



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 04/03/2024

Numero Registro Dipartimento 252

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2867 DEL 05/03/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Istituzione incarichi di Elevata Qualificazione “Coordinamento centro di responsabilità del PSR 2014/2022, misura 20 COORDINATORE – Personale” di cui alla D.G.R. n. 767 del 28/12/2023.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Premesso:

-Che il CCNL del 16.11.2022, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli art. 16- 17-18, disciplina rispettivamente gli "incarichi di Elevata Qualificazione", la "Retribuzione di posizione e di risultato " ed il "Conferimento e la revoca degli incarichi di EQ";

-Che con deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023 la Giunta regionale ha approvato il nuovo Disciplinare rubricato "Incarichi di Elevata Qualificazione"il quale stabilisce tra l'altro che: Le posizioni di elevata qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, ovvero:

a)posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b)posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Le posizioni di elevata qualificazione (EQ) sono articolate su 3 livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;

che, nello specifico, la suddetta disciplina prevede la graduazione dell'indennità di posizione organizzativa in tre fasce retributive:

LIVELLO DI GRADUAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA LORDA
3 LIVELLO	18.000,00 euro
2 LIVELLO	13.850,00 euro
1 0LIVELLO	9.880,00 euro

-Che con deliberazione di Giunta regionale n. 767 del 28/12/2023 nell'allegato Organigramma Centri di Responsabilità PSR + PSP, è stata prevista una posizione di Elevata Qualificazione di 3° livello di graduazione afferenti alle competenza del Dipartimento *Personale*;

-Che in particolare, con Decreto Dirigenziale del Dipartimento Agricoltura n. 913 del 25/01/2023, di rettifica del decreto n. 436 del 16/01/2024, è stata assegnata al Dipartimento Personale – Settore "*Gestione economica e previdenziale del personale*"la posizione di elevata qualificazione di 3° livello di graduazione avente declaratoria "*Coordinamento centro di responsabilità del PSR2014/2022, misura 20 COORDINATORE – Personale*", e nello stesso decreto risulta definita la declaratoria della posizione di E.Q.,

-Che con decreto n. 16682 del 16 dicembre 2022, è stata definita l'organizzazione degli uffici del Dipartimento Organizzazione e risorse umane, a seguito dell'entrata in vigore del Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n. 12;

Considerata, conseguentemente, la necessità di istituire presso il Settore "*Gestione economica e previdenziale del personale*", il seguente incarico di Elevata Qualificazione

(EQ) ex art. 16, lett. b), CCNL 2022 di III Fascia per garantire il funzionamento dei procedimenti assegnati di liquidazione di tutti gli incarichi di EQ e dei Progetti Obiettivo afferenti alle segreterie finanziate con Fondi del PSR , in considerazione dei carichi di lavoro e dell'esigenza di assicurare la presenza di personale dotato di professionalità adeguata in relazione alle attività da svolgere:

- *“Coordinamento centro di responsabilità del PSR 2014/2022, misura 20 COORDINATORE – Personale”*,

Considerato che le posizioni di lavoro sono caratterizzate da attività con contenuti di alta professionalità richiedenti elevata competenza specialistica, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, per la quale sono state definite funzioni e relativa graduazione, come incarico di elevata Qualificazione, di terzo livello, così come dettagliatamente specificato nella scheda che, allegata al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Ritenuto, altresì, di approvare la graduazione dell'incarico di Elevata Qualificazione predetta, secondo la scheda che si allega al presente provvedimento;

Considerato che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 767 del 28/12/2023 nella quale è stata prevista una posizione di Elevata Qualificazione di 3° livello di graduazione afferenti alle competenze del Dipartimento *Personale*;

Richiamati

- la deliberazione di G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 con la quale la Giunta Regionale nel prendere atto, tra l'altro, delle individuazioni proposte dal Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", ha confermato, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del RR n. 10/2021 e s.m.i. l'assegnazione al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" del Dott. Luciano Luigi Rossi;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

Visti l'art. 5 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e l'art. 28, lett. b) della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7;

