



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Segretariato Generale**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Categoria D – Incarico di Elevata Qualificazione				
Anno 2024				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	<i>Controllo e repertorizzazione decreti dirigenziali, repertorio atti e contratti, registro persone giuridiche</i>			
Dipendente Cognome e Nome	<b>GAMBADORO MARIA</b>			
Categoria	<b>D</b>			
Ruolo	<b>E.Q. di III Fascia</b>			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2024-2026.		Rif. Sezione “Performance” del PIAO 2024- 2026	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Monitoraggio attività di controllo di regolarità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la Programmazione comunitaria del PR 21/27 e del POR 2014/2020	<p><b>Titolo:</b> Garantire il monitoraggio delle attività di controllo di regolarità formale e procedurale sui decreti dirigenziali afferenti la Programmazione comunitaria del PR 21/27 e del POR 2014/2020;</p> <p><b>Descrizione:</b> Trasmissione al Dirigente del Settore, con cadenza trimestrale, di un report sull’attività di controllo effettuata riguardo ai decreti dirigenziali adottati in attuazione della Programmazione comunitaria del PR 21/27 e del POR 2014/2020</p> <p><b>Struttura</b> N. Report prodotti / N. Report previsti</p>	100%		100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target
Assunzione di responsabilità/Orientamento al risultato	Capacità di assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell’organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell’ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.	33,33%		100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di	33,33%		100%

	addestramento.			
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative.	34%		100%
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10 %</b>				

(\*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(\*\*) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

**Data:**

**Il Dipendente assegnatario per presa visione**

**Il dirigente valutatore**