



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 25/01/2024

Numero Registro Dipartimento 141

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 962 DEL 26/01/2024

Oggetto: L.R. n. 54/2017 - Decreto Liquidazione I° semestre 2024 in favore di Azienda Calabria Lavoro.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

II DIRIGENTE DEL SETTORE

VISTA la L.R. 14 agosto 2008, n. 28, recante *“Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga”* e, in particolare, l’art. 1, comma 5 *quater* (introdotto dall’art. 17 della L.R. 22 dicembre 2017, n. 54), ai sensi del quale *“Sono altresì destinatari della presente legge i lavoratori dei Consorzi di Bonifica che alla data del 31 dicembre 2007 abbiano svolto almeno due anni di attività presso i servizi informativi dei medesimi enti, a condizione che siano stati selezionati con procedura pubblica e per titoli”*;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 8695 del 03/08/2018, con il quale è stato approvato l’Avviso Pubblico avente ad oggetto *“Manifestazione d’interesse per l’individuazione dei lavoratori di cui alla L.R. 22 dicembre 2017, n. 54 – articolo 17”*;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 14297 del 03/12/2018, di presa atto dei verbali della Commissione di Valutazione e la relativa predisposizione degli elenchi dei soggetti ammessi, con cui Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata ad utilizzare i lavoratori di cui alla Legge Regionale 22 dicembre 2017, n. 54, art. 17, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 4 del 07/01/2020, avente ad oggetto *“Lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017. Inserimento nell’elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014 e s.m.i.”*, con il quale è stato autorizzato l’inserimento di 13 lavoratori di cui all’art. 17 della L.R. n. 54/2017 nell’elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 2346 del 7/03/2022, con cui Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla contrattualizzazione a tempo determinato *part-time* per 18 ore settimanali dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017;

VISTO il Decreto n. 124 del 22/12/2022 del Commissario di Azienda Calabria Lavoro, con il quale è stata modificata la dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro, al fine di dare attuazione a quanto previsto nella predetta nella L.R. n. 11/2022, conformemente all’atto di indirizzo già espresso con nota del DG del Dipartimento Lavoro e Welfare del 09/12/2022 prot. n. 551568;

VISTA la Delibera n. 739 del 28/12/2022, con cui la Giunta Regionale ha approvato la suddetta dotazione organica;

VISTO il Decreto n. 19 del 14/03/2023 del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, con il quale è stata determinata, conformemente alla nota dipartimentale di sollecito prot. n. 84624 del 22/02/2023, la contrattualizzazione a tempo determinato del personale facente parte del bacino di cui alla L.R. n. 54/2017;

VISTA la Delibera n. 620 del 10/12/2018, con la quale la Giunta Regionale ha approvato la proposta di Legge Regionale avente ad oggetto *“Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5 (Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469)”*, disciplinante le funzioni ed i compiti della Regione e degli Enti Locali in materia di collocamento, politiche attive del lavoro e promozione del lavoro e dell’occupazione, e definisce i principi ed i criteri in ordine al sistema regionale dei servizi per l’impiego in attuazione della normativa statale di riferimento;

VISTA la L.R. 28 giugno 2023, n. 25, recante *“Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l’apprendimento permanente”* (BURC n. 141 del 28 giugno 2023);

VISTA la L.R. 19 febbraio 2001, n. 5, recante *“Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, come modificata dalla L.R. 28 dicembre 2018 n. 52;*

CONSIDERATO CHE

- la succitata L.R. 28 dicembre 2018 n. 52, all’articolo 3 prevede che *“agli oneri derivanti della legge, quantificati in €. 5.100.000,00, si provvede con risorse allocate alla Missione 15, programma 03 dello stato di previsione della spesa del bilancio 2019-2021 che presenta la necessaria disponibilità. Alla copertura finanziaria degli oneri per le annualità successive all’annualità 2021, si provvede, nei limiti delle risorse disponibili, con la legge di approvazione del bilancio di previsione”*;

- la Legge Regionale del 19 febbraio 2001, n. 5, come da ultimo modificata dalla legge regionale 28 dicembre 2018, n. 52, all'art. 19 comma 1, istituisce Azienda Calabria Lavoro, quale Ente pubblico economico, strumentale della Regione, dotato di personalità giuridica e di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale;
- l'articolo 20 della Legge Regionale del 19 febbraio 2001, n. 5, come modificato dalla L.R. n. 52/2018, al comma 1 bis dispone che al fine di assicurare l'esercizio delle funzioni attribuite dalla legge regionale, Azienda fornisce il necessario supporto all'Amministrazione regionale anche attraverso le proprie risorse umane;

VISTA la nota di Azienda Calabria Lavoro del 16/03/2023, acquisita al prot. n.130958 del 21/03/2023, e la successiva nota del 27/12/2023, con la quale Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso n. 11 contratti dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017 aventi scadenza il 31/12/2023;

CONSIDERATO CHE con Decreto Dirigenziale n. 20340 del 28/12/2023 - ritenuta l'opportunità, per i Dipartimenti Regionali, di continuare ad avvalersi del personale di cui alla L.R. n. 54/2017, di Azienda Calabria Lavoro, prorogando al 31/12/2024 i contratti a tempo determinato e *part-time* con scadenza al 31/12/2023, al fine di dare supporto alle attività istituzionali espletate dai rispettivi uffici, così da garantire e rafforzare la capacità amministrativa degli stessi - è stata autorizzata la proroga fino al 31/12/2024 dei contratti a tempo determinato *part-time*, di 18 ore settimanali, tra Azienda Calabria Lavoro ed i lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017 ed è stata conseguentemente impegnata la somma di € 195.438,00 sul capitolo U4302010801 del bilancio regionale 2024, giusto impegno di spesa n. 413/2024;

PRESO ATTO della nota di Azienda Calabria Lavoro acquisita al prot. n. 50679/2024 con la quale si comunica che il personale di cui alla L.R. n. 54/2017 ha sottoscritto la proroga del contratto a tempo determinato con scadenza al 31/12/2024;

PRESO ATTO CHE con nota del 10/01/2024, acquisita al prot. n. 18334/2024, Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso nota di debito di € 97.719,00 per la liquidazione del 50% della somma relativa alla gestione del personale di cui alla L.R. n. 54/2017 relativa all'annualità 2024, nonché le coordinate bancarie del conto dedicato, ai sensi della L. n. 136/2010;

DATO ATTO CHE con nota Prot. n. 381 del 24/01/2024, acquisita al Prot. n. 49791 del 25/01/2024 Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso la rendicontazione della spesa sostenuta per la contrattualizzazione del personale della L.R. n. 54/2017, per l'anno 2023 (periodo marzo/dicembre);

RITENUTO necessario, pertanto, dovere effettuare la liquidazione dell'importo di € 97.719,00, allocato sul capitolo U4302010801 del bilancio 2024, giusto impegno n. 413/2024 e giusta scheda di liquidazione n. 847 del 25/01/2024, in favore di Azienda Calabria Lavoro, per la contrattualizzazione a tempo determinato *part-time*, di 18 ore settimanali, dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017, in relazione al primo semestre dell'annualità 2024;

ATTESTATA la copertura finanziaria sui Capitolo U4302010801, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

RISCONTRATA, altresì, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno 2024;

DATO ATTO CHE si è provveduto agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 22 del d.lgs. n. 33 del 2013;

VISTI

- la L.R. n. 34/2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 8/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;

- la D.G.R. n. 2661 del 21 giugno 1999, recante *“Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni”*;
- il D.P.R. n. 445/2000, *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- il D.Lgs. n. 118/2011, *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57”*;
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante *“Separazione dell’attività amministrativa d’indirizzo e di controllo da quella di gestione”*;
- la DGR n. 118 del 31/03/2023, *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025”*;
- il D.D.G. 9355 del 30/06/2023, avente ad oggetto *“D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”*;
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante *“Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022”*;
- il D.P.G.R. n. 100 del 15/12/2023, con il quale è stato conferito al dott. Roberto Cosentino l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria;
- il D.D.G. n. 19421 del 18/12/2023, avente ad oggetto *“Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023”*;
- la L.R. n. 42 dell’01/12/2022 recante *“Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”*, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante *“Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”*;
- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale.
- la DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- il Decreto n. 12493 del 06/09/2023, avente ad oggetto *“Conferimento posizione di elevata qualificazione di terza fascia presso il Settore 1 del Dipartimento Lavoro e Welfare - Funzionario Capicotto Pasquale, matricola 128450”*;

VISTE ALTRESÌ

- la L.R. n. 56 del 27/12/2023 – Legge di stabilità regionale 2024;
- la L.R. n. 57 del 27/12/2023 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026;
- la D.G.R. n.779 del 28/12/2023 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 780 del 28/12/2023 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024 – 2026 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. n. 34/2002 e della L. R. n. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente richiamate e approvate, di:

LIQUIDARE l'importo complessivo di € 97.719,00 per la contrattualizzazione a tempo determinato *part-time*, di 18 ore settimanali, dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017, in relazione al primo semestre dell'annualità 2024;

FAR GRAVARE gli oneri derivanti dall'attuazione del presente decreto sul Capitolo di spesa n. U4302010801 del bilancio regionale 2024, giusto impegno di spesa n. 413/2024 e giusta scheda di liquidazione n. 847 del 25/01/2024;

STABILIRE che il presente provvedimento venga notificato ad Azienda Calabria Lavoro;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Pasquale G Capicotto

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)