



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 22/01/2024

Numero Registro Dipartimento 97

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 991 DEL 29/01/2024

Settore Gestione Entrate	Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese
VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011	VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011
Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott.STEFANIZZI MICHELE (con firma digitale)	Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO (con firma digitale)

Oggetto: Impegno somme disponibili sul capitolo n. U9150300103 finalizzato al pagamento dei Contributi Previdenziali ed Assistenziali relativi agli emolumenti stipendiali del personale proveniente dai Centri per l'impiego e Accertamento su capitolo di entrata n. E9201010101 del Bilancio Regionale di previsione anno 2024-2026.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24/6/99 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale n. 34/2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- le Leggi Regionali del 27/12/2023: n. 56 avente ad oggetto: “*Legge di stabilità regionale 2024-2026*” e n. 57 del 27/12/2023 avente per oggetto “Bilancio di Previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024/2026” pubblicate sul BURC n. 279 del 27/12/2023, con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo, contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2024-2026);
- la DGR n. 779 del 28/12/2023 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt. 39, c. 10, D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011);
- la DGR n. 780 del 28/12/2023 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (art. 39, c. 10, D.Lgs. n. 118 23/06/2011);
- la Deliberazione n. 665 del 14/12/2022 e conseguente Regolamento Regionale n. 12/2022, come da ultimo modificato con Regolamento Regionale n. 16 del 28/12/2023, approvato con Deliberazione n. 759 del 28/12/2023;
- il Decreto n. 9492 del 04/07/2023 del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, con il quale è stato conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l’incarico di Dirigente del Settore “Gestione economica e Previdenziale del Personale”;
- i D.M. n. 40 del 18/01/2008 relativo alle modalità di attuazione dell’art.48 bis del D.M. n. 602/73;
- che il comma 5.2, dell’allegato 4.2 al D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011, definisce le modalità operative della spesa corrente e dispone, in particolare, che: “*l’imputazione dell’impegno avviene:*

a) per la spesa di personale:

- *nell’esercizio di riferimento, automaticamente all’inizio dell’esercizio, per l’intero importo risultante dai trattamenti economici fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest’ultima. In questi casi sarà rilevato in entrata il relativo rimborso nelle entrate del bilancio;*
- *negli esercizi considerati nel bilancio di previsione si procede all’impegno, per l’intero importo, delle spese di personale risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica,*

ancorchè direttamente pagato da quest'ultima. In occasione del rendiconto si cancellano gli impegni cui non corrispondono obbligazioni formalizzate;

RICHIAMATO il D.D.G. n. 37 del 03/01/2024 avente per oggetto "Legge Regionale n. 57 del 27/12/2023 - Pagamento degli emolumenti al personale connessi ad attività lavorativa, svolta presso la Regione Calabria, per l'anno finanziario 2024";

DATO ATTO che lo scrivente Settore deve provvedere al pagamento dei contributi Previdenziali ed Assistenziali relativi alle competenze del personale regionale le cui spese gravano sui capitoli assegnati al Dipartimento Personale;

CONSIDERATO CHE:

- il D.Lgs. n. 118/2011 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge n. 42 del 05/05/2009 ha introdotto una serie di innovazioni al sistema contabile delle Regioni ed alla gestione delle entrate e delle spese;
- l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale", così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art.30, lettera C e ss.mm.ii.;

DATO ATTO CHE:

- il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Giuseppa Martino, titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione conferito con Decreto n. 9400 del 03/07/2023 denominato "Supporto alle attività Previdenziali ed Assistenziali";
- il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023;
- l'art. 1 della Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 recante: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno Finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018/2020" stabilisce:
 - comma 793 *"Allo scopo di completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e di consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, il personale delle città metropolitane e delle province, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i centri per l'impiego e già collocato in soprannumero ai sensi dell'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, al netto di coloro che sono stati collocati a riposo alla data di entrata in vigore della presente legge, è trasferito alle dipendenze della relativa regione o dell'agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego, in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente e con corrispondente incremento della dotazione organica. Ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, le regioni, le agenzie o gli enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego calcolano la propria spesa di personale al netto del finanziamento di cui al comma 794";*
 - comma 798 *"Le regioni provvedono agli adempimenti strumentali conseguenti al trasferimento del personale e alla successione nei contratti disposti dai commi da 793 a 797 entro la data del 30 giugno 2018. Fino a tale data, le province e le città metropolitane continuano a svolgere le attività di gestione del suddetto personale e*

anticipano gli oneri connessi all'attuazione del presente comma, rivalendosi successivamente sulle regioni, secondo modalità stabilite con apposite convenzioni";

• comma 799 "...omissis... Al personale con rapporto di lavoro subordinato trasferito ai sensi dei commi da 793 a 797 si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il personale delle amministrazioni di destinazione, con conseguente adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale a valere sulle risorse finanziarie di cui ai commi 794 e 797 e, ove necessario, su quelle regionali, garantendo in ogni caso l'equilibrio di bilancio".

