



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 17 della seduta del 23 gennaio 2024.

Oggetto: Approvazione Valutazioni anno 2019 Dirigenti Generali/Apicali

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: F.to Dott. Filippo PIETROPAOLO

Relatore (se diverso dal proponente):

Dirigente/i Generale/i: F.to D.ssa Marina PETROLO

Dirigente di Settore: Avv. Roberta CARDAMONE

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
5	MARCELLO MINENNA	Componente	X	
6	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente		X
7	EMMA STAINÉ	Componente	X	
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 4 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
con nota n° _____ del _____

f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” il quale ha introdotto al Titolo II il sistema di “*misurazione, valutazione e trasparenza della performance*”, che dispone:
 - all'art. 7 (“*Sistema di misurazione e valutazione della performance*”) comma 2 lettera a) “*La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta: a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso ...*”;
 - all'art. 9 (“*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*”), comma 1 “*La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7, è collegata:*
 - a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;*
 - b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
 - c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;*
 - d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;*
- la Legge Regionale n. 3/2012 recante “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 nr. 150*”, con la quale la Regione Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni ed ai principi di cui al predetto decreto legislativo n. 150/2009;
- il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014, n. 1 (“*Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria*”), che all'art. 15, comma 3, stabilisce “*L'Organismo Indipendente di Valutazione è il soggetto cui compete la formulazione alla Giunta regionale della proposta di valutazione della performance dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali e delle strutture apicali assimilate*”.

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione n. 51 del 04 febbraio 2019 la Giunta regionale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2019, successivamente rimodulato e riallineato alla nuova struttura organizzativa con deliberazione n. 442 del 27 settembre 2019;
- con deliberazione n. 224 del 07 agosto 2020 la Giunta regionale ha approvato la Relazione della Performance 2019, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con PEC del 22 luglio 2021 e successiva nota del 26 luglio 2021;

PRESO ATTO CHE l'O.I.V., in seguito all'istruttoria effettuata, ha trasmesso con posta certificata le proposte di valutazione per l'anno 2019 dei Dirigenti Generali/Apicali di seguito indicati:

- Dott. Giacomo Giovinazzo, Dirigente Generale del Dipartimento “*Agricoltura e Risorse Agroalimentari*” per il periodo 01 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019 acquisita al protocollo dipartimentale n. 543145 del 06 dicembre 2023 (**Allegato n. 1**);
- Avv. Roberta Porcelli, Dirigente apicale della “*Autorità di Audit*”, per il periodo 01 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019, acquisita al protocollo dipartimentale n. 543126 del 06 dicembre 2023 (**Allegato n. 2**);
- Ing. Domenico Pallaria, Dirigente Generale ad interim del Dipartimento “*Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità*”, per il periodo 01 gennaio 2019 – 15 ottobre e titolare per il periodo 16 ottobre - 31 dicembre 2019, acquisita al protocollo dipartimentale n. 543110 del 06 dicembre 2023 (**Allegato n. 3**);

- Ing. Domenico Pallaria, Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “*Presidenza*”, per il periodo 01 gennaio 2019 – 15 ottobre 2019, acquisita al protocollo dipartimentale n. 543084 del 06 dicembre 2023 (**Allegato n. 4**);

PRECISATO che le proposte di valutazione succitate (**Allegati nn. 1,2,3,4**) sono allegare alla presente deliberazione per costituirne parte integrante;

RITENUTO di approvare le proposte di valutazione dei dirigenti generali/apicali succitate per come trasmesse dall’OIV, relativamente all’anno 2019, stabilendo che:

- ai sensi dell’art. 22 del vigente Regolamento SmiVaP, gli interessati, entro e non oltre 10 giorni dalla ricezione del presente atto e della scheda valutativa elaborata dall’OIV, potranno far pervenire all’Amministrazione una richiesta di riesame in forma scritta, motivata e circostanziata, a cui seguirà successivo colloquio, al termine del quale l’Amministrazione assumerà le proprie determinazioni;
- che con lo spirare del suddetto termine, in assenza di istanza di riesame, la valutazione diventerà definitiva e verrà trasmessa al Settore “*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, per i successivi adempimenti di competenza;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano che l’istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente, ai sensi dell’art. 28, comma 2, lett. a, e dell’art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che, ai sensi dell’art. 4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47, il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano l’esistenza della copertura finanziaria sul capitolo di spesa U1201012301, impegno n. 6554/2022;

SU PROPOSTA dell’Assessore, Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

1. **DI PRENDERE ATTO**, ai sensi dell’art. 15, comma 3 del Regolamento regionale n. 1/2014 delle proposte di valutazione trasmesse dall’OIV relativamente ai dirigenti apicali di seguito indicati, che sono allegare alla presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale:
 - Dott. Giacomo Giovinazzo, Dirigente Generale del Dipartimento “*Agricoltura e Risorse Agroalimentari*” per il periodo 01 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019 (**Allegato n. 1**);
 - Avv. Roberta Porcelli, Dirigente apicale della “*Autorità di Audit*”, per il periodo 01 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019 (**Allegato n. 2**);
 - Ing. Domenico Pallaria, Dirigente Generale ad interim del Dipartimento “*Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità*”, per il periodo 01 gennaio 2019 – 15 ottobre e titolare per il periodo 16 ottobre - 31 dicembre 2019, acquisita al protocollo dipartimentale n. 543110 del 06 dicembre 2023 (**Allegato n. 3**);
 - Ing. Domenico Pallaria, Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “*Presidenza*”, per il periodo 01 gennaio 2019 – 15 ottobre 2019, acquisita al protocollo dipartimentale n. 543084 del 06 dicembre 2023 (**Allegato n. 4**);
2. **DI APPROVARE** le medesime proposte contenute negli Allegati nn. 1,2,3 e 4, che assumono valore di atto di valutazione per dirigenti generali/apicali di seguito indicati:
 - Dott. Giacomo Giovinazzo, Dirigente Generale del Dipartimento “*Agricoltura e Risorse Agroalimentari*” annualità 2019 (**Allegato n. 1**);

- Avv. Roberta Porcelli, Dirigente apicale della "Autorità di Audit", annualità 2019 (**Allegato n. 2**);
 - Ing. Domenico Pallaria, Dirigente Generale ad interim del Dipartimento "*Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità*", per il periodo 01 gennaio 2019 – 15 ottobre e titolare per il periodo 16 ottobre - 31 dicembre 2019, acquisita al protocollo dipartimentale n. 543110 del 06 dicembre 2023 (**Allegato n. 3**);
 - Ing. Domenico Pallaria, Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "*Presidenza*", per il periodo 01 gennaio 2019 – 15 ottobre 2019, acquisita al protocollo dipartimentale n. 543084 del 06 dicembre 2023 (**Allegato n. 4**);
- 3. DI DISPORRE** la notifica del presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente, ai dirigenti apicali summenzionati;
- 4. DI PRECISARE:**
- che gli interessati, entro e non oltre 10 (dieci) giorni dalla ricezione del presente atto e della scheda valutativa elaborata dall'OIV, potranno far pervenire all'Amministrazione una richiesta di riesame in forma scritta, motivata e circostanziata, a cui seguirà successivo colloquio, al termine del quale l'Amministrazione assumerà le proprie determinazioni;
 - che con lo spirare del suddetto termine in assenza di istanza di riesame la valutazione diventerà definitiva e verrà trasmessa al Settore "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;
- 5. DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Eugenia MONTILLA

IL PRESIDENTE
F.to Roberto OCCHIUTO