Visto l'art. 16, comma 1, lett. b), del c.c.n.l. 16 novembre 2022;

Visto il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta Regionale concernente la separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, e ss. mod. ed integrazioni;

DATO ATTO che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02.05.2023;

Attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal Dirigente Responsabile del Procedimento la regolarità amministrativa, nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

per le motivazioni richiamate in premessa

DECRETA

di prendere atto del Decreto Dirigenziale del Dipartimento Agricoltura n. 913 del 25/01/2023, di rettifica del decreto n. 436 del 16/01/2024, con il quale è stata assegnata al Dipartimento Personale – Settore *“Gestione economica e previdenziale del personale”* la posizione di elevata qualificazione di 3° livello di graduazione avente declaratoria *“Coordinamento centro di responsabilità del PSR2014/2022, misura 20 COORDINATORE – Personale”*, nel quale risulta definita la declaratoria della posizione di E.Q.”

di istituire presso il Settore *“Gestione economica e previdenziale del personale”*, il seguente incarico di Elevata Qualificazione di III Fascia afferenti le attività esplicitate nella scheda di graduazione, che si allega al presente provvedimento:

- *“Coordinamento centro di responsabilità del PSR 2014/2022, misura 20 COORDINATORE – Personale”*,

di approvare, per il predetto incarico di Elevata Qualificazione la graduazione, per come risulta dalla predetta scheda che si allega al presente provvedimento;

di procedere con separato atto alla nomina della figura a cui assegnare il citato incarico di Elevata Qualificazione a seguito dell'avvenuto espletamento della procedura con apposita manifestazione di interesse;

di notificare il presente decreto per quanto di competenza al Dipartimento Agricoltura;

Di disporre la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.

avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni, *(nell'ipotesi di atti non soggetti alla giurisdizione del giudice amministrativo, riportare la diversa informazione sui termini e l'autorità cui è possibile ricorrere per impugnare il provvedimento)*.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Luciano Luigi Rossi
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Marina Petrolo
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 252 del 04/03/2024

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

OGGETTO Istituzione incarichi di Elevata Qualificazione "Coordinamento centro di responsabilità del PSR 2014/2022, misura 20 COORDINATORE – Personale" di cui alla D.G.R. n. 767 del 28/12/2023.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 04/03/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria della EQ: "Coordinamento centro di responsabilità del PSR 2014/2022, misura 20 COORDINATORE – Personale".

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali). - Responsabilità elevata di coordinamento e monitoraggio delle funzioni amministrative legate alla Mis. 20 PSR Calabria 2014/2022 – COORDINATORE ATTIVITA' PERSONALE Attività svolte: - Coordina le attività di verifica e controllo delle presenze del personale nella Segreteria Tecnica AdG - Gestisce ed elabora i Decreti di Impegno e di Spesa dell'AdG per il PSR 2014-2022 e del PSP 2023-2027 sui Capitoli di competenza del Bilancio Regionale - Coordina le attività del personale sull'organizzazione del CdS 2014-2022 e CdM 2023 -2027 - Effettua i controlli sui giustificativi e sulle missioni del personale della Segreteria Tecnica AdG; - Redazione decreti di impegno e di spesa per lo svolgimento delle attività inerenti all'assistenza tecnica; - Decreti di Liquidazione delle indennità mensili di EQ dei componenti dell'Autorità di gestione ADG e inserimento nel Sistema Pagamenti; - Predisposizione dei decreti di liquidazione dei Responsabili di misura / Centri di responsabilità EQ / Centri di responsabilità PSR con inserimento sul sistema Pagamenti	<u>20</u> (fino ad un massimo di 20 punti)

B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	<u>20</u> (fino ad un massimo di 20 punti)
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	<u>20</u> (fino ad un massimo di 20 punti)
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	<u>15</u> (fino ad un massimo di 15 punti)
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	<u>15</u> (fino ad un massimo di 15 punti)
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<u>5</u> (fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95/100

IL DIRIGENTE
