



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 03 - FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE  
POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – AREA NORD – SEDE DI COSENZA**

---

*Assunto il 24/01/2024*

*Numero Registro Dipartimento 129*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 958 DEL 26/01/2024**

**Oggetto:** AVVIAMENTO A SELEZIONE ART.16 LEGGE N.56/1987 PRESSO IL COMUNE DI SAN FILI (CS), PER N.2 (DUE) UNITÀ LAVORATIVE DA ASSUMERE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE PER N.18 ORE LAVORATIVE SETTIMANALI – PROFILO PROFESSIONALE “OPERATORE ECOLOGICO” – CAT. A. POSIZIONE ECONOMICA 1 – COD. ISTAT 8.1.4.5.0, AI SENSI DEL CCNL COMPARTO REGIONI-AUTONOMIE LOCALI - APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### VISTI

- La Legge 28 febbraio 1987, n.56, recante “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro” e, in particolare, l’art.16 rubricato “Disposizioni concernente lo Stato e gli enti pubblici”;
- Il D.P.R. del 7 luglio 2000, n.442, contenente il “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997 n.59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- Il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art.35 rubricato “Reclutamento del personale”;
- Il D. Lgs. 14 settembre 2015, n.150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art.1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”;
- Il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n.4, recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n.26, con particolare riferimento all’art.4, comma 15-*quater*, riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- La L.R. 19 febbraio 2001, n.5, contenente “Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l’impiego”;
- Il D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro, di cui al D. Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art.16 Legge n.56/1987 - art.35 D. Lgs. n.165/2001;
- Il D.D.G. n.5993 del 01/06/2020, avente ad oggetto: “D.D.G. n.1094 del 28/02/2018. Modifica punto 12, comma 6, dell’Allegato A), recante “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14/09/2015, n.150, e della Circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23/12/2015”;
- Il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 che sostituisce integralmente il punto 12 dell’Allegato A), di cui al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, e detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n.56/1987 – art.35 D. Lgs. n.165/2001”;

### PREMESSO

- Che con PEC del 18/09/2023, acquisita agli atti della Regione Calabria prot. n.405099 del 19/09/2023, il Comune di San Fili (CS) ha inoltrato la richiesta di Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/1987 per n.2 (due) unità lavorative da assumere a tempo indeterminato e a tempo parziale orizzontale per n.18 ore lavorative settimanali – profilo professionale “Operatore ecologico” – cat. A. posizione economica 1 – cod. ISTAT 8.1.4.5.0, ai sensi del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali;
- Che con la richiesta anzidetta, il Comune di San Fili (CS) ha manifestato la volontà di riconoscere punteggio aggiuntivo in termini percentuali ai candidati che hanno svolto presso lo stesso Ente richiedente attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, in ossequio e secondo le modalità stabilite dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;

### CONSIDERATO CHE

- Con D.D. n.14021 del 03/10/2023 è stato approvato l'Avviso pubblico avente a oggetto "Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/1987 per n.2 (due) unità lavorative da assumere presso il Comune di San Fili (CS) a tempo indeterminato e a tempo parziale orizzontale per n.18 ore lavorative settimanali - profilo professionale "Operatore ecologico" - cat. A. posizione economica 1 - cod. ISTAT 8.1.4.5.0, ai sensi del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali";
- L'Avviso Pubblico di cui al D.D. n. 14021 del 03/10/2023, come previsto dal Par.12, All. A), del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria per 30 (trenta) giorni prima delle date fissate per l'Avviamento a selezione, a partire dal 04/10/2023;
- Il suddetto avviso, in ottemperanza a quanto disposto dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, ha previsto come modalità di partecipazione la presentazione delle candidature per via telematica, tramite posta elettronica certificata, stabilendo i termini per la trasmissione delle domande di adesione all'Avviamento a selezione dal 06/11/2023 al 09/11/2023;

