REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE
SETTORE 11 -IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA', FAMIGLIA E SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO CIVILE. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE

Assunto il 28/12/2023

Numero Registro Dipartimento 1260

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 20302 DEL 28/12/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Istituzione presso il Settore 11 del Dipartimento Salute e Welfare, della Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia avente titolo: "Coordinamento dei dipendenti del settore incaricati dell'attività di gestione e di implementazione del RUNTS; Coordinamento delle attività svolte dal Settore nell'ambito dei controlli di competenza connessi al RUNTS"

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO che:

- il Registro unico nazionale del Terzo settore (di seguito Runts) è istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, ma operativamente gestito su base territoriale e con modalità informatiche, in collaborazione con ciascuna Regione e Provincia autonoma che, a tal fine, individua la struttura competente indicata come "Ufficio regionale del Registro unico nazionale del Terzo settore";
- il Codice del terzo settore, oltre alle competenze strettamente connesse alla gestione operativa del Runts e alla trasmigrazione dei Registri esistenti, le cui modalità sono state definite con Decreto Ministeriale n.106 del 15 settembre 2020, ne conferisce anche di nuove, in particolare:
    - la gestione di un finanziamento annuo a sostegno dello svolgimento di attività di interesse generale promosse dalle organizzazioni di volontariato e dalle associazioni di promozione sociale (in attuazione di Accordi di programma stipulati con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali);
    - le attività di controllo finalizzate ad accertare la sussistenza e la permanenza dei requisiti necessari all'iscrizione al Runts, l'adempimento degli obblighi derivanti dall'iscrizione al Registro, il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, nonché il corretto impiego delle risorse pubbliche e finanziarie, ivi incluso il corretto utilizzo di beni immobili o strumentali, attribuiti agli enti del terzo settore;
- il DM83/2019, in attuazione del D.lgs.117/2017, all'art.1 comma 2, prevede espressamente che le risorse destinate alle regioni per il RUNTS debbano essere utilizzate per:
    - ❖ istituzione presso ciascuna Regione e Provincia autonoma dell'Ufficio del RUNTS;
    - ❖ comunicazione al sistema informativo del RUNTS dei dati degli enti iscritti nei registri delle ODV e delle APS;
    - ❖ effettuazione di una prima rilevazione dei fabbisogni formativi del personale addetto agli uffici del RUNTS;
    - ❖ avvio delle verifiche sulla sussistenza dei requisiti per l'iscrizione degli enti nel RUNTS;
- il medesimo decreto 83/2019, all'art.2, comma 2, prevede che *"Le Regioni e le Province autonome, nel rispetto dei rispettivi modelli organizzativi, impiegano le risorse trasferite per lo svolgimento delle attività di cui all'articolo1, comma2, del presente decreto…";*
- è consentito, per quanto chiarito al punto precedente e per come confermato nella nota del Ministero, prot.U.0000138.07-01-2021, utilizzare i fondi trasferiti alle regioni anche per spese di personale;
- il Codice, nel ridisciplinare la materia del Terzo Settore, ha introdotto, come sopra già indicato, oltre al RUNTS, una serie di innovazioni e nuove competenze, sia per quanto riguarda i fondi per il finanziamento di progetti e attività di interesse generale nel terzo settore (art. 72), sia per ciò che attiene alle attività di controllo esercitabili sugli enti del terzo settore (art. 93), sia per altri aspetti, per cui si rende necessario ridefinire il modello organizzativo regionale per renderlo più rispondente all'esigenza di dare piena e concreta attuazione alla riforma del Terzo Settore, tenuto conto anche delle funzioni trasversali esistenti, in modo da creare sinergie tra le varie strutture regionali;
- l'art. 53 comma 3 del D.Lgs.n.117/2017 ha previsto dotazioni finanziarie pluriennali, per consentire l'avvio e la gestione del RUNTS, sulla base di quanto condiviso in sede di Commissione politiche sociali della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome;
- ciascuna Amministrazione destinataria del finanziamento dovrà adottare formali atti di impegno dei trasferimenti ministeriali entro un tempo contingentato, coerentemente con la disciplina contabile in vigore;
- con Decreto Ministeriale n. 69 del 31/03/2021 "Riparto delle risorse per la gestione degli Uffici regionali e provinciali del Registro unico nazionale del Terzo settore(RUNTS), annualità 2019-2020", registrato dalla Corte dei Conti il 27/04/2021 n.1279, è stato approvato il riparto tra le Regioni e le province autonome delle somme finalizzate al funzionamento dell'Ufficio regionale del RUNTS, risorse che per la Regione Calabria ammontano, per gli anni di competenza 2019 e 2020, rispettivamente ad € 486.518,00 (anno 2019) e ad € 764.903,00

