



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 28/02/2024

Numero Registro Dipartimento 243

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2584 DEL 29/02/2024

Oggetto: Dimissioni volontarie e risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO CHE:

- la dipendente **OMISSIS**, risultata vincitrice del concorso pubblico per il potenziamento dei Centri per l'Impiego, è stata assunta dalla Regione Calabria il 21 marzo 2023 giusto contratto individuale di lavoro rep. n. **OMISSIS** di pari data, inquadrata nell'Area degli Istruttori e assegnata Dipartimento "Lavoro";
- in data 21 dicembre 2023, all'esito di altra procedura concorsuale, è stata assunta dalla Regione Calabria, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e assegnata al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane;
- con nota prot. n. **OMISSIS** del 20/12/2023 la dipendente ha rassegnato le dimissioni dal ruolo di dipendente regionale inquadrata nell'Area degli Istruttori e con nota del 22 dicembre 2023 acquisita al protocollo SIAR n. **OMISSIS** del 08/01/2024 ha chiesto l'esonero dal preavviso;

CONSIDERATO CHE a seguito della privatizzazione del pubblico impiego, le dimissioni del lavoratore costituiscono un negozio unilaterale ricettizio, idoneo a determinare la risoluzione del rapporto di lavoro dal momento in cui vengano a conoscenza del datore di lavoro e indipendentemente dalla volontà di quest'ultimo di accettarle, sicché non necessitano più, per divenire efficaci, di un provvedimento di accettazione da parte della pubblica amministrazione che deve limitarsi ad accertare che non esistano impedimenti legali alla risoluzione del rapporto di lavoro (sul punto vedasi anche *ex multis* Cass. Civ., Sez. Lavoro n. 14993 del 28 maggio 2021);

RICHIAMATI:

- il vigente art. 12 del CCNL del 09.05.2006 che, ai commi da 1 a 4, stabilisce quanto segue:
 - comma 1: *"In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue: a) due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni; b) tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni; c) quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni"*;
 - comma 2: *"In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà"*;
 - comma 3: *"I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese"*;
 - comma 4: *"La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito"*;
 - comma 5: *"È in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal Caso non si applica il comma 4"*;
- l'art. 25, comma 10, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che "Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso presso altro ente o amministrazione, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nella categoria e profilo professionale di provenienza";

ATTESO CHE:

- nel caso di specie la dipendente, assunta presso la Regione Calabria in data 21/03/2023, non ha osservato i termini di preavviso di mesi 1 (uno), in ragione di quanto disposto dal vigente art. 12 del CCNL del 09.05.2006 Comparto Regioni e Autonomie Locali;
- con pec del 26/02/2024 acquisita al protocollo generale dell'Ente in pari data al n. **OMISSIS**, il Dirigente Generale competente ha espresso parere favorevole all'esonero dal preavviso;

VISTI:

- il T.U. sul Pubblico Impiego approvato con D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii;
 - il CCNL del 09 maggio 2006 per il personale non dirigente del Comparto "Regioni – Autonomie Locali";
 - il CCNL 16 novembre 2022 per il personale non dirigente del Comparto "Funzioni Locali";
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 recante: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 così come modificata dalla DGR n. 717 del 15/12/2023 e dalla DGR n. 759 del 28/12/2023;
- il DDG n.16682 del 16/12/2022 avente ad oggetto: "Approvazione nuova Struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n. 12";

VISTI, altresì:

- il DDG n. 9492 del 4/07/2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" al Dirigente Avv. Roberta Cardamone;
- il DDG n. 9508 del 05/07/2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo" alla dipendente Antonietta Bianco, matr. 10044506;
- la nota prot. n. 311868 del 7 luglio 2023 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" con la quale è stata individuata la dipendente Antonietta Bianco quale responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata;

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria è completa e, giusta nota prot. n. 328959 del 19/07/2023, è stata condivisa dalla dipendente Maria Febbe, matr. n. 28425, in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2022/2024 e per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A.;
- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

PRECISATO CHE il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2/05/2023;

RAVVISATA la propria competenza in materia;

DECRETA

1. DI DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

2. DI PRENDERE ATTO della nota **OMISSIS** del 20/12/2023 con la quale la dipendente **OMISSIS**, ora inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ha comunicato di voler rassegnare le dimissioni dalla posizione di dipendente regionale inquadrata nell'Area degli Istruttori, con decorrenza dal 21 dicembre 2023 e, per l'effetto **DI DICHIARARE RISOLTO** consensualmente il contratto di lavoro rep. n. **OMISSIS** del 21/12/2023 tra la dipendente sopra citata e la Regione Calabria a decorrere dal 21/12/2023 (ultimo giorno nell'Area degli Istruttori 20/12/2023);

3. DI PRECISARE che, dato il parere favorevole in ordine alla richiesta di esonero dal preavviso espresso con nota protocollo SIAR n. 146520 del 26/02/2024, nulla è dovuto a titolo di indennità di preavviso dato il parere favorevole all'esonero;

4. DI NOTIFICARE il presente decreto:

- alla dipendente **OMISSIS**;
- al Dipartimento Lavoro;
- al Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane
- al Settore Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;

- al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;

5. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale della Regione e sul BURC, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

6. DI PRECISARE CHE, ai sensi dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro nei modi, per gli effetti e termini di cui agli artt. 409 e ss. del Codice di Procedura Civile.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Antonietta Bianco
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)