per l'impiego.

Definizione da parte della Regione Calabria degli ambiti prioritari e le caratteristiche dell'offerta, al fine di garantirne la rispondenza ai fabbisogni di competenze e professionali del sistema produttivo.

- **Definizione del fabbisogno formativo** dei soggetti beneficiari del programma GOL, individuato a seguito delle fasi di assessment e di skill gap analysis realizzate dai Centri per l'Impiego della Regione Calabria e dai soggetti accreditati ai Servizi per il Lavoro ed accreditati al programma GOL, **in connessione ai fabbisogni delle imprese**, allo scopo di indirizzare la persona attraverso verso una scelta consapevole di percorso che possa rispondere, da un lato, alle esigenze e/o scelte formative del soggetto stesso e, dall'altro, ad un mercato del lavoro in rapida trasformazione che risente della mancanza di figure specifiche.

- **Definizione di proposte formative** che dovranno tener conto delle specifiche vocazioni territoriali dei mercati del lavoro locali dei bacini di competenza dei Centri dell'Impiego al fine di garantire la rispondenza ai fabbisogni di professionalità del sistema economico-produttivo, anche in relazione alle dinamiche correlate alle transizioni digitali ed ecologiche, nonché favorire l'occupabilità e l'inserimento lavorativo dei beneficiari.

SEZIONE 2- ASSEGNAZIONE RISORSE ANNUALITÀ 2023-2024 E 2025

Con **Decreto del Ministro del lavoro e delle Politiche sociali del 24/08/2023** si è disposta l'assegnazione in favore delle Regioni e delle Province Autonome **di una seconda quota delle risorse attribuite all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione"** del PNRR, pari a 1,2 miliardi di euro, **nonché l'assegnazione degli obiettivi** che le medesime Regioni e Province Autonome si impegnano a raggiungere entro il 31.12.2023.

Alla Regione Calabria, come indicato nell'Allegato A, di cui al suddetto decreto è stata attribuita nello specifico:

Tabella 1. Seconda assegnazione per anno 2023 delle risorse di cui all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, pari all'importo complessivo di € **55.920.000**.

Tabella 2. Assegnazione delle risorse per le annualità 2024 e 2025, a titolo di prima quota in relazione alle somme definitivamente assegnate con successivi decreti di riparto pari, rispettivamente, ad € **27.960.000 ed € 27.960.000**.

Tabella 3. Obiettivi assegnati alle Regioni e Province Autonome – contributo regionale al raggiungimento del target di cui all'intervento M5C1-1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR

I criteri di ripartizione delle risorse potranno essere modificati nei successivi riparti sulla base del numero dei beneficiari del Programma GOL presi in carico in ciascuna Regione e Provincia Autonoma e dell'avanzamento della spesa inerente alle misure e i servizi in loro favore attivati.

La Regione, alla luce delle risorse assegnate ai sensi del comma 2 del suddetto Decreto procede all'**aggiornamento del quadro finanziario** contenuto nel **Piano regionale** per l'attuazione di GOL, di cui all'articolo 1, comma 3, del decreto interministeriale 5 novembre 2021, previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte dell'ANPAL.

Il suddetto Decreto, **a seguito di una nuova valutazione dell'interesse pubblico coinvolto**, considerati i pilastri su cui poggia il dispositivo per la ripresa e la resilienza e quindi anche il nostro PNRR, ed i primi due pilastri sulla **transizione verde e sulla trasformazione digitale**, ha disposto, inoltre delle modifiche all'Allegato A del decreto interministeriale 5 novembre 2021, paragrafo 6, sezione denominata "**Percorso 1: il reinserimento occupazionale**".

Per i beneficiari inseriti nel Percorso 1, viene infatti previsto, la possibilità di un **investimento sulle competenze per un adeguamento strettamente connesso alla transizione verde e digitale** attraverso la partecipazione a **percorsi di breve** durata che concorrono al raggiungimento degli obiettivi del Programma GOL in termini di partecipazione dei beneficiari alla formazione professionale.

Il suddetto Decreto, inoltre, dispone in considerazione degli obiettivi di miglioramento dell'occupabilità dei beneficiari del Programma GOL, che **gli esiti occupazionali del medesimo sono monitorati dall'Anpal** in relazione alle caratteristiche dei beneficiari e al contesto del mercato del lavoro di riferimento.

