



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE  
STRUTTURA AUSILIARIA DEL DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE**

*Assunto il 29/01/2024*

*Numero Registro Dipartimento 138*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 1071 DEL 30/01/2024**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Modifica della declaratoria dell'incarico di EQ di III Livello denominata “Coordinamento attività Dipartimentali” (Strutture ausiliarie ex art. 5 L.R. 7/1996) del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio – Sanitari - istituita con D.D.G. n. 11476 del 08.08.2023 - e trasformazione del Livello dell'incarico di EQ di I Livello denominata “Coordinamento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Responsabilità e coordinamento del contenzioso del settore, dei procedimenti di recupero e di pignoramento. Responsabilità progetti FSC. Coordinamento e gestione progetti FAMI. Valutazione impatto degli interventi del settore” incardinata nel Settore n. 11 “Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione” del Dipartimento Salute e Welfare – istituita con D.D.G. n. 15448 del 27.10.2023.

Dichiarazione di conformità della copia informatica



**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la L. R. del 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 concernente la separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, modificato con D.P.G.R. del 15 dicembre 2000, n. 206;
- il D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 118/2011 contenente disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- il R. R. del 6 febbraio 2014, n. 1 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della L. R. n. 3/2012, è stato disciplinato il Sistema di Misurazione e valutazione Performance (SMiVaP) della Regione Calabria;
- la D.G.R. del 14 dicembre 2022, n. 665 avente ad oggetto: “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 20 aprile 2022, n.3 e ss.mm.ii”;
- il R. R. n.12/2022 recante “Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta Regionale” approvato con D.G.R. del 14 dicembre 2022, n.665;
- la L. R. del 1 dicembre 2022, n. 42, recante “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”;
- la D.G.R. del 12 gennaio 2023, n. 3 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della L. R. del 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la D.G.R. del 31 marzo 2023, n. 118 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025 e successive D.G.R. del 19 settembre 2023, n. 490 e D.G.R. del 20 novembre 2023, n. 652;
- la Deliberazione del 9 giugno 2023, n. 256 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- la Deliberazione del 09.06.2023, n. 257 recante ad oggetto “Riassegnazione budget per incarichi di elevata qualificazione finanziati con fondi di bilancio” la Giunta regionale ha provveduto ad approvare il budget assegnato per le elevate qualificazioni delle segreterie finanziate su fondi di bilancio, assegnando al Dipartimento “Tutela della Salute, Servizi Socio - Sanitari” la somma complessiva di € 72.000,00 per il finanziamento delle elevate qualificazioni istituite presso la Struttura Ausiliaria del Dipartimento medesimo;
- la D.G.R. del 26 ottobre 2023, n. 578 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva - anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19 dicembre 2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. del 15 dicembre 2023, n. 717 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022”;
- il R. R. n. 15/2023 - Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022, approvato con D.G.R. del 15 dicembre 2023, n. 717;
- la D.G.R. del 15 dicembre 2023, n. 717 ed il successivo D.P.G.R. del 15 dicembre 2023, n. 101 con il quale è stato conferito al Dott. Tommaso Calabrò l’incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento Salute e Welfare della Giunta della Regione Calabria;
- il D.D.G. del 21 dicembre 2023, n. 19931 recante “Attuazione della D.G.R. del 20 aprile 2022, n. 159: provvedimento di micro - organizzazione relativo ai Settori del Dipartimento “Salute e Welfare” ed il successivo D.D.G. del 21 dicembre 2023, n. 19966 con il quale si è proceduto alla correzione dell’errore materiale di cui al D.D.G. n. 19931/2023, limitatamente all’oggetto e al dispositivo, della D.G.R del 15 dicembre 2023, n. 717, invece della D.G.R. del 20 aprile 2022, n.159 erroneamente indicata.