#### **TENUTO CONTO CHE**

- L'Avviso Pubblico prevede la redazione della graduatoria ai sensi dell'Art.16 Legge n.56/1987 in conformità a quanto disposto dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;
- Alla procedura selettiva possono partecipare i cittadini iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Cosenza, per come previsto dal Par.12, All. A) del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;
- Per come previsto dal Par.12, All. A) del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, per l'Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni di cui all'Art.16 Legge n.56/1987 e art.35 D. Lgs. n.165/2001, c.9, lett. c), il Centro per l'Impiego interessato all'Avviamento predispone la graduatoria provvisoria;

**PRESO ATTO CHE** nei termini assegnati sono pervenute a mezzo pec, all'indirizzo [cpicosenza@pec.regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@pec.regione.calabria.it), n.19 (diciannove) domande, di cui n.17 inserite nella graduatoria provvisoria degli ammessi e n.2 (due) inserite nell'elenco provvisorio degli esclusi, con indicazione a margine delle motivazioni;

#### **DATO ATTO CHE**

- Per la formulazione della graduatoria si è tenuto conto, relativamente all'anzianità di disoccupazione e al reddito, dei criteri indicati al punto 5 dell'Avviso pubblico, approvato con D.D. n.14021 del 03/10/2023, definiti in conformità a quanto previsto dal Par.12, All. A) del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;
- Ai sensi del punto 7, Par.12, All. A) del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G.n.7086 del 29/06/2022, si è attribuito un punto per ogni mese maturato per coloro che hanno svolto tirocini extracurricolari e/o di inclusione sociale, promossi dalla Regione Calabria, fino a un massimo di 30 punti;
- Per come consentito dal punto 8, Par.12, All. A) del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, ed in conformità alla richiesta del Comune di San Fili, ai lavoratori che hanno svolto presso l'Ente richiedente attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, si è assegnato un punteggio aggiuntivo nella misura percentuale del 90%;
- A parità di punteggio, si è attribuita precedenza al candidato con un maggior numero di figli conviventi e privi di occupazione, come da autocertificazione del partecipante;

- In caso di ulteriore parità, si è preferito, ai sensi dell'art.3, comma 7, Legge n.127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane d'età;
- Sono state effettuate le verifiche sulle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n.445/2000, relativamente allo stato occupazionale e all'iscrizione negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Cosenza;
- In particolare, sono stati effettuati accertamenti d'ufficio ex art.43 D.P.R. n.445/2000 presso gli Enti ospitanti, in merito ai periodi di tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale dichiarati dai candidati, ai fini del calcolo dei punteggi di cui ai punti 7 e 8, Par.12, All. A) del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;

## **RITENUTO**

- Di dover prendere atto della conclusione dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del procedimento;
- Di dover predisporre, in esito all'istruttoria effettuata, la graduatoria provvisoria (Allegato 1) per n.17 (diciassette) candidature ammesse e l'elenco provvisorio degli esclusi (Allegato 2) per n.2 (due) domande;
- Di dover, pertanto, pubblicare la graduatoria provvisoria (Allegato 1) per n.17 (diciassette) candidature ammesse e l'elenco provvisorio degli esclusi (Allegato 2) per n.2 (due) domande, con indicazione a margine delle rispettive motivazioni di esclusione;
- Di dover precisare che, entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria, gli interessati possono presentare istanza di riesame avverso le risultanze dell'istruttoria, da inoltrare al Centro per l'Impiego di Cosenza, a mezzo PEC al seguente indirizzo: [cpicosenza@pec.regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@pec.regione.calabria.it), indirizzata al Dirigente del Settore n.3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Area Nord - Sede di Cosenza" - Dipartimento "Lavoro";

## **VISTI**

- La Legge 7 agosto 1990, n.241, recante "Legge sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii.;
- Il D.P.R. n.445/2000, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., e il D. Lgs. 10 agosto 2018, n.101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- La Legge Regionale n.7/1996, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale";
- La L.R. n.34/2002, contenente norme sul "Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali", e ss.mm.ii.;
- Il D.P.G.R. n.354 del 24/06/1999 e ss.mm.ii., recante norme sulla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione e successive modifiche ed integrazioni";
- La D.G.R. n.118 del 31/03/2023 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 e ss.mm.ii.;
- La D.G.R. n.717 del 15/12/2023, recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022";

- Il D.P.G.R. n.100 del 15/12/2023, con il quale è stato conferito al Dott. Roberto Cosentino l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro" della Giunta della Regione Calabria;
- Il D.D.G. n.19421 del 18/12/2023, avente ad oggetto: "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n.717 del 15/12/2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento 'Lavoro' - Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. n.9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. n.9619 del 06/07/2023";
- La Legge Regionale n.42 del 01/12/2022, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- Il Regolamento Regionale n.1 del 12/01/2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della Legge Regionale n. 42 del 01/12/2022 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- La circolare n.196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;
- La D.G.R. n.578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva - anno 2024 e la conseguente circolare n.567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- La D.G.R. n.297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto "Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONI";
- Il D.D.G. n.9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale", con il quale è stato assegnato l'incarico di Dirigente del Settore "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Nord" al Dott. Giovanni Pulvirenti, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- Il D.D.G. n.15409 del 29/11/2022, con il quale è stata conferita la posizione organizzativa di seconda fascia, denominata "Responsabilità e coordinamento attività Centro per l'Impiego di Cosenza" al Dott. Giovanni Cuconato, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione di interesse;

**DATO ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n.357 del 21 luglio 2023;

#### **DECRETA**

Per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono integralmente riportate, di:

☛ **DARE ATTO** che, ai sensi di quanto previsto dal Par.12, All. A) del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086/2022, il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine alla presente procedura di Avviamento a selezione è quello di Cosenza;

- ☛ **DARE ATTO** dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del procedimento e della predisposizione della graduatoria provvisoria degli ammessi, nonché dell'elenco esclusi;
- ☛ **DARE ATTO** che, per la presente procedura di Avviamento a selezione, vi sono n.17 (diciassette) candidati ammessi e n.2 (due) candidati esclusi;
- ☛ **APPROVARE** la graduatoria provvisoria degli ammessi (Allegato 1), per un numero totale di candidature pari a 17 (diciassette);
- ☛ **APPROVARE** l'elenco provvisorio degli esclusi (Allegato 2), per un numero totale di domande pari a 2 (due);
- ☛ **PRECISARE** che gli interessati, entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria, possono presentare istanza di riesame motivata avverso le risultanze dell'istruttoria, da inoltrare al Centro per l'Impiego di Cosenza, a mezzo PEC al seguente indirizzo: cpicosenza@pec.regione.calabria.it, indirizzata al Dirigente del Settore n.3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Area Nord - Sede di Cosenza" - Dipartimento "Lavoro";
- ☛ **PRECISARE**, inoltre, che trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione senza che siano pervenute richieste di riesame, la graduatoria provvisoria degli ammessi e l'elenco degli esclusi saranno resi definitivi con successivo Decreto;
- ☛ **DARE ATTO** che il presente Decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;
- ☛ **NOTIFICARE** il presente Decreto al Comune di San Fili (CS);
- ☛ **PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC, ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE n. 679/2016;
- ☛ **PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n.33 e ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE n. 679/2016;
- ☛ **PRECISARE** che la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente Decreto con la graduatoria provvisoria degli ammessi (Allegato 1) e l'elenco provvisorio degli esclusi (Allegato 2) ha valore di notifica agli interessati.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Giovanni Cuconato**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**GIOVANNI PULVIRENTI**  
(con firma digitale)

Allegato 1



**REGIONE CALABRIA**

Dipartimento Lavoro

Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego

Area Nord – Sede di Cosenza

Centro per l'Impiego di Cosenza

Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza

email: [cpicosenza@regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@regione.calabria.it) – pec: [cpicosenza@pec.regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@pec.regione.calabria.it)

**GRADUATORIA PROVVISORIA**

AVVIAMENTO A SELEZIONE ART.16 LEGGE N.56/1987 PRESSO IL COMUNE DI SAN FILI (CS), PER N.2 (DUE) UNITÀ LAVORATIVE DA ASSUMERE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE PER N.18 ORE LAVORATIVE SETTIMANALI – PROFILO PROFESSIONALE “OPERATORE ECOLOGICO” – CAT. A. POSIZIONE ECONOMICA 1 – COD. ISTAT 8.1.4.5.0, AI SENSI DEL CCNL COMPARTO REGIONI-AUTONOMIE LOCALI.

## GRADUATORIA PROVVISORIA

<b>N°</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>TOT</b>
<b>1</b>	LO BIANCO	LUCA	92,80
<b>2</b>	PRETE	ROBERTINO	86,40
<b>3</b>	VOLPENTESTA	CARINDO LIBERATO	84,40
<b>4</b>	STORINO	GIOVANNI	82,00
<b>5</b>	CIANCIO	GIUSEPPE	61,40
<b>6</b>	ALESSIO	GIORGIO	58,00
<b>7</b>	DE LIO	LUCA	56,40
<b>8</b>	MONTORO	ROSSELLA	54,80
<b>9</b>	DELLE DONNE	CARMINE	29,00
<b>10</b>	ZUCCARELLI	FRANCESCO	28,00
<b>11</b>	MARTIRE	RITA	27,50
<b>12</b>	STORINO	ANTONIO	26,00
<b>13</b>	SALERNO	TERESA	25,50
<b>14</b>	SABELLA	GABRIELE	22,00
<b>15</b>	RUFFOLO	GIANPAOLO	2,00
<b>16</b>	DE FILIPPIS	FRANCESCO	-7,00
<b>17</b>	SCRUGLI	VITALIANO	-9,00

La presente graduatoria è stata formulata in conformità ai criteri previsti dal Par.12, All. A), D.D.G. n.7086 del 29/06/2022.

Avverso le risultanze della stessa, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore 3 - Funzioni Territoriali Centri per L'Impiego - Area Nord – Sede di Cosenza, per il tramite del Centro per l'Impiego di Cosenza, a mezzo PEC all'indirizzo [cpicosenza@pec.regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@pec.regione.calabria.it), entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione.

Il Responsabile del procedimento  
Dott. Giovanni Cuconato

Il Dirigente del Settore  
Dott. Giovanni Pulvirenti

Allegato 2



**REGIONE CALABRIA**  
Dipartimento Lavoro  
Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego  
Area Nord – Sede di Cosenza  
Centro per l'Impiego di Cosenza  
Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza  
email: [cpicosenza@regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@regione.calabria.it) – pec: [cpicosenza@pec.regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@pec.regione.calabria.it)

## ELENCO PROVVISORIO ESCLUSI

AVVIAMENTO A SELEZIONE ART.16 LEGGE N.56/1987 PRESSO IL COMUNE DI SAN FILI (CS), PER N.2 (DUE) UNITÀ LAVORATIVE DA ASSUMERE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE PER N.18 ORE LAVORATIVE SETTIMANALI – PROFILO PROFESSIONALE “OPERATORE ECOLOGICO” – CAT. A. POSIZIONE ECONOMICA 1 – COD. ISTAT 8.1.4.5.0, AI SENSI DEL CCNL COMPARTO REGIONI-AUTONOMIE LOCALI.

## ELENCO PROVVISORIO ESCLUSI

N°	COGNOME	NOME	NOTE
1	CIANCIO	ANDREA	UTILIZZATO MODELLO DI DOMANDA (ALLEGATO B) NON CONFORME
2	METALLO	DOMENICO	PRIVO DI DID ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO.

Il presente elenco è stato formulato in conformità ai criteri previsti dal Par.12, All. A), D.D.G. n.7086 del 29/06/2022.

Avverso le risultanze dello stesso, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore 3 - Funzioni Territoriali Centri per L'Impiego - Area Nord – Sede di Cosenza, per il tramite del Centro per l'Impiego di Cosenza, a mezzo PEC all'indirizzo [cpicosenza@pec.regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@pec.regione.calabria.it), entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione.

Il Responsabile del procedimento  
Dott. Giovanni Cuconato

Il Dirigente del Settore  
Dott. Giovanni Pulvirenti