SEZIONE 3. DIMENSIONE FINANZIARIA AVVISO 2 GOL

Le risorse finanziarie assegnate con i Decreti Ministeriali del Ministero del lavoro e Politiche Sociali, in attuazione del PAR, vengono dettagliate secondo il riparto delle fonti finanziarie a valere sul PNRR ed a valere su altre fonti in coerenza con obiettivi del Piano (milestone e target, UE e nazionali), nonché ripartite in coerenza con i seguenti principi:

- riparto per tipologia di percorsi formativi (upskilling- reskilling)
- riparto in ragione dei diversi cluster/percorsi gol (percorsi 1,2,3,4,5)
- riparto per finalità connesse allo sviluppo delle competenze digitali.
- riparto in relazione al raggiungimento dei target assegnati alla Regione Calabria.

3.1 DOTAZIONE FINANZIARIA AVVISO 2 GOL ANNUALITÀ 2022

Nell'ambito della dotazione finanziaria **assegnata per il 2022** alla Regione Calabria per l'attuazione delle misure previste dal PAR GOL pari a € 41.431.000,00, le risorse complessive disponibili per le misure previste dall'Avviso 2 sono pari a **€ 13.167.800,00** così ripartite:

- **€ 11.512.800,00** a valere sulle risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione”, Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione” finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU – considerata la disponibilità prevista dall'Allegato B del Decreto interministeriale.
- **€ 1.655.000,00** a valere sulle risorse messe a disposizione nell'ambito del Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale di cui all'art. 50 bis co. 8 e 9 del Decreto Legge n. 73 del 25 maggio 2021.

In coerenza con i principi sopra enunciati il riparto della somma pari a **€ 13.167.800,00** per l'anno 2022, in attuazione del PAR è stato ulteriormente distribuito come qui di seguito indicato:

Risorse Formazione anno 2022

PERCORSO	Totale Importi
Percorso 2 – Upskilling	€ 2.795.520,00
Percorso 3 – Reskilling	€ 7.626.680,00
Percorso 4 -Upskilling	€ 312.000,00
Percorso 4 -Reskilling	€ 1.872.000,00
Percorso 5 -Upskilling	€ 249.600,00
Percorso 5 -Reskilling	€ 312.000,00
TOTALE BUDGET 2022	€ 13.167.800,00

3.2 DOTAZIONE FINANZIARIA AVVISO 2 GOL ANNUALITÀ 2023, 2024 E 2025

La Regione Calabria, nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata per l'**annualità 2023**, pari a **€ 55.920.000**, per l'**annualità 2024**, pari ad **€ 27.960.000** e per l'**annualità 2025**, pari ad **€ 27.960.000**, procede, previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte dell'ANPAL, alla ripartizione delle risorse complessive disponibili per l'attuazione delle misure previste dai **vari Avvisi Pubblici Gol emanati (Avviso 1, Avviso 2 Avviso 3)** e per quelli che verranno emanati successivamente, attraverso l'aggiornamento del quadro finanziario contenuto nel PAR.

Nell'ambito del monitoraggio dell'andamento dell'Avviso 2, la Regione Calabria **si riserva** la possibilità di rimodulare le risorse finanziarie messe a disposizione per l'iniziativa, al fine di garantire una maggiore efficacia dell'intervento finanziario, e il raggiungimento dei target prefissati tramite apposito provvedimento.

Per gli anni successivi al 2022, a valere sulle risorse annualità 2023-2024-2025, la Regione Calabria, al fine di aumentare l'efficacia dell'intervento finanziario, e il raggiungimento dei target prefissati, potrà prevedere nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata e disponibile per le misure previste dall'Avviso 2:

- **la ripartizione** delle risorse anche su base territoriale in ragione di criteri oggettivi che verranno dettagliati con successive disposizioni regionali.
- **la destinazione**, in connessione dei fabbisogni espressi dalle imprese e delle concrete opportunità occupazionali, di una quota di risorse assegnate **per il finanziamento** di percorsi formativi afferenti a determinati settori economico-professionali e/o profili professionali ritenuti prioritari all'esito dell'individuazione dei fabbisogni delle imprese.

