



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 21/02/2024

Numero Registro Dipartimento 223

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2259 DEL 22/02/2024

Oggetto: Determinazione e ripartizione alle Organizzazioni Sindacali ed alla Rappresentanza Sindacale Unitaria del Monte Ore dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato – Area Comparto ed Area Dirigenza – anno 2024

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Premesso che:

- le amministrazioni devono determinare separatamente il monte ore dei permessi relativo al personale del comparto e quello relativo al personale dirigente, quantificando il primo tenendo conto del numero di dipendenti e suddividendolo in parti uguali tra la RSU e le Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto ed il secondo considerando i dirigenti presenti nell'amministrazione e ripartendolo tra le sigle rappresentative nell'area della dirigenza;
- il CCNQ del 4 dicembre 2017, *"Sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali"*, all'art.11 *"Criteri di Ripartizione dei Permessi Sindacali per l'espletamento del Mandato"*, stabilisce:
 - al comma 1 *"In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato"*;
 - al comma 2 *"Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito"*;
 - al comma 3: *"Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28(Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali)"*;

Considerato:

- che, ai sensi dell'art. 25 *"Accertamento Rappresentatività"* del sopra citato Contratto Quadro, al comma 1, *"l'ARAN procede all'accertamento della rappresentatività delle associazioni sindacali, come normativamente predeterminata, in corrispondenza dell'inizio di ciascuna stagione contrattuale di riferimento. A tale scopo vengono presi in considerazione i dati associativi relativi alle organizzazioni sindacali esistenti alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento della rilevazione nonché gli ultimi dati disponibili relativi alle elezioni delle RSU"*;
- che in data 19 dicembre 2022 il Collegio di indirizzo e controllo dell'A.R.A.N., con la delibera n. 14, ha approvato le tabelle contenenti, per il triennio contrattuale 2022-2024, l'accertamento provvisorio della rappresentatività delle Organizzazioni sindacali nelle aree e nei comparti di contrattazione.

Il carattere provvisorio dell'accertamento di cui trattasi deriva dalla circostanza che non è stato ancora stipulato il CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2022-2024.

Preso atto che, il CCNQ, 30 novembre 2023, di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024:

- all'art. 28 *"Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione"* prevede, al comma 1 *"Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento dei mandati è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento,*

titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:

- a) *n. 30 minuti alla RSU;*
- b) *n.30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto dal comma 5;*

Preso atto che, il CCNQ del 30 novembre 2023:

- all'art. 33 "Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali, al comma 1 "Nelle Aree Sanità e Funzioni locali il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti dell'Area. I dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:
 - a) *n. 30 minuti alla RSU;*
 - b) *n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto dal comma 5;*

Dato atto che, per il personale con qualifica dirigenziale, si procederà alla determinazione ed alla successiva ripartizione proporzionale del monte ore, tenendo conto del solo dato associativo, ovvero della percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ente (il dato da prendere in considerazione è quello al 31 gennaio di ogni anno, ovvero le deleghe rilasciate entro il 31 dicembre dell'anno precedente che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, devono essere attivate nella busta paga del mese successivo);

Tenuto conto delle guide operative pubblicate sul sito istituzionale dall'ARAN:

- "Personale dei comparti: modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro";
- "Personale delle Aree dirigenziali: modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro";

Dato atto altresì che il competente Settore "Gestione Economica del Personale" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, ha comunicato il numero delle deleghe rilasciate da ciascuna organizzazione sindacale, giusta mail del 17 gennaio 2024;

Visti:

- il D.lgs. 165/2001 e s. m. e i. che, all'art. 43 individua i criteri da considerare ai fini della rappresentatività sindacale ed all'art. 50 affida alla contrattazione collettiva quadro la gestione complessiva del contingente e delle altre prerogative sindacali;
- le tabelle pubblicate sul sito istituzionale dell'A.RA.N., rappresentanti le percentuali dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato assegnati alle organizzazioni sindacali rappresentative, utilizzati in forma cumulata;

Dato atto che:

- con DDG n.9508 del 05/07/2023 è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, di secondo livello, denominata "Comunicazione e Relazione sindacale" al dipendente Fedele Alberto Cimino;
- con Decreto Dirigenziale n. 9492 del 4 luglio 2023, è stato conferito, tra l'altro, all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale-Relazioni Sindacali";

VISTI altresì:

- la Legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i. recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale”;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3, come da ultimo modificata con deliberazione n. 759 del 28 dicembre 2023;
- il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: “Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12”;

Dato atto che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023.