ATTESTATO che il presente atto è formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

TENUTO CONTO che il personale proveniente dai Centri per l'impiego delle Province e della Città Metropolitana di Reggio Calabria è stato immesso nei ruoli regionali con decorrenza 01/07/2018;

CONSIDERATO CHE:

- occorre procedere all'impegno iniziale delle somme necessarie al versamento dei contributi Previdenziali ed Assistenziali relativi agli stipendi, nonché alle competenze accessorie, del personale dei Centri per l'impiego, il cui pagamento sarà effettuato mensilmente con il sistema di procedura paghe senza emissione di ulteriore decreto di liquidazione trattandosi di competenze stipendiali fisse e ricorrenti;
- l'obbligazione giuridica del presente provvedimento viene contestualmente perfezionata in quanto sono determinate per l'anno 2024 le somme da pagare, i soggetti creditori e la ragione del debito e che pertanto occorre costituire vincolo sulle previsioni di bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria;
- si sono realizzate le condizioni stabilite per l'impegno, di cui all'articolo n. 56 e dal paragrafo 5 dell' allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011;
- ai sensi dell'art. 4 della Legge Regionale 47/2001, per l'impegno di che trattasi, è stato riscontrato la necessaria copertura finanziaria sul pertinente capitolo e la corretta imputazione della spesa del bilancio dell'esercizio finanziario 2024;

ATTESTATA, da parte del Dirigente che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario in corso;

PRESO ATTO dello stanziamento del bilancio di previsione anno 2024 sul capitolo di seguito specificato, per come previsto dalla L.R. n. 57 del 27/12/2023, finalizzato al pagamento degli stipendi, nonché delle competenze accessorie, del personale dei Centri per l'impiego, immesso nei ruoli della Regione dal 01/07/2018;

RITENUTO, per quanto sopra espresso, di dover procedere all'impegno delle somme previste in Bilancio per far fronte al pagamento dei contributi Previdenziali ed Assistenziali relativi agli stipendi, nonché alle competenze accessorie, del personale dei Centri per l'impiego, immesso nei ruoli della Regione dal 01/07/2018, sul capitolo di spesa n. U9150300103, per un totale complessivo di Euro 3.037.720,02;

VISTA:

- la proposta di accertamento n. 445/2024 sul capitolo di entrata n. E9201010101, che presenta la necessaria disponibilità e che si allega al presente atto, formandone parte integrante dello stesso;
- la proposta di impegno n. 789/2024 sul capitolo di spesa n. U9150300103, che presenta la necessaria disponibilità, allegata al presente atto per formarne parte integrante dello stesso;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata la regolarità amministrativa, nonché, la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente confermato:

- di disporre, per come previsto dal D.D.G. n. 37 del 03/01/2024, il pagamento per l'anno 2024, dei Contributi Previdenziali ed Assistenziali relativi agli stipendi, nonché alle competenze accessorie, del personale dei Centri per l'impiego, immesso nei ruoli regionali con decorrenza 01/07/2018, nel rispetto del trattamento economico a ciascuno spettante in base alle rispettive posizioni contrattuali nel rispetto del CCNL del personale del comparto Funzioni locali del 16/11/2022 e nei limiti di spesa, di cui al bilancio di previsione approvato con Legge Regionale n. 57 del 27/12/2024, nonché di quelle poste dal D.Lgs. n. 118/2011, con particolare riferimento all'armonizzazione dei bilanci degli Enti Pubblici;
- di far gravare la spesa sul capitolo di bilancio N.U9150300103 contemplato nella missione e nei programmi dei centri di responsabilità di competenza per spese relative al personale proveniente dai Centri per l'impiego immesso nei ruoli Regionali dal 01/07/2018;
- di accertare l'entrata di euro 3.037.720,02 sull'esercizio finanziario 2024, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs 118/2011 e s.m.i., allegato 4.2 principio 3.2 a valere sul capitolo di entrata E9201010101 "Assegnazione di risorse da parte dello stato con debitore Ministero Economia e Finanza, per le spese relative agli oneri di funzionamento dei servizi per l'impiego" (D.L. n. 78 del 19/06/2015 e D.Lgs. n. 150 del 14/09/2015, giusta proposta accertamento n. 445/2024;
- di impegnare la somma di euro 3.037.720,02, sul capitolo n. U9150300103, giusta proposta di impegno n. 789/2024, collegata all'accertamento informatico n. 445/2024 sul capitolo di entrata n. E9201010101, di competenza del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane, per come risultano stanziare nel Bilancio di previsione anno 2024, L.R. n. 57 del 27/12/2023;

- di autorizzare la Ragioneria Generale ad emettere i relativi mandati di pagamento a favore dei beneficiari, come da scritture contabili predisposte dal Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, nel rispetto di quanto sopra indicato;
- di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 e sul BURC, ai sensi della Legge Regionale n. 11 del 06/04/2011;
- avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giuseppa Martino
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