SEZIONE 4- RIMBORSO DEI COSTI SOSTENUTI ATTRAVERSO L'UTILIZZO DELLE UNITÀ DI COSTO STANDARD (UCS).

Il finanziamento **massimo concedibile** per un singolo percorso formativo varia in relazione **alla durata** dello stesso e al **numero** degli allievi partecipanti.

Come previsto dagli articoli 13 e 14 dell'Avviso 2, la Regione Calabria, rimborsa i costi sostenuti attraverso l'utilizzo delle Unità di Costo Standard (UCS).

Le UCS di riferimento sono quelle adottate nell'allegato C della Delibera del Commissario Straordinario n. 5 del 9 maggio 2022, adeguate, a far data dal 12 aprile 2023, con Delibera del Commissario Straordinario n. 5 del 12 aprile 2023, recepita con Decreto n. 10085 del 17/07/2023, in conformità a quanto disposto dal Regolamento Delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020 che consente di applicare le singole UCS ad "operazioni simili" a quelle delle misure del PON IOG.

In tal modo, gli standard dei LEP di GOL possono essere associati – in senso evolutivo – alle specifiche misure di Garanzia Giovani e alle relative UCS, riferimento originario di GOL.

Si precisa, che in analogia a quanto previsto dal PON IOG, SCHEDA GG: 2ª RD UE 702/2021 UCS n.6 SCHEDA GG: 2B RD UE 702/2021: UCS n.7, gli importi saranno riconosciuti **sulla base delle ore effettive** di corso realizzate in aula e in FAD, **escluse le ore dedicate al tirocinio/stage curriculare non oggetto di rimborso** e per il numero di beneficiari effettivo frequentante.

Le ore di formazione, pertanto, considerate ai fini del calcolo del contributo sono solo quelle di aula e FAD sincrona, non si considerano a tal fine le ore di FAD asincrona e di stage.

Per i percorsi autorizzati a partite dal 12 aprile 2023 le UCS di riferimento sono quelle adottate nell'allegato B della Delibera del Commissario Straordinario Delibera del Commissario Straordinario n. 5 del 12 aprile 2023, recepita con Decreto 10085 del 17/07/2023, qui di seguito riportate:

Fascia	Tariffa oraria per corso	Tariffa oraria per studente
C	€ 82.27	0,90
B	€ 131.63	
A	€ 164.53	

Ai fini dell'Avviso 2, le UCS, come previsto dal citato Regolamento delegato, sono determinate dal solo ed esclusivo riconoscimento **dei costi di fascia "B" nei limiti orari previsti da ciascuna tipologia di percorso.**

Il valore del finanziamento assegnato per ciascun singolo percorso è dato dalla seguente formula:

(UCS fascia B € 131.63euro*monte ore corso (Aula +Fad Sincrona) + [(UCS 0,90 ora/allievo* n. allievi)
*monte ore corso]

Pertanto, gli importi saranno riconosciuti sulla base delle ore effettive di corso realizzate escluse le ore **dedicate al tirocinio/stage curriculare** e per il numero di beneficiari effettivo frequentante.

Esempio finanziamento massimo concedibile su richiesta autorizzazione Avvio Corso Reskilling di ore 600 di cui 360 ore di formazione (oggetto di rimborso) + 240 per tirocinio/stage curriculare non oggetto di rimborso per un numero di **15 allievi**:

€ 131.63x 360 ore formazione (Aula + Fad Sincrona) = € 47.386,80+ 8.100,00 = € 55.486,8.

L'importo complessivo del finanziamento viene rimodulato a ribasso:

- nel caso in cui il numero degli allievi, durante o a chiusura del percorso formativo, **sia inferiore** al numero iniziale.

Per le modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese si rinvia all'art 14 dell'Avviso e alle successive disposizioni regionali intervenute.

