



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

---

*Assunto il 16/01/2024*

*Numero Registro Dipartimento 75*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 476 DEL 16/01/2024**

**Oggetto:** dipendenti regionali Mariarosaria Concetta PUGLIESE matr. n. 10048551 e Gabriele CARELLI matricola n. 10048394 – Mobilità interna

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### Premesso:

- che con istanza prot. n. 26474 del 15 gennaio 2024, la dipendente regionale Mariarosaria Concetta Pugliese, matricola n. 10048551, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Amministrativo, ha chiesto di essere trasferita, tramite mobilità interna dal Dipartimento *"Organizzazione, Risorse Umane"* al Dipartimento *"Lavoro"*;
- che con istanza prot. n. 28582 del 16 gennaio 2024, il dipendente regionale Gabriele CARELLI, matricola n. 10048394, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario amministrativo, assunto con le risorse trasferite dallo Stato per il Potenziamento dei Centri per l'impiego, ha chiesto di essere trasferito, tramite mobilità interna dal Dipartimento *"Lavoro"* al Dipartimento *"Organizzazione, Risorse Umane"*;

**Preso atto** dei pareri rilasciati in calce alle suddette istanze dai competenti Dirigenti Generali;

**Dato atto** che, il vigente *Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale* stabilisce all'art.2:

- comma 1: *"Il sistema di mobilità interna del personale dipendente è conforme ai principi di trasparenza, efficienza ed economicità nella gestione delle risorse umane"*;
- comma 2: *"La mobilità interna, che può essere infra-dipartimentale o extra – dipartimentale, è attivata sulla base dei seguenti criteri generali:*
  - a) *razionalizzazione nell'impiego del personale, finalizzata alla migliore utilizzazione delle risorse umane, in rapporto all'organizzazione dei servizi ed alle esigenze emergenti nell'attività amministrativa, nonché al piu' efficace funzionamento dell'Ente;*
  - b) *flessibilità degli organici, finalizzata all'adeguamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi agli obiettivi dell'ente;*
  - c) *valorizzazione della qualità professionale e delle attitudini dei dipendenti in relazione alle necessità dell'ente;*
  - d) *ottimizzazione delle risorse umane finalizzata al miglioramento qualitativo dei servizi ed al migliore soddisfacimento dei bisogni della collettività amministrata"*
- comma 3: *"La mobilità può essere disposta d'ufficio oppure a seguito di una domanda presentata dal dipendente;"*

**Visto** il parere inerente le unità avviate con risorse del Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, rilasciato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali in data 11 gennaio 2024, REG UFF U.0000335;

**Dato atto** che la presente mobilità interna *"non determina alcuna variazione numerica degli assunti, né di spesa, sulle risorse del Piano di potenziamento dei CPI"*;

**Valutato**, per le motivazioni in premessa indicate, che sussistono i presupposti per poter procedere alla mobilità extra-dipartimentale della dipendente Mariarosaria Concetta PUGLIESE matricola n. 10048551, presso il Dipartimento *"Lavoro"*, e altresì alla mobilità extradipartimentale del dipendente Gabriele CARELLI, matricola n. 10048394, presso il Dipartimento *"Organizzazione, Risorse Umane"*;

### Dato atto:

- che con DDG n.9508 del 5 luglio 2023 avente ad oggetto: "DDG n. 9194 del 28/06/2023. Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" Conferimento incarichi di Elevata Qualificazione" è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominata "Mobilità ed Assegnazione del Personale non dirigente e di ACL" alla dipendente Maria Carmela La Malfa;

- che con nota prot. n. 311868 del 7 luglio 2023 avente ad oggetto: “Disposizione di servizio” è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata, la dipendente Maria Carmela La Malfa;
- che l’istruttoria è completa ed è stata condivisa dalla dipendente Maria Mussari matr. n. 10047714 e dal dipendente Giampaolo Cristiano matricola n. 24505 in relazione alle misure alternative alla rotazione per come previsto da vigente P.T.P.C.T., approvato con DGR n. 118 del 31 marzo 2023 e per come tra l’altro suggerite dal P.N.A., giusta nota prot. n. 328940 del 19 luglio 2023;
- che con decreto dirigenziale n. 9492 del 4 luglio 2023, è stato conferito, tra l’altro, all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore “Gestione Giuridica del Personale-Relazioni Sindacali”;

**Visti:**

- l’art. 2103 C.C. che stabilisce *“il dipendente non può essere trasferito da una unità produttiva ad un’altra se non per comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive”*;
- la Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., che, all’art. 28 recita *“la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale”*;
- il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., avente ad oggetto: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il vigente Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale, approvato con deliberazione n. 286 del 15 giugno 2012 e successiva modifica approvata con Deliberazione n. 415 dell’11 novembre 2013 avente ad oggetto: *<Modifica Regolamento n. 6 del 19 giugno 2012, “Regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale”, approvato con D.G.R. n. 286 del 15 giugno 2012>*;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3, come da ultimo modificata con deliberazione n. 759 del 28 dicembre 2023;*
- il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: *“Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12”*;

**Dato atto** altresì che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 2 maggio 2023.

**Preso atto** che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

**DECRETA**

1. **DI PRENDERE ATTO** dei nulla osta in entrata ed in uscita in premessa richiamati, rilasciati dai Dirigenti Generali dei Dipartimenti “Organizzazione, Risorse Umane” e “Lavoro” e, per l’effetto procedere alla mobilità interna extra-dipartimentale dal Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” al Dipartimento “Lavoro” della dipendente regionale **Mariarosaria Concetta PUGLIESE** matricola n. 10048551, e dal Dipartimento “Lavoro” al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” del dipendente regionale **Gabriele CARELLI** matricola n. 10048394, a decorrere dalla data di effettiva presa di servizio, successiva alla notifica del presente provvedimento;
2. **DI PRECISARE** che la presente mobilità interna *“non determina alcuna variazione numerica degli assunti, né di spesa, sulle risorse del Piano di potenziamento dei CPI”*;

3. **DI STABILIRE** che, sarà cura dei rispettivi Dirigenti Generali dei Dipartimenti, assegnare gli interessati ad uno dei Settori della Struttura, comunicando allo scrivente Settore l'indirizzo e la sede di servizio nonché l'avvenuta presa di servizio, corredata dalla comunicazione relativa alla missione ed al programma assegnati agli stessi;
4. **DI DEMANDARE** ai Settori "*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*" e "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*" per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
5. **DI NOTIFICARE** il presente decreto:
  - alla dipendente regionale Mariarosaria Concetta PUGLIESE;
  - al dipendente regionale Gabriele CARELLI;
  - al Dipartimento "*Organizzazione, Risorse Umane*";
  - al Dipartimento "*Lavoro*";
  - al Settore "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*";
  - al Settore "*Contenzioso del Personale, Archivio del Personale e Gestione Applicativi, Organizzazione e Sviluppo Competenze, Gestione Strutture Speciali*"
6. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs 165/2001.
7. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**MARIA CARMELA LA MALFA**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**ROBERTA CARDAMONE**

(con firma digitale)