(anno 2020), per come riportati nelle tabelle A/2019 e B/2020 di cui all'Allegato 1 al citato decreto;

- con DGR 226 del 31.05.2021, al fine di rendere effettiva l'operatività del Registro unico nazionale del terzo settore e dar corso agli adempimenti richiesti dal D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 e s.m.i., l'ex Settore 13 del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Sociali e Socio Sanitari, attuale Settore 11 del Dipartimento Salute e Welfare, è stato individuato quale struttura regionale competente alla quale affidare le funzioni che il Codice del Terzo settore e il D.M. n.106/2020 assegnano all'Ufficio regionale del Registro unico nazionale del Terzo settore;
- con la menzionata Delibera e per rendere effettiva l'operatività del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, è stata ravvisata la necessità di porre in essere le attività per istituire n.3 Posizioni Organizzative, di cui due di II fascia e una di III fascia, dando mandato allo stesso Settore 13 del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Sociali e Socio Sanitari, attuale Settore 11 del Dipartimento Salute e Welfare, di porre in essere, in collaborazione con il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, gli atti consequenziali necessari all'istituzione delle tre Posizioni Organizzative con incidenza della spesa sulla dotazione finanziaria del capitolo di spesa U9120700902;
- con decreto 8762 del 30/08/2021 è stata accertata sul capitolo di entrata E9201016401 la somma di €1.251.421,00, afferente al trasferimento delle risorse anni 2019 e 2020 Registro unico nazionale del Terzo settore, art.53, comma3 del d.lgs.n.117/2017, giusta DGR n° 357 del 11 agosto 2021 di variazione al bilancio di previsione al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio gestionale ai sensi dell'art.51 comma2 lett.a del D.lgs 118/2011 – Assegnazione di risorse dallo Stato per l'istituzione, l'avvio e il funzionamento dell'Ufficio Regionale del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n°117;
- con nota prot. U.0013559 del 22.09.2021 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha ribadito che le risorse assegnate alle Regioni, per l'operatività del RUNTS devono essere impegnate entro il 31 dicembre del terzo anno successivo a quello di competenza finanziaria dello stanziamento sul bilancio statale;
- con pec del 15.09.2021 il Settore competente ha richiesto parere di congruità economica per le tre posizioni organizzative, allegando le relative schede di pesatura, al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, il quale ha riscontrato con pec del 16.09.2021, sostenendo la non necessità del parere di congruità in quanto le P.O. in questione non gravano direttamente sul bilancio regionale, ma sono finanziate con fondi statali, pertanto non necessitano del suddetto parere;
- su richiesta del Dipartimento Lavoro e Welfare (nota prot. 66592 del 10/02/2022), con Decreto 1976 del 28.02.2022, come rettificato e integrato con decreto 4536 del 26.04.2022, sono state inserite nelle risorse variabili fuori limite del Fondo risorse decentrate anno 2022, gli importi per la copertura delle tre Posizioni Organizzative afferenti alle risorse Ministeriali del RUNTS, per l'anno2022;
- con DGR 197 del 12 maggio 2022 di Variazione al bilancio di previsione 2022-2024-Annualità 2022, la somma necessaria per la copertura delle PO del RUNTS per una durata triennale, pari a € 181.781,37 è stata così divisa: €138.528,00 per competenze ed indennità sul capitolo di spesa U9120700903; €11.774,88 per IRAP sul capitolo di spesa U9120700904; € 31.478,49 per contributi sociali a carico dell'Ente sul capitolo di spesa U9120700905;

CONSIDERATO che:

– con D.D.G. 5966 del 30/05/2022, per rendere effettiva l'operatività del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, sono state istituite presso il Settore 2 del Dipartimento Lavoro e Welfare (oggi Settore 11 del Dipartimento Salute e Welfare) n.3 incarichi di Posizione Organizzativa, di cui n.2 di II^ fascia e n.1 di III^ fascia, come di seguito analiticamente individuate e riportate nelle singole schede di dettaglio, allegate al citato Decreto quali parti integranti e sostanziali dello stesso, contenenti la declaratoria delle attività e la relativa pesatura:

- ❖ Posizione Organizzativa di II^ Fascia denominata "Gestione dell'iscrizione degli Enti del Terzo Settore al RUNTS, adempimento degli obblighi derivanti dall'iscrizione al Registro – Ambito Territoriale Centro e Nord"

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- ❖ Posizione Organizzativa di II^ Fascia denominata “Gestione dell’iscrizione degli Enti del Terzo Settore al RUNTS, adempimento degli obblighi derivanti dall'iscrizione al Registro – Ambito Territoriale Sud”
- ❖ Posizione Organizzativa di III^ Fascia denominata “Coordinamento dei dipendenti del settore incaricati dell’attività di gestione del RUNTS; Coordinamento delle attività del Settore inerenti il RUNTS; Gestione procedure/bandi concernenti l’utilizzo dei finanziamenti annui a sostegno dello svolgimento di attività di interesse generale promosse dalle organizzazioni di volontariato e dalle associazioni di promozione sociale”;

– con il citato decreto sono state, altresì, prenotate le risorse per le indicate Posizioni organizzative, secondo i parametri di costo individuati dal Disciplinare dell’Area delle Posizioni Organizzative, approvato con D.G.R.136 del 2 aprile 2019, giusta prenotazioni di impegno n.6556/2022 per €138.528,00 per competenze e indennità; n.6560/2022 per € 31.478,49 per contributi sociali a carico dell’ente; n.6557/2022 per €11.774,88 per IRAP;
– con nota n.263597 del 06/06/2022 è stata indetta Manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti di Cat. D, inseriti nel ruolo della Giunta Regionale assegnati al Dipartimento “Lavoro e Welfare”, per l’attribuzione di n.3 incarichi di Posizione Organizzativa di cui due di seconda fascia e una di III fascia, come individuate con D.D.G. n. 5966 del 30.05.2022, acquisite le domande e istruita la procedura selettiva giusta verbale n. 292486 del 22.06.2022;
– con D.G.R. 249 del 14 giugno 2022 è stato modificato il Disciplinare delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione DGR n.136 del 02/04/2019, prevedendo:

- ◆ l’aumento da euro 13.780,00 a euro 16.000,00 della terza fascia delle posizioni organizzative;
- ◆ l’aumento, dal 15% al 20% della somma complessiva del finanziamento posto a carico del bilancio per la retribuzione annuale di risultato delle posizioni organizzative di prima, seconda e terza fascia;

– con D.G.R. 337 del 25 luglio 2022 di Variazione al bilancio di previsione 2022-2024- Annualità 2022, previa opportuna richiesta, è stata integrata la dotazione finanziaria per le tre Posizioni Organizzative afferenti al RUNTS, considerando i nuovi parametri di costo delle Posizioni Organizzative di cui alla D.G.R. 249/2022, rispettivamente per € 7.992,00 sul Capitolo U9120700903; di € 679,33 sul capitolo U9120700904; di € 3.529,54 sul capitolo U9120700905;
– con D.D.G. n. 9755 del 12/08/2022 è stato conferito, al funzionario Belgio Matteo, l’incarico di Posizione Organizzativa di III fascia avente titolo “Coordinamento dei dipendenti del settore incaricati dell’attività di gestione del RUNTS; Coordinamento delle attività del Settore inerenti il RUNTS; Gestione procedure/bandi concernenti l’utilizzo dei finanziamenti annui a sostegno dello svolgimento di attività di interesse generale promosse dalle organizzazioni di volontariato e dalle associazioni di promozione sociale”;
– con D.D.G. 16223 del 09/11/2023 al funzionario Belgio Matteo è stato conferito, l’incarico della Posizione di Elevata Qualificazione di III^ Fascia avente titolo: “Coordinamento e gestione fondo povertà e povertà estrema. Programmazione attività in favore di minori e giovani. Coordinamento attività inerenti ai contributi concessi sulla base di leggi regionali. Coordinamento e gestione delle attività, dei bandi e dei progetti inerenti al Terzo Settore”;
– con decreto n. 16288 del 10/11/2023 è stato revocato, al funzionario Belgio Matteo, l’incarico conferito con il suddetto decreto n. 9755 del 12/08/2022, di Posizione Organizzativa di III fascia avente titolo “Coordinamento dei dipendenti del settore incaricati dell’attività di gestione del RUNTS; Coordinamento delle attività del Settore inerenti il RUNTS; Gestione procedure/bandi concernenti l’utilizzo dei finanziamenti annui a sostegno dello svolgimento di attività di interesse generale promosse dalle organizzazioni di volontariato e dalle associazioni di promozione sociale”;