SEZIONE 5- FASE PRELIMINARE DELLA PROGETTAZIONE ESECUTIVA - FASE AUTORIZZAZIONE AVVIO CORSO E AMMISSIONE AL FINANZIAMENTO

Gli enti di formazione, preliminarmente alla richiesta di autorizzazione avvio corso e ammissione al finanziamento, **dovranno inviare la progettazione esecutiva e la documentazione richiesta (Step1)** in ragione della procedura amministrativa di cui al Decreto n. 9297 del 29/06/2023, avente ad oggetto l'approvazione della modulistica per l'Avvio operativo dei Percorsi formativi ammessi nel Catalogo GOL, e successiva Comunicazione n. 1 - Prot. N. 312287 del 07/07/2023.

L'invio della suddetta documentazione preliminare è consentito **al raggiungimento del numero minimo di beneficiari previsti dall'Avviso 2 Gol pari a 6.**

La valutazione positiva, da parte dell'ufficio competente, della progettazione esecutiva e della documentazione sopra richiamata **non comporta autorizzazione di avvio corso né ammissione dello stesso al finanziamento.**

La richiesta di autorizzazione avvio corso e ammissione al finanziamento, potrà essere inviata dagli enti di formazione al raggiungimento del numero **di allievi non inferiore a 15** fino ad un massimo di numero allievi riferibili all'aula accreditata, fatti salvi **gli enti accreditati per un numero inferiore a 15** che potranno richiedere l'autorizzazione al raggiungimento del numero massimo di allievi accreditati per aula.

I percorsi di *upskilling* e di *reskilling* potranno, pertanto, essere ammessi al finanziamento e realizzati, a seguito di autorizzazione del settore competente, al raggiungimento **del numero minimo di partecipanti pari a 15** e fino al numero massimo per il quale il soggetto esecutore è accreditato.

In presenza di condizioni e criticità che non consentono l'avvio del percorso formativo, decorso un certo lasso di tempo **non inferiore a tre mesi** dalla data d'inserimento del primo beneficiario inserito nel percorso e tracciato sul SIL, l'amministrazione Regionale si riserva la possibilità, previa richiesta motivata dell'Ente di Formazione da inviare via Pec, di autorizzare l'avvio corso e la conseguente ammissione al finanziamento anche al raggiungimento di un numero inferiore di allievi indicato nei punti precedenti.

Al fine di garantire il più ampio soddisfacimento del fabbisogno espresso dai beneficiari in un determinato contesto territoriale, nell'ambito **del 25% delle ore** di formazione, in ipotesi di abbandono del corso da parte di uno o più allievi, **rimane fermo ad ogni modo l'obbligo dell'ente di formazione**, di provvedere tempestivamente all'inserimento degli allievi in attesa, fino al raggiungimento **del numero massimo** di allievi accreditati per aula.

Si precisa che **la richiesta di autorizzazione avvio corso e ammissione al finanziamento (Step 2)**, dovrà essere trasmessa **SOLO DOPO** aver completato la procedura di **"in approvazione"** sul portale Lavoro per Te Calabria tramite l'accesso all'applicativo Gestione Aule Formative.

Il manuale d'uso è disponibile nella pagina dedicata all'Avviso n. 2 GOL. Il manuale descrive le modalità di accesso al portale e le funzioni di gestione aule di formazione per i corsi ammessi al Catalogo GOL.

Saranno considerati ammissibili a finanziamento i percorsi formativi per cui sia stata verificata, in esito all'attività istruttoria, la presenza delle seguenti condizioni:

- 1- valutazione positiva della progettazione esecutiva e della documentazione richiesta (Step 1)
- 2- valutazione positiva della richiesta tramite l'accesso all'applicativo Gestione Aule Formative
- 3- valutazione positiva della richiesta di autorizzazione avvio corso, ammissione al finanziamento e della documentazione richiesta (Step 2).

Le domande saranno finanziate fino ad esaurimento delle risorse disponibili a valere sull' Avviso 2 GOL.

Con il Decreto di ammissione al finanziamento, si provvede, altresì, ad assumere l'impegno contabile in favore di ogni beneficiario finanziato.

L'istruttoria verrà effettuata dal Responsabile del Procedimento che si potrà avvalere di un apposito gruppo di lavoro composto da personale del Dipartimento Lavoro e Welfare incaricato e personale esterno.

Si precisa che il massimale del finanziamento è determinato **al momento** del completamento della procedura **"in approvazione"** tramite l'accesso all'applicativo Gestione Aule Formative **per il numero di allievi indicato nella richiesta**.

