



Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Calabria

Verbale n. 60 del 13/11/2023

Oggi 13 novembre 2023, si è riunito il Collegio dei Revisori in videoconferenza dalle rispettive sedi, nominato con deliberazione del Consiglio regionale n. 423 del 30 settembre 2019 e così composto:

- Dott.ssa Grazia Zeppa - Presidente, presente
- Dott. Luigi Mazzulla - Membro, presente
- Dott. Rocco Nicita - Membro, presente

con il seguente ordine del giorno:

1. Giunta regionale. Ipotesi contratto integrativo decentrato aziendale del personale dirigente per l'anno 2023. Certificazione.

Il Collegio procede ad esaminare la documentazione relativa al punto posto all'ordine del giorno, trasmessa tramite posta elettronica certificata in data 25/10/2023;

Visti:

- le disposizioni del CCNL del Personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, sottoscritto il 17/12/2020;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 1 bis;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

il Collegio raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale dirigente per l'anno 2023 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 quater della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

approva

l'allegata certificazione alla ipotesi di contratto integrativo decentrato aziendale del personale dirigente della Giunta regionale per l'anno 2023.

Non essendoci altri argomenti da trattare, si termina la riunione, previa stesura e lettura del presente verbale da sottoscrivere digitalmente e conservare agli atti del Consiglio regionale.

Firma digitale in data 16/11/2023

Il Collegio

Dott.ssa Grazia Zeppa - Presidente

Dott. Luigi Mazzulla - Componente

Dott. Rocco Nicita - Componente

Copia del presente verbale, corredato dell'allegata certificazione, è trasmesso al Presidente del Consiglio regionale, all'Ufficio di Gabinetto, al Presidente della Giunta regionale della Calabria, al Dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria del Consiglio regionale, al Dirigente generale del Dipartimento Economia e Finanze della Giunta regionale, al Presidente della Sezione Regionale di controllo della Corte dei Conti, al Settore Commissione Bilancio, programmazione economica, attività produttive, affari dell'Unione europea e Commissioni Speciali del Consiglio regionale, al Segretario generale del Consiglio regionale, al Dirigente generale del Dipartimento Segretariato generale della Giunta regionale, al Settore Segreteria Assemblea del Consiglio regionale, al Dirigente generale e ai Dirigenti del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale.



Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Calabria

CERTIFICAZIONE

Oggetto: Ipotesi contratto integrativo decentrato aziendale del personale dirigente della Giunta regionale per l'anno 2023. Certificazione.

Il Collegio dei Revisori della Giunta regionale, nelle persone del Presidente Dott.ssa Grazia Zeppa e dei componenti Dott. Luigi Mazzulla e Dott. Rocco Nicita;

Richiamati:

- il CCNL del Personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2018/2020, sottoscritto il 17/12/2020, ed in particolare gli articoli 56 e 57;
- l'art. 8, comma 6 del CCNL 17/12/2020 recante *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativa definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”*;
- l'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
*“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. **Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”**;*
- l'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
*“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, **possono destinare apposite risorse alla***

componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

- l'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;

Richiamata la deliberazione di Giunta regionale n. 121 del 31/03/2023 avente ad oggetto *“Approvazione della pesatura e delle fasce di rischio dei Settori della struttura organizzativa di cui al Regolamento Regionale n. 12/2022”* con la quale sono state rideterminate le indennità di posizione delle tre fasce retributive previste presso la Giunta della Regione Calabria, per effetto dell'art. 54 del CCNL del 16/12/2020 nella seguente misura:

- FASCIA I - euro 45.511,50
- FASCIA II - euro 42.019,50
- FASCIA III - euro 29.409,50

Richiamata altresì la certificazione alla costituzione del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato dei Dirigenti della Giunta regionale per l'anno 2023, allegata al verbale n. 53 del 04/10/2023;

Preso atto che l'Ente nell'anno 2022 ha rispettato gli obblighi di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/06 ed i vincoli di finanza pubblica;

Rilevato che dal Decreto n. 13580/2023 e dalla ulteriore documentazione esaminata in sede di certificazione della costituzione del fondo, la verifica del limite di cui all'art 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017, è risultata come segue:

| PERSONALE DIRIGENTE CCNL 17/12/2020 | 2023 |
|--|---------------------|
| ARTICOLO 57, COMMA 2, LETT. A) | 9.580.209,24 |
| ARTICOLO 56, COMMA 1 (INCREMENTO 1,53% MONTE SALARI DIRIGENZA RIFERITO ANNO 2015) | 194.831,91 |
| ARTICOLO 57, COMMA 2, LETT. C) - RIA PERSONALE CESSATO NEL 2021-2022 | 5.895,11 |
| ARTICOLO 57, COMMA 2, LETT. C) - ULTIMO CAPOVERSO - RIA PERSONALE CESSATO NEL 2022 | 147,35 |
| TOTALE FONDO | 9.781.083,61 |
| ABBATTIMENTO PER RISPETTO LIMITE ANNO 2016 | 2.309.199,88 |
| TOTALE FONDO 2023 SOGGETTO AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS.75/2017 | 7.471.883,73 |
| FONDO ANNO 2016 | 7.471.883,73 |
| DIFFERENZA PER RISPETTO LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS.75/2017 | 0,00 |
| FONDO 2023 NEL RISPETTO LIMITE 2016 | 7.471.883,73 |
| RISORSE INDENNITA' POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE PROVINCE | 280.523,82 |
| ARTICOLO 56, COMMA 1 (INCREMENTO 1,53% MONTE SALARI DIRIGENZA RIFERITO ANNO 2015) | 194.831,91 |
| TOTALE FONDO ANNO 2023 | 7.947.239,46 |

Preso atto che il Fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato dei Dirigenti della Giunta regionale per l'anno 2023 tiene conto, ai fini dell'incremento di cui all'art. 56 del CCNL 17/12/2020, del corretto ammontare del monte salari 2015 pari a euro 12.734.112,00 calcolando l'incremento dell'1,53% in euro 194.831,91 - come determinato anche per i fondi 2021 e 2022;

Vista l'ipotesi di contratto decentrato triennio normativo 2021-2023, sottoscritto in data 17/09/2021, - cfr. verbale n. 42/2021;

Vista la documentazione ricevuta tramite pec in data 25/10/2023 con la quale è stata trasmessa la seguente documentazione:

- ipotesi contratto decentrato area dirigenza anno 2023, sottoscritta dalle parti in data 17/10/2023;
- relazione illustrativa e tecnico-finanziaria 2023 sottoscritta in data 17/10/2023 dal Dirigente generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, dai due Dirigenti di Settore Gestione Giuridica ed Economica e dal Dirigente del Settore contenzioso;

Rilevato che dal Modulo II della Relazione tecnico finanziaria - Sezione I, II, III, IV - emergono le seguenti destinazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali:

| DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2023 - SOMME REGOLATE DAL CONTRATTO | |
|---|---------------------|
| Risorse destinabile per indennità di posizione - 57% | 4.529.926,32 |
| Risorse destinabili per indennità di risultato - 43% | 3.417.313,14 |
| TOTALE RISORSE DISTRIBUIBILI | 7.947.239,46 |

Rilevato che dall'esame dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato dei Dirigenti per l'anno 2023, sottoscritta dalle parti in data 17/10/2023, risulta quanto segue:

- i fondi contrattuali per l'anno 2023 risultano costituiti in conformità alle norme contrattuali vigenti;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- l'ipotesi di contratto decentrato è stata predisposta in particolare nel rispetto di quanto disposto dall'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs.n.165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- è stato approvato il Piano della performance 2023-2025 con deliberazione di Giunta regionale n. 118 del 31/03/2023, avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come integrato con deliberazione di Giunta regionale n. 490 del 19/09/2023;
- è stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2023-2025 con deliberazione di Giunta regionale n. 118 del 31/03/2023;
- è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del D.Lgs.n.33/2013;
- la relazione sulla performance anno 2022 è stata validata dall'OIV in data 05/10/2023 (nota prot. n. 434579 del 05/10/2023);

Preso atto, altresì, del prospetto di calcolo delle indennità di posizione e di risultato spettanti al personale a tempo indeterminato e determinato, in servizio presso la Giunta regionale, a carico del fondo, elaborato dal Dirigente del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane Gestione Economica Dott. Luciano Rossi, ricevuto in data 08/11/2023, dal quale si desume un sostanziale allineamento con le destinazioni dello stesso, tenuto conto che il fondo dei dirigenti subisce una decurtazione per riallineamento del limite 2016 di oltre 2.300.000,00 euro – come riportato anche nella tabella soprastante;

Tutto ciò illustrato e premesso, visti:

- il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023/2025;
- il CCNL 2016/2018 del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto il 17/12/2020;
- il D.Lgs.n.165/2001 ed in particolare gli articoli 40, 40bis e 48;
- il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Il Collegio certifica

la compatibilità dei costi derivanti dalla ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del personale dirigente della Giunta regionale per l'anno 2023 - nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 - con i vigenti limiti normativi/contrattuali e con i vincoli di bilancio per l'esercizio 2023.

Firma digitale in data 16 novembre 2023

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Grazia Zeppa - Presidente

Dott. Luigi Mazzulla - Componente

Dott. Rocco Nicita - Componente