



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 1 - CONTENZIOSO DEL PERSONALE, ARCHIVIO DEL PERSONALE E  
GESTIONE APPLICATIVI, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE -  
GESTIONE STRUTTURE SPECIALI**

---

*Assunto il 12/01/2024*

*Numero Registro Dipartimento 50*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 365 DEL 15/01/2024**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Conferimento incarico di elevata qualificazione EQ di terza fascia, denominato “Capacità Istituzionale”, istituito presso il Settore “Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.



**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

## IL DIRIGENTE GENERALE

**PREMESSO CHE** con decreto n. 39 del 03/01/2024 è stato istituito presso il Settore “Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” l’incarico corrispondente ad Elevata Qualificazione (EQ) di terzo livello denominato “Capacità Istituzionale”;

**RILEVATO** che in data 05.01.2024 sul sito istituzionale della Regione Calabria è stata pubblicata una manifestazione di interesse per il conferimento dell’incarico relativo al medesimo incarico di Elevata Qualificazione;

**DATO ATTO** che alla scadenza del termine della predetta manifestazione è pervenuta la sola istanza della dipendente Annarita Lazzarini matricola n. 1002649, inquadrata nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione in servizio presso il Settore “Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali”;

**VISTO** il curriculum vitae presentato dalla dipendente Annarita Lazzarini accluso alla citata istanza;

**VISTA**, altresì, la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse già rilasciata, e presente agli atti, dalla dipendente interessata;

**TENUTO CONTO** del curriculum vitae, dal quale si evincono le competenze gestionali maturate, il possesso di competenze tecniche e specialistiche adeguate allo svolgimento dell’incarico, nonché il possesso delle capacità professionali ed attitudinali idonee allo svolgimento dell’incarico,

**RITENUTO**, per quanto sopra, che la dipendente Annarita Lazzarini sia in possesso delle capacità ed esperienza professionali richieste per la natura dell’incarico da svolgere;

**CONSIDERATO** che la compatibilità dell’istituto con il finanziamento, stabilito in sede di contrattazione decentrata, è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 739 del 15.12.2023, che assegna al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane il budget relativo al finanziamento della predetta Elevata Qualificazione, per come già argomentato, e che il presente provvedimento rispetta il budget finanziario assegnato con la medesima Deliberazione al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

**DATO ATTO** che l’incarico comporta l’erogazione dell’incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023 per l’incarico di Elevata qualifica di terzo livello, nonché la retribuzione di risultato di cui all’art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

**DATO ATTO**, altresì, che il predetto incarico decorre dalla data di assunzione dell’atto e avrà durata di anni uno (scadenza 31/12/2024) e prevede il riconoscimento dell’incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all’incarico Elevata qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

### VISTI ED APPLICATI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;

- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- il Regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la vigente Struttura della Giunta Regionale di cui al Regolamento Regionale n.12/2022 come, da ultimo modificato, con Regolamento Regionale n.16/2023;
- il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: “*Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12*”;

#### **VISTI ALTRESI’:**

- il DPGR n. 132 del 23/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” della Giunta della Regione Calabria alla Dott.ssa Marina Petrolo;
- il DDG n.9492 del 4 luglio 2023 di conferimento dell’incarico di Dirigente ad interim del Settore Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali” all’Avv. Sergio TASSONE;
- il DDG n. 9510 del 05/07/2023 con il quale è stato conferito al dott. Vincenzo De Girolamo l’incarico di elevata qualificazione, di 3° livello, “Contenzioso”;
- l’individuazione (agli atti d’ufficio) del Dott. Vincenzo De Girolamo quale Responsabile del procedimento;

**PRESO ATTO** che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

**DATO ATTO**, altresì, che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023;

### **DECRETA**

Per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati di:

1. **CONFERIRE**, sentito il dirigente del “Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali”, alla dipendente Annarita Lazzarini matricola n. 1002649- l’incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di terzo livello denominato “Capacità istituzionale”, incardinato presso il Settore “Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
2. **DI RINVIARE** a successivo atto l’attribuzione degli obiettivi per l’anno 2024 alla dipendente;

3. **DARE ATTO** che:

- l'incarico ha durata annuale (termina il 31/12/2024), con decorrenza dalla data di assunzione del presente atto, e che esso può essere revocato anticipatamente dal Dirigente, in relazione a sopravvenuti mutamenti organizzativi che coinvolgono le attività oggetto dell'incarico o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, è riconosciuto l'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel disciplinare approvato con DGR n. 256/2023, relativo all'incarico di Elevata qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

**DI NOTIFICARE** il presente decreto alla dipendente interessata, a tutti i settori del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" e al Dipartimento "Programmazione Unitaria";

**DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs 165/2001.

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento:

- sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal RUP  
**Vincenzo De Girolamo**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**SERGIO NICOLA TASSONE**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale  
**Marina Petrolo**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 50 del 12/01/2024*

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE**  
**(ORU)**

**SETTORE 1 - CONTENZIOSO DEL PERSONALE, ARCHIVIO DEL PERSONALE E**  
**GESTIONE APPLICATIVI, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE -**  
**GESTIONE STRUTTURE SPECIALI**

**OGGETTO** Conferimento incarico di elevata qualificazione EQ di terza fascia, denominato “Capacità Istituzionale”, istituito presso il Settore “Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane.

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 14/01/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)