Il finanziamento potrà quindi essere rimodulato soltanto a ribasso in conformità a quanto prescritto dall'Avviso e ai punti precedenti delle presenti linee guida ancorché si sia provveduto per effetto di scorrimento all'inserimento di ulteriori allievi in attesa, fino al raggiungimento del numero massimo di allievi accreditati per aula.

Ai fini della verifica della data di presentazione della richiesta di autorizzazione avvio corso e ammissione al finanziamento, farà fede la data di invio.

In relazione alla data ed ora di invio della **richiesta di autorizzazione avvio corso e ammissione al finanziamento che dovrà essere trasmessa solo dopo** aver completato la procedura di **"in approvazione"** sul portale Lavoro per Te Calabria tramite l'accesso all'applicativo Gestione Aule Formative, verrà generato l'elenco delle richieste ricevute per un numero progressivo di protocollo informatico generato da un Id pec.

Le richieste di autorizzazione avvio corso e ammissione al finanziamento effettuate prima del completamento della procedura sul portale Lavoro per Te Calabria, non verranno prese in considerazione.

SEZIONE 6- EDIZIONI CORSI

In coerenza con quanto prescritto nell'Avviso 2, potranno essere attivate, sulla base del fabbisogno espresso dai beneficiari in un determinato contesto territoriale, **ulteriori EDIZIONI di uno stesso percorso formativo, per il medesimo profilo professionale.**

Sul punto, si precisa, **che per ulteriore EDIZIONE di un percorso con medesimo profilo professionale**, si intende **la ripetizione/replica** dello stesso percorso formativo da parte dell'Ente di formazione accreditato, attivabile e di conseguenza ammissibile al finanziamento, nel limite delle risorse disponibili, **successivamente alla conclusione del percorso formativo realizzato nell'ambito della edizione precedente.**

Il rilascio dell'Autorizzazione di avvio corso **per ulteriori edizioni** di percorso con medesimo profilo professionale, in favore dell'ente di Formazione, è, pertanto, subordinato **alla verifica della compiuta realizzazione dell'edizione precedente, nonché alla regolare rendicontazione della spesa.**

Nell'ambito della stessa **EDIZIONE**, per ciascun **Ente accreditato e per singola sede accreditata**, potranno essere ammessi a finanziamento percorsi formativi con medesimo profilo professionale, sulla base del fabbisogno espresso dai beneficiari in un determinato contesto territoriale, nelle modalità sotto dettagliate:

- finanziamento a valere sulle risorse annualità 2022, sino ad un massimo **di 3 percorsi formativi con medesimo profilo professionale.**
- finanziamento a valere sulle risorse annualità 2023-2024-2025, sino ad un massimo **di 2 percorsi formativi con medesimo profilo professionale.**

La Regione Calabria, in ossequio ai principi sopra menzionati per i quali **la personalizzazione degli interventi formativi non può prescindere**, dal contesto del mercato del lavoro di riferimento, dai fabbisogni espressi dalle imprese e dalle concrete opportunità occupazionali, **si riserva** la possibilità, nell'ambito del monitoraggio dell'andamento dell'Avviso 2, **di modificare con atto dispositivo**, l'attivazione e l'ammissione al finanziamento di percorsi formativi con medesimo profilo professionale nell'ambito della stessa Edizione per un numero inferiore e/o superiore a quelli sopra indicati.

SEZIONE 7-ASSEGNAZIONE PERCORSO FORMATIVO ALTERNATIVO.

Decorso un lasso di tempo non inferiore **a due mesi** dalla scelta in favore del beneficiario del percorso formativo, tracciato **sul SIL in stato proposto**, in presenza di condizioni e criticità che non consentono l'avvio del percorso formativo potrà, essere ammessa, previa richiesta dell'ente di Formazione con il consenso del beneficiario, ad opera delle APL o CPI che hanno erogato il servizio LEP E, **una nuova assegnazione** in favore del beneficiario ad altro percorso formativo alternativo **prossimo all'avvio.**

Si evidenzia che per il Beneficiario l'ente erogatore dei servizi per il lavoro Gol, **è il referente** del suo percorso fino alla conclusione dello stesso e che, pertanto, è compito degli **enti esecutori/realizzatori del servizio LEP E**, verificare che la persona orientata **sia avviata al percorso formativo scelto** anche al fine di attivazione dei successivi servizi di accompagnamento al lavoro ed incrocio domanda-offerta.

