REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

Assunto il 05/03/2024

Numero Registro Dipartimento 265

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2901 DEL 05/03/2024

Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato per l’anno 2022 in favore dei Dirigenti Regionali

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- l'art. n. 57 del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011;
- la Legge Regionale n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la Legge Regionale n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la DGR n. 779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024– 2026 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
-la DGR n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n.665 del 14.12.2022 avente ad oggetto " Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20Aprile 2022, n 3, come da ultimo modificato con DGR n. 759 del 28.12.2023;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

RICHIAMATI:
- la deliberazione di G.R. 709 del 28/12/2022 di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale dirigente della Giunta regionale – parte economica 2022 , sottoscritto definitivamente il 29/12/2022;
- la Delibera di Giunta Regionale 248 del 14 giugno 2022 relativa all' approvazione della Relazione sulla Performance anno 2022;
- la nota prot 434579 del 05/10/2023 con la quale l'OIV ha validato la Relazione al Piano della Performance della Giunta Regionale anno 2022 ;
- Il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale dirigente della Giunta regionale nel quale all' art 8 risulta destinata, a titolo di retribuzione di risultato, la quota del 33% del fondo per il finanziamento della retribuzione dirigenziale;
- l'art 9 del CIDA del personale dirigente nel quale è stabilito che è corrisposta per l'anno 2022 un'indennità di risultato non inferiore al 30% della retribuzione complessiva del Dirigente;

CONSIDERATO:

- che ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato, la vigente normativa prevede che la liquidazione stessa venga corrisposta a seguito di valutazione delle prestazioni, da parte del Dirigente Generale preposto al Dipartimento al quale è stato assegnato il Dirigente valutato;
- che lo Scrivente Settore, giusta nota Prot. 403980 del 22/09/2021, non ha alcuna competenza nel merito della verifica dei punteggi assegnati, del soggetto preposto alla valutazione ed alla firma, tenendo pertanto valido lo schema trasmesso dai Dipartimenti/struttura apicali e per cui ogni eventuale difformità rispetto al Regolamento n. 1/2014 ed alla normativa vigente rimane unicamente a capo dei soggetti firmatari delle rispettive valutazione non assumendo alcuna responsabilità;
- sulla base della disponibilità del Fondo , con successivo atto, si provvederà alla liquidazione degli altri istituti previsti nel CIDA 2022;
- che sulla base delle valutazioni pervenute al Settore secondo lo schema previsto dalla circolare Prot. n. 480581 del 31/10/2023, l'importo determinato relativo alla retribuzione di risultato da erogare per l'anno 2022 in favore dei dei Dirigenti di cui all'allegato elenco ammonta complessivamente ad Euro 1.684.909,40;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- sulla base della disponibilità del Fondo, al fine di consentire la successiva liquidazione degli altri istituti contrattuali previsti dal CIDA 2022, si ritiene necessario procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato calcolata sul 30% dell'importo complessivo di cui al predetto all'art 9;
-che la verifica ex art. 48 bis del DPR 602/1973 verrà effettuata alla chiusura della procedura stipendi, sul netto effettivamente percepito dal singolo dipendente, poichè possono essere applicate trattenute, oltre le ritenute di legge, derivanti da cessioni, deleghe, pignoramenti, ecc ;
- che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art. 30 lettera C, nonché dalla L.R. n. 8/2002 e ss.mm.ii.;
- che per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 57 della D.Lgs. n. 118/2011;
- che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020 e DDG n. 9165 del 28/06/2023 con il quale alla dipendente è stato conferito l'incarico di EQ di terzo livello "Istituti contrattuali trattamento accessorio, Fondo risorse decentrate comparto e dirigenza";

PRESO ATTO :
- che si è provveduto al calcolo delle retribuzioni di risultato per l'anno 2022 spettanti ai Dirigenti Regionali le cui valutazioni sono state positive, secondo le indicazioni riportate nel punteggio complessivo indicato negli schemi trasmessi secondo la nota Prot. n. 480581 del 31/10/2023, mediante l'attribuzione della percentuale prevista in funzione delle fasce di appartenenza dei settori assegnati agli stessi Dirigenti e secondo quanto previsto nel CIDA 2022;

ATTESTATO che il presente atto è formulato su proposta del responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

DATO ATTO che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02.05.2023;

VISTE la distinta di liquidazione n. 2365/2024 e n. 2367/2024 , generata telematicamente dalla procedura ed allegate al presente atto;

DECRETA

Per quanto in premessa esplicitato che qui si intende integralmente trascritto:

- **di prendere** atto delle valutazioni di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2022 dei Dirigenti della Giunta regionale acquisite alla data di elaborazione degli stipendi al Settore Gestione Economica e previdenziale del Personale sulla cui correttezza, rispetto alla valutazione ed al competente soggetto valutatore, rimane di esclusiva competenza del soggetto che ha effettuato la valutazione firmatario delle rispettive schede, e, per l'effetto autorizzativo delle stesse:
- **di liquidare**, in favore dei Dirigenti Regionali, l'indennità di risultato spettante per l'anno 2022, come da allegato elenco, per le sole valutazioni pervenute al competente Settore alla data di elaborazione, sulla base delle disposizioni del Contratto Decentrato Integrativo per anno 2022 del personale Dirigente, il cui importo complessivo lordo ammontante ad €. **1.684.909,40**, operando le ritenute di legge, vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;
- **di dare mandato** alla Ragioneria Generale per l'emissione dei relativi ordinativi di pagamento per complessivi €. **1.684.909,40** in favore dei Dirigenti Regionali, oltre le ritenute di legge;
- **di imputare** la spesa di €. **876.565,80** sul capitolo U1201012301 del corrente esercizio finanziario, giusto impegno n° 5836/2023;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- **di imputare** la spesa di €. 808.343,60 sul capitolo U9160300601 del corrente esercizio finanziario, giusto impegno n° 1111/2022, ;
- **di procedere** alla liquidazione per il tramite delle procedure stipendiali nella mensilità utile successiva all'esecuzione del presente decreto di liquidazione, in uso presso questo Settore Economico, oltre le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;
- **di disporre** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.
- **- avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Fabiola Chiappalone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
LUCIANO LUIGI ROSSI

(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.