



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

---

*Assunto il 19/02/2024*

*Numero Registro Dipartimento 268*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 2047 DEL 19/02/2024**

**Oggetto:** L.R. 29/2019: contributo per la stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. n. 15/2008 -  
Liquidazione Annualità 2024 – COMUNI -

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE

### VISTI

- la L.R. n. 15 del 13 giugno 2008 e, in particolare, l'art. 2, comma 1, il quale stabilisce che *“La Giunta regionale, previo parere della Commissione permanente competente, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori ultracinquantenni espulsi da settori ed aziende in crisi”*;
- la L.R. n. 49 del 20 novembre 2013, di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, L.R. n.15/2008;
- la L.R. n. 1 del 13 gennaio 2014, recante *“Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125”*, e, in particolare, l'art. 1, comma 5, che prevede la proroga di utilizzo dei lavoratori destinatari della L.R. n. 15/2008, fino al 31/12/2016;
- la L.R. n. 12 del 7 luglio 2014, contenente norma di interpretazione autentica dell'art. 4, L.R. n. 1/2014, secondo la quale esso è da interpretare nel senso che *“Per le finalità di cui all'articolo 4 del D.L. 31 agosto 2013, n.101, convertito in legge 30 ottobre 2013 n.125, le pubbliche amministrazioni nell'ambito dell'elenco di cui all'articolo 1 della presente legge e nel rispetto delle disposizioni vigenti, possono prorogare contratti di lavoro a tempo determinato, nonché l'utilizzo da parte degli enti utilizzatori dei soggetti di cui all'articolo 2 della L.R. 15/2008 che hanno diritto all'inserimento nell'elenco regionale di cui all'articolo 1 della presente legge, sino al 31 dicembre 2016. Pertanto, ai fini dell'utilizzo dei soggetti di cui all'articolo 2 della L.R. 15/2008, non si rende più necessaria sino al 31 dicembre 2016, ed ai fini della proroga dei contratti di lavoro di detti soggetti, l'approvazione del Piano di reinserimento occupazionale e del parere della Commissione permanente competente di cui al comma 1 della L.R. 15/2008”*;
- l'allegato “A” al decreto n. 8552/2014, con il quale sono stati stabiliti i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all'art. 2, comma 1, L.R. n. 15/2008;

**VISTA** la L.R. n. 29 del 25 giugno 2019, recante *“Storicizzazione risorse del precariato storico di cui alla L.R. n. 1/2014”*;

### CONSIDERATO CHE:

- secondo quanto disposto dall'art. 1, commi 1 e 2, della legge regionale n. 29 del 25 giugno 2019, la regione sostiene il processo di contrattualizzazione e di stabilizzazione del precariato storico, costituito dai lavoratori di cui alle leggi regionali n. 40/2013 e n. 31/2016, presso gli locali interessati, attraverso l'erogazione di contributi fissi annui;
- parimenti, il successivo comma 3 dell'art. 1, eroga risorse a titolo di incentivo per favorire il processo di contrattualizzazione e di stabilizzazione dei lavoratori di cui all'art. 2 della legge regionale 13 giugno 2008, n. 15;
- il prospetto B dell'allegato C della D.G.R. n. 245 del 14 giugno 2019, determina l'importo del contributo a favore degli enti locali che hanno proceduto alla contrattualizzazione dei lavoratori appartenenti al bacino della L.R.n. 15/2008;

**EVIDENZIATO**, pertanto che le risorse finanziarie a sostegno della contrattualizzazione e alla stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. n. 15/2008, nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa, sono allocate sul capitolo U 4302010701 ( trasferimenti ai Comuni) e U 4302010702 ( trasferimenti a istituzioni sociali private );

**VISTO** il Decreto n. 6783 del 26/06/2020, avente ad oggetto *“L.R. N. 15 Del 13 Giugno 2008 Art. 2, comma 1 - Decreto Attuativo ai sensi della L. R. N. 29 del 24 Giugno 2019”*, di approvazione dell'Avviso Pubblico per la presentazione delle domande di ammissione al finanziamento regionale per le assunzioni a tempo determinato e/o per le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 15/2008, finalizzato alla presentazione delle candidature da parte degli Enti Pubblici della Regione Calabria;