La nuova assegnazione ad altro percorso alternativo rientra nell'ambito del servizio LEP A1 (accesso alle informazioni) e LEP H (Avviamento a formazione) e per tali attività non è previsto alcun rimborso in favore degli enti esecutori.

Si rammenta che in conformità a quanto prescritto dall'Avviso 1 Gol, viene consentito al beneficiario un eventuale cambio dell'ente esecutore, erogatore dei servizi per il lavoro, **esclusivamente** per cause imputabili all'ente stesso, quali ad esempio, inadempienze, ritardi nell'erogazione dei servizi, comportamenti non conformi alla normativa di riferimento, tali cause dovranno essere documentate dal beneficiario al CPI e saranno oggetto di valutazione da parte dell'Amministrazione regionale ai fini di una eventuale revoca del soggetto realizzatore dal programma GOL.

Con successive disposizioni regionali verranno dettagliate le modalità operative per la gestione della fase di nuova assegnazione in favore dei beneficiari.

SEZIONE 8-FORMAZIONE BREVE PERCORSO 1 “REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE”

Con Decreto del Ministro del lavoro e delle Politiche sociali del 24/08/2023, a seguito di una nuova valutazione dell'interesse pubblico coinvolto, è stato disposto all'art 3 rubricato “*Modifiche al Programma GOL e monitoraggio*” la modifica dell'Allegato A del decreto interministeriale 5 novembre 2021, nella parte del paragrafo 6, sezione denominata “Percorso 1: il reinserimento occupazionale”.

Per effetto di tale modifica è stato aggiunto, dopo il quarto capoverso, il seguente:

*“Considerati i pilastri su cui poggia il dispositivo per la ripresa e la resilienza e quindi anche il nostro PNRR, ed, in particolare, per quel che qui rileva, i primi due pilastri sulla transizione verde e sulla trasformazione digitale, può essere comunque opportuno, anche per i più vicini al mercato del lavoro, un investimento sulle competenze di tali soggetti per un adeguamento strettamente connesso alla transizione verde e digitale. Deve trattarsi di percorsi **di durata più breve** di quella ordinariamente prevista per i percorsi di upskilling, ma **comunque non inferiore a 40 ore**, e che abbiano come esito una attestazione di competenze. Tali percorsi concorrono al raggiungimento degli obiettivi del Programma GOL in termini di partecipazione dei beneficiari alla formazione professionale”.*

*La durata non inferiore a 40 ore dei percorsi di formazione, di cui al comma 1, si applica anche in riferimento ai percorsi di aggiornamento (upskilling) previsti dal Programma GOL, come definiti negli atti di programmazione e attuazione adottati dalle Regioni e Province Autonome **a decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto.***

Il limite di 40 ore di cui al primo periodo non opera per i percorsi di formazione regolamentata che prevedano requisiti di durata inferiore ai fini dell'abilitazione allo svolgimento di specifica attività lavorativa. Sono in ogni caso fatti salvi, anche ai fini del raggiungimento degli obiettivi del Programma, gli atti di programmazione e attuazione adottati prima della data di cui al primo periodo”.

Alla luce di quanto sopra viene previsto per i beneficiari inseriti nel Percorso 1 “*reinserimento occupazionale*”, la possibilità di un investimento sulle competenze per un adeguamento strettamente connesso **alla transizione verde e digitale** attraverso la partecipazione a percorsi di breve durata che concorrono al raggiungimento degli obiettivi del Programma GOL in termini di partecipazione dei beneficiari alla formazione professionale.

SEZIONE 9-MONITORAGGIO

Al fine di contribuire al più ampio monitoraggio regionale e nazionale e garantire le opportune azioni di valutazione delle attività formative realizzate, nel rispetto del PAR GOL, i risultati dell'Avviso 2 GOL, potranno costituire una base dati utile per la strutturazione di un sistema di rating delle performance di efficacia ed efficienza dei percorsi realizzati e dei risultati conseguiti in relazione ai diversi target.