LUCIANO LUIGI ROSSI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE
DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)

SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

Numero Registro Dipartimento 97 del 22/01/2024

OGGETTO Impegno somme disponibili sul capitolo n. U9150300103 finalizzato al pagamento dei Contributi Previdenziali ed Assistenziali relativi agli emolumenti stipendiali del personale proveniente dai Centri per l'impiego e Accertamento su capitolo di entrata n. E9201010101 del Bilancio Regionale di previsione anno 2024-2026.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 25/01/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Michele Stefanizzi

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 97 del 22/01/2024

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

OGGETTO Impegno somme disponibili sul capitolo n. U9150300103 finalizzato al pagamento dei Contributi Previdenziali ed Assistenziali relativi agli emolumenti stipendiali del personale proveniente dai Centri per l'impiego e Accertamento su capitolo di entrata n. E9201010101 del Bilancio Regionale di previsione anno 2024-2026.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 26/01/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



Esercizio 2024

18003000 - Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane

PROPOSTA DI ACCERTAMENTO 445/2024

Codice Gest. Siope: E.2.01.01.01.001 - Trasferimenti correnti da Ministeri

Piano Conti Finanz.: E.2.01.01.01.001 - Trasferimenti correnti da Ministeri

Data Inserimento: 22/01/2024 **Descrizione:** ASSEGNAZIONE DI RISORSE DA PARTE DELLO STATO PER LE SPESE RELATIVE AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO (D.L. 19.6.2015, N. 78, D.LGS 14.9.2015, N. 150)

Data Assunzione: 22/01/2024

Capitolo: E9201010101

Descrizione ASSEGNAZIONE DI RISORSE DA PARTE DELLO STATO PER LE SPESE RELATIVE AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO (D.L. 19.6.2015, N. 78, D.LGS 14.9.2015, N. 150)

Bozza Decreto 2024-46661

Impegno somme disponibili sul capitolo n. U9150300103 finalizzato al pagamento dei Contributi Previdenziali ed Assistenziali relativi agli emolumenti stipendiali del personale proveniente dai Centri per l'impiego e Accertamento su capitolo di entrata n.

COD. TRANS. ELEMENTARE	TIPOLOGIA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO ENTRATA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO
		TITOLO							
		E.2.01.01.01.001			1	E.2.01.01.01.001		2	

Importo: 3.037.720,02

Contabilizzabile: 3.037.720,02

Contabilizzato: 0,00

Da Contabilizzare: 3.037.720,02

Tot. Ordinativi Prov.: 0,00

Tot. Ordinativi Def.: 0,00

Disp. ad incassare: 3.037.720,02

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA



Esercizio 2024

18003000 - Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane

PROPOSTA DI IMPEGNO 789/2024

Codice Gest. Siope: U.1.01.02.01.001 - Contributi obbligatori per il personale

Piano Conti Finanz.: U.1.01.02.01.001 - Contributi obbligatori per il personale

Data Inserimento: 22/01/2024 **Descrizione:** SPESE RELATIVE AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO - CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE (D.L. 19.6.2015, N. 78, D.LGS 14.9.2015, N. 150) **Debiti Fuori Bil.:** NO

Data Assunzione: 22/01/2024

Capitolo: U9150300103

Descrizione SPESE RELATIVE AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO - CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE (D.L. 19.6.2015, N. 78, D.LGS 14.9.2015, N. 150)

Bozza Decreto 2024-46661

Impegno somme disponibili sul capitolo n. U9150300103 finalizzato al pagamento dei Contributi Previdenziali ed Assistenziali relativi agli emolumenti stipendiali del personale proveniente dai Centri per l'impiego e Accertamento su capitolo di entrata n.

COD. TRANS. ELEMENTARE	MISSIONE	PROGRAMMA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO SPESA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO	COD. PROGRAMMA UE
			TITOLO	U.1.01.02.01.001							
15	U.15.03	U.15.03	U.1.01.02.01.001	U.1.01.02.01.001	04.1	4	U.1.01.02.01.001		4		

Importo: 3.037.720,02

Contabilizzabile: 3.037.720,02

Contabilizzato: 0,00

Da Contabilizzare: 3.037.720,02

Tot. Ordinativi Prov.: 0,00

Tot. Ordinativi Def.: 0,00

Disponibilità a pagare: 3.037.720,02

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA

Castelletto - Esercizio 2024**Capitolo U9150300103 Competenza**

Stanziamiento	3.117.713,78
Impegni Assunti	0,00
Disponibile	3.117.713,78

Tipo	Impegno		Data	Importo
Impegno	789	2024	22/01/2024	3.037.720,02

**Assunto in Ragioneria Generale
IN DATA**

**DIRIGENTE RAGIONERIA GENERALE
DOTT. UMBERTO GIORDANO**

26/01/2024