**DATO ATTO** che il citato avviso pubblico all'articolo 3, fissa la quota del contributo annuo pro-capite del valore di € 9,278,85, al sostenimento della trasformazione dei rapporti di utilizzo dei lavoratori della L.R. n. 15/2008 in rapporti di lavoro stabili;

**ESAMINATE** le domande di ammissione al finanziamento regionale per le assunzioni effettuate a tempo indeterminato dei lavoratori di cui alla L.R.15/2008, da parte dei Comuni riportati nell'elenco di cui all' "Allegato A", parte integrante del presente atto;

**CONSIDERATO** che è stata completata l'istruttoria delle istanze prodotte dai Comuni, mediante l'acquisizione di tutti gli atti e i documenti previsti, verificato i contratti a tempo indeterminato le relative comunicazioni obbligatorie on-line (Unilav ) di inizio del rapporto di lavoro dei lavoratori stabilizzati dai Comuni riportati nel suddetto "allegato A";

**CONSIDERATO CHE:**

- con D.D.G. n. 3757 del 05/04/2022 è stata effettuata la liquidazione del contributo per la stabilizzazione di n. 38 lavoratori di cui alla L.R. 15/2008 al Comune di Reggio Calabria- Anno 2022 –
- D.D.G.n.16353del13/12/2022è stato liquidato ai Comuni di Casali del Manco e Montalto Uffugo il contributo per la Stabilizzazione rispettivamente di n. 4 e n. 1 lavoratori di cui alla LR n..15/2008-Anno 2022 -
- DDG n. 2957del03/03/2023è stato liquidato il contributo alla stabilizzazione dei Lavoratori di cui alla L.R.15/2008 ai comuni di Reggio Calabria,Casali del Manco e Montalto Uffugo –Anno 2023 -

**VISTO** il D.D.G. n. 1814 del 13/02/2024, recante " L.R. n. 29/2019 Contributo per la stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. n. 15/2008 - Impegno annualità 2024 – Comuni -, con il quale sono state impegnate risorse per l'anno 2024,( terza annualità ) per l'importo complessivo di € 398.990,55,in favore dei Comuni di cui all' "Allegato A", parte integrante del presente atto, per il pagamento del contributo annuale riconosciuto, ai sensi della Legge Regionale n. 29 del 25 giugno 2019,a titolo di incentivo per la stabilizzazione, con contratto a tempo indeterminato, dei lavoratori di cui alla L.R. n. 15/2008;

**RITENUTO**, quindi di dover liquidare la somma complessiva di € 398.990,55, allocata sul Capitolo U4302010701,del bilancio 2024 a favore dei Comuni, riportati nell'elenco allegato alla presente, allegato "A",parte integrante del presente atto, per il pagamento del contributo annuale riconosciuto, ai sensi della Legge Regionale n. 29 del 25 giugno 2019,a titolo di incentivo per la stabilizzazione, con contratto a tempo indeterminato, dei lavoratori di cui alla L.R. n. 15/2008 così come di seguito riportato:

	<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>LIQUIDAZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Allegato "A" Comuni	U4302010701,	n.1063/2024	n. 1659/2024	€ 398.990,55

**RISCONTRATA** la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziata, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno in corso";

**ATTESTATA** la copertura finanziaria sul Capitolo U4302010701, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. n. 47/2011;

**ATTESTATO** che per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste dal citato art. 57 e paragrafo 6 dell'allegato 4/2 del D.Lgs.118/2011;

**"RILEVATO** che:

-ai sensi dell'art. 83 comma 3 del Dlgs. 159/2011 nell'ambito dei rapporti fra soggetti pubblici non si procede all'acquisizione della documentazione antimafia di cui all'art. 84 del citato decreto";

-non ricorrono i presupposti per la richiesta di Documento Unico di Regolarità Contributiva poiché trattasi di trasferimenti tra enti pubblici in attuazione di disposizioni normative"