**VISTI altresì:**

- L. R. del 27 dicembre 2023, n. 56 – Legge di stabilità regionale 2024;
- L. R. del 27 dicembre 2023, n. 57 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. del 28 dicembre 2023, n. 779 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la D.G.R. del 28 dicembre 2023, n. 780 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);

**PREMESSO:**

- che con D.D.G. del 08 agosto 2023, n.11476 sono stati istituiti presso la Struttura ausiliaria del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio - Sanitari, con decorrenza dal 25 agosto 2023, n. 4 incarichi di Elevata Qualificazione di III livello tra cui quello avente denominazione “Coordinamento attività Dipartimentali”, con contestuale individuazione delle relative funzioni e pesatura, secondo la metodologia approvata dalla D.G.R. del 09 giugno 2023, n. 256;
- che la manifestazione di interesse relativa ai 4 incarichi istituiti con D.D.G. n. 11476/2023 è stata pubblicata in data 08 agosto 2023 sul sito istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane della Regione Calabria;
- che l’incarico di E.Q. “Coordinamento attività Dipartimentali” è stato conferito con D.D.G. del 25 agosto 2023, n. 11958;
- che il dipendente titolare del predetto incarico ha rinunciato a seguito di nuovo conferimento di E.Q. di III Livello presso altro Dipartimento della Regione Calabria e pertanto l’incarico di E.Q. denominato “Coordinamento attività Dipartimentali”, risulta vacante dal 02 ottobre.2023;
- che in data 04 ottobre 2023 sul sito istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane della Regione Calabria, si è proceduto alla pubblicazione di nuova manifestazione di interesse per l’incarico di E.Q. “Coordinamento attività Dipartimentali” rivolta ai dipendenti appartenenti all’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta Regionale o comandati, in servizio presso i dipartimenti della Giunta Regionale;
- che alla scadenza dei termini è pervenuta una sola domanda di partecipazione alla suddetta manifestazione;
- che il candidato in questione ha successivamente inviato alla Direzione Generale del Dipartimento a mezzo PEC, comunicazione di rinuncia, acquisita al Prot. n.7406 del 05.01.2024 e agli atti;
- che, a seguito della riorganizzazione dipartimentale, tenuto conto del trasferimento del Settore “Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione” dal Dipartimento Lavoro al neo istituito Dipartimento Salute e Welfare e, pertanto, delle maggiori funzioni oggi attribuite al Dipartimento, si rende necessario rimodulare la declaratoria dell’incarico di E.Q. di III Livello, istituita con D.D.G. n. 11476/2023 e titolata “Coordinamento attività Dipartimentali”, che, con il presente atto, viene denominata “Coordinamento attività dipartimentali in ambito di recupero somme (responsabile) e riscontri unici dipartimentali – referente pubblicazioni – controllo documentale” ed alla quale sono assegnati le funzioni prevalenti di cui alla scheda allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- che, al contempo, il Settore n. 11 “Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione” è chiamato ad avviare nuove attività connesse al PR FESR FSE 21/27, oltre che alla gestione dei numerosi fondi nazionali destinati alla materie di

competenza e in corso di intensificazione e/o storicizzazione a lungo termine, con conseguente ulteriore distribuzione delle attività, con aggravio di competenze e responsabilità connesse a macro aree scoperte o parcellizzate nella loro assegnazione all'interno dell'ufficio;

- che per i suesposti motivi il Dirigente del Settore n. 11 ha fatto richiesta a mezzo mail istituzionale alla Direzione Generale e acquisita al Prot. n. 48680 del 24.01.2024 e agli atti, di trasformare l'incarico di E.Q. di I livello, incardinata nel suddetto Settore ed istituita con D.D.G. n. 15448 del 27 ottobre 2023, titolata "Coordinamento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Coordinamento e gestione di progetti volti al rafforzamento dell'integrazione socio sanitaria" in E.Q. di III livello dal titolo "Coordinamento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Responsabilità e coordinamento del contezioso del settore, dei procedimenti di recupero e di pignoramento. Responsabilità progetti FSC. Coordinamento e gestione progetti FAMI. Valutazione impatto degli interventi del settore" ed alla quale sono assegnati le funzioni prevalenti di cui alla scheda allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- che la suddetta rimodulazione dell'incarico di E.Q. istituita con DDG n. 15448/2023 trova copertura finanziaria nelle economie rimaste in dotazione del Dipartimento a seguito dell'istituzione delle posizioni di Elevata Qualificazione di cui al D.D.G. del 03 ottobre 2023, n. 13964;

**DATO ATTO** che la compatibilità con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023, che assegna al Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio - Sanitari il budget relativo al finanziamento delle predette posizioni di elevata qualificazione;

**SU PROPOSTA** del responsabile del procedimento, individuato con D.D.G. n. 11960 del 25.08.2023 che attesta, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto

#### **DECRETA**

**DI MODIFICARE** la declaratoria della dell'incarico di E.Q. di III Livello, istituita con D.D.G. n. 11476/2023 e titolata "Coordinamento attività Dipartimentali", che, con il presente atto, viene denominata "Coordinamento attività dipartimentali in ambito di recupero somme (responsabile) e riscontri unici dipartimentali - referente pubblicazioni - controllo documentale" ed alla quale sono assegnati le funzioni prevalenti di cui alla scheda allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI TRASFORMARE** il livello dell'incarico di E.Q. di I livello, incardinata nel Settore n. 11 "Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione" ed istituita con D.D.G. n. 15448/2023, titolata "Coordinamento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Coordinamento e gestione di progetti volti al rafforzamento dell'integrazione socio sanitaria" in E.Q. di III livello dal titolo "Coordinamento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Responsabilità e coordinamento del contezioso del settore, dei procedimenti di recupero e di pignoramento. Responsabilità progetti FSC. Coordinamento e gestione progetti FAMI. Valutazione impatto degli interventi del settore" ed alla quale sono assegnati le funzioni prevalenti di cui alla scheda allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento, per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" e al Settore n. 11;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della L.R. 06.04.2011, n. 11 art. 20 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11, art. 20 e nel rispetto del regolamento U.E. 2016/679.

- avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Maria Annunziata Genovese**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Tommaso Calabro'**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 138 del 29/01/2024*

**DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE**  
**STRUTTURA AUSILIARIA DEL DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE**

**OGGETTO** Modifica della declaratoria dell'incarico di EQ di III Livello denominata "Coordinamento attività Dipartimentali" (Strutture ausiliarie ex art. 5 L.R. 7/1996) del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio – Sanitari - istituita con D.D.G. n. 11476 del 08.08.2023 - e trasformazione del Livello dell'incarico di EQ di I Livello denominata "Coordinamento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Responsabilità e coordinamento del contenzioso del settore, dei procedimenti di recupero e di pignoramento. Responsabilità progetti FSC. Coordinamento e gestione progetti FAMI. Valutazione impatto degli interventi del settore" incardinata nel Settore n. 11 "Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione" del Dipartimento Salute e Welfare – istituita con D.D.G. n. 15448 del 27.10.2023.

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 30/01/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA  
Dipartimento “Salute e Welfare”

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

**Declaratoria E.Q.: Coordinamento attività dipartimentali in ambito di recupero somme (responsabile) e riscontri unici dipartimentali – referente pubblicazioni – controllo documentale (strutture ausiliarie ex art. 5 L.R. 7/1996)**

**Funzioni prevalenti assegnate:**

- Supporto al Dirigente Generale nell’attività di coordinamento dei Settori relativamente alle richieste dei Dipartimenti per i quali è previsto un riscontro unico dipartimentale;
- Istruttoria afferente gli atti di delega per l’esecuzione delle Sentenze di Ottemperanza dei Tribunali amministrativi;
- Implementazione dell’attività di analisi e riorganizzazione dei processi e dei procedimenti amministrativi al fine di migliorare l’efficienza, l’efficacia e la tempestività dell’azione amministrativa;
- Referente per la pubblicazione di atti sulle diverse sezioni del Portale Istituzionale, BURC, PA33;
- Controllo della completezza documentale nelle procedure di selezione, bandi, avvisi, gare di competenza del Dipartimento;
- Responsabile del controllo e del monitoraggio del recupero delle somme nei procedimenti di competenza del Dipartimento con il supporto di un gruppo di lavoro che verrà appositamente costituito;

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A) Responsabilità da assumere:</b> Rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e penali.	20 (fino ad un massimo di 20 punti )
<b>B) Autonomia decisionale:</b> In relazione alla responsabilità da assumere, l’elevata qualificazione ha un alto grado di autonomia decisionale, nell’ambito dell’incarico attribuito.	20 (fino ad un massimo di 20 punti )
<b>C) Complessità decisionale:</b> In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità della presente elevata qualificazione, i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità.	20 (fino ad un massimo di 20 punti )
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> L’assegnatario della E.Q., tenuto conto delle funzioni prevalenti sopra elencate, deve possedere una professionalità ed un grado di conoscenza tecnico - giuridica molto elevati, collegati all’importanza della materia, da curare peraltro con un aggiornamento costante.	15 (fino ad un massimo di 15 punti )
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerato che l’attività inerente l’elevata qualificazione implica una costante relazione con soggetti interni appartenenti all’amministrazione ed esterni	15 (fino ad un massimo di 15 punti)
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> L’assegnatario della EQ è responsabile dell’adozione di provvedimenti con potere di firma degli stessi.	Non applicabile (fino ad un massimo di 10 punti)

**Punteggio Complessivo 90 /100 (E.Q. III LIVELLO)**

**IL DIRIGENTE GENERALE**



## REGIONE CALABRIA

Dipartimento "Salute e Welfare"

**Settore 11: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione**

### GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

**Declaratoria EQ di III fascia: "Coordinamento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale. Responsabilità e coordinamento del contezioso del settore, dei procedimenti di recupero e di pignoramento. Responsabilità progetti FSC. Coordinamento e gestione progetti FAMI. Valutazione impatto degli interventi del settore"**

#### Funzioni Prevalenti assegnate:

- Responsabilità relative allo svolgimento delle attività propedeutiche all'aggiornamento del piano sociale regionale anche attraverso la tenuta dei rapporti con gli stakeholders.
- Assistenza alla Consulta e ai tavoli istituiti per la definizione e l'approvazione del piano sociale regionale.
- Responsabilità e coordinamento del contezioso del settore, dei procedimenti di recupero, di pignoramento.
- Predisposizione delle controdeduzioni nei procedimenti di interesse del settore.
- Responsabilità dei progetti FSC del settore.
- Controllo della completezza documentale degli avvisi/bandi/selezioni pubblicati dal settore
- Assistenza nella partecipazione al Tavolo di integrazione socio-sanitaria.
- Coordinamento e gestione progetti FAMI.
- Valutazione dell'impatto delle azioni e degli interventi posti in essere dal settore, al fine di migliorare l'azione di programmazione dell'ufficio, anche attraverso la proposizione di progetti sperimentali e innovativi.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A. Responsabilità da assumere</b> La Responsabilità da assumere è elevata e diretta in considerazione del ruolo e delle funzioni assegnate, e degli effetti, anche economico/finanziari, direttamente imputabili alle attività da svolgere in un'ottica di efficientamento dell'azione del settore	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>B. Autonomia decisionale</b> In relazione alla responsabilità da assumere, l'elevata qualificazione richiede un buon grado di autonomia decisionale, nell'ambito riconosciuto al profilo dalla contrattazione collettiva e dalla normativa di settore vigente.	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>C. Complessità decisionale</b> In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità della presente elevata qualificazione, i processi decisionali sono caratterizzati da notevole complessità.	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</b> In relazione al grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali e all'aggiornamento costante necessario, l'elevata qualificazione richiede una professionalità specifica e conoscenze tecnico-specialistiche. Si richiede, inoltre, un costante aggiornamento professionale in linea con le modifiche legislative e le riforme che intervengono nella materia specifica.	15 (fino ad un massimo di 15 punti)
<b>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> Complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerato che l'attività inerente all'elevata qualificazione implica una costante relazione con soggetti interni appartenenti all'amministrazione ed esterni (es: Ministero del Lavoro, Ministero Interni, stakeholders)	15 (fino ad un massimo di 15 punti)
<b>F. Rilevanza delle funzioni delegate</b> Viene attribuito potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna	Non applicabile (fino ad un massimo di 10 punti)

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (II FASCIA)**

IL DIRIGENTE