



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, RISORSE AGROALIMENTARI E FORESTAZIONE

Assunto il 22/02/2024

Numero Registro Dipartimento 232

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2277 DEL 22/02/2024

Oggetto: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI AI DIRIGENTI DEI SETTORI DEL DIPARTIMENTO
"AGRICOLTURA, RISORSE AGROALIMENTARI - FORESTAZIONE" - ANNO 2024

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

Visti

- la L.R. del 13/5/96 n° 7 recante “*norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale*” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;

- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150 e s.m.i. avente ad oggetto “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

- il Regolamento Regionale n. 1 del 6/02/2014 s.m.i., recante il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMIVAP) della Regione Calabria;

- la D.G.R. n. 759 del 28/12/2023 avente ad oggetto “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale - approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale n.12/2022 e s.m.i.*”

- il D.D.G. n. 611 del 19/01/2024 avente per oggetto “*Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione — Adempimenti di cui alla D.G.R. n. 759 del 28.12.2023. Micro-organizzazione*”;

- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 106 del 28/12/2023, con il quale il Dr. Giacomo Giovinazzo è stato nominato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “*Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione*”;

VISTA la D.G.R. n. 29 del 06.02.2024 recante ad oggetto “*Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione 2024/2026*”;

Visti altresì rispettivi provvedimenti di assegnazione incarico dei Dirigenti al Dipartimento *Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione*:

- il D.D.G. n. 9396 del 03/07/23, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 1 all’Avv. Francesca Palumbo;
- il D.D.G. n. 58 del 05/01/2024 di conferimento incarico di Dirigente ad Interim del Settore n. 3, al Dott. Ernesto Pasquale Forte;
- il D.D.G. n. 9625 del 06/07/23, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 4 all’Avv. Domenico Ferrara;
- il D.D.G. n. 11143 del 02/08/23, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 5 all’Ing. Maurizio Iorfida;
- il D.D.G. n. 9427 del 03/07/23, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 6 all’Arch. Giovanni Pandullo;
- il D.D.G. n. 9426 del 06/07/23, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 7 alla Dott.ssa Alessandra Celi;
- il D.P.G.R. n. 133 del 29/12/22, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 8 al Dott. Francesco Chiellino;
- il D.D.G. n. 9397 del 03/07/23, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 9 al Dott. Giuseppe Palmisani;

Preso atto della circolare del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane n. 87678 del 09 febbraio 2024 con la quale sono state esplicitate le indicazioni operative per l’assegnazione degli obiettivi individuali;

Ritenuto necessario assegnare per l’anno 2024 ai dirigenti del Dipartimento “*Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione*” gli obiettivi, per come riportato nelle schede allegate, parte integrante e sostanziale del presente decreto;

Attestata l'assenza di cause di incompatibilità e/o conflitto d'interessi per il Dirigente firmatario del presente decreto, ai sensi della normativa sulla prevenzione della corruzione e sulla trasparenza e pubblicità degli atti (L. n. 190/2012 e D.lgs.33/2013), dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e s.m.i., degli articoli 6 e 7 del Codice di comportamento del personale in servizio presso gli uffici della Giunta della Regione Calabria, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 357 del 21 luglio 2023;

Attestato che il presente atto rientra nell'esclusiva responsabilità del dirigente generale e che pertanto lo stesso è adottato anche nella qualità di Responsabile di Procedimento che attesta la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto ai sensi della l.r. 19/2001;

D E C R E T A

Per i motivi indicati in premessa, parte integrante del presente provvedimento:

Di assegnare, per l'anno 2024, ai Dirigenti dei Settori n. 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 del Dipartimento "*Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione*", gli obiettivi, per come riportato nelle schede allegate, parti integranti e sostanziali del presente decreto, controfirmate agli atti per presa visione del valutato;

Di precisare che, ai fini della valutazione dei risultati dell'attività dirigenziale, nel caso in cui, nel corso dell'anno, emergano comprovate necessità di riconsiderare gli obiettivi assegnati, anche in relazione a nuove situazioni od elementi sopravvenuti, ad eventi imprevisi od imprevedibili, potrà procedersi a rimodulazione degli stessi anche su richiesta del dirigente;

Di notificare il presente Decreto a tutti i dirigenti del Dipartimento *Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione*, nonché al Dipartimento "*Organizzazione, Risorse Umane*";

Di provvedere

- alla pubblicazione del presente decreto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ed ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale di Catanzaro in funzione di Giudice del Lavoro, ai sensi dell'art. 63 del D. Lgs.30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. e dell'art. 413 c.p.c.. I termini di impugnativa decorrono dalla notifica dell'atto, dalla sua comunicazione o piena conoscenza.