CONSIDERATO, pertanto, che:
– allo stato attuale risulta vacante la posizione organizzativa denominata “Coordinamento dei dipendenti del settore incaricati dell’attività di gestione del RUNTS; Coordinamento delle attività del Settore inerenti il RUNTS; Gestione procedure/bandi concernenti l’utilizzo dei finanziamenti annui a sostegno dello svolgimento di attività di interesse generale promosse dalle organizzazioni di volontariato e dalle associazioni di promozione sociale”;
– il CCNL del 16.11.2022, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli art.16-17-18, disciplina, rispettivamente, gli “incarichi di Elevata Qualificazione”, la “Retribuzione di posizione e di risultato” e il "Conferimento e la revoca degli incarichi di EQ";

– con deliberazione n.256 del 9 giugno 2023, la Giunta regionale ha approvato il nuovo disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art.16 Capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" del C.C.N.L del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, dettando nuove regole per le posizioni di elevata responsabilità e autonomia decisionale prima denominate "Posizione Organizzativa";
– nel suddetto Disciplinare, è previsto che:
◦ le posizioni di elevata qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, ovvero:
a)posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b)posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
– le posizioni di elevata qualificazione (EQ) sono articolate su 3 livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;
– nello specifico, la suddetta disciplina prevede la graduazione della retribuzione in tre distinte fasce, in correlazione al livello di graduazione individuato e come di seguito precisato:
Livello di graduazione Retribuzione di posizione annua lorda
Punteggio Graduazione
1° LIVELLO 9.880,00 € da 30 a 60
2° LIVELLO 13.850,00 € da 61 a 80
3° LIVELLO 18.000,00 € da 81 a 100
– per gli importi di retribuzione di risultato si rimanda a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17 comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v), nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
– in data 20 luglio 2023 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta–parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, che disciplina agli articoli 15,16,17,18 l'istituto dell'Elevate Qualificazioni;
– nel nuovo disciplinare, è precisato, altresì, che "*Le posizioni di elevata qualificazione (EQ),…, sono istituite con decreto del Dirigente Apicale, sentiti i dirigenti di Settore interessati, … in coerenza con le esigenze derivanti dagli assetti degli uffici*";
– con nota prot. n.581126 del 27/12/2023la Dirigente del Settore 11 del Dipartimento Salute e Welfare ha comunicato al Dirigente Generale la necessità di istituire, presso il Dipartimento Salute e Welfare, in sostituzione della vecchia PO denominata "Coordinamento dei dipendenti del settore incaricati dell'attività di gestione del RUNTS; Coordinamento delle attività del Settore inerenti il RUNTS; Gestione procedure/bandi concernenti l'utilizzo dei finanziamenti annui a sostegno dello svolgimento di attività di interesse generale promosse dalle organizzazioni di volontariato e dalle associazioni di promozione sociale", la nuova posizione di elevata qualificazione di III Fascia denominata *"Coordinamento dei dipendenti del settore incaricati dell'attività di gestione e di implementazione del RUNTS; Coordinamento delle attività svolte dal Settore nell'ambito dei controlli di competenza connessi al RUNTS"*;