Preso atto che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

DECRETA

Di approvare per l’anno 2024i Monte ore dei permessi di spettanza della RSU e delle Organizzazioni sindacali rappresentative nella Giunta regionale della Calabria, Area del Comparto ed Area della Dirigenza, nonché la relativa ripartizione tra le medesime sigle sindacali, come risultanti dai prospetti contraddistinti rispettivamente dalle lettere A) e B), che allegati al presente provvedimento ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Di notificare il presente provvedimento alla RSU, alle OO.SS. ed alle strutture regionali interessate;

Di disporre la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.

Di precisare che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell’art. 63 del D.Lgs 165/2001.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Fedele Alberto Cimino
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)

MONTE ORE 2024 (AREA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE)

n° dipendenti nell'amministrazione al 31.12.2023 a tempo indeterminato (anche in comando o fuori ruolo)

1.950

	RSU	OO.SS.
Minuti x dipendente	30	30
Monte ore (minuti)	58500	58500
Monte ore (ore)	975:00	975:00

Organizzazione Sindacale	Rappresentativa	Voti ultima elezione Rsu	% voti	deleghe al 31.12.23	% deleghe	media (% voti+ % deleghe/2)	OO.SS. Rappresentative	% media riproporzionata rappresentative	Minuti x OOSS	% Permessi utilizzata in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto Permessi a disposizione delle OO.SS.	Monte ore x OO.SS.
Cgil	SI	235	18,59	87	19,08	18,84	18,84	19,11	11178	38%	4248	6930	115:30
Cisl F.P.S.	SI	212	16,77	116	25,44	21,11	21,11	21,41	12525	38%	4760	7766	129:25
Uil F.P.L.	SI	415	32,83	67	14,69	23,76	23,76	24,11	14102	38%	5359	8743	145:43
Csa CISAL Regioni Autonomie locali	SI	402	31,80	173	37,94	34,87	34,87	35,38	20695	38%	7864	12831	213:50
UGL	NO	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0:00
FEDIRETS	NO	0	0,00	1	0,22	0,11	0,00	0,00	0	0	0	0	0:00
USB	NO	0	0,00	6	1,32	0,66	0,00	0,00	0	0	0	0	0:00
CONFSAL FENAL DICCAP SULPM	NO	0	0,00	1	0,22	0,11	0,00	0,00	0	0	0	0	0:00
UNAEP	NO	0	0,00	2	0,44	0,22	0,00	0,00	0	0	0	0	0:00
FIL	NO	0	0,00	1	0,22	0,11	0,00	0,00	0	0	0	0	0:00
SINALP	NO	0	0,00	1	0,22	0,11	0,00	0,00	0	1	0	0	0:00
SUL	NO	0	0,00	1	0,22	0,11	0,00	0,00	0	0	0	0	0:00
TOTALE		1264	100,00	456	100,00	100,00	98,57	100,00	58500		22230	36270	604:30

MONTE ORE 2024 (AREA DELLA DIRIGENZA)

n° dirigenti nell'amministrazione al 31.12.2023 a tempo indeterminato (anche in comando o fuori ruolo)

84

	OO.SS.
Minuti x dirigente	30
Monte ore (minuti)	2520
Monte ore (ore)	42:00

Organizzazione Sindacale	Rappresentativa	Voti ultima elez. Rsu	% voti	deleghe al 31.12.23	% deleghe	media (% voti+ % deleghe/2)	OO.SS. Rappresentative	% media riproporzionata rappresentative	minuti x OOSS	% Permessi utilizzata in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto Permessi a disposizione delle OO.SS.	monte ore x ooss
CGIL	SI			0	0,00		0	0,00	0	45%	0	0	0:00
CISL	SI			5	12,20		12,19512	19,23	485	45%	218	267	4:26
UIL	SI			1	2,44		2,439024	3,85	97	45%	44	53	0:53
DIREL - DIRER	SI			8	19,51		19,5122	30,77	775	0%	0	775	12:55
CSA CISAL	SI			12	29,27		29,26829	46,15	1163	0%	0	1163	19:23
FEDERETS	SI			15	0,00		0	0,00	0	0	0	0	0:00
Conf. It. CIU	NO			0	0,00		0	0,00	0	0	0	0	0:00
TOTALE		0	0,00	41	63,41	0	63,41	100,00	2520		262	2258	37:38