I criteri e le modalità di misurazione dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi e delle politiche attive erogate, in ogni caso, sono stabiliti da un piano di monitoraggio, sulla base di specifici indicatori, approvato con apposito atto amministrativo sentito il parere degli enti di formazione coinvolti.

SEZIONE 10- AGGIORNAMENTI E/O MODIFICHE

La Regione, al fine di assicurare la correttezza delle procedure di attuazione, gestione e regolarità procedurale nonché il conseguimento dei traguardi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale applicabile al PNRR, si riserva di aggiornare e / o modificare le modalità operative di gestione e attuazione delle misure con successivi atti anche in seguito a nuove e ulteriori disposizioni nazionali, comprese le indicazioni operative dettate dall'Unità di Missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi del PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali (di seguito UdM) e da ANPAL.

Le eventuali modifiche e/o integrazioni al presente Avviso saranno pubblicate tempestivamente sul sito istituzionale della Regione Calabria <https://regione.calabria.it/website/> o eventuale altro portale specifico per il PNRR dedicato.

SEZIONE 11. RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dalle presenti linee guida si rinvia all'Avviso 2 Gol, nonché alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti e alle disposizioni dei Piani e programmi di riferimento settoriale.

Prot. _____ del _____

Alla REGIONE CALABRIA**Dipartimento "Lavoro e Welfare"**

Settore 1 _ Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione
PEC: gol@pec.regione.calabria.it

Oggetto: Avviso Pubblico n. 2 per la presentazione di proposte di intervento per la Costituzione del Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione5 "Inclusione e coesione" - Componente 1 "Politiche per il Lavoro" Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione". PERCORSO FORMATIVO " _____ " - COD./ID N _____ -

PRODUZIONE DOCUMENTAZIONE PRELIMINARE PER AVVIO CORSO (fase STEP 1)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ prov. (___) il ___/___/___ Codice Fiscale _____ in qualità di Legale rappresentante o soggetto con potere di firma dell'organismo di formazione denominato: _____ Codice Fiscale: _____ Partita IVA: _____ con sede legale in via _____, ___, CAP _____ (___) con sede operativa in via _____, N. _____, CAP _____, (___), a seguito della verifica effettuata sul portale "Lavoro per Te" tramite l'accesso all'applicativo gestione aule formative, per il percorso formativo ID risultano iscritti n..... (almeno 6) beneficiari, si trasmette per la relativa valutazione la seguente documentazione.

- FORMULARIO PROGETTAZIONE ESECUTIVA
- MOD. 1C ELENCO PERSONALE DOCENTE
- DICHIARAZIONE DISPONIBILITA' ORE ACCREDITAMENTO
- CV PERSONALE

Inoltre,

Consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000; ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del citato DPR n. 445 del 2000; sotto la propria responsabilità

AUTORIZZA

Il trattamento dei dati personali come da Informativa ex art. 13 del D. Lgs n. 196/2003, novellato dal D. Lgs. 101/2018 e Regolamento (UE) n. 2016/679.

A tal fine provvede a trasmettere a codesto Ufficio la seguente documentazione:

Luogo e Data, _____.

Prot. _____ del _____

Alla REGIONE CALABRIA

Dipartimento "Lavoro e Welfare"

Settore 1 _ Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro - Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione

PEC: gol@pec.regione.calabria.it

Settore 6 _Formazione, Accreditamento e Servizi Ispettivi

PEC: accreditamento.formazione@pec.regione.calabria.it

Oggetto: Avviso Pubblico n. 2 per la presentazione di proposte di Intervento per la Costituzione del Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione5 "Inclusione e coesione" – Componente 1 "Politiche per il Lavoro" Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione". PERCORSO FORMATIVO " _____ " - COD./ID N _____ -

RICHIESTA AUTORIZZAZIONE E AMMISSIONE AL FINANZIAMENTO PER AVVIO CORSO

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ prov. (___) il ___/___/___ Codice Fiscale _____ in qualità di Legale rappresentante o soggetto con potere di firma dell'organismo di formazione denominato: _____ Codice Fiscale: _____ Partita IVA: _____ con sede legale in via _____, ____, CAP _____ (___) con sede operativa in via _____, N. _____, CAP _____, _____ (___), avendo:

- Ricevuto riscontro positivo sulla procedura "STEP 1" in data.....;
- Completato la procedura "**In approvazione**" in data, tramite l'accesso all'applicativo gestione aule formative sul portale "Lavoro per te Calabria"

RICHIEDE

di essere ammesso al finanziamento per il corso sopra indicato per un importo totale di €

e COMUNICA altresì

- che la data prevista per l'avvio delle attività didattiche è il _____;
- che il Coordinatore del corso è (cognome e nome) _____;
- che il Tutor didattico è (cognome e nome) _____;
- che la durata totale in ore del corso è di _____ (indicare se upskilling/reskilling) _____;
- che il numero di allievi destinatari del corso è _____;
- che la modalità di erogazione è ore Aula in presenza _____;
- ore FAD sincrona _____ e FAD asincrona _____;
- che è previsto uno stage/tirocinio di ore _____.

Inoltre,

Consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000; ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del citato DPR n. 445 del 2000; sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- che per lo svolgimento dell'attività formativa sono rispettati i requisiti previsti dalla specifica normativa regionale in materia di accreditamento regionale;
- che sono rispettati gli specifici requisiti di professionalità previsti per i docenti e il coordinatore del corso;
- di confermare, sotto propria responsabilità, la veridicità dei dati e delle informazioni forniti;

SI IMPEGNA

- ad osservare tutte le disposizioni e gli obblighi previsti dall'Avviso Pubblico n.2 per la presentazione di proposte di Intervento per la Costituzione del Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 "Inclusione e coesione" – Componente 1 "Politiche per il Lavoro" Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione";
- a comunicare tempestivamente eventuali variazioni prima dell'avvio dell'edizione;

Nel caso di formazione a distanza, le attività formative saranno in linea con quanto previsto dalla DGR n. 133/2022 e s.m.e i..

Si impegna inoltre a:

- fornire alle Strutture regionali deputate un'utenza di accesso all'aula virtuale che consenta la verifica dell'effettivo svolgimento della lezione.

AUTORIZZA

Il trattamento dei dati personali come da Informativa ex art. 13 del D. Lgs n. 196/2003, novellato dal D. Lgs. 101/2018 e Regolamento (UE) n. 2016/679.

A tal fine provvede a trasmettere a codesto Ufficio la seguente documentazione:

- **Registro Didattico e di Presenza** per la necessaria vidimazione, con le pagine opportunamente già numerate - **Mod. 1/A**;
- **Elenco nominativo allievi** - **Mod. 1/B**;
- **Elenco personale docente Mod. 1/C**, compilato per singolo corso e corredato da:
 - curricula individuali dei docenti possibilmente in formato Europeo e opportunamente datati e firmati e corredati da copia del documento di identità in corso di validità del docente;
- **Dichiarazione** del personale docente interni/esterno di non dipendenza dalla Pubblica Amministrazione, ovvero copia autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza - **Mod. 1/D**;
- **Consenso al trattamento dei dati personali- personale docente interno/esterno – (Privacy) - Mod. 1/E**.
- **Mod. 2 Elenco personale non docente**, compilato per singolo corso e corredato da:
 - curricula individuali del personale non docente possibilmente in formato Europeo e opportunamente datati e firmati corredati da copia del documento di identità in corso di validità;
 - **Dichiarazione** del personale non docente interno/esterno di non dipendenza dalla Pubblica Amministrazione, ovvero copia autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza - **Mod. 2/A**.
- **Consenso al trattamento dei dati personali- personale non docente interno/esterno – (Privacy) - Mod. 2/B**;

SI IMPEGNA

a trasmettere **unitamente all'atto di adesione ed obbligo** firmato digitalmente dal L.R. la seguente documentazione:

- **Mod. 3 Calendario didattico delle lezioni:**
 - Per tutta la durata dell'intervento formativo;
 - Calendario di dettaglio relativo al primo mese di attività, impegnandosi a far pervenire il calendario del successivo mese, con almeno 3 gg. di anticipo rispetto alla conclusione del precedente;
- **Mod. 4 - Dichiarazione Legale Rappresentante**
- **Mod. 5 - COMUNICAZIONE Link piattaforma E_learning**

Luogo e Data, _____.