**DATO ATTO** che D.D.G n° 6783 del 26/06/2020è stato pubblicato ai sensi dell'art. 26, comma 1 del D.Lgs. n. 33 del 2013 nonché secondo quanto indicato nel Piano triennale di prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art. 7 bis,comma 3, del D.Lgs. n. 33 del 2013, consultabile tramite il link<https://trasparenza.regione.calabria.it//REGIONECALABRIA/SchedeGeneriche/Detail/5192/27/92/SchedeGeneriche>

**DATO ATTO CHE**, relativamente al D.D.G. n. 1814 del 13/02/2024, si è provveduto agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 26, comma 2, del d.lgs. n. 33 del 2013 le cui schede sono consultabili attraverso i seguenti links:

<https://trasparenza.regione.calabria.it//REGIONECALABRIA/AttiDiConcessione/Detail/123085/56/93>

<https://trasparenza.regione.calabria.it//REGIONECALABRIA/AttiDiConcessione/Detail/123084/56/93>

<https://trasparenza.regione.calabria.it//REGIONECALABRIA/AttiDiConcessione/Detail/123083/56/93>

## VISTI

- la L.R. n. 8/2002 e, in particolare, l'art. 43;
- la L.R. n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21 giugno 1999, recante "*Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni*";
- il D.P.R. n. 445/2000, "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il D.Lgs. n. 118/2011, "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57*";
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "*Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione*";
- la DGR n. 29 del [07/02/2024](#) - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026.
- il D.D.G. 9355 del 30/06/2023, avente ad oggetto "*D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale*";
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante "*Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022*";
- il D.P.G.R. n. 100 del 15/12/2023, con il quale è stato conferito al dott. Roberto Cosentino l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro" della Giunta della Regione Calabria;
- il D.D.G. n. 19421 del 18/12/2023, avente ad oggetto "*Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023*";
- la L.R. n. 42 dell'01/12/2022 recante "*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità*", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "*Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)*";
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.

- la DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- il Decreto n. 12493 del 06/09/2023, avente ad oggetto “*Conferimento posizione di elevata qualificazione di terza fascia presso il Settore 1 del Dipartimento Lavoro e Welfare - Funzionario Capicotto Pasquale, matricola 128450*”;

## VISTE ALTRESÌ

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del D.Lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L.R. n. 34/2002 e della L.R. n. 1/2006;

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

**RAVVISATA** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

### DECRETA

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato, di:

**LIQUIDARE** la somma complessiva di € 398.990,55, allocata sul Capitolo U4302010701 del bilancio 2024, per l'anno 2024 ( terza annualità ),giusta liquidazione n. 1659/2024, in favore dei Comuni di cui all' “Allegato A”, per il pagamento del contributo annuale riconosciuto, dalla Legge Regionale n. 29 del 25 giugno 2019, a titolo di incentivo per la stabilizzazione, con contratto a tempo indeterminato, dei lavoratori di cui alla L.R. n. 15/2008;

**DI DEMANDARE** al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e finanze l'espletamento degli adempimenti contabili conseguenti al presente provvedimento;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC, ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 aprile 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**DI DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Pasquale G Capicotto**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**CARMELO ELIO PONTORIERI**  
(con firma digitale)



Allegato "A"  
STABILIZZAZIONE AI SENSI DELLA L.R. 29/2019

N.	DENOMINAZIONE ENTE	PROV	NORMA	NR. LAV	CONTRIBUTO SINGOLO LAVORATORE	CONTRIBUTO RICONOSCIUTO DA LIQUIDARE
1	COMUNE DI REGGIO CALABRIA	RC	L.R.29/2019	38	€ 9.278,85	€ 352.596,30
2	COMUNE DI CASALI DEL MANCO	CS	L.R.29/2019	4	€ 9.278,85	€ 37.115,40
3	COMUNE DI MONTALTO UFFUGO	CS	L.R.29/2019	1	€ 9.278,85	€ 9.278,85
				43		€ 398.990,55