Sottoscritta dal Direttore Generale

Giacomo Giovinazzo

(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione		
Settore		1 – Coordinamento delle attività dipartimentali, Usi civici, Biodiversità		
Dirigente Cognome e Nome		Francesca Palumbo		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2024-2026	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2024-2026.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell’attività amministrativa	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	20%	0	100%
	Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – percentuale di conformità rilevate (anno n) / percentuale di conformità rilevate (anno n)	20%	Piattaforma Informatica atti PA	10%
Rispetto dei tempi medi di pagamento ex art. 4 bis comma 2 del D.L. 13/2023	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate per il codice di fatturazione gestito dal Settore o per fatture di competenza del Settore transitate dai codici di fatturazione di altri Settori e/o del Dipartimento	30%	0	<=0 giorni
Migliorare il ciclo di gestione delle entrate attraverso la ricognizione dei crediti vantati dalla Regione Calabria	Riscossione nel 2024 dei residui attivi accertati al 31.12.2023 / residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal riaccertamento ordinario degli stessi	10%	-	40%
Dare impulso al nuovo ciclo di Programmazione CSR 23-27	Pubblicazione bandi nuova programmazione	10%		1
Chiusura PSR 14-22	Valore della spesa autorizzata / impegni adottati	10%		10%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione.	40%	0	90%

	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi			
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	30%	0	90%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Come da successiva relazione Performance 2024 validata dall'OIV				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Avv. Francesca Palumbo

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione		
Settore		3 – Area Centrale – Uffici di KR e VV – Prevenzione calamità agricole		
Dirigente Cognome e Nome		Ernesto Forte		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2024-2026	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2024-2026.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell’attività amministrativa	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	20%	0	100%
	Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – percentuale di conformità rilevate (anno n) / percentuale di conformità rilevate (anno n)	20%	Piattaforma Informatica atti PA	10%
Rispetto dei tempi medi di pagamento ex art. 4 bis comma 2 del D.L. 13/2023	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate per il codice di fatturazione gestito dal Settore o per fatture di competenza del Settore transitate dai codici di fatturazione di altri Settori e/o del Dipartimento	30%	0	<=0 giorni
Migliorare il ciclo di gestione delle entrate attraverso la ricognizione dei crediti vantati dalla Regione Calabria	Riscossione nel 2024 dei residui attivi accertati al 31.12.2023 / residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal riaccertamento ordinario degli stessi	10%	-	40%
Dare impulso al nuovo ciclo di Programmazione CSR 23-27	Pubblicazione bandi nuova programmazione	10%		1
Chiusura PSR 14-22	Valore della spesa autorizzata / impegni adottati	10%		10%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione.	40%	0	90%

	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi			
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	30%	0	90%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Come da successiva relazione Performance 2024 validata dall'OIV				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Dott. Ernesto Forte

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento	Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione			
Settore	4 – Area Meridionale - Controlli Consorzi Bergamotto, ARCEA, Terina			
Dirigente Cognome e Nome				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2024-2026	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2024-2026.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell’attività amministrativa	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	10%	0	100%
	Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – percentuale di conformità rilevate (anno n) / percentuale di conformità rilevate (anno n)	10%	Piattaforma Informatica atti PA	10%
Garantire il rispetto della tempistica e della qualità dei rendiconti degli Enti Strumentali	Trasmissione entro il 05.03.2024 dei prospetti contenenti le risultanze del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi per l’esercizio corrente e delle check list compilate	5%		ON
	Risposta entro 3 giorni circa le criticità rilevate in sede di verifica dal Dipartimento vigilante e dal Dipartimento Economia e Finanze	5%		ON
	Trasmissione entro il 30.04.2024 delle check list compilate e del rendiconto approvato corredato dal parere dell’organo di revisione e dagli altri allegati di legge, senza successive richieste di integrazione o restituzione da parte del Dipartimento vigilante e/o del Dipartimento Economia e Finanze	10%		ON
Rispetto dei tempi medi di pagamento ex art. 4 bis comma 2 del D.L. 13/2023	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate per il codice di fatturazione gestito dal Settore o per fatture di competenza del Settore transitate dai codici di fatturazione di altri Settori e/o del Dipartimento	30%	0	<=0 giorni
Migliorare il ciclo di gestione delle entrate attraverso la ricognizione dei crediti vantati dalla Regione Calabria	Riscossione nel 2024 dei residui attivi accertati al 31.12.2023 / residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal riaccertamento ordinario degli stessi	10%	-	40%
Dare impulso al nuovo ciclo di Programmazione CSR 23-27	Pubblicazione bandi nuova programmazione	10%		2

Chiusura PSR 14-22	Valore della spesa autorizzata / impegni adottati	10%		10%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	40%	0	90%
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	30%	0	90%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Come da successiva relazione Performance 2024 validata dall'OIV				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Avv. Domenico Ferrara

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento	Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione			
Settore	5 – Fitosanitario, Caccia e Pesca – FEAMPA – Punti di entrata Porto di Gioia Tauro e Corigliano			
Dirigente Cognome e Nome	Maurizio Iorfida			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2024-2026	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2024-2026.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell’attività amministrativa	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	20%	0	100%
	Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – percentuale di conformità rilevate (anno n) / percentuale di conformità rilevate (anno n)	20%	Piattaforma Informatica atti PA	10%
Rispetto dei tempi medi di pagamento ex art. 4 bis comma 2 del D.L. 13/2023	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate per il codice di fatturazione gestito dal Settore o per fatture di competenza del Settore transitate dai codici di fatturazione di altri Settori e/o del Dipartimento	35%	0	<=0 giorni
Migliorare il ciclo di gestione delle entrate attraverso la ricognizione dei crediti vantati dalla Regione Calabria	Riscossione nel 2024 dei residui attivi accertati al 31.12.2023 / residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal riaccertamento ordinario degli stessi	15%	-	40%
Dare impulso al nuovo ciclo di Programmazione FEAMPA	Pubblicazione bandi nuova programmazione	10%		2
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell’attività specifica e la responsabilità sui risultati.	40%	0	90%

	Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi			
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	30%	0	90%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Come da successiva relazione Performance 2024 validata dall'OIV				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Ing. Maurizio Iorfida

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione		
Settore		6 – Ambiente e Zootecnia		
Dirigente Cognome e Nome		Giovanni Pandullo		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2024-2026	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2024-2026.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell’attività amministrativa	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	20%	0	100%
	Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – percentuale di conformità rilevate (anno n) / percentuale di conformità rilevate (anno n)	20%	Piattaforma Informatica atti PA	10%
Rispetto dei tempi medi di pagamento ex art. 4 bis comma 2 del D.L. 13/2023	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate per il codice di fatturazione gestito dal Settore o per fatture di competenza del Settore transitate dai codici di fatturazione di altri Settori e/o del Dipartimento	30%	0	≤0 giorni
Migliorare il ciclo di gestione delle entrate attraverso la ricognizione dei crediti vantati dalla Regione Calabria	Riscossione nel 2024 dei residui attivi accertati al 31.12.2023 / residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal riaccertamento ordinario degli stessi	10%	-	40%
Chiusura PSR 14-22	Valore della spesa autorizzata / valore degli impegni adottati	10%		10%
Nuovo ciclo di Programmazione CSR 23-27	Valore della spesa autorizzata / valore degli impegni adottati	10%		10%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni	40%	0	90%

	<p>mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati.</p> <p>Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi</p>			
Complessità organizzativa e innovazione	<p>Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.</p>	30%	0	90%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	<p>Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali</p>	30%	0	90%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Come da successiva relazione Performance 2024 validata dall'OIV				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Arch. Giovanni Pandullo

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione		
Settore		7 – Promozione – Internazionalizzazione delle Imprese Agroalimentari e Cooperazione		
Dirigente Cognome e Nome		Alessandra Celi		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2024-2026	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2024-2026.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell’attività amministrativa	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	20%	0	100%
	Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – percentuale di conformità rilevate (anno n) / percentuale di conformità rilevate (anno n)	20%	Piattaforma Informatica atti PA	10%
Rispetto dei tempi medi di pagamento ex art. 4 bis comma 2 del D.L. 13/2023	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate per il codice di fatturazione gestito dal Settore o per fatture di competenza del Settore transitate dai codici di fatturazione di altri Settori e/o del Dipartimento	30%	0	<=0 giorni
Migliorare il ciclo di gestione delle entrate attraverso la ricognizione dei crediti vantati dalla Regione Calabria	Riscossione nel 2024 dei residui attivi accertati al 31.12.2023 / residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal riaccertamento ordinario degli stessi	10%	-	40%
Chiusura PSR 14-22	Valore della spesa autorizzata / valore degli impegni adottati	10%		10%
Nuovo ciclo di Programmazione CSR 23-27	Valore della spesa autorizzata / valore degli impegni adottati	10%		10%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione.	40%	0	90%

	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi			
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	30%	0	90%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Come da successiva relazione Performance 2024 validata dall'OIV				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Dott.ssa Alessandra Celi

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento		Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione		
Settore		8 – Competitività		
Dirigente Cognome e Nome		Francesco Chiellino		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2024-2026	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2024-2026.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell’attività amministrativa	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	20%	0	100%
	Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – percentuale di conformità rilevate (anno n) / percentuale di conformità rilevate (anno n)	20%	Piattaforma Informatica atti PA	10%
Rispetto dei tempi medi di pagamento ex art. 4 bis comma 2 del D.L. 13/2023	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate per il codice di fatturazione gestito dal Settore o per fatture di competenza del Settore transitate dai codici di fatturazione di altri Settori e/o del Dipartimento	30%	0	<=0 giorni
Migliorare il ciclo di gestione delle entrate attraverso la ricognizione dei crediti vantati dalla Regione Calabria	Riscossione nel 2024 dei residui attivi accertati al 31.12.2023 / residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal riaccertamento ordinario degli stessi	10%	-	40%
Dare impulso al nuovo ciclo di Programmazione CSR 23-27	Pubblicazione bandi nuova programmazione	10%		3
Chiusura PSR 14-22	Valore della spesa erogata / impegni adottati	10%		10%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni	40%	0	90%

	<p>mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati.</p> <p>Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi</p>			
Complessità organizzativa e innovazione	<p>Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.</p>	30%	0	90%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	<p>Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali</p>	30%	0	90%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Come da successiva relazione Performance 2024 validata dall'OIV				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Dott. Francesco Chiellino

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2024				
Dipartimento	Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione			
Settore	9 – Strategie Aree Interne – Comuni a Rischio Spopolamento e Minoranze Linguistiche			
Dirigente Cognome e Nome				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2024-2026	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2024-2026.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell’attività amministrativa	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	15%	0	100%
	Percentuale di conformità rilevate (anno n+1) – percentuale di conformità rilevate (anno n) / percentuale di conformità rilevate (anno n)	20%	Piattaforma Informatica atti PA	10%
Dare impulso al nuovo ciclo di Programmazione 21-27	Valore degli impegni sul nuovo PR FESR FSE+ 2021-2027 / Valore dell’intera programmazione di competenza	5%		40%
	Valore della spesa erogata al 31.12.2024 / Previsioni di spesa effettuata alla data del 31/01/2024 e successive	5%		100%
Rispettare la tempistica della procedura di audit sul Sistema di Gestione e Controllo e la verifica delle operazioni di chiusura campionate sul PO Calabria FESR-FSE 14-20 e di avvio campionate a valere sul PR Calabria FESR FSE +2021-2027	Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (e comunque entro 30 giorni)	5%		ON
	Completezza del fascicolo elettronico	5%		ON
	Invio delle controdeduzioni entro il termine previsto (non superiore a 15 giorni)	5%		ON
Rispetto dei tempi medi di pagamento ex art. 4 bis comma 2 del D.L. 13/2023	Tempi medi di ritardo delle fatture pagate per il codice di fatturazione gestito dal Settore o per fatture di competenza del Settore transitate dai codici di fatturazione di altri Settori e/o del Dipartimento	30%	0	<=0 giorni
Migliorare il ciclo di gestione delle entrate attraverso la ricognizione dei crediti vantati dalla Regione Calabria	Riscossione nel 2024 dei residui attivi accertati al 31.12.2023 / residui attivi al 31.12.2023, come risultanti dal riaccertamento ordinario degli stessi	10%	-	40%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (***) Peso 5%				
Non compilare				

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	40%	0	90%
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	30%	0	90%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Come da successiva relazione Performance 2024 validata dall'OIV				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2024-2026 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data

Il Dirigente assegnatario per presa visione
Dott. Giuseppe Palmisani

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo