



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

---

*Assunto il 24/01/2024*

*Numero Registro Dipartimento 104*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 838 DEL 24/01/2024**

**Oggetto:** dipendenti regionali Patrizia CORVINO matr. n. 10048656 e Martina MANCUSO  
matricola n. 10048470 – Mobilità interna

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### Premesso:

- che con istanza prot. n. 36154 del 19 gennaio 2024, la dipendente regionale Patrizia CORVINO, matricola n. 10048656, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Amministrativo, ha chiesto di essere trasferita, tramite mobilità interna, dal Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità" al Dipartimento "Lavoro";
- che con istanza prot. n. 34927 del 18 gennaio 2024, la dipendente regionale Martina MANCUSO, matricola n.10048470, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario amministrativo, assunta con le risorse trasferite dallo Stato per il Potenziamento dei Centri per l'impiego ha chiesto di essere trasferita, tramite mobilità interna dal Dipartimento "Lavoro" al Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità";

**Preso atto** dei pareri rilasciati in calce alle suddette istanze dai competenti Dirigenti Generali;

**Dato atto** che, il vigente *Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale* stabilisce all'art.2:

- comma 1: *"Il sistema di mobilità interna del personale dipendente è conforme ai principi di trasparenza, efficienza ed economicità nella gestione delle risorse umane";*
- comma 2: *"La mobilità interna, che può essere infra-dipartimentale o extra – dipartimentale, è attivata sulla base dei seguenti criteri generali:*
  - a) razionalizzazione nell'impiego del personale, finalizzata alla migliore utilizzazione delle risorse umane, in rapporto all'organizzazione dei servizi ed alle esigenze emergenti nell'attività amministrativa, nonché al piu' efficace funzionamento dell'Ente;*
  - b) flessibilità degli organici, finalizzata all'adeguamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi agli obiettivi dell'ente;*
  - c) valorizzazione della qualità professionale e delle attitudini dei dipendenti in relazione alle necessità dell'ente;*
  - d) ottimizzazione delle risorse umane finalizzata al miglioramento qualitativo dei servizi ed al migliore soddisfacimento dei bisogni della collettività amministrata"*
- comma 3: *"La mobilità può essere disposta d'ufficio oppure a seguito di una domanda presentata dal dipendente;*

**Visto** il parere inerente le unità avviate con risorse del Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, rilasciato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali in data 11 gennaio 2024, REG UFF U.0000335;

**DATO ATTO** che la presente mobilità interna *"non determina alcuna variazione numerica degli assunti, né di spesa, sulle risorse del Piano di potenziamento dei CPI"*;

**Valutato**, per le motivazioni in premessa indicate, che sussistono i presupposti per poter procedere alla mobilità extra-dipartimentale della dipendente regionale Patrizia CORVINO matricola n.10048656, presso il Dipartimento "Lavoro", e altresì alla mobilità-extradipartimentale della dipendente Martina MANCUSO, matricola n. 10048470, presso il Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità";

### Dato atto:

- che con DDG n.9508 del 5 luglio 2023 avente ad oggetto:" DDG n. 9194 del 28/06/2023. Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" Conferimento incarichi di Elevata Qualificazione" è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominata "Mobilità ed Assegnazione del Personale non dirigente e di ACL" alla dipendente Maria Carmela La Malfa;

- che con nota prot. n. 311868 del 7 luglio 2023 avente ad oggetto: “Disposizione di servizio” è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata, la dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che l’istruttoria è completa ed è stata condivisa dalla dipendente Maria Mussari matr. n. 10047714 e dal dipendente Giampaolo Cristiano matricola n. 24505 in relazione alle misure alternative alla rotazione per come previsto da vigente P.T.P.C.T., approvato con DGR n. 118 del 31 marzo 2023 e per come tra l’altro suggerite dal P.N.A., giusta nota prot. n. 328940 del 19 luglio 2023;
- che con decreto dirigenziale n. 9492 del 4 luglio 2023, è stato conferito, tra l’altro, all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore “*Gestione Giuridica del Personale-Relazioni Sindacali*”;

#### Visti:

- l’art. 2103 C.C. che stabilisce “*il dipendente non può essere trasferito da una unità produttiva ad un’altra se non per comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive*”;
- la Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., che, all’art. 28 recita “*la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale*”;
- il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i, avente ad oggetto: “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- *il vigente Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale, approvato con deliberazione n. 286 del 15 giugno 2012 e successiva modifica approvata con Deliberazione n. 415 dell’11 novembre 2013 avente ad oggetto: <Modifica Regolamento n. 6 del 19 giugno 2012, “Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale”, approvato con D.G.R. n. 286 del 15 giugno 2012>*;
- *la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3, come da ultimo modificata con deliberazione n. 759 del 28 dicembre 2023;*
- *il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: “Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12”;*

**Dato atto** altresì che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023.

**Preso atto** che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

### DECRETA

1. **DI PRENDERE ATTO** dei nulla osta in entrata ed in uscita in premessa richiamati, rilasciati dai Dirigenti Generali dei Dipartimenti “*Istruzione, Formazione e Pari Opportunità*” e “*Lavoro*” e, per l’effetto procedere alla mobilità interna extra-dipartimentale dal Dipartimento “*Istruzione, Formazione e Pari Opportunità*” al Dipartimento “*Lavoro*” della dipendente regionale **Patrizia CORVINO** matricola n. 10048656, e dal Dipartimento “*Lavoro*” al Dipartimento “*Istruzione, Formazione e Pari Opportunità*” della dipendente regionale **Martina MANCUSO** matricola n. 10048470a decorrere dalla data di effettiva presa di servizio, successiva alla notifica del presente provvedimento;
2. **DI PRECISARE** che la presente mobilità interna “*non determina alcuna variazione numerica degli assunti, né di spesa, sulle risorse del Piano di potenziamento dei CPI*”;

3. **DI STABILIRE** che, sarà cura dei rispettivi Dirigenti Generali dei Dipartimenti, assegnare gli interessati ad uno dei Settori della Struttura, comunicando allo scrivente Settore l'indirizzo e la sede di servizio nonché l'avvenuta presa di servizio, corredata dalla comunicazione relativa alla missione ed al programma assegnati agli stessi;
4. **DI DEMANDARE** ai Settori "*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*" e "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*" per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
5. **DI NOTIFICARE** il presente decreto:
  - alla dipendente regionale Patrizia CORVINO;
  - alla dipendente regionale Martina MANCUSO;
  - al Dipartimento "*Istruzione, Formazione e Pari Opportunità*";
  - al Dipartimento "*Lavoro*";
  - al Settore "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*";
  - al Settore "*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*".
6. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs 165/2001.
7. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento  
**MARIA CARMELA LA MALFA**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**ROBERTA CARDAMONE**  
(con firma digitale)