



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 23/02/2024

Numero Registro Dipartimento 226

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2346 DEL 23/02/2024

Oggetto: Revoca DDS n. 4298 del 27/03/2023 avente ad oggetto: “Dip. Matr. (omissis). Congedo straordinario biennale retribuito ai sensi dell’art 42, commi 5 e ss., del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.”

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO CHE con DDS n....omissis..... del 27/03/2023, la dipendente ...omissis..., in servizio presso il CPI di ...omissis... afferente al Settore ...omissis... del Dipartimento "Lavoro", è stata autorizzata a fruire del congedo straordinario biennale retribuito ex art. 42, comma 5 e ss., del D. Lgs n.151/2001 e ss.mm.ii., al fine di poter assistere il congiunto riconosciuto persona portatrice di handicap in situazione di gravità di cui all'art. 3, comma 3, della L. n. 104/92, da utilizzare in modo frazionato per mesi 24 (ventiquattro);

PRESO ATTO della nota prot. n. ...omissis... del 15/12/2023 con la quale la dipendente in questione ha prodotto autocertificazione di morte dell'assistito avvenuta in data ...omissis.../12/2023;

CONSIDERATO CHE, a decorrere dal ...omissis.../12/2023, in capo alla dipendente matr. ...omissis... sono venuti meno i presupposti per il mantenimento dei diritti derivanti dalla citata normativa e che, pertanto, occorre procedere alla revoca dei benefici previsti dall'art. 42, commi 5 e ss., del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il D.Lgs. 26 marzo 2001 n. 151 (*"Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità"*), art. 42, come modificato da ultimo dal D. Lgs. n. 119/2011, che all'art. 4 reca *"Modifiche all'art. 42, D. Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave"*;

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, che all'art. 21 – quinquies e ss.mm.ii., che prevede testualmente: *"1. Per sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto non prevedibile al momento dell'adozione del provvedimento o, salvo che per i provvedimenti di autorizzazione o di attribuzione di vantaggi economici, di nuova valutazione dell'interesse pubblico originario, il provvedimento amministrativo ad efficacia durevole può essere revocato da parte dell'organo che lo ha emanato ovvero da altro organo previsto dalla legge. La revoca determina la inidoneità del provvedimento revocato a produrre ulteriori effetti. Se la revoca comporta pregiudizi in danno dei soggetti direttamente interessati, l'amministrazione ha l'obbligo di provvedere al loro indennizzo"*; 1-bis. *"Ove la revoca di un atto amministrativo ad efficacia durevole o istantanea incida su rapporti negoziali, l'indennizzo liquidato dall'amministrazione agli interessati è parametrato al solo danno emergente e tiene conto sia dell'eventuale conoscenza o conoscibilità da parte dei contraenti della contrarietà dell'atto amministrativo oggetto di revoca all'interesse pubblico, sia dell'eventuale concorso dei contraenti o di altri soggetti all'erronea valutazione della compatibilità di tale atto con l'interesse pubblico"*;

- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 recante: *"Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 così come modificata dalla DGR n. 717 del 15/12/2023 e dalla DGR n. 759 del 28/12/2023"*;

- il D.D.G. n.16682 del 16/12/2022 avente ad oggetto: *"Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12"*;

ATTESO CHE:

- con D.D.G. n. 9492 del 4/07/2023 è stato conferito l'incarico di Dirigente *ad interim* del Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" al Dirigente Avv. Roberta Cardamone;

- con D.D.G. n. 9508 del 05/07/2023 è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo" alla dipendente Antonietta Bianco;

-con nota prot. n. 311868 del 7 luglio 2023 avente ad oggetto: *"Disposizione di servizio"* è stata individuata la dipendente Antonietta Bianco quale responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata;

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria è completa e, giusta nota prot. n. 328959 del 19/07/2023, è stata condivisa dalla dipendente Maria Febbe, matr. n. 28425, in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2022/2024 e per come, tra l'altro, suggerito dal P.N.A.;

- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

PRECISATO che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2/05/2023;

RITENUTA la propria competenza in materia;

DECRETA

1. DI DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

2. DI PRENDERE ATTO della nota prot. n. ...omissis... del ...omissis.../12/2023 con la quale la dipendente ...omissis..., ha comunicato il decesso della persona assistita avvenuto in data ...omissis...dicembre 2023 e, per l'effetto, **DI REVOCARE**, ai sensi dell'art. 21 - *quinquies* della legge 241/1990, il DDS n. 4298 del 27/03/202 avente ad oggetto: "*Dip. Matr. 10046623. Congedo straordinario biennale retribuito ai sensi dell'art 42, commi 5 e ss., del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.*", a decorrere dalla data del decesso;

3. DI NOTIFICARE il presente decreto:

- alla dipendente ...omissis...;
- al Dipartimento "Lavoro";
- al Settore ...omissis...;
- al Centro per l'Impiego di ...omissis..., dove la dipendente risulta essere funzionalmente assegnata;
- al Settore "Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali" del Dipartimento ORU, per i successivi adempimenti di competenza;
- al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" per gli adempimenti di competenza;

4. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento:

- sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 3 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

5. DI PRECISARE CHE ai sensi dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del Lavoro nei modi, per gli effetti e termini di cui agli artt. 409 e ss. del Codice di Procedura Civile.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Antonietta Bianco
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)