



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 29/01/2024

Numero Registro Dipartimento 123

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1005 DEL 29/01/2024

Oggetto: Dimissioni volontarie, risoluzione del rapporto di lavoro con la Regione Calabria, conservazione del posto di lavoro per la durata del periodo di prova.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO che:

- con nota del 15/12/2023 acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 568499 del 20/12/2023, il dipendente (*omissis*), inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevato Qualificazione, assegnato al (*omissis*) del Dipartimento "Lavoro", ha comunicato di volersi dimettere dalla posizione di dipendente regionale con decorrenza 1/02/2024 (ultimo giorno nei ruoli della Giunta regionale ...*omissis*....);
- con la medesima nota il dipendente, risultato vincitore di concorso per l'assunzione nei ruoli di altra PA, ha comunicato di volersi avvalere del diritto alla conservazione del posto per tutto il periodo di prova (mesi 6) previsto dall'art. 25, comma 10, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

ATTESO che con la privatizzazione del pubblico impiego (D. Lgs. n. 29 del 1993) le dimissioni del lavoratore costituiscono un negozio unilaterale ricettizio, idoneo a determinare la risoluzione del rapporto di lavoro dal momento in cui vengano a conoscenza del datore di lavoro e indipendentemente dalla volontà di quest'ultimo di accettarle, sicché non necessitano più, per divenire efficaci, di un provvedimento di accettazione da parte della pubblica amministrazione che deve limitarsi ad accertare che non esistano impedimenti legali alla risoluzione del rapporto di lavoro (sul punto vedasi anche *ex multis* Cass. Civ., Sez. Lavoro n. 14993 del 28 maggio 2021);

RICHIAMATI:

- il vigente art. 12 del CCNL del 09.05.2006 che, ai commi da 1 a 4, stabilisce quanto segue:
 - comma 1: *"In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue: a) due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni; b) tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni; c) quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni"*;
 - comma 2: *"In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà"*;
 - comma 3: *"I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese"*;
 - comma 4: *"La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito"*;
 - comma 5. *"È in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4."*;
- l'art. 25, comma 10, del CCNL 16.11.2022 che *"Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso presso altro ente o amministrazione, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nella categoria e profilo professionale di provenienza"*;

ACCERTATO che il dipendente, assunto presso la Regione Calabria il (*omissis*), quindi con anzianità di servizio inferiore a 5 anni:

- ha superato il periodo di prova presso l'Amministrazione regionale;
- ha osservato i termini di preavviso pari a mesi 1 (uno);

VISTI:

- il T.U. sul Pubblico Impiego approvato con D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii;
- il CCNL del 09 maggio 2006 per il personale non dirigente del Comparto "Regioni – Autonomie Locali";

- il CCNL 16 novembre 2022 per il personale non dirigente del Comparto "Funzioni Locali";
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 recante: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 così come modificata dalla DGR n. 717 del 15/12/2023 e dalla DGR n. 759 del 28/12/2023;
- il DDG n.16682 del 16/12/2022 avente ad oggetto: "*Approvazione nuova Struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n. 12*";

VISTI, altresì:

- il DDG n. 9492 del 4/07/2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente *ad interim* del Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" al Dirigente Avv. Roberta Cardamone;
- il DDG n. 9508 del 05/07/2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata "Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo" alla dipendente Antonietta Bianco, matr. 10044506;
- la nota prot. n. 311868 del 7 luglio 2023 avente ad oggetto: "Disposizione di servizio" con la quale è stata individuata la dipendente Antonietta Bianco quale responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata;

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria è completa e, giusta nota prot. n. 328959 del 19/07/2023, è stata condivisa dalla dipendente Maria Febbe, matr. n. 28425, in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2022/2024 e per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A.;
- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

PRECISATO CHE il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2/05/2023;

RAVVISATA la propria competenza in materia;

DECRETA

- 1. DI DARE ATTO** che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;
- 2. DI PRENDERE ATTO** della nota (*omissis*) acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. (*omissis*) del (*omissis*) con la quale il dipendente (*omissis*), inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, assegnato (*omissis*) del Dipartimento "Lavoro", ha comunicato di volersi dimettere dalla posizione di dipendente regionale con decorrenza *omissis* a motivo della vincita di concorso pubblico e assunzione presso altra PA e di volersi avvalere del diritto alla conservazione del posto per tutto il periodo di prova di mesi 6 (sei);
- 3. DI DICHIARARE RISOLTO** il rapporto di lavoro tra il *omissis* e la Regione Calabria a decorrere dall'*omissis* (ultimo giorno nei ruoli della Giunta Regionale *omissis*);
- 4. DI DISPORRE** la conservazione del posto di lavoro sino al compimento del periodo di prova presso l'altra PA, onerando il (*omissis*) della relativa comunicazione a questa Amministrazione ai fini della decadenza dal diritto in questione e della disponibilità del posto;
- 5. DI NOTIFICARE** il presente decreto:
 - all'interessato (*omissis*);
 - al Dipartimento "Lavoro";
 - al Settore (*omissis*);
 - al CPI di (*omissis*);

- al Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" per i successivi adempimenti di competenza;
- al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" per i successivi adempimenti di competenza;

6. DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 3 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

7. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

8. DI PRECISARE CHE ai sensi dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro nei modi, per gli effetti e termini di cui agli artt. 409 e ss. del Codice di Procedura Civile.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Antonietta Bianco
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)