



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

---

*Assunto il 12/01/2024*

*Numero Registro Dipartimento 59*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 342 DEL 12/01/2024**

**Oggetto:** Dip. -----, matr. 66072. Aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 23-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE

### PREMESSO CHE:

- con DGR n. 798 del 29/12/2023 e successivo DPGR n. 115 del 29/12/2023 l'...(omissis)..., dipendente della Giunta Regionale a tempo indeterminato e pieno, matr. 66072, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", assegnata al Dipartimento "Programmazione Unitaria", è stata individuata e nominata Dirigente a tempo determinato del Settore "Rifiuti, Tutela Ambientale ed Economia Circolare afferente all'UOA "Transizione ecologica, Acque e Rifiuti" del Dipartimento "Territorio e Tutela dell'Ambiente" per la durata di anni 3 (tre) con decorrenza dal 29/12/2023,
- con nota del 29 dicembre 2023 acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 09/01/2024 con il n. 12043, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni, ex art. 23-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. così come modificato dall'art. 4 della legge n. 56 del 19 giugno 2019 (*Concretezza nelle Pubbliche Amministrazioni*), per anni 3 (tre) a decorrere dal 29/12/2023;
- con separata nota prot. n. 18437 dell'11/01/2024 il Dirigente Generale competente, in ordine alla richiesta di aspettativa di cui sopra, ha espresso parere favorevole;

### RICHIAMATI:

- i commi 1 e 5 dell'art. 23-bis (*Disposizioni in materia di mobilità tra pubblico e privato*) del D. Lgs. n. 165/2001 per come modificato dall'art. 4 della legge n. 56 del 19 giugno 2019 (*Concretezza nelle Pubbliche Amministrazioni*) che, testualmente, dispongono:
  - comma 1: *"In deroga all'art. 60 del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, dipendenti delle pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli appartenenti alle carriere diplomatica prefettizia, e, limitatamente agli incarichi pubblici, i magistrati ordinari, amministrativi e contabili gli avvocati e procuratori dello Stato sono collocati, salvo motivato diniego dell'amministrazione di appartenenza in ordine alle proprie preminenti esigenze organizzative, in aspettativa senza assegni per lo svolgimento di attività presso soggetti e organismi, pubblici o privati, anche operanti in sede internazionale, i quali provvedono al relativo trattamento previdenziale. Resta ferma la disciplina vigente in materia di collocamento fuori ruolo nei casi consentiti. Il periodo di aspettativa comporta il mantenimento della qualifica posseduta. È sempre ammessa la ricongiunzione dei periodi contributivi a domanda dell'interessato, ai sensi della legge 7 febbraio 1979, n. 29, presso una qualsiasi delle forme assicurative nelle quali abbia maturato gli anni di contribuzione";*
  - comma 5: *"L'aspettativa per lo svolgimento di attività o incarichi presso soggetti privati o pubblici da parte del personale di cui al comma 1 non può comunque essere disposta se: a) il personale, nei due anni precedenti, è stato addetto a funzioni di vigilanza, di controllo ovvero, nel medesimo periodo di tempo, ha stipulato contratti o formulato pareri o avvisi su contratti o concesso autorizzazioni a favore di soggetti presso i quali intende svolgere l'attività. Ove l'attività che si intende svolgere sia presso una impresa, il divieto si estende anche al caso in cui le predette attività istituzionali abbiano interessato imprese che, anche indirettamente, la controllano o ne sono controllate, ai sensi dell'art. 2359 del codice civile; b) il personale intende svolgere attività in organismi e imprese private che, per la loro natura o la loro attività, in relazione alle funzioni precedentemente esercitate, possa cagionare nocimento all'immagine dell'amministrazione o comprometterne il normale funzionamento o l'imparzialità".*
- il CCNL 21/05/2018 per il personale non dirigente del Comparto "Funzioni Locali";

**PRESO ATTO** delle dichiarazioni rese dalla dipendente ...(omissis)...in ordine a quanto disposto dal comma 5 dell'art. 23-bis sopra richiamato;

### RILEVATO CHE:

- al dipendente posto in aspettativa non va corrisposto il trattamento economico per tutto il periodo di assenza ma mantiene il diritto alla conservazione del posto, la categoria giuridica ed economica posseduta;
- il dipendente riprenderà servizio al termine dell'incarico o ancor prima dello stesso qualora ne venisse fatta esplicita richiesta;
- il periodo trascorso in aspettativa non è computabile ai fini della progressione giuridica ed economica né del trattamento di quiescenza e previdenza;
- è sempre ammessa la ricongiunzione dei periodi contributivi a domanda dell'interessato, ai sensi della legge n. 29 del 7 febbraio 1979;

### VISTI:

- il T.U. sul Pubblico Impiego approvato con D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii;
- il CCNL 16 novembre 2022 per il personale non dirigente del Comparto "Funzioni Locali";
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 recante: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della

Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale N. 320 aprile 2022 così come modificata dalla DGR n. 717 del 15/12/2023e dalla DGR n. 759 del 28/12/2023;

- il DDG n.16682 del 16/12/2022 avente ad oggetto: “*Approvazione nuova Struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n. 12*” n. 3 così come modificata dalla DGR n. 717 del 15/12/2023;

**VISTI**, altresì:

- il DDG n. 9492 del 4/07/2023 con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente ad interim del Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali” al Dirigente Avv. Roberta Cardamone;

- il DDG n. 9508 del 05/07/2023 con il quale è stato conferito l’incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata “Affari generali del personale e funzioni consultive su progetti obiettivo” alla dipendente Antonietta Bianco, matr. 10044506;

- la nota prot. n. 311868 del 7 luglio 2023 avente ad oggetto: “Disposizione di servizio” con la quale è stata individuata la dipendente Antonietta Bianco quale responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata;

**DATO ATTO CHE:**

- l’istruttoria è completa e, giusta nota prot. n. 328959 del19/07/2023, è stata condivisa dalla dipendente Maria Febbe, matr. n. 28425, in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2022/2024 e per come, tra l’altro, suggerite dal P.N.A.;

- il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

**PRECISATO CHE** il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2/05/2023;

**RAVVISATA** la propria competenza in materia;

## **DECRETA**

**1. DI DARE ATTO** che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione;

**2. DI PRENDERE ATTO** della nota prot. n. 12043 del 9/01/2024 e, per l’effetto, **DI COLLOCARE** l’...(omissis)..., dipendente della Giunta Regionale a tempo indeterminato e pieno, matr. 66072, inquadrata nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, assegnata al Dipartimento “Programmazione Unitaria”, in aspettativa senza assegni ai sensi e dell’art. 23-bis del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. così come modificato dall’art.4 della legge n. 56 del 19 giugno 2019 (*Concretezza nelle Pubbliche Amministrazioni*), per la durata di anni 3 (tre) decorrenti dal 29/12/2023 e ai fini dello svolgimento dell’incarico di Dirigente a tempo determinato del “Rifiuti, Tutela ambientale ed Economia circolare” dell’UOA “Transizione ecologica, Acque e Rifiuti” del Dipartimento “Territorio e Tutela dell’Ambiente”;

**3. DI DISPORRE CHE** la dipendente riprenderà servizio al termine dell’incarico o ancor prima dello stesso qualora ne venga fatta esplicita richiesta;

**4. DI DARE ATTO CHE:**

- alla dipendente posta in aspettativa non retribuita non va corrisposto il trattamento economico per tutto il periodo di assenza ma mantiene il diritto alla conservazione del posto e alla posizione giuridica posseduta;

- il periodo trascorso in aspettativa non è computabile ai fini della progressione giuridica ed economica ;

**5. DI NOTIFICARE** il presente decreto:

- alla dipendente ...(omissis)..., matr. 66072;

- al Dipartimento “Territorio e Tutela dell’Ambiente”;

- all’UOA “Transizione ecologica, Acque e Rifiuti”;

- al Settore “Rifiuti, Tutela ambientale ed Economia circolare”;

- al Settore “Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali” del dipartimento ORU, per i successivi adempimenti di competenza;

- al Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale” del Dipartimento ORU, per i successivi adempimenti di competenza;

**6. DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33;

**7. DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BUR Calabria, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11;

**8. DI PRECISARE CHE** ai sensi dell'art. 63 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del Lavoro, nei modi, per gli effetti e termini di cui agli artt. 409 e ss. del Codice di Procedura Civile.

Sottoscritta dal Funzionario Istruttore

**Antonietta Bianco**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**ROBERTA CARDAMONE**

(con firma digitale)