VISTI:
– l'impegno 5199/2023 sul capitolo U9120700903 (competenze e indennità) la cui disponibilità attuale è pari a € 84.090,79;
– gli impegni 5200/2023 di € 21.191,73 e 5201/2023 di € 439,81 sul capitolo U9120700905 (Contributi sociali a carico dell'Ente)
– la DGR 686 del 29.11.2023 avente ad oggetto "Variazioni al bilancio di previsione 2023-2025 – annualità 2023 per iscrizione delle quote vincolate e accantonate del risultato di amministrazione, ai sensi dell'articolo 42, comma 8, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, con cui è stata effettuata, su richiesta del Settore 2 del Dipartimento Lavoro e Welfare, giusta nota prot. n. 510323 del 17/11/2023, la riallocazione di somme nel bilancio 2023 in applicazione dell'avanzo di amministrazione per un importo pari ad € 213.092,95, come di seguito specificato:
sul capitolo U9120700903 € 157.500,00

sul capitolo U9120700904 € 13.387,50
sul capitolo U9120700905 € 42.205,45

PRECISATO che:
– le risorse finanziarie saranno inserite annualmente nella componente variabile fuori limite del Fondo Risorse decentrate dell'Ente;
– detto inserimento ha carattere puramente dichiarativo e non implica preventiva autorizzazione;

VISTI
– il D.P.R. 445/2000;
– la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii., recante norme sul procedimento amministrativo;
– la Legge regionale 13 maggio 1996, n.7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'articolo 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
– il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 concernente la separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
– il D.Lgs. n. 118/2011 contenente disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
– la D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022, avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale– Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n. 9";
– la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022, avente ad oggetto: "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 20 aprile 2022, n.3 e ss.mm.ii";
– il Regolamento Regionale nr. 12/2022 recante "Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta Regionale" approvato con DGR n.665 del 14 dicembre 2022;
– la L.R. 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità";
– la D.G.R. n. 3 del 12 gennaio 2023, recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
– la DGR n. 118 del 31/03/2023 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025;
– la DGR n. 189 del 28/04/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2023 e la conseguente circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;
– il D.D.G. n. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale" con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore 2 – Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla povertà, Famiglie e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizio Civile. Implementazione Misure FSE. Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione alla Dott.ssa Saveria Cristiano;
– la D.G.R. n.717 del 15 dicembre 2023, recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022";
– il Regolamento Regionale nr. 15/2023 – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022";
– la D.G.R. n.717 del 15 dicembre 2023 e il D.P.G.R. n. 101 del 15 dicembre 2023 che conferisce al Dott. Tommaso Calabrò l'incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento "Salute e Welfare" della Regione Calabria;
– la D.G.R. n.717 del 15 dicembre 2023, recante ""Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022" che riassegna l'Avv. Saveria Cristiano in qualità di Dirigente del Settore n. 11 Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla

povertà, Famiglie e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizio Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione del Dipartimento "Salute e Welfare";
- il D.D.G. n. 19931 del 21/12/2023 recante "Attuazione della D.G.R. del 20 aprile 2022, n. 159: provvedimento di micro - organizzazione del Dipartimento "Salute e Welfare" ed il successivo D.D.G. n. 19966 del 21/12/2023, con il quale si è proceduto alla correzione dell'errore materiale di cui al D.D.G. n. 19931/2023, limitatamente all'oggetto e al dispositivo, della D.G.R del 15 dicembre 2023, n. 717, invece della D.G.R. del 20 aprile 2022, n.159 erroneamente indicata;
– il D.D.S. nr. 19561 del 19/12/2023 recante: "Assegnazione personale al Settore Immigrazione, nuove marginalità e inclusione sociale, centro antidiscriminazione, contrasto alla povertà, famiglia e servizi educativi, terzo settore, volontariato e servizio civile, implementazione misure FSE programmazione 21/27 obiettivo specifico inclusione presso il Dipartimento "Salute e Welfare", in seguito a modifica organizzativa, giusta D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023 - Mobilità d'ufficio";

VISTI, altresì
– il D.lgs. n. 118/2011, recante: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n.42";
– la L.R, n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
– la L.R, n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
– la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio diprevisione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
– la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria pergli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

Attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

Su proposta del Dirigente del Settore 11 "Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizio Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione", che controfirma il presente atto.

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

Di istituire presso il Settore 11 del Dipartimento Salute e Welfare, la Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia avente titolo: *"Coordinamento dei dipendenti del settore incaricati dell'*attività di gestione e di implementazione del RUNTS; Coordinamento delle attività svolte dal Settore nell'ambito dei controlli di competenza connessi al RUNTS*",*in sostituzione della Posizione Organizzativa di terza fascia denominata "Coordinamento dei dipendenti del settore incaricati dell'attività di gestione del RUNTS; Coordinamento delle attività del Settore inerenti il RUNTS; Gestione procedure/bandi concernenti l'utilizzo dei finanziamenti annui a sostegno dello svolgimento di attività di interesse generale promosse dalle organizzazioni di volontariato e dalle associazioni di promozione sociale" e rimasta vacante;
Di approvare la relativa scheda di graduazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto;
Di dare atto che con successivo Decreto si provvederà al conferimento dell'incarico a seguito dell'avvenuto espletamento della procedura con apposita manifestazione di interesse e conseguente generazione di impegno perfetto;
Di notificare il presente provvedimento al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
Di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11, art. 20 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

Di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs.14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n.11, art. 20 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dalDirigente
Saveria Cristiano
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Tommaso Calabro' '
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

R E G I O N E C A L A B R I A
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1260 del 28/12/2023

DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE

SETTORE 11 -IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA', FAMIGLIA E SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO CIVILE. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE

OGGETTO Istituzione presso il Settore 11 del Dipartimento Salute e Welfare, della Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia avente titolo: “Coordinamento dei dipendenti del settore incaricati dell’attività di gestione e di implementazione del RUNTS; Coordinamento delle attività svolte dal Settore nell’ambito dei controlli di competenza connessi al RUNTS”

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all’allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 28/12/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

Cod. Proposta 45670

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

REGIONE CALABRIA
Dipartimento Salute e Welfare
Settore 11
Immigrazione, nuove marginalità e inclusione sociale, centro antidiscriminazione, contrasto alla povertà, famiglia e servizi educativi, terzo settore, volontariato e servizio civile
Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III^ FASCIA

Declaratoria: Coordinamento dei dipendenti del settore incaricati dell'attività di gestione e di implementazione del RUNTS; Coordinamento delle attività svolte dal Settore nell'ambito dei controlli di competenza connessi al RUNTS

Funzioni prevalenti assegnate:

- Coordinamento dei dipendenti incaricati della gestione del RUNTS;
- Coordinamento delle attività per l'implementazione del RUNTS secondo la tempistica ministeriale;
- Coordinamento delle attività svolte dal Settore nell'ambito dei controlli di competenza connessi alla gestione del RUNTS;
- Predisposizione di linee guida e/o documenti esplicativi nell'ambito di competenza;
- Analisi delle altre normative regionali al fine di definire e migliorare il processo di competenza

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A. Responsabilità da assumere La Responsabilità da assumere è elevata in considerazione del ruolo di coordinamento che deve essere assunto, non solo in termini di monitoraggio delle attività svolte nell'ambito del settore, ma anche in termini di proposizione di azioni volte al miglioramento del processo di competenza.	20
B. Autonomia decisionale In relazione alla responsabilità da assumere, la Posizione di elevata qualificazione ha un'elevata autonomia decisionale, nell'ambito riconosciuto al profilo dalla contrattazione collettiva e dalla normativa di settore vigente.	15
C. Complessità decisionale In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità della presente Posizione di elevata qualificazione, i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità.	20
D. Professionalità specifica correlata al ruolo In relazione al grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali ed all'aggiornamento costante necessario, la Posizione di elevata qualificazione richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche, in particolare nella materia relativa alle persone giuridiche, ai registri regionali e nazionali delle associazioni, al volontariato. Si richiede, inoltre, un costante aggiornamento professionale in linea con le modifiche legislative e le riforme che intervengono nella materia specifica.	15

REGIONE CALABRIA
Dipartimento Salute e Welfare
Settore 11
Immigrazione, nuove marginalità e inclusione sociale, centro antidiscriminazione, contrasto alla povertà, famiglia e servizi educativi, terzo settore, volontariato e servizio civile
Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione

E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne La Posizione di elevata qualificazione si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerato che l'attività in questione implica interlocuzione con soggetti interni appartenenti all'amministrazione regionale (come ad esempio Dipartimenti che detengono registri analoghi) ed esterni (come ad esempio il Ministero del Lavoro)	15
F. Rilevanza delle funzioni delegate